

114 年
富晶通科技股份有限公司
永續報告書
Sustainability Report

目錄

關於本報告書.....	3	4.2 永續政策執行情形.....	47
經營者的話.....	4	4.3 呼應全球永續發展.....	48
1. 關於富晶通.....	5	4.4 氣候變遷管理.....	50
1.1 公司基本資料.....	5	4.5 能資源與溫室氣體管理.....	65
1.2 營運據點.....	6	4.6 綠色產品.....	70
1.3 富晶通組織架構.....	6	5. 員工共榮.....	73
1.4 協會與公協會.....	8	5.1 人權維護宣言.....	73
2. 利害關係人對話.....	9	5.2 員工概況.....	74
2.1 利害關係人鑑別流程.....	9	5.3 薪酬與福利制度.....	78
2.2 利害關係人溝通與回應.....	10	5.4 職業安全衛生與健康.....	81
2.3 重大主題篩選.....	11	6. 社會共好.....	84
3. 公司治理.....	18	6.1 社會公益活動.....	84
3.1 法規遵循與誠信經營.....	18	6.2 社會互動與回饋.....	84
3.2 董事會治理.....	22	7. 附錄.....	85
3.3 功能性委員會.....	31	7.1 GRI Standards 指標索引.....	85
3.4 風險管理.....	35	7.2 SASB 指標索引.....	87
3.5 資訊安全管理.....	37	7.3 TCFD 索引.....	89
3.6 財務績效.....	40	7.4 上市櫃氣候風險相關索引.....	90
3.7 供應商管理.....	42		
4. 永續發展.....	45		
4.1 推動組織：永續發展小組.....	45		

關於本報告書

報告書為富晶通科技股份有限公司(以下簡稱「富晶通」、「本公司」)自 103 年起發行企業社會責任報告書開始，至今已正式跨入第 12 年，所發行之第十本揭露企業永續發展狀況之年報，展現本公司在永續經營上的承諾與實踐。透過本報告書，富晶通向社會各界呈現公司治理、永續環境保護、勞動權益及社會公益等具體行動成果，以實際行動推動企業永續發展，落實長期穩健的經營目標。

報告邊界範疇

涵蓋期間：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

涵蓋範圍：本報告書之揭露範疇係依據實質性原則與實際管理需求進行界定，其範圍與公司財務年報之報導範疇一致。所有揭露之非財務資訊均由本公司內部統計彙整，財務相關數據則採用經會計師簽證之公開財務報告資料。由於本公司之生產與營運據點皆設於台灣，故本報告書之揭露內容範圍亦限於台灣總公司地區；倘若後續揭露範疇有所調整，將於報告書中明確註記說明。

編製依據

本報告書係依據《GRI 通用準則 2021》（GRI Universal Standards 2021）進行編製，並參考美國永續會計準則委員會（SASB）之永續會計指標，同時納入國際金融穩定委員會（FSB）所提出的氣候相關財務揭露建議（TCFD）內容。於本報告書附錄中，完整揭示 GRI、SASB 及 TCFD 對應指標，協助讀者快速查閱並了解本公司之永續資訊揭露架構與內容。

資訊重編

本公司於 2025 年度年報發布後，針對範疇一之移動源燃燒與逸散排放的計算係數進行調整。

- 移動源燃燒排放：依據調整後之公務車輛移動源排放係數進行重新計算，排放量由原年報發布之 0.8199 tCO₂e 修正為 0.8197 tCO₂e。
- 逸散排放：依據調整之冷媒設備逸散排放係數進行重新估算，排放量由原年報發布之 4.5298 tCO₂e 修正為 5.2040 tCO₂e。
- 範疇一總排放量：受上述移動燃燒與逸散排放係數調整之影響，範疇一總排放量由原年報發布之 5.3497 tCO₂e 修正為 6.0238 tCO₂e。

報告書確信與查證

為確保永續報告書內容的透明度與可靠性，本公司依循財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心所訂定之《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》進行編製作業。雖本報告目前尚未完成法定確信程序，但公司已規劃於法定期限內完成相關確信作業，並將於作業完成後即時更新並揭露相關資訊，以提升報告之公信力與完整性。

報告書發行與聯絡方式

每年定期發行永續報告書，

發布日期：115 年 8 月

預計下次發布日期：116 年 8 月

如有任何建議或諮詢，可循下列方式聯絡：

富晶通科技股份有限公司 經營管理處

地址：桃園市龜山區華亞三路 50 號 6 樓之 1

電話：(03)3978800

傳真：(03)3978855

E-mail：service@transtouch.com.tw

網站：www.transtouch.com.tw

經營者的話

回顧富晶通科技的發展歷程，我們不僅見證自身的成長軌跡，更深刻體會全球製造產業在數位化、智慧化與綠色轉型浪潮下的劇烈變革。114 年，世界經濟正處於以「科技驅動永續」、「供應鏈韌性重塑」與「低碳製造升級」為主軸的新階段。根據經濟合作暨發展組織（OECD）與世界經濟論壇（WEF）報告指出，未來三年全球製造業將以智慧製造（Smart Manufacturing）與淨零轉型為主要發展趨勢，同時結合人工智慧、物聯網（IoT）與綠色能源技術，以回應市場對高效率與低環境衝擊的需求。

在這樣的產業環境下，富晶通科技憑藉二十餘年深耕觸控領域的專業實力，持續站穩台灣智慧顯示及觸控技術產業的重要地位。我們觀察到，全球智慧終端設備、電動車及醫療科技應用對高精度觸控模組的需求快速攀升，而台灣觸控產業正從「製造導向」邁向「服務整合化」與「高階應用延伸」的新階段。面對這股變革趨勢，富晶通以前瞻性思維重新定義企業價值，不僅追求經濟效益，更以「產業鏈升級」與「環境治理領導」為永續經營的核心方向。

在過去的一年中，我們持續強化組織韌性與營運效能，實現了多項技術與流程的突破。特別是在薄膜與玻璃電容式觸控模組技術上，我們深化材料創新與製造精度，打造更高穩定性與低能耗的產品，並進一步導入綠色製造概念，減少製程中的碳排放與廢棄物產生。此外，我們積極推動供應鏈永續管理制度，要求主要供應商共同遵循環境、勞動、人權與商業倫理的準則，從上游至下游全面提升綠色競爭力。

展望未來，富晶通將以「核心科技創新 × 永續經營思維」為雙軸發展策略，加速在新能源應用、智慧車載顯示與循環材料領域的研發投入。我們也將環境責任視為企業治理不可分割的一環，從碳足跡盤查、節能設施更新、到綠色供應鏈的全面建構，持續降低營運對環境的影響。同時，我們規劃以 ESG 管理為框架，推動透明揭露與績效量化，強化利害關係人信任與社會價值創造。

人才是企業最堅實的基礎。富晶通相信唯有凝聚多元包容的人才力量，才能推動創新不斷前進。我們將持續優化職場環境，完善培訓制度，鼓勵跨領域專業成長，並營造公平與互信的組織文化，讓每一位員工都能發揮潛能、成就自我。

最後，誠摯感謝所有股東、客戶、供應商與員工的信任與支持。正因為每一份努力與堅持，富晶通才能在全球製造浪潮中穩健前行。我們將持續以創新為引擎、以永續為信念，推動觸控科技與社會環境的共榮發展，邁向更具韌性與長遠價值的未來。

1. 關於富晶通

1.1 公司基本資料

富晶通科技股份有限公司（TransTouch Technology Inc.）創立於民國 89 年 11 月，為台灣專業觸控解決方案供應商，專注於各類觸控模組、面板與相關技術之研發、設計、製造及整合應用服務。公司由母公司中環集團（CMC Group）與日本知名電子元件製造商富士通元件集團（Fujitsu Component Group）共同投資成立，結合雙方經營管理與技術資源，發展高品質之觸控面板產品。富晶通引進並優化來自富士通生產線的先進製程設備，採用最先進的觸控技術與製造流程，並透過技術轉移與人才培育，逐步建立自主研發與量產能力，目標成為台灣乃至全球領先的觸控面板製造商。

公司總部與主要生產基地位於桃園市龜山區，員工總數約 92 人，產品以電容式與電阻式觸控面板為主，廣泛應用於消費性電子、車用顯示、醫療儀器及工業控制等領域。

富晶通擁有專業且經驗豐富的研發團隊，主要從事各式電容式及電阻式觸控面板之研發與製造，產品廣泛應用於消費性電子、車用顯示、醫療儀器及工業控制等領域。114 年度公司觸控面板總出貨量約為 26 萬片，其中電容式觸控模組佔約 45%，電阻式模組佔約 55%；就營收結構而言，電容式產品約佔公司總營收之 9 成，電阻式模組約佔 1 成。公司營收主要來自台灣市場（70%），其餘分別為歐洲 25%、亞洲 4%、美洲 1%。富晶通結合完善營運與客戶服務，持續獲得客戶支持與信任。在全體員工的共同努力下，公司不僅嚴格遵守品質與交期的承諾，亦導入多項管理系統以確保營運效率與製程穩定，維持組織整體運作的高效與順暢。

富晶通基本資料	
公司名稱(股票代碼)	富晶通科技股份有限公司(3623)
公司型態	上櫃公司
創立時間	民國 89 年 11 月 27 日
董事長	翁明顯
總經理	蔡輔原
地址	桃園市龜山區華亞三路 50 號 6 樓之一
產業類別	其他電子零組件相關業
主要產品及服務	研發、製造及銷售觸控面板產品
實收資本額	2.92 億
銷售淨額	2.95 億
員工人數	92 人
銷售地區	台灣 70%、歐洲 25%、亞洲 4%、美洲 1%

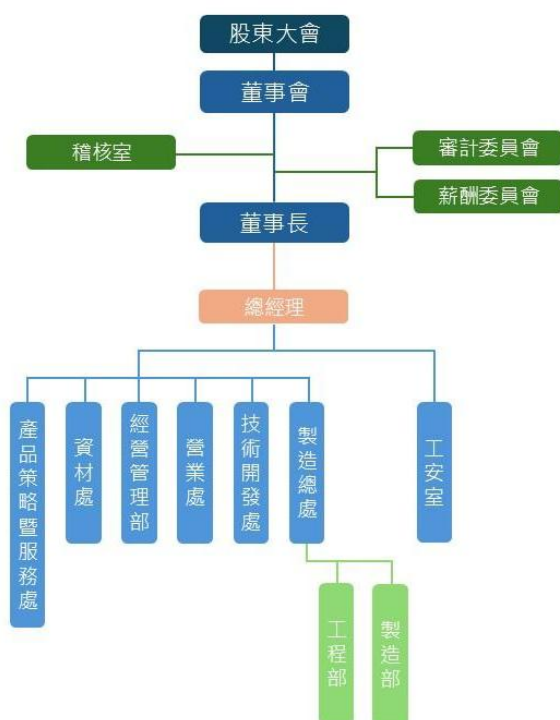
1.2 營運據點

富晶通總部與主要基地共同設於桃園市龜山區華亞三路 50 號 6 樓之 1，目前未於海外設立生產據點，公司主要運營廠房占地面積約 4,300 平方公尺。

富晶通總部及主要營運基地位於桃園市龜山區華亞科技園區（桃園市龜山區華亞三路 50 號 6 樓之 1），為公司管理中樞與核心營運據點，涵蓋行政管理、研發支援、生產運作及相關後勤功能。目前本公司尚未於海外設立生產據點，營運活動以台灣據點為主要範圍，亦透過既有供應鏈與客戶合作網絡服務國內外市場。公司主要運營廠房占地面積約 4,300 平方公尺，並依產品製程與營運需求配置生產與倉儲空間，同時持續強化廠務管理與作業環境維護，以確保生產效率、品質穩定及營運安全。

1.3 富晶通組織架構

各部門業務



組織單位	主要業務
審計委員會	- 訂定或修正內部控制制度及內部稽核制度有關之作業。 - 訂定或修正取得或處分資產、衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。 - 審查財務報告。 - 聘任、解任及監督會計師之獨立性及績效。 - 會計師查核財務報告時，發現公司有違法或異常事項，背書或提供保證事項。 - 公司有關董事之競業行為、重大資產或衍生性商品之交易、資金貸與或背書保證等事項。 - 其他法令規定事項。
薪酬委員會	- 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 - 定期評估本公司董事及經理人之薪資報酬。
稽核室	- 協助董事會及經理人檢查、評估內部控制制度之妥適性及執行運作之效果及效率。 - 提供營運改善、提升效能之建議。 - 定期向董事會報告稽核執行情形。

組織單位	主要業務
審計委員會	- 訂定或修正內部控制制度及內部稽核制度有關之作業。 - 訂定或修正取得或處分資產、衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。 - 審查財務報告。 - 聘任、解任及監督會計師之獨立性及績效。 - 會計師查核財務報告時，發現公司有違法或異常事項，背書或提供保證事項。 - 公司有關董事之競業行為、重大資產或衍生性商品之交易、資金貸與或背書保證等事項。 - 其他法令規定事項。
產品策略暨服務處	- 生產目標達成與管控。 - 製造機能開發及改善管理。 - 現場人員管理。 - 製程改善與執行管控。 - 各製程目標達成作業管理。 - 設備保養執行管理。 - 量產製造執行管理。 - 製程異常排除作業。 - 產能擴充規劃。 - 執行客戶稽核要求、稽查備料導入。
資材處	- 材料需求管控。 - 及時性訂購執行管制。 - 料帳資料維護管理。 - 材料進出庫管理。 - 成本管控及分析。 - 供應商開發/洽談與維護管理。 - 上游供應鏈管理與整合。
經營管理部	- 會計帳務及稅務處理。 - 資金收支調撥。 - 預算及成本控管。 - 人事、資訊相關管理辦法訂定及執行。 - 教育訓練計劃執行。 - 環安衛制度及訓練規範與督導更新。 - 其他安全與管理。
營業處	- 銷售、接受訂單與執行管理。 - 維繫舊地區客戶關係。 - 開發母公司協管客戶。 - 負責應收帳管理。 - 品質與售後分析。 - 市場與競爭分析。 - 其他營業相關事項。
技術開發處	- 新商品開發設計。 - 新材料、新工程導入計劃執行。 - 專案管理業務及量產立案執行。 - 其他技術相關事項。
製造總處	- 生產目標達成與管控。 - 製造機能開發及改善管理。 - 現場人員管理。

組織單位	主要業務
審計委員會	- 訂定或修正內部控制制度及內部稽核制度有關之作業。 - 訂定或修正取得或處分資產、衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。 - 審查財務報告。 - 聘任、解任及監督會計師之獨立性及績效。 - 會計師查核財務報告時，發現公司有違法或異常事項，背書或提供保證事項。 - 公司有關董事之競業行為、重大資產或衍生性商品之交易、資金貸與或背書保證等事項。 - 其他法令規定事項。
	- 製程改善與執行管控。 - 各製程目標達成作業管理。 - 設備保養執行管理。 - 量產製造執行管理。 - 製程異常排除作業。 - 產能擴充規劃。 - 執行客戶稽核要求、稽查備料導入。
工安室	- 規劃督導各部門職場安全衛生管理事務。 - 稽查日常相關巡視。 - 進行作業環境測定。 - 辦理勞工安全衛生教育訓練。 - 辦理職業健康診斷作業。 - 辦理災害預防事項。 - 其他職安相關事項。

1.4 協會與公協會

富晶通積極落實合規經營，關注每位員工權益與發展，期望在穩健經營的同時，打造兼具信任與成長的工作環境。至本報告揭露年度止，本公司尚未參與任何公協會或產業組織，然我們深刻認知產業間的連結與交流，對於掌握市場趨勢、技術創新及永續發展議題均具關鍵影響。未來，富晶通將持續評估參與相關產業公協會的可行性，並藉由資源共享與經驗互惠，強化公司在專業技術、永續管理及國際合作等面向的整體競爭力。

2. 利害關係人對話

富晶通科技深切體認，利害關係人對企業永續發展的推動具有關鍵性影響。我們深信，企業的成功不僅來自對市場脈動的精準掌握與持續創新，更奠基於與各利害關係人之間長期互信與合作的夥伴關係。本公司秉持開放、透明與積極溝通的態度，主動傾聽並理解不同利害關係人的需求與關注議題，藉此尋求更多合作契機，攜手創造共享價值與永續成長。

富晶通深知，利害關係人的多元觀點與不斷變化的期待，既是挑戰也是驅動企業進步的重要力量。無論是追求營運績效的穩健提升、營造更具包容性的職場環境，抑或強化企業的社會影響力，我們皆以務實且創新的態度積極回應，確保公司發展與社會期待保持一致。

為強化溝通成效，持續深化與各類利害關係人之互動與合作。我們致力於建立穩定且互利的長期夥伴關係，提供高品質產品與服務，共同面對市場挑戰與永續轉型課題。展望未來，富晶通將持續優化利害關係人溝通機制，主動對話、即時回應，並以更高標準實踐永續經營目標。我們期盼透過長期合作，攜手打造兼顧經濟效益與社會價值的共榮生態，讓每一位利害關係人都能與富晶通一同邁向永續共好的未來。

2.1 利害關係人鑑別流程

採用 AA1000SES 利害關係人標準作為主軸，建立利害關係人識別與互動機制，並以五大面向依賴程度（Dependency）、責任（Responsibility）、關注與急迫性（Tension）、影響力（Influence）及多元觀點（Diverse Perspective）作為分析基礎，以此來鑑別利害關係人，藉此掌握各方在公司營運及永續發展中所扮演的重要角色及影響。此舉不僅能協助本公司明確界定主要利害關係人，更能使公司精準且有效率地回應不同關係人的需求。根據上述分析，富晶通確認以下五大類別為公司核心利害關係人：

- 股東投資人
- 員工
- 客戶
- 供應商
- 政府機關

富晶通將持續以透明、雙向與具包容性的溝通方式，深化與各類利害關係人的交流與合作。我們相信，唯有建立信任基礎、共享資訊與整合意見，方能形成永續發展的正向循環，推動公司、社會與環境的共榮共進。

2.2 利害關係人溝通與回應

富晶通重視與利害關係人間的溝通與互動，建立明確完善的回應機制，確保各項意見與需求能及時獲得適當處理及回應。本公司設有發言人及代理發言人制度，負責外部溝通與議題回應；同時，客戶、供應商、股東及員工等利害關係人，皆可透過富晶通官方網站的「利害關係人專區」或公司設立的聯絡信箱，提出建議、洽詢或反映意見。該專區完整揭露包括利害關係人分類表、114 年度交流成果及董事會報告後所列之議題回應方式，確保溝通透明且具可追溯性。

富晶通視有效溝通為推動永續經營的關鍵任務之一。為提升交流的深度與效率，公司採納溝通管理的四大原則——被接收（to be received）、被理解（to be understood）、被接受（to be accepted）與促進行動（to get action），以確保信息能被準確傳達、真實理解並轉化為具體行動。透過公開、專業與負責任的對話，公司持續向利害關係人報告在永續管理上的最新進展與成果，並以誠信為基礎深化互信關係。我們相信，唯有透過雙向、開放且高效的溝通，方能凝聚共識、促進合作，實現公司與利害關係人共同成長與長期價值的目標。各利害關係人之回饋將定期彙整，作為公司重大性議題鑑別及永續策略調整的重要依據，確保永續方針能回應社會期待與市場趨勢。

利害關係人	溝通管道與頻率	聯絡窗口	回應方式
股東、投資人	股東會/年報:每年 官方網站之重大訊息:不定期 法說會:每年	巫金國 總管理室負責人 03-3978800#140 Service@transtouch.com.tw	每年度股東大會與年報 公司財報 發言人制度對外發言 年度永續報告書
員工	福利委員會: 每年 勞資會議:每季 公司報告/月會:每月 員工滿意度調查:每年	林美玲 高級專員 03-3978800 #135 Lynn.Lin@transtouch.com.tw	召開勞資會議與職業安全衛生委員會 每年 1 次員工滿意度調查表 TTQS 架構之教育訓練 每年內部員工教育訓練/員工家庭日 年度永續報告書
客戶	公司官方網站:不定期 滿意度調查表: 每年 客戶稽核	黃國權 處長 03-3978800 #206 JamesHuang@transtouch.com.tw	客戶稽核問卷回復 客戶滿意度調查 年度永續報告書
供應商	供應商稽核: 每年	趙家琳 高級專員 03-3978800 #131 Amanda@transtouch.com.tw	永續發展相關議題稽核與問卷 簽署永續發展相關承諾書
政府機關	公文往返:不定期 主管機關檢查:每三年 主管機關說明會:不定期 法規公告:每年		第三驗證單位定期查證（維持 ISO 14001 有效性），每三年需重新評估審核 主管機關各項政令宣導及活動 年度永續報告書

2.3 重大主題篩選

富晶通根據 GRI 準則，同時結合國內外永續發展標準與趨勢（例如：聯合國全球盟約(UN Global Compact)、本產業相關特定議題及國內外永續評比項目、DJSI 道瓊永續指數、MSCI ESG 指數、永續會計準則委員會(SASB)之行業準則，以及責任商業聯盟(RBA)等），並透過內部跨部門討論與外部專家諮詢的方式，對公司進行全面性評估，系統化蒐集並歸納永續相關議題，最終確立 17 項核心永續主題。

為深入分析各議題對企業營運的實質影響與潛在衝擊，公司設計並執行「外部利害關係人問卷」及「議題衝擊度問卷」，以量化方式呈現各方關注重點。問卷蒐集主要採線上問卷填寫方式，統計整合利害關係人對各議題的關注程度。針對分析結果顯示，關注程度較高的議題將被視為重大性主題，並由專家共同審析，針對各議題的正負面影響、潛在衝擊程度與發生可能性進行評估，進而繪製「重大主題矩陣圖」。此矩陣圖不僅作為永續策略的重要決策依據，也協助公司聚焦核心議題，確保資源投入與永續目標相互契合，推動企業在經濟、社會與環境層面持續精進與發展。

2.3.1 決定重大主題

重大性主題鑑別同時兼顧企業內外不同利害關係人的期望，並考量組織營運活動產生之影響。彙整 59 份利害關係人問卷回覆後，計算各永續議題的平均得分作為分析基礎。為進一步量化各議題的重要性，使用 **Z 值分析法**，藉由比較各議題的 Z 值高低，判定其相對於整體議題的重要程度。若某議題的 Z 值高於整體平均範圍，即表示其在受關注程度上顯著突出，為公司需優先回應與管理的核心議題；反之，若 Z 值偏低，則代表該議題相對次要，可作為持續觀察項目。透過此科學化分析方式，公司能以量化結果為依據，精準聚焦於最具實質影響力的永續主題。

主題	平均數	Z 值
公司治理與風險管理	4.02	-1.67
營運與財務狀況	4.24	-0.26
誠信經營及法規遵循	4.24	-0.26
供應鏈管理	4.27	-0.04
資訊安全與客戶隱私	4.59	2.01
公司服務品質	4.34	0.39
永續經營產品創新與開發	4.37	0.60
氣候變遷因素	4.14	-0.91
能源與溫室氣體管理	4.03	-1.56
水資源管理	4.19	-0.59
廢棄物管理	4.24	-0.26
空汙管理	4.31	0.17
人才吸引與留任	4.37	0.60
員工權益與多元平等	4.41	0.82
員工培訓與訓練	4.37	0.60
職業健康與安全	4.51	1.47
社會投資與參與	4.10	-1.13

2.3.2 重大性議題揭露與回應

富晶通秉持以營運核心為導向的永續管理思維，透過系統性分析與充分評估，持續探索永續發展過程中的挑戰與機會。公司每年定期執行重大性主題分析，藉此檢視並調整永續議題的優先順序，以回應利害關係人的期望與社會趨勢的變化。富晶通採用最新版本的 GRI 2021 準則作為報告依據，並同時從兩個面向進行評估：一方面分析利害關係人對永續議題的重視程度，另一方面評估各議題對公司營運之潛在影響與風險。

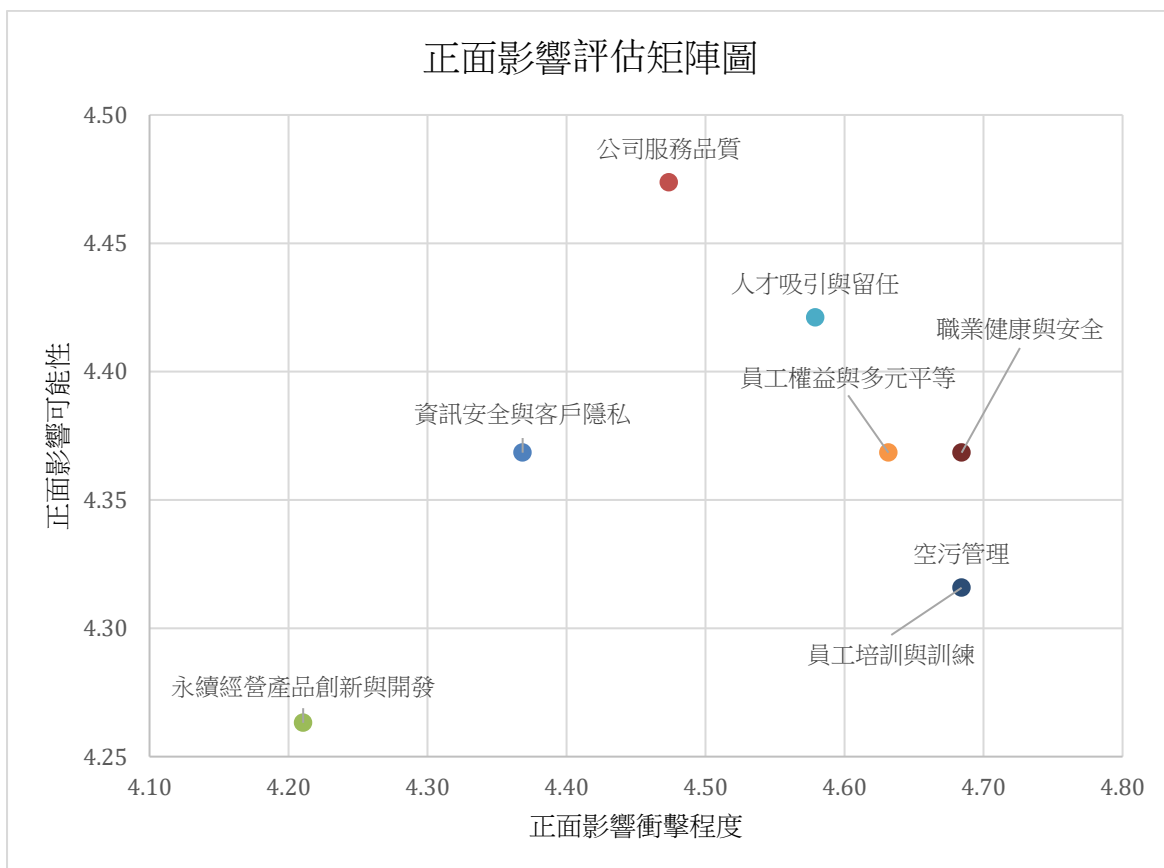
根據綜合分析結果，富晶通辨識出具高度關聯性與重大影響的永續主題，並據此擬定期長永續策略與目標方向。為確保策略執行成效，公司持續追蹤內部相關績效指標，參照全球永續發展趨勢，定期檢視並優化行動

方案，以確保永續作為與企業發展方向相符。

秉持透明與開放的溝通原則，富晶通積極與利害關係人交流永續策略的進展與成果，確保資訊對外揭露的完整性與可信度，並致力於在環境、社會與治理三大面向中，創造企業與社會雙贏的永續價值。

114 年度的重大分析過程中，本公司共有 19 名內部高階主管參與問卷調查，共回收 19 份有效問卷。根據 19 份問卷整合結果結合前一階段篩選出的重大議題進行正、負面影響之深入分析，繪製出兩份評估矩陣圖，以量化各議題對企業的發生可能性及潛在衝擊程度。該分析結果為公司永續策略擬定與風險管理的重要依據，亦展現富晶通在永續治理上持續精進與科學化管理的決心。

正面影響評估矩陣圖



富晶通針對所辨識之 8 項重大性議題，進一步執行正面影響評估作業，並以公司高階主管為主要填答對象，透過衝擊度問卷蒐集管理階層對各議題之判斷結果，綜整繪製正面影響評估矩陣圖，以呈現各議題在「正面影響發生可能性」與「正面影響衝擊程度」兩構面之相對位置。為更清楚呈現議題間差異，本公司將矩陣圖座標範圍調整為：X 軸（正面影響衝擊程度）4.10 至 4.80 分，Y 軸（正面影響可能性）4.25 至 4.50 分，以利觀察各議題之分布情形與相對差異。

由圖中結果可見，「公司服務品質」位於整體分布中相對較高位置，其正面影響可能性為 4.47，衝擊程度約落在 4.47 左右，顯示管理階層普遍認為此議題具較高發生可能性，且對公司整體營運與價值創造具有明顯正面效益。

「人才吸引與留任」位於右上區域，正面影響可能性為 4.42，衝擊程度約為 4.58，顯示其不僅具較高正面效益發生可能性，對公司營運支撐與長期發展亦具高度重要性。

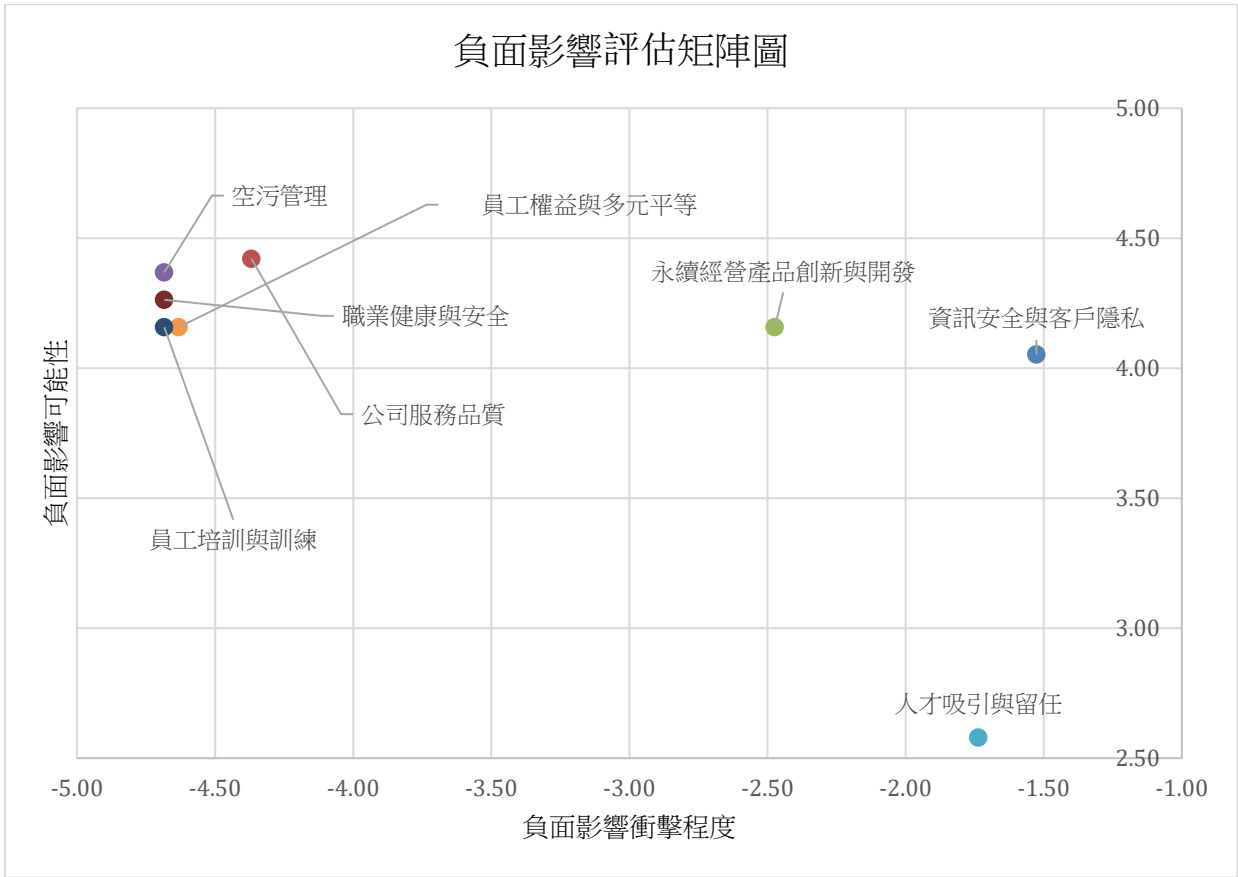
「職業健康與安全」與「員工權益與多元平等」皆位於圖中右側中上區域，正面影響可能性同為 4.37 左右，衝擊程度約分別落在 4.68 與 4.63，顯示管理階層認為此二議題在影響程度上相對較高，對企業穩定營運與內部管理具有相當之正面助益。

「資訊安全與客戶隱私」位於圖中偏左中上區域，正面影響可能性為 4.37，衝擊程度約為 4.37，顯示該議題

在兩構面之評估結果均屬中高水準，具一定重要性。

「空污管理」與「員工培訓與訓練」位於右下側區域，兩者正面影響可能性皆為 4.32，衝擊程度約落在 4.69，顯示雖其正面效益發生可能性略低於前述議題，但在衝擊程度上仍維持相對較高水準。相較之下，「永續經營產品創新與開發」位於圖中左下區域，正面影響可能性為 4.26，衝擊程度約為 4.21，於本次評估中相對落於較低位置，顯示其雖具正面影響，但相較其他議題，其評估結果相對較為溫和。綜合而言，本次正面影響評估結果顯示，8 項重大性議題皆具一定程度之正面效益，其中以「公司服務品質」及「人才吸引與留任」之整體表現較為突出；而「職業健康與安全」、「員工權益與多元平等」及「資訊安全與客戶隱私」亦屬本公司高度重視之議題。整體分布結果反映各議題在正面影響可能性與衝擊程度上多落於中高水準，顯示富晶通持續重視營運品質、人才發展、員工照顧及管理制度等面向之推動。

負面影響評估矩陣圖



富晶通針對所辨識之 8 項重大性議題，進一步執行負面影響評估作業，並以公司高階主管為主要填答對象，透過衝擊度問卷蒐集管理階層對各議題之判斷結果，綜整繪製負面影響評估矩陣圖，以呈現各議題在「負面影響發生可能性」與「負面影響衝擊程度」兩構面之相對位置。為更清楚呈現議題間差異，本公司將矩陣圖座標範圍調整為：X 軸（負面影響衝擊程度）-5.00 至 -1.00 分，Y 軸（負面影響可能性）2.50 至 5.00 分，以利觀察各議題之分布情形與相對差異。

由圖中結果可見，「空污管理」位於左上區域，負面影響可能性為 4.37，衝擊程度亦落於相對較高區間，顯示管理階層認為該議題一旦發生負面影響，其發生可能性與影響程度皆相對較高，屬需持續關注之議題。

「公司服務品質」之負面影響可能性為 4.42，位於圖中中左上區域，顯示若管理不當，可能對公司營運與客戶關係帶來較明顯之不利影響；「職業健康與安全」之負面影響可能性為 4.26，亦位於左側中上區域，顯示其在負面衝擊評估上同樣具有一定重要性。

「員工權益與多元平等」與「員工培訓與訓練」之負面影響可能性皆為 4.16，其中前者位於左側中上區域，後者則相對偏左下區域，顯示管理階層認為兩者皆可能對公司造成一定程度之負面影響，但其衝擊程度表現

略有差異。

「永續經營產品創新與開發」同樣為 4.16，位於圖中中間偏左區域，顯示該議題在本次評估中屬中度負面影響水準；「資訊安全與客戶隱私」之負面影響可能性為 4.05，位於圖中偏右中上區域，雖其發生可能性略低於前述議題，但仍具一定程度之負面風險。

相較之下，「人才吸引與留任」位於圖中右下區域，負面影響可能性為 2.58，顯示在本次評估中，其負面影響發生可能性相對較低；惟仍應持續關注相關變化，以維持組織穩定與人力資源韌性。

綜合而言，本次負面影響評估結果顯示，8 項重大性議題中，以「空污管理」、「公司服務品質」及「職業健康與安全」在負面影響可能性與衝擊程度上相對較高，屬本公司後續管理與追蹤之重點議題；其餘議題則多落於中度區間，顯示富晶通已就相關議題具備一定管理基礎，未來仍將持續透過制度化管理與改善措施，降低潛在負面衝擊之發生。

2.3.3 與過去年度重大性議題比較

根據上述問卷調查之結果分析統計，歸納出 114 年度重大主題 8 個，114 年度重大主題相較於 113 年的結果，共減少 1 個重大主題。

前一年(113)年度重大主題	114 年度重大主題	變動說明
資訊安全與客戶隱私	資訊安全與客戶隱私	問卷結果顯示資訊安全與客戶隱私持續為利害關係人關注重點，故本公司仍列為重大議題並持續推動相關管理作為。
公司服務品質	公司服務品質	問卷結果顯示公司服務品質依舊為利害關係人關注議題，故持續列入重大議題範圍內進行說明與揭露。
永續經營產品創新與開發	永續經營產品創新與開發	問卷結果顯示永續經營產品創新與開發仍為利害關係人高度關切之議題，本公司持續將其納入重點管理與揭露範疇。
空汙管理	空污管理	問卷結果顯示空污管理仍然是利害關係人關注議題，故持續於永續報告書中揭露。
職業健康與安全	職業健康與安全	問卷結果顯示職業健康與安全的重要性仍居高，為回應其期待，本公司將該議題延續列入年度永續管理重點。
X	員工權益與多元平等	問卷結果顯示員工權益與多元平等關注度上升，因此 114 年納入新增重大性議題。
X	員工培訓與訓練	問卷回饋顯示利害關係人對員工培訓與訓練關注度提升，且攸關公司長期競爭力與營運韌性，故 114 年新增列為重大性議題。
X	人才吸引與留任	鑒於利害關係人問卷反映人力發展議題的重要性提高，本公司遂於 114 年將人才吸引與留任新增為重大性議題。
供應鏈管理	X	根據利害關係人問卷評估結果，供應鏈管理之重要性排序下降，未達重大性判定門檻，故 114 年僅作一般管理揭露。
水資源管理	X	根據利害關係人問卷評估結果，水資源管理之重要性排序下降，未達重大性判定門檻，故 114 年僅作

前一年(113)年度重大主題	114 年度重大主題	變動說明
		一般管理揭露。
誠信經營及法規遵循	X	根據利害關係人問卷評估結果，誠信經營及法規遵循之重要性排序下降，未達重大性判定門檻，故 114 年僅作一般管理揭露。
營運與財務狀況	X	根據利害關係人問卷評估結果，營運與財務狀況之重要性排序下降，未達重大性判定門檻，故 114 年僅作一般管理揭露。

2.3.4 重大性議題管理

面向	重大議題	說明	價值鏈			對應章節
			上游	富晶通	下游	
治理	資訊安全與客戶隱私	正面：強化資安防護與客戶資料管理，可降低機密外洩與營運中斷風險，提升國際客戶信任與合作意願，並支撐長期接單與市場拓展。 負面：若發生資安事件或資料外洩，可能造成客戶專案與設計資訊流出、合約責任與法律風險增加，並導致信譽受損、訂單流失與營運成本上升。		V	V	3.5 資訊安全管理
	公司服務品質	正面：透過完善的售前技術支援、客訴處理與交期/品質管理，可提升客戶滿意度與黏著度，強化客製化接單能力並帶動穩定營收。 負面：若交期延誤、品質不穩或回應不即時，可能造成客戶產線停線或專案延宕，引發退貨、索賠與轉單風險，影響品牌與未來合作。		V	V	3.6 財務績效
	永續經營產品創新與開發	正面：投入低耗能製程、環保材料與差異化觸控技術（如防眩/低反射/防窺等），可提升產品附加價值與競爭門檻，並符合客戶永續採購與法規趨勢。 負面：若研發投入未能轉化為量產與訂單，可能造成研發費用與資本支出沉沒；若技術迭代落後同業，亦可能被新規格或替代技術排擠，影響中長期營收。		V	V	4.6 綠色產品
環境	空污管理	正面：落實廢氣處理與排放監控，可降低製程氣體與有機溶劑揮發對環境的影響，降低違規裁罰與停工風險，並提升園區與社區對公司營運的認同。 負面：若空污管控不足或設備異常，可能導致排放超標、遭主管機關裁罰或要求改善，造成額外成本與營運干擾，並可能引發社區負面觀感。		V		4.5 能資源與溫室氣體管理
社會	人才吸引與留任	正面：建立具競爭力的薪酬福利、職涯發展與友善職場，可留住製程、品質與研發		V		5.3 薪酬與福利制度

面向	重大議題	說明	價值鏈			對應章節
			上游	富晶通	下游	
		關鍵人才，維持良率、交期與客戶服務穩定，提升組織韌性。 負面：若人才流動率上升，關鍵技術與經驗難以傳承，可能造成訓練成本增加、良率波動與交期不穩，並影響客戶信任與接单能力。				
	員工權益與多元平等	正面：落實平等僱用、反歧視與友善職場，可提升員工認同與工作投入，降低勞資爭議風險，並符合國際客戶對供應鏈社會責任要求。 負面：若發生歧視、騷擾或不公平待遇事件，可能引發申訴與勞資爭議，造成聲譽損害、招募困難與營運管理成本上升。		V		5.2 員工概況
	員工培訓與訓練	正面：透過製程、品質、設備與職安等訓練，可提升作業一致性與問題解決能力，降低不良率與事故風險，並加速新人上手以支援產能需求。 負面：若訓練制度不足或落實不佳，可能導致操作失誤、品質異常與安全事件增加；若訓練與實務脫節，也可能造成資源浪費與成效不彰。		V		5.2 員工概況
	職業健康與安全	正面：強化危害辨識、PPE、緊急應變與健康管理，可降低化學品、機械與電氣等風險造成的職災，維持產線穩定與員工健康，並降低停工與賠償成本。 負面：若職安管理不足，可能發生職災或健康危害事件，造成生產中斷、人員傷害與法律責任，並提高保險與補償支出，影響公司形象與人力穩定。		V		5.4 職業安全衛生與健康

2.3.5 重大性議題績效指標

本公司針對各項重大議題制訂相應的管理方針與具體行動計畫，並由專責單位負責持續追蹤政策執行成效，以確管理策略的落實與有效推進。同時，透過設定明確的績效指標與目標期限，定期檢視執行成果與達成情況。以下將依各重大議題逐一說明其管理機制與具體措施。

面向	重大性議題	主要管理措施	代表性績效指標	成效與追蹤方式
治理	資訊安全與客戶隱私	購置並為所有電腦安裝趨勢科技防毒軟體，做為基礎資安防護。 安裝日月晶耀公司的神腦系統，用以管控電腦設備及記錄員工傳輸檔案行為。	重大資安事件（造成營運中斷/機密外洩）件數：0 件	針對客戶機密文件外傳建立留痕與稽核紀錄，抽查合規性。 每月追蹤資安告警與弱點修補清單，定期向管理階層彙報。 每半年執行備份還原測試，檢討改善措施。

面向	重大性議題	主要管理措施	代表性績效指標	成效與追蹤方式
		加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心(WCERT 資安聯盟)，接收最新資安通報。每月發佈資訊安全宣導，提醒員工注意資安訊息。		
	公司服務品質	建立客戶服務 SOP 品質管理與出貨檢驗	建立並持續更新客戶服務 SOP。 客訴案件皆完成原因分析及改善追蹤•定期蒐集客戶回饋並納入改善。	每月檢討客訴原因，彙整改善清單並追蹤結案。 透過年度或專案後問卷/回訪，蒐集客戶建議並回饋產品與流程改善。
	永續經營產品創新與開發	研發流程導入「設計即環保」概念 新產品/新技術導入評估	新產品導入前完成環保法規符合性評估。 建立材料合規資料庫並定期更新•持續推動新產品或新技術開發。	每季檢視研發專案進度、驗證結果與量產導入風險，必要時調整資源配置。 建立材料合規資料庫與客戶規範更新機制，定期抽查與稽核。 以量產良率、客訴率與產品生命週期成本作為研發成效回饋指標。
環境	空污管理	內部巡檢與承攬商作業管制，降低逸散與異常排放風險。	空污相關違規/裁罰：0 件	依規定每半年檢測並留存紀錄，結果申報主管機關；異常立即改善。
社會	人才吸引與留任	建立具市場競爭力之薪酬福利制度。 完善職涯發展與晉升制度。	年度離職率：5.43%	透過員工意見調查與面談回饋，滾動修正福利與管理制度。
	員工權益與多元平等	建置平等僱用與反歧視/反騷擾政策，提供申訴管道與保密機制。 推動友善職場措施。	歧視/騷擾重大申訴成立案件：0 件。 性別薪酬差距：逐年改善	相關委員會定期彙整申訴案件處理時效與改善措施。 透過滿意度調查與焦點訪談，掌握職場文化與改善需求。
	員工培訓與訓練	盤點制定員工教育訓練計畫。	人均受訓時數：≥ 4.3 小時/年。	每季盤點訓練執行率與課程滿意度，調整下期課程設計。
	職業健康與安全	依法建立職安衛管理規章與風險評估流程 健康管理與緊急應變	失能傷害事件 (LTI) 件數：0 件。	每年檢討職災/虛驚事件並提出矯正預防措施，作為教育案例。 定期演練。

3. 公司治理

3.1 法規遵循與誠信經營

在富晶通，我們深刻理解法規遵循（Compliance）是企業長期營運與永續發展的根本保障。面對瞬息萬變的產業環境與日益嚴格的法規要求，公司持續強化合規管理架構，涵蓋財務資訊透明度、個資與資料安全、環境法規遵循以及供應鏈合規等領域，並透過內部控制機制與外部規範雙軌並行，確保所有業務活動均符合法令與倫理。我們相信，唯有落實合規要求，才能穩固利害關係人對公司的信任，並為永續經營奠定堅實基礎。富晶通始終將誠信經營視為企業文化與治理體系中的核心精神。誠信不僅是建立客戶、合作夥伴與股東長期合作關係的關鍵要素，更是企業展現社會責任、維護品牌信用與提升整體治理品質的重要憑藉。本公司承諾以公開透明、負責任且符合法規與道德標準的方式推動各項業務，確保每一項決策與行動都能體現對誠信的堅持。

展望未來，富晶通將持續強化誠信治理與合規文化，並以此作為推動創新、提升競爭力與達成永續發展目標的核心動能。我們期盼透過堅守誠信與法規遵循，與所有利害關係人共同創造更具韌性且共榮的發展環境。

3.1.1 政策與制度

富晶通以誠信經營作為企業文化及永續發展的重要基礎，所有商業活動皆遵循公平、誠實與透明的原則進行，避免出現不正當手段（詐欺、賄賂、脅迫、利益輸送等）謀取個人或企業利益。為有效落實誠信經營並預防不當行為，公司制定完整的政策架構與管理制度，確保誠信價值自上而下落實於整體組織。

為落實誠信經營，富晶通制定並遵循下列內部政策與規範：《誠信經營守則》、《道德行為準則》。

上述政策明確規範董事、經理人、員工在執行業務時必須遵循之行為標準，包括禁止不正當利益、避免利益衝突、保密義務、正當捐贈原則以及對合作夥伴誠信行為的要求。所有規範適用於本公司子公司、主要捐助基金會（持股或捐助超過 50%），與其他擁有實際控制權之機構或法人等集團與組織。

為確保誠信經營能制度化運作，公司由經營管理部設置專門負責單位，並隸屬董事會，負責規劃、監督、檢視誠信經營制度與績效。其主要職責如下：

- 政策整合與制度建置：將誠信與職業道德原則融入公司營運策略，配合法令建置相關管理制度與防範措施。
- 不誠信行為之防範機制：制定管理方案與標準作業程序，包括不正當利益辨識、政治獻金、贊助與捐贈流程、利益衝突處理、合作對象誠信審查與管理等。
- 風險監督與控制：特別針對高風險業務活動設置相互監督與制衡機制，降低不誠信行為可能性。
- 教育訓練與內部宣導：定期推動員工與主管誠信經營訓練，強化合規意識與制度理解。
- 檢舉制度管理：維護匿名、保密、安全的檢舉管道，並確保調查、中立與保護措施有效運作。
- 稽核與績效評估：定期進行制度執行成效檢視，評估流程遵循度與風險狀況，並向董事會提出報告。

富晶通依據公司內部規範「7.0 作業程序與行為指南」制定明確規範，要求董事、經理人、受僱人及實質控制者在執行業務時必須遵守相關行為準則。這些規範涵蓋多項核心領域，包括：

1. 不當利益之認定與禁止原則。
2. 合法政治獻金之申請與審核流程。
3. 慈善捐贈與贊助活動的標準及管理機制。
4. 避免職務上利益衝突的規定，以及應遵循的申報與處理程序。
5. 對機密資訊與商業敏感資料的保護要求。
6. 對涉有不誠信行為之供應商、客戶與交易對象的管理與處置原則。
7. 違反誠信經營守則之通報及處理流程。
8. 針對違反規範者所適用的紀律處分。

此外，富晶通亦透過量化指標追蹤誠信經營政策的推動成效，並持續分析與檢視改善空間。相關措施、執行情形與績效數據皆會定期揭露於公司網站、年報、永續報告書與公開說明書，同時於公開資訊觀測站公開《誠信經營守則》內容，以提升透明度。公司亦密切關注國內外誠信經營制度之最新發展，並鼓勵董事、主管與員工提出建議，以作為政策優化與制度精進的參考，強化誠信治理成效。若有任何違反誠信經營規範之情事，公司將依程序即時處理，並於內部網站公告違規人員的職稱、姓名、違規日期、違規內容與處理結果，以維持組織的公開性與警覺性。

3.1.2 違反案件

富晶通遵循相關法令與主管機關規範，並透過內部管理制度與例行稽核機制，持續強化法規遵循與風險控管。報導期間（114 年度），本公司未發生任何重大違反法律或法規之事件，亦無因違規而遭主管機關裁罰、處分或造成重大財務損失之情形；於反貪腐管理方面，本公司持續宣導誠信經營及廉潔從業原則，報導期間內亦無發生貪腐、賄賂或不當利益等經查證屬實案件，且無貪腐相關裁罰事件。未來富晶通仍將持續落實法令遵循、誠信經營與內部控制機制，降低營運風險並維護公司聲譽與永續發展基礎。

3.1.3 檢舉與防範

富晶通重視每一位利害關係人對企業誠信、合規與倫理議題的期待，並建立完善的檢舉與通報機制，確保所有同仁及外部夥伴皆能安全、保密且無報復風險地提出疑慮或尋求協助。公司透過清楚的制度設計與多元溝通方式，使所有相關人員能對疑似不當行為進行諮詢與通報，強化誠信治理文化。

公司建立明確且具保護性的檢舉制度，其核心內容包括：

1. 設置安全的諮詢與通報管道：提供多元且便利的溝通方式，包括獨立檢舉信箱、檢舉專線，或委託外部中立機構設置受理平台，讓內外部利害關係人都可使用。
2. 專責單位受理與調查：指定專責人員負責審查及調查檢舉案件；若案件涉及董事或高階主管，則由獨立董事處理，以確保調查的公正性。
3. 明確的調查程序與紀錄管理：規劃完整的受理、調查、處理及文件保存流程，確保所有資訊可追溯又妥善管理。
4. 完善的保密措施：全程保護檢舉者身份及檢舉內容，避免任何形式的資訊外洩。
5. 檢舉者保護機制：明訂禁止對檢舉人報復、不利待遇或其他不當處置，並提供必要的保護措施。
6. 檢舉獎勵條款：針對確有其事且具重大意義之案件，依內規提供適當獎勵，提高通報意願並鼓勵正向文化。

如調查結果發現重大違規或公司可能面臨重大風險，受理單位將立即提出書面報告並呈報獨立董事，確保問

題迅速得到矯正。富晶通之《誠信經營守則》亦明定禁止賄賂、收賄、非法政治獻金等不當行為，違者將依公司制度予以懲處。

檢舉與通報管道

富晶通為不同的利害關係人設立專責的單位與管道，以落實誠信經營核心，確保利害關係人與相關人員的合法權益。

- 檢舉受理單位: 由經營管理部負責受理包含員工、客戶、供應商、股東、投資人以及其他利害關係人的通報。
- 內部通報方式: 員工可利用公司專屬檢舉信箱 Service@transtouch.com.tw 進行投訴或檢舉。
- 外部通報方式: 外部利害關係人可將書面檢舉資料寄送至公司登記地址，並註明由經營管理部門收啟。

案件處理流程

1. 通報層級判定

- 若檢舉內容涉及一般員工，案件由該員工所屬之部門主管受理與處理。
- 若檢舉情事涉及董事或高階主管，則直接呈報並由獨立董事受理，以確保調查的獨立性與公正性。

2. 指派專責單位展開調查

- 受理案件之主管或公司專責單位須立即著手調查，查明相關事證。
- 視案件性質，必要時可由法規遵循單位或其他相關部門協助共同查核。

3. 違規確認與後續處置

- 若調查結果確認檢舉內容屬實，應立即要求被檢舉人停止相關不當行為。
- 依公司紀律規範採取適當處置措施；如情節重大，公司得依法追究法律責任並求償，以維護公司權益與聲譽。

4. 全程文件紀錄與保存

- 檢舉案件之受理、調查過程、調查結果等，均需製作書面紀錄並保存至少五年。
- 如遭遇與檢舉事件相關之法律訴訟，則資料保存期限須延長至訴訟終結為止。
- 所有資料均可採用電子方式保存。

5. 制度改善與內控精進

- 若檢舉內容經查證確實，相關單位須檢討現行內部控制制度或作業程序，並提出具體改善措施。
- 目的在於防堵同類事件再度發生，持續提升管理制度的健全度。

6. 向董事會報告

- 專責單位需將檢舉案件之內容、調查處理情形以及後續改善措施彙整後向董事會報告，以確保公司治理層級充分掌握案件進展並實施必要監督。

吹哨者制度

富晶通為強化企業誠信治理與提升組織透明度，建立完善的吹哨者制度，使員工、合作夥伴及所有利害關係人皆能於安全、保密且免於報復的環境中反映疑慮或通報不當行為。吹哨者制度旨在提供一個可信賴的通報管道，讓任何涉及貪腐、詐欺、利益衝突、違反法規或違反公司政策之行為，均能被即時揭露與妥善處理。公司設置專責單位負責受理與調查通報案件，並視情節推動跨部門合作，以確保調查過程客觀、公正且具透明度。所有通報案件皆受到嚴格保密，並明確禁止對吹哨者進行任何形式的報復或不當對待。此外，公司亦建立制度化的調查流程、紀錄管理與後續改善機制，以確保問題獲得適當處置並促進制度持續精進。透過吹哨者制度的運作，富晶通得以強化企業內控、降低營運風險，並進一步落實誠信經營與永續治理的承諾。

3.1.4 誠信經營教育訓練

為強化組織整體誠信治理文化，富晶通定期向全體同仁傳達誠信與反貪腐的重要性，並透過制度化教育訓練

提升員工對政策內容、風險情境與防制措施的理解，宣導對象包括董事、經理人、受雇人、受任人及實質控制者。公司定期辦理反貪腐與誠信經營相關課程，並視需要邀請合作夥伴與關鍵供應商參與，以強化外部商業夥伴對公司誠信政策的認知。富晶通於 114 年無辦理誠信經營教育訓練。

3.1.5 反競爭行為

富晶通於 114 年度營運期間，未因反托拉斯、反競爭或壟斷行為而受到任何調查、訴訟或裁罰，亦無任何尚在進行或已結案的相關法律案件。全年未發生反競爭行為之指控或違規事件，顯示公司在市場交易、合作協議及商業互動中皆遵循公平競爭原則，並持續落實法規遵循與誠信經營承諾。

3.2 董事會治理

富晶通的董事會為公司最高治理與決策核心，並設置審計委員會與薪酬委員會兩個功能性委員會，以協助執行監督與治理職能。董事會任期三年，負責制定公司長期發展方向、監督管理階層營運績效，並確保整體運作符合法令規範。董事會固定每季召開會議，各董事皆具備必要之專業能力與獨立判斷，依據法令、公司章程及股東會決議行使職權，於營運策略、財務管理與技術發展等面向提供專業意見與決策。

3.2.1 董事會多元治理

為強化決策品質、促進創新並提升董事會治理效能，富晶通於《公司治理實務守則》及《董事選舉辦法》中明確規範董事會組成應符合多元化原則。除限制兼任公司經理人之董事比例不得超過董事席次三分之一外，公司亦依營運特性與未來發展需求制定多元化政策，從不同面向提升董事會的整體專業性與視野。公司所推動的多元化方針涵蓋以下兩大範疇：

1. **基本條件與價值：**如性別、年齡、國籍、文化背景等多元特質。
2. **專業知識與技能：**包含法律、會計、產業、財務、行銷、科技等專業背景，以及相關產業經驗與管理能力。

富晶通董事會由 9 位成員組成，其中包含 3 為獨立董事。整體結構涵蓋財務金融、法律、管理等多元專業領域，能有效支援公司治理與策略決策。公司亦重視性別平等，設定女性董事占比至少達 33% 的目標；目前董事會中共有 2 位女性董事，占整體 22%，尚未達成目標。其原因主要係董事提名與選任時，需整體衡酌專業能力、產業經驗、治理需求及董事會整體配置，雖已將性別平衡納入考量，惟現階段女性董事席次仍有精進空間。未來本公司將持續完善董事人才庫，擴大女性董事候選人來源，並於後續董事改選或補選作業中，將提升女性董事占比列為重要規劃方向，以逐步落實董事會組成之多元化目標。

在獨立性方面，公司嚴格遵循獨立董事任期限制，目標為至少兩位獨立董事之連續任期不超過九年。在第九屆董事會中，三位獨立董事中有兩位為首次任職，展現公司對於維持董事會獨立性與新視角引入的重視。

職務	姓名	性別及年齡	專業知識背景	目前職務
董事兼董事長	翁明顯	男 81-90 歲	商業、營運管理	中環(股)公司董事長 中環集團所屬部分子公司之董事長/董事 中興電工機械(股)公司 富晶通科技(股)公司董事暨董事長
董事	楊雅琇	女 71-80 歲	商業、營運管理	中環(股)公司董事 中環(股)公司執行副總經理 中環集團所屬部分子公司之董事 富晶通科技(股)公司董事
董事	蔡輔原	男 51-60 歲	商業、營運管理	富晶通科技股份有限公司總經理
董事	陳茂盛	男 61-70 歲	商業、財務金融	旺科國際(股)公司董事長 東洋歐帝克(股)公司董事長 富晶通科技(股)公司董事
董事	楊明憲	男 71-80 歲	商業、營運管理	富晶通科技(股)公司董事
董事	葉芳妤	女 40-50 歲	商業、會計、營運管理	錄銳製罐企業股份有限公司總經理行政特助 秉億股份有限公司監察人 富晶通科技(股)公司董事

職務	姓名	性別及 年齡	專業知識背景	目前職務
獨立董事	張天鵝	男 71-80 歲	商業、銀行、資產管理、 財務金融、營運管理	富堡工業股份有限公司法人董事代表人 精金科技股份有限公司獨立董事 博倫思先進股份有限公司監察人 富晶通科技(股)公司獨立董事
獨立董事	黃仁勇	男 71-80 歲	商業、學術、會計、法 律、營運管理	得利影視(股)公司獨立董事 富晶通科技(股)公司獨立董事
獨立董事	陳冠甫	男 81-90 歲	商業、銀行、財務金融、 營運管理	富晶通科技(股)公司獨立董事 得利影視(股)公司獨立董事

3.2.2 董事會運作情形

董事會為富晶通的最高治理與決策機構，負責審議重大營運方針、年度財務報告、投資決策及其他攸關公司長期發展的重要議題。為確保治理品質並提升決策透明度與效率，富晶通董事會採固定會議制度，並依據《公司法》、《公司治理實務守則》及內部相關規範運作。

富晶通董事會每季度召開一次例行會議，並於會議召開前七日以紙本或電子方式通知全體董事；遇有緊急情事時，則得隨時召開臨時會議。董事會指定由經營管理處擔任議事單位，負責擬定會議議程、彙整相關資料並提供董事充分且完整的審議資訊。若董事認為議案資料不足，得向議事單位請求補充說明或相關文件，以確保決策品質。

會議過程將依規定全程錄音或錄影，會議紀錄及影音存證資料至少保存五年，並可採電子方式保存。於保存期限未屆滿前，如發生涉及董事會決議之相關訴訟，則相關錄音、錄影及存證資料須自動延長保存至訴訟程序終結為止。114 年度董事會共召開 5 次會議，實際平均出席率達 100%，顯示董事積極參與公司治理、充分履行職責。董事個別出席情形揭露如下表。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
董事長	翁明顯	5	0	100
董事	楊雅琇	5	0	100
董事	蔡輔原	5	0	100
董事	陳茂盛	5	0	100
董事	楊明憲	5	0	100
董事	葉芳好	5	0	100
獨立董事	張天鵝	5	0	100
獨立董事	黃仁勇	5	0	100
獨立董事	陳冠甫	5	0	100

會議日期	114 年董事會通過議案
114.01.16	- 通過本公司 114 年度營運計畫案。 - 通過本公司經理人持續服務獎金分配案。
114.03.12	- 通過本公司簽證會計師獨立性及適任性評估案。 - 通過本公司簽證會計師委任及報酬案。 - 修訂本公司「公司章程」部分條文案。 - 訂定本公司基層員工範圍案。 - 修訂本公司「取得或處分資產處理程序」案。 - 通過本公司 113 年度財務報告及營業報告書案。 - 通過本公司 113 年度內部控制制度聲明書案。 - 通過本公司 113 年度虧損撥補案。

會議日期	114 年董事會通過議案
	9. 通過召集本公司 114 年股東常會案。
114.05.08	通過本公司 114 年第一季財務報告案。
114.08.07	1. 通過本公司 114 年第二季財務報告案。 2. 通過本公司向關係人租賃不動產面積縮減案。 3. 通過擬更新本公司預先核准資誠聯合會計師事務所、聯盟所及其關係企業「非確信服務預先核准清單」案。 4. 通過申請銀行授信額度案。 5. 本公司編製 113 年度永續報告書案。
114.11.12	1. 通過本公司 114 年度第三季財務報告案。 2. 通過本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」修正案。 3. 通過本公司 115 年度稽核計畫案。

為提升董事會功能並落實公司治理，富晶通採多項治理強化措施，包括：

- 每年定期進行董事會整體及成員個別績效評估，用以檢視運作效能並作為日後功能強化之依據。
- 依據公司治理實務守則建立多元化政策，從性別、專業背景、產業經驗等面向建構具有多元視角的董事會架構。
- 配置公司治理主管負責董事會與管理階層間之溝通協調、股東會運作、法令遵循與治理制度推動，以強化治理效能。
- 董事若涉及議案利害關係，依法不參與討論及表決，以維持董事會決策之公正性與獨立性。

此外，為強化治理制度並因應最新法規趨勢，富晶通持續檢視並修訂相關制度。透過上述制度性措施與持續精進，富晶通得以維持董事會運作之專業性、獨立性與有效性，確保公司治理與永續發展能穩健推動。

3.2.3 董事會進修狀況

為強化董事會治理效能和確保各董事能夠跟進掌握最新的國內外法規、產業發展議題及永續發展議題，富晶通持續推動董事會參與進修，定期安排多元化主題課程來深化董事會專業能力。課程內容涵蓋公司治理、風險管理、財務會計、證券法規及 ESG（環境、社會與公司治理）等領域，協助董事提升風險監督、決策判斷與永續治理。藉由持續充實學習，董事得以在決策過程中充分評估公司對經濟、社會與環境的影響，並發揮治理職能，引領富晶通朝永續發展邁進。

114 年董事會成員進修情形：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	翁明顯	114/11/28	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會-數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3.0
		114/08/07	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3.0
董事	楊雅琇	114/11/28	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會-數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3.0
		114/08/07	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3.0
董事	蔡輔原	114/08/07	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3.0
董事	陳茂盛	114/08/07	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3.0
董事	楊明憲	114/08/07	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3.0
董事	葉芳妤	114/08/07	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3.0
獨立董事	張天鵝	114/11/14	社團法人中華公司治理協會	數位金融大革命:穩定幣的原理與區塊鏈虛擬資產的發展趨勢	3.0
		114/03/20	財團法人台灣金融研訓院	公司治理講堂第 230 期	3.0
獨立董事	黃仁勇	114/11/28	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會-數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3.0
		114/08/07	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3.0

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
獨立董事	陳冠甫	114/11/28	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會-數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3.0
		114/08/07	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略	3.0

114 年度，全體董事會共完成 42 小時進修。

3.2.4 董事的提名與遴選

富晶通依據「上市上櫃公司治理實務守則」制定董事會選舉辦法，來確保董事會的多元性、專業性與治理獨立性。本公司採候選人提名制度，所有董事候選人均須符合公司法所定資格條件，公司會檢視候選人性別、年齡、專業背景及產業經驗等面向之多元性，並確保董事會中具備符合法令要求比例之獨立董事，其獨立性係依主管機關及公司內部訂定之標準進行審查與確認，以確保遴選程序公平、透明且符合法規要求。審查結果亦會公告供股東參考，使股東得以選出最適當之董事成員。

董事會選舉之流程採累積投票制，每一股份擁有與應選董事席次相同之選舉權，股東可集中投票於單一候選人或分散投票予多位候選人。公司將準備與應選名額相同之選票，清楚載明權數，分發給各出席股東會之股東，並於現場由主席指派監票與計票人員，以確保程序公正。計票結果將當場公布，並將選舉紀錄納入董事會議事簿保存至少一年；若涉及《公司法》相關訴訟，則保存至訴訟終結。

若候選人獲得選舉票數相同而名額不足時，將以抽籤形式決定當選名單；法人股東提名之候選人須明確載明被選舉人名稱與代表人姓名，以確保資訊清晰完整。富晶通透過制度化與透明化的遴選機制，確保董事會組成能代表股東利益、具備足夠專業能力、兼顧性別與背景多元性，並有效履行監督責任，帶領公司朝永續治理與長期穩健成長邁進。

3.2.5 績效評估

董事會績效評估是富晶通強化治理效能的關鍵機制，旨在透過系統化、具透明度的方式，全面檢視董事會及其成員在履行職責時的表現，確保董事會能有效執行監督職能並維持決策品質。透過每年定期辦理績效評估，公司得以掌握董事會運作的整體狀況，辨識運作上的優勢與潛在改善空間，並據以調整治理架構與運作流程，使其更能因應快速變動的市場環境與法規要求。

董事會績效評估亦有助於提升董事會成員間的協作效率，強化對策略方向、風險管理與永續治理議題的掌握，使董事會在審議重大決策時能具備更全面的視角與判斷。透過此過程，公司可持續提升決策的穩健性與前瞻性，確保治理架構具備充足的韌性，以支撐長期發展。

此外，績效評估結果亦作為董事進修規劃與專業能力提升的重要依據，協助董事會持續更新治理、法規、財務、科技與永續相關知識，進一步加強董事會的專業性與獨立性。透過此循環式提升機制，富晶通得以持續優化董事會運作品質，使治理更加符合國內外最佳實務，並強化對利害關係人的責任與承諾。

績效評估方法

富晶通每年度進行一次的董事會績效評估

114年評估期間：114年1月1日至12月31日

評估範圍：

- 整體董事會績效
- 個別董事之參與情形與職務履行

功能性委員會(審計委員會、薪酬委員會)之績效評估，屬於委員會範疇，將於功能性委員會章節中揭露，不於本節重複說明。

評估方式包含董事會及成員自評、同儕評估及其他適當方式。

董事會績效評估內容涵蓋：董事會參與公司營運的程度、決策品質、組成與運作結構、董事提名及進修情形，以及公司內部控制等項目。

評估作業由具備客觀性與專業判斷能力的相關內部單位協助執行。

評估結果及後續執行情形將揭露於富晶通每年度年報中，以提升治理透明度。

董事會績效評估指標及結果

董事會績效評估	
考核項目	評分
對公司營運之參與程度	4.83
提升董事會決策品質	4.71
董事會組成與結構	4.92
董事的選任及持續進修	4.94
內部控制	4.95
評估結果：董事會遴選或提名董事時之參考依據	

個別董事成員績效評估	
考核項目	評分
公司目標與任務之掌握	4.81
董事職責認知	4.89
對公司營運之參與程度	4.78
內部關係經營與溝通	4.96
董事之專業及持續進修	4.81
內部控制	5.00
評估結果：訂定個別董事薪資報酬之參考依據	

3.2.6 利益迴避

為維護決策公正性並強化公司治理，富晶通已建立完善的利益衝突管理機制，確保董事、高階管理層與所有相關人員在履行職務時均能以公司整體利益為優先考量。本公司明確規範利益衝突之辨識、申報與迴避程序，以確保治理運作之透明性與獨立性。

本公司規範董事如對會議議案與自身、其代表之法人或其關係人存在利害關係，應於當次會議主動揭露相關利害關係的重要內容，並於可能影響公司利益之情況下，退出該議題之討論與表決；亦不得代理其他董事行使表決權。此外，董事之配偶、二親等內血親，或與董事有控制從屬關係之公司若涉及利害關係，亦視同董事本人具有利害關係，須依同樣程序辦理迴避。本項規範係依《公司法》第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項辦理，確保董事會決策過程符合法令要求。

為確保相關制度落實，富晶通亦透過公司治理主管與審計單位定期檢視利益衝突管理流程，並持續向董事及相關人員宣導利害關係迴避規範，以提升決策透明度，降低利益衝突風險。若於年度內曾發生利益衝突事件，本公司亦將依相關規定進行調查與改善；若無相關事件，亦會於年報中揭露年度執行情形，以維持資訊公開之完整性。114 年度，發生 2 件董事利益迴避議案之執行情形：

(1) 董事會日期：114.01.16

議事內容：本公司經理人持續服務獎金分配案

利益迴避董事：蔡輔原

利益迴避原因以及參與表決情形：依公司法 206 條第 2 項之規定，除蔡輔原董事為公司之經理人，因利害關係利益迴避不得參與討論及表決，經主席徵詢其餘出席董事無異議照案通過。

(2) 董事會日期：114.08.07

議事內容：本公司向關係人租賃不動產面積縮減案

利益迴避董事：翁明顯、楊雅琇、蔡輔原、黃仁勇

3.2.7 近年度加強董事會職能之目標

富晶通為強化公司治理品質並提升董事會職責效能，推動其職能的全面精進。本公司持續優化治理架構、強化董事專業能力、提升決策透明度並落實內控與法遵要求，確保董事會能在快速變動的產業與法規環境中維持高度敏捷性與治理水準。

富晶通自設立獨立董事、審計委員會與薪資報酬委員會以來，持續根據相關法規，定期檢視委員會的運作成效和強化董事會制度的執行面完整度。此外，公司亦透過投保董事責任保險、接受外部治理評鑑、定期安排董事進修課程、落實資訊透明化（含揭露治理規章與會議資訊）等多項措施，支持董事會充分履行監督與決策職能，並提升治理流程之效率、品質與獨立性。

114 年度，富晶通將持續以強化董事會治理效能為目標，深化董事專業能力、強化審計與薪酬委員會運作、提升內控與風險管理機制，以及推動資訊透明化，以鞏固公司治理基礎，並支持企業永續發展的長期策略布局。

- 審計委員會設置與歷屆運作情形：本公司於 103 年 6 月 12 日股東會通過引入三位獨立董事，並正式成立審計委員會以取代監察人職權。第一屆審計委員會由三位獨立董事組成，固定每季至少召開一次會議，主要負責監督公司財務報表的正確呈現、會計師的選任或解任及其獨立性、內部控制制度的有效運作、法規遵循狀況以及重大風險之管理等職責。
第一屆審計委員會累計召開 18 次會議；
第二屆自 106 年 7 月 27 日成立，共召開 15 次；
第三屆自 109 年 8 月 6 日成立，共召開 14 次；
第四屆自 112 年 6 月 19 日運作至 115 年 4 月 30 日已召開 11 次，各屆運作均為穩健順暢。
- 薪資報酬委員會設置與運作情形：本公司於 100 年 9 月 29 日成立第一屆薪資報酬委員會，至今已運作至第五屆。截至 115 年 4 月 30 日，本屆委員會已召開 7 次會議，整體運作良好。公司於 103 年 6 月 12 日

依薪資報酬委員會決議修訂《經理人薪資管理辦法》，作為核定管理階層合理薪酬與績效報酬的重要依據。

3. 董事責任保險：為增強董事執行職務時的風險保障，本公司於97年10月8日股東臨時會修訂公司章程，新增董事責任保險之相關條款，並已按規定辦理投保。
4. 董事與主管進修：為確保董事與主管能掌握最新營運趨勢與法規變動，公司不定期安排內部授課與外部專業訓練課程，內容涵蓋證券法規、治理要求及產業相關主題，以提升治理與管理能力。
5. 稽核與獨立董事溝通機制：為提升治理透明度與強化監督功能，公司稽核人員會定期向獨立董事提交稽核報告，並安排獨立董事與財務主管、稽核人員進行必要之溝通，確保董事能充分掌握公司營運與內控制度的實際情況。

3.3 功能性委員會

為提升董事會運作效能及落實公司治理精神，富晶通依據法令規定設置審計委員會及薪資報酬委員會，協助董事會就特定重要事項進行專業審議與監督。審計委員會著重於財務報導、內部控制、風險管理及法令遵循等面向之督導；薪資報酬委員會則就董事及經理人薪資報酬政策與制度進行審議，作為董事會決策之重要參考。透過功能性委員會之專業分工與定期運作，本公司持續精進治理架構，強化經營透明度與管理效能。

3.3.1 審計委員會

富晶通設置審計委員會強化董事會監督功能，提升本公司財務的透明度和內部控制的效能。審計委員會依據《公開發行公司審計委員會行使職權辦法》及公司制定之《審計委員會組織規程》設立，由三位獨立董事組成，並於每屆任期中推選其中一位擔任召集人。

主要職責包含財務報表審核、監督內控制度建立與運作、評估 CPA 選任與獨立性、審閱重大資金運用或資產處分案、重大法遵議題及公司整體風險管理情形等，協助董事會執行監督與治理責任。

審計委員會每季度召開一次會議，透過定期會議、實際的內外部溝通和重大議案審查，委員會得以提升財務資訊品質、強化內控與風險管理機制、落實法律遵循等面向的關鍵監督角色，為公司治理品質與永續發展提供重要支持。

審計委員會董事成員會議出席率

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	黃仁勇	4	0	100	
獨立董事	陳冠甫	4	0	100	
獨立董事	張天鵠	4	0	100	

績效評估

為確保審計委員會運作之獨立性與治理效能，富晶通每年依據《董事會及功能性委員會績效評估辦法》辦理審計委員會績效評估，透過系統化方式檢視委員會於年度內履行職責之整體表現。評估內容涵蓋會議運作成效、委員出席及參與情形、對財務報表與重大議案之審查品質、對內部控制與風險管理之監督效能等面向，以確保委員會能持續發揮應有之監督角色。

評估方式包含委員自評與內部單位依據實際運作狀況進行之客觀檢核。評估結果將作為未來制度優化與功能強化之依據，並每年向董事會報告，以確保審計委員會運作透明、有效並符合公司治理最佳實務。

114 年評估期間：114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

審計委員會績效評估	
考核項目	評分
對公司營運之參與程度	5.00
功能性委員會職責認知	5.00
提升功能性委員會決策品質	5.00
功能性委員會組成及成員選任	5.00
內部控制	5.00
評估結果：獨立董事皆獨立且有效的執行，本公司審計委員會尚屬有效運作。	

114 年審計委員會重要決議摘要如下：

會議日期	會議摘要
114.03.12	1. 本公司簽證會計師獨立性及適任性評估案。 2. 本公司簽證會計師委任及報酬案。

會議日期	會議摘要
	3. 修訂本公司「公司章程」部分條文案。 4. 訂定本公司基層員工範圍案。 5. 修訂本公司「取得或處分資產處理程序」案。 6. 本公司 113 年度財務報告及營業報告書案。 7. 本公司 113 年度內部控制制度聲明書案。 8. 本公司 113 年度虧損撥補案。
114.05.08	1. 本公司 114 年第 1 季財務報告案。
114.08.07	1. 本公司 114 年第 2 季財務報告案。 2. 本公司向關係人租賃不動產面積縮減案。 3. 擬更新本公司預先核准資誠聯合會計師事務所、聯盟所及其關係企業「非確信服務預先核准清單」案。
114.11.12	1. 本公司 114 年第 3 季財務報告案。 2. 本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」修正案。 3. 本公司 115 年度稽核計劃案。

3.3.2 薪酬委員會

富晶通依據相關法規於民國 100 年 9 月 29 日設置「薪資報酬委員會」，並訂有「薪資報酬委員會組織規程」作為運作依據。依規程規範，委員由董事會決議委任，成員人數至少三人（且至少包含一名獨立董事），並由獨立董事推選擔任召集人。委員會原則上每年至少召開兩次會議，並得依實際需要另行召開臨時會議，以確保薪酬相關議題能即時審議與完善決策。

薪資報酬委員會為董事會下設之專責委員會，主要任務在於規劃與督導公司整體薪酬制度與獎酬設計，透過合理的激勵機制支持公司延攬、激發並留任關鍵人才，同時兼顧企業長期經營方向與股東權益。其職掌涵蓋董事及高階管理階層薪酬架構之研擬與檢視、績效評估指標之審議，以及薪酬制度之公平性、透明度與市場競爭性之定期檢討，確保薪酬政策能隨外部環境與公司策略調整而持續精進。為維持決策之客觀與獨立，本委員會通常由具專業背景之獨立董事等成員組成，並藉由完善的薪酬治理提升管理效能，進一步強化公司永續發展之基礎。

薪酬委員會董事成員會議出席率

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	黃仁勇	2	0	100	
獨立董事	陳冠甫	2	0	100	
獨立董事	張天鵝	2	0	100	

績效評估

為強化委員會運作的獨立性與治理品質，富晶通每年依《董事會及功能性委員會績效評估辦法》辦理審計委員會績效評估，藉由制度化流程檢視委員會於年度內履職情形與整體成效。評估範圍包含會議召開與議事運作效率、委員出席率及參與度、財務報表與重大議案之審閱與把關品質，以及對內部控制制度與風險管理機制之監督落實程度等，以確保審計委員會持續發揮應有的監督與制衡功能。

評估作法除由委員進行自我評量外，亦由內部相關單位依據實際運作紀錄進行客觀查核。評估結果將作為後續制度精進與功能強化的重要參考，並定期彙整向董事會報告，以提升審計委員會運作之透明度、有效性及公司治理一致性。

114 年評估期間：114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

薪酬委員會績效評估	
考核項目	評分
對公司營運之參與程度	5.00
功能性委員會職責認知	5.00
提升功能性委員會決策品質	5.00
功能性委員會組成及成員選任	5.00
評估結果：獨立董事皆獨立且有效的執行，本公司薪酬委員會尚屬有效運作。	

114 年薪酬委員會重要決議摘要如下：

會議日期	會議摘要
114.01.16	本公司 113 年度經理人持續服務獎金分配討論案。
114.05.08	無討論事項。

3.3.3 高階管理階層薪酬制度

董事會薪酬政策

富晶通已建立完善的董事薪酬政策，董事薪資組成包括董事酬勞、董事報酬及交通費等項目。依《公司章程》

第四章第十五條規定，董事酬勞由董事會根據各董事參與公司營運之程度、實際貢獻以及同業水準綜合評估後決定；如公司年度有盈餘，亦將依《公司章程》第十九條辦理酬勞分配。此外，為確保獨立性與公平性，本公司之獨立董事及自然人董事不受公司營運盈虧影響，每人按月固定支領新台幣 1 萬元作為報酬。

高階管理階層薪資政策

本公司已建立完善的高階管理階層薪酬制度，總經理及副總經理之薪酬組成包含固定薪資、績效獎金及員工紅利等項目。薪酬水準係依據其職務層級、工作範疇與實際貢獻，並參考同業標準後綜合評估決定。其中，固定薪酬主要依據職務責任、個人績效表現及專業能力訂定；變動薪酬則與年度績效目標緊密連結，涵蓋業務成果、永續發展目標的達成情況，以及個別績效評估結果等指標。

永續目標部分納入 ESG 三大領域，包括減碳與能源管理、水資源使用、供應鏈永續與法規遵循等項目，並依管理階層職務責任不同調整其權重，以使永續表現成為管理階層績效的一環，進一步強化公司與管理層在永續策略上的一致性。此外，高階管理階層的退休金提撥比率與全體員工相同，確保其享有一致且公平的退休保障，體現公司對員工長期福祉的重視。

3.4 風險管理

風險管理為企業營運中不可或缺的一環，核心目標在於辨識、應對和監控各項發展，確保企業可以穩健運作與持續發展。隨著商業環境不斷變化更替，企業面臨的風險不單單只可能發生於財務方面，還包括策略、法規遵循、資訊安全與環境等領域。透過有效的風險管理，企業可以提早掌握潛在的危機、降低營業損失，能在多變的市場環境中保持競爭優勢。富晶通以穩健經營為核心原則，在確保營運的前提之下，追求風險與報酬間的最佳平衡。透過完善的管理機制，提升股東投資價值，同時保障全體同仁、股東及債權人的權益。

3.4.1 風險管理程序

富晶通以預防為原則，持續強化企業風險管理機制。除依循法令規範建立完善的內部控制制度外，內部稽核單位並會定期或不定期進行查核，確保各項控管措施確實落實。同時，公司亦設置多個具備不同職能的危機應變小組，負責即時監控與處理潛在風險，提升企業營運韌性，確保公司長期穩健發展。

程序步驟	程序說明
確認風險來源	系統性檢視企業內、外部環境，了解可能的風險來源，例如市場波動、法律變更、供應鏈中斷、技術故障或內部流程缺失等，作為後續風險辨識與應對的基礎。
辨識風險類型	在確認風險來源後，進一步區分具體風險類型，如財務風險、營運風險、策略風險、法規風險、資訊安全風險及環境風險等，以利針對性制定管理策略，確保風險管理的全面性與精準度。
風險評估	採用定性與定量分析方式，評估各項風險的影響程度與發生可能性，並據以排序優先順序，作為資源分配與管理策略制定的依據，協助公司掌握風險之嚴重性及緊急程度。
風險控制與監督	依據評估結果，訂定具體控制措施以降低風險發生機率或減輕其影響，包括預防策略、應變計畫及損失緩解方案，同時建立持續監督機制，透過定期檢查與數據分析，檢視措施成效並適時調整。
風險溝通	透過跨部門及內外部的資訊交流，讓相關人員充分了解風險性質、可能影響及應對方案，強化組織對風險的共同認知與應變能力，提升決策透明度，並促進各部門在風險管理上的協調與合作。

3.4.2 財務風險事項分析評估

1、 利率、匯率變化、通貨膨脹對公司損益影響及應對措施

本公司年度利息收支及匯兌損益情形：

利率變動：113 年度淨利息收入為 2,538 仟元，占該年度營業收入 0.97%；114 年度淨利息收入為 2,399 仟元，占該年度營業收入 0.81%，利息收入占富晶通公司營收甚微。目前利率走勢仍屬穩定，本公司將持續關注全球經濟情勢變化，並視情況適時調整資金運用配置。

匯率變動：113 年度兌換損益為 4,246 仟元，占該年度營業收入 1.62%；114 年度兌換損益為(2,524)仟元，占該年度營業收入(0.85)%。本公司收款幣別以美元及日圓為主，原物料及相關費用則多以新台幣、日圓及美元支付，藉由外幣收付互相抵銷，以降低淨外幣部位，達到自然避險效果。

對於無法透過自然避險完全抵銷之部位，本公司則與主要往來銀行保持密切聯繫，隨時掌握外匯市場變化，作為從事外匯避險操作之依據。

通貨膨脹：本公司暫無因通貨膨脹有重大財務影響之情形，未來會持續關注經濟市場趨勢，適時調整庫存量及產品售價。

2、 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：本公司財務操作係以保守穩健為原則，並不從事高風險、高槓桿投資。截至目前，本公司無資金貸與及背書保證之情事；本公司為適度降低匯率風險而從事衍生性商品操作以規避匯率風險，並依「取得或處分資產處理程序」之規定辦理，及時且正確公告相關資訊。本公司衍生性商品交易主要係以匯率避險為主，並未從事投機性交易，故不會產生重大的獲利或虧損。

3.4.3 違反事件

114 年，富晶通共發生 0 件反托拉斯、利益衝突、洗錢防制、內線交易、貪腐、環保保護或勞工權益等相關違規案件及行政處分。

3.5 資訊安全管理

在數位化與全球化快速演進環境下，資訊安全已從後台支援功能，躍升為企業營運與治理的核心議題之一。近年來，全球資安威脅呈現多樣化與高強度發展態勢，使資料外洩與系統中斷的風險顯著升高。同時，各國針對個資保護與關鍵資訊基礎設施持續強化監管要求，也推動企業必須更有系統地建置資訊安全管理機制。因應上述趨勢，資訊安全不再僅是技術議題，而是關乎企業機密性、完整性與可用性的整體管理工程，有效的資安治理不僅能降低營運中斷與法遵風險，亦有助於強化客戶與合作夥伴對企業的信任，成為支撐永續與長期穩健發展的重要基礎。

3.5.1 資訊安全與管理組織架構

富晶通於民國 96 年 11 月訂定「資訊安全管理政策」，並在資訊安全管理、系統設備及網路安全等面向進行全面強化，以保障公司及全體員工之權益與隱私。為建構更完善的資訊安全管理架構，本公司制定《電腦資訊管理程序》、《資訊安全管理政策》及《資訊安全委員會設置辦法》，作為資訊安全規劃、執行與考核依據。民國 108 年 7 月另成立資訊安全委員會，由總經理擔任召集人，每年度召集各一級主管，檢討當年度公司資訊安全相關事項，並彙整會議內容，定期向董事會會報。本公司設有資訊單位，配置資訊主管及專業資訊工程師，負責統籌資安事項、訂定資訊安全政策、規劃資安措施，並執行各項資訊安全相關作業。

114 年度的資訊安全委員會已於 3 月 5 日向董事會進行報告。本公司於 112 年 07 月 03 日加入 TWCERT 資安聯盟，以即時獲得相關資安訊息，厚植資訊安全實力。

本公司資訊安全管理之目標管理階段如下表所示：

- 規劃階段：著重資訊安全風險管理，建置完整的資訊安全管理系統，從系統面、技術面與程序面強化防護能力，並依客戶需求與法規要求設計高標準之機密資訊保護措施。
- 執行階段：建構多層次資安防禦機制，持續導入資安防禦新技術，將資安控管要求內化於日常作業流程，如軟硬體維運及供應商資安管理等，並透過系統化監控維護重要資訊資產之機密性、完整性與可用性。
- 查核階段：定期檢視資訊安全管理成效，依據內外部查核結果衡量資安指標並進行量化分析，並透過資安模擬攻擊演練等方式，評估資訊安全管理成熟度與防禦能力。
- 行動階段：以持續改善為核心，落實監督與稽核，確保各項資安規範有效運作。對員工違反相關資安規範之行為，依「資安違規處理流程」予以處置，視情節影響考績或採取必要法律行動。同時，依據績效指標與成熟度評估結果，檢討並強化資訊安全技術措施、教育訓練與宣導活動，降低資訊外洩風險並提升整體資安治理能力。

3.5.2 資訊安全與管理政策與處理程序

富晶通將資訊安全管理落實於日常營運細節中，持續投入相關資源，透過設備強化、全線控管、備份與復原機制及員工教育訓練等措施，降低營運中斷與資料外洩風險：

1. 資訊機房管理

本公司主伺服器及關鍵資訊設備均設置於專用資訊機房內，機房配置兩套獨立空調系統，以確保設備在適宜溫度下穩定運轉，並備有適用於電器設備之乾式滅火器，以因應緊急狀況。機房出入口設有電子門禁管制，僅限權責人員進入；非權責人員或外賓如需進入，須由資訊人員陪同並於「機房進出登記簿」完成登錄，事後提報主管備查。機房並配置大型不斷電與穩壓設備，並可銜接廠房自備發電機系統，確保市電停電或電壓異常時，關鍵系統與重要資料仍能維持運作。

2. 網路安全與端點防護管理

公司內部網路與來賓網路採分離設計，避免來賓直接存取公司資料或導入惡意程式。於對外網際網路連線入口處建置企業級防火牆，以阻擋駭客騷擾與非法入侵，並降低資料外洩風險。員工如需自外部連線進入公司內網存取資料或操作 ERP 系統，須依規定申請 VPN 帳號，並於指定設備安裝 VPN 程式，由系統記錄連線軌跡，以供日後查核。本公司導入使用者端點防護系統，管理與限制使用者可使用之硬體、軟體及網際網路權限，並記錄資料存取及上網行為，以防止資訊資源被不當使用。伺服器與終端設備均安裝防毒軟體，病毒碼自動更新，並設定於每日中午 12 時執行全機掃描，以即時偵測及防堵潛在威脅。電子郵件伺服器配置郵件防毒與垃圾郵件過濾機制，先行隔離含有惡意程式之郵件，避免危害使用者端。

3. 系統存取與帳號管理

本公司對資訊系統與網路資源採嚴格帳號與權限管理。使用者須依公司內部程序申請帳號，經權責主管核准後，方得依核定權限存取相關系統與資料；如需追加權限或功能，亦須重新申請並經核准後始得開通。帳號與密碼之設定須符合強度要求，包括長度、字元組合及必須混合英文字母、數字與特殊符號，以降低遭暴力破解或盜用之風險。員工休職、離職或職務調整時，各單位須即時通知資訊單位辦理帳號停用或權限調整，避免不當存取情形發生。有使用資訊系統之員工，並須簽署「資訊安全保密協議」，以確保充分理解並遵守相關責任與義務。

4. 資料備份

本公司建置本地備份及遠端備份系統，執行每週完整備份及每日增量備份，以確保營運關鍵資料之完整性與可復原性。

5. 資安意識提升與外部合作

資訊單位每月定期蒐集資安相關資訊及實際案例，彙整後分送全體員工，強化同仁對網路攻擊、社交工程及資料保護等議題之認知，並持續推動資訊安全宣導，提升整體資安防護意識。本公司已自 112 年 7 月起加入「台灣資安聯盟」成為會員，藉由參與聯防機制及交流平台，及時掌握最新資安威脅情資與防護趨勢，持續精進公司整體資訊安全管理能力。

3.5.3 補救負面衝擊措施

為降低資訊安全事件對客戶及利害關係人造成之負面影響，富晶通建置本地及遠端備份機制，並依既定排程執行每週完整備份及每日增量備份，確保重要營運資料得以迅速復原。各資訊系統每半年於測試環境辦理災害復原演練，自備份基準日逐步還原至演練當日，由原使用單位確認復原結果，以檢驗備份與復原流程之正確性及可靠性，作為發生資訊安全或客戶資料事件時之補救與復原依據。

如發生個人資料或客戶資訊可能外洩情事，本公司將依相關法規與內部程序啟動事件通報與調查流程，立即

進行風險評估、封鎖及修補弱點，並視情況通知受影響客戶與主管機關，提供必要協助及提醒，降低對當事人之影響，並據以檢討資安控管與作業流程。114 年度內，本公司未接獲任何經查證之客戶隱私或個人資料洩漏相關投訴，亦未發生經確認之客戶資料外洩、遺失或被竊事件，亦無因違反客戶隱私或資安規範而遭主管機關裁罰之情形。

3.6 財務績效

3.6.1 市場及產銷概況

富晶通主要從事觸控面板之研發、製造與銷售，隨著科技發展帶動智慧型手機和平板電腦的普及，市場應用逐漸由電容式觸控成為主流，在醫療、車用及工控等產品的需求面擴大，多點電阻式觸控產品需求也在電容式技術快速成長下逐漸被取代。

富晶通在觸控面板產業具有明顯競爭優勢，產品線涵蓋各尺寸觸控面板且具聚焦在功能事務機、工業控制、人機介面、醫療、車用與航空等利基型中大尺寸觸控面板應用，相較於以中小尺寸消費性產品為主、價格競爭激烈的同業，客戶需求與獲利結構較為穩定；同時承襲日本富士通 Component 嚴謹的製造與品質管理制度，累積豐富量產經驗並取得多項國際品質認證，搭配具研發能力的技術團隊與經驗完整的經營班底，能持續開發客製化與高技術門檻產品。然而，公司部分關鍵原物料如 ITO Film 仍仰賴日本進口，易受匯率及交期波動影響，且近年中國廠商大量投入市場，以低價策略加劇產業競爭。對此，富晶通一方面透過與上游供應商建立長期合作關係並分散進貨來源，另積極投入金屬網格、奈米銀導電膜等替代材料開發，以提升原物料供應自主性；另一方面則持續深化少量多樣、客製化及中大尺寸利基市場定位，透過品質精進、成本優化與技術升級來維持差異化優勢，降低捲入價格戰的風險。

本公司於 114 年度，觸控面板出貨總金額為 295,309,681 元（9,391,308 美元），在既有營運基礎穩固架構下，於未來的觸控面板相關市場仍具備顯著的成長潛力。展望 115 年，整體產業發展將持續朝前瞻顯示技術、感測技術、AIoT 與多元場域應用等方向演進，觸控面板於工業及醫療設備領域的導入與升級可望進一步擴大，為全球市場帶來更多商機與成長動能。

產品銷售地區

地區別		113 年度		114 年度	
		銷售金額（仟元）	比例	銷售金額（仟元）	比例
內銷		180,738	63.45%	205,623	69.63%
外銷	亞洲	14,533	6.96%	11,095	3.76%
	美洲	6,679	2.58%	4,796	1.62%
	歐洲	60,099	27.01%	73,796	24.99%
	小計	81,311	36.55%	89,687	30.37%
合計		262,049	100%	295,310	100%

3.6.2 供應商支出

供應商為富晶通重要的合作夥伴，我們重視與其建立長期穩定夥伴關係，來維持供應鏈運作的效率與透明。在採購支出管理上，遵循以公正綜合評估供應商在各方面的表現與優勢，作為長期合作的重要依據考量。面對 115 年，隨著產業持續朝高階顯示技術、感測整合、AIoT 與智慧製造、醫療及工業場域應用發展，供應鏈在技術升級、交期彈性與風險管理上的要求日益提高。本公司亦積極與供應商共享市場與技術資訊，鼓勵其投入製程優化、材料創新與資安強化，期望透過健全的供應商管理與協同合作機制，共同提升整體價值鏈的韌性與競爭力。

114 年累積總採購金額為 191,061 仟元，當地供應商金額為 184,598 仟元，占整體供應鏈 96.62%，台灣以外地區金額為 6,463 仟元；整體在地供應商採購比例相較 113 年增加 3.27%。

3.6.3 營運表現

財務績效為企業營運韌性與競爭力的重要指標，富晶通秉持信守承諾、持續精進的經營理念，專注於觸控面板研發與製造，在全體經營團隊和員工的共同努力下，不斷提升營運品質和獲利表現，展現觸控面板事業穩健成長的經營結果。114 年度本公司財務績效概況如下。

114 年富晶通總營收為 295,310 仟元，全年稅前淨損達 5,075 仟元，全年稅後淨損 4,780 仟元，相較 113 年營收成長 12.69%，每股稅後淨損 0.16 元。

114 年度財務績效圖

單位：新台幣仟元

項目	114 年度
營業收入	295,310
產生的直接經濟價值 (A)	295,310
營業成本 (成本+費用) - (薪資與福利)	217,821
員工薪資與福利支出	75,144
支付出資人的款項	0
支付政府的款項	0
社區投資	0
分配的直接經濟價值 (B)	292,965
留存的經濟價值 (A-B)	2,345

近三年財務比對圖

單位：新台幣仟元

項目	112 年	113 年	114 年
資產 (年底總額)	504,322	450,272	460,828
資本 (年底總額)	291,859	291,859	291,859

富晶通盤點 114 年度自各級政府及公部門取得財務支援之情形，相關詳細金額與性質如下：

計畫/措施名稱	提供政府單位	金額
人提計劃補助	勞動部勞動力發展署桃竹苗分署	51,835 元
經濟部國際參展補助	台北市進出口商業同業公會	125,000 元

3.6.4 稅務政策

富晶通主要營運據點及總公司皆位於臺灣，遵循國內相關法律規範與稅務制度，恪守誠信經營原則，並依法申報與繳納各項稅捐。為因應國際間對稅務透明與公司治理要求日益提升之趨勢，本公司將稅務風險管理融入日常營運與財務控管機制中，確保稅務相關決策兼顧法規遵循、營運實質與利害關係人權益，以落實穩健經營與負責任納稅之承諾。

近三年稅務繳納統計圖

近三年度於富晶通稅前淨利、所得稅繳納之情形如下：

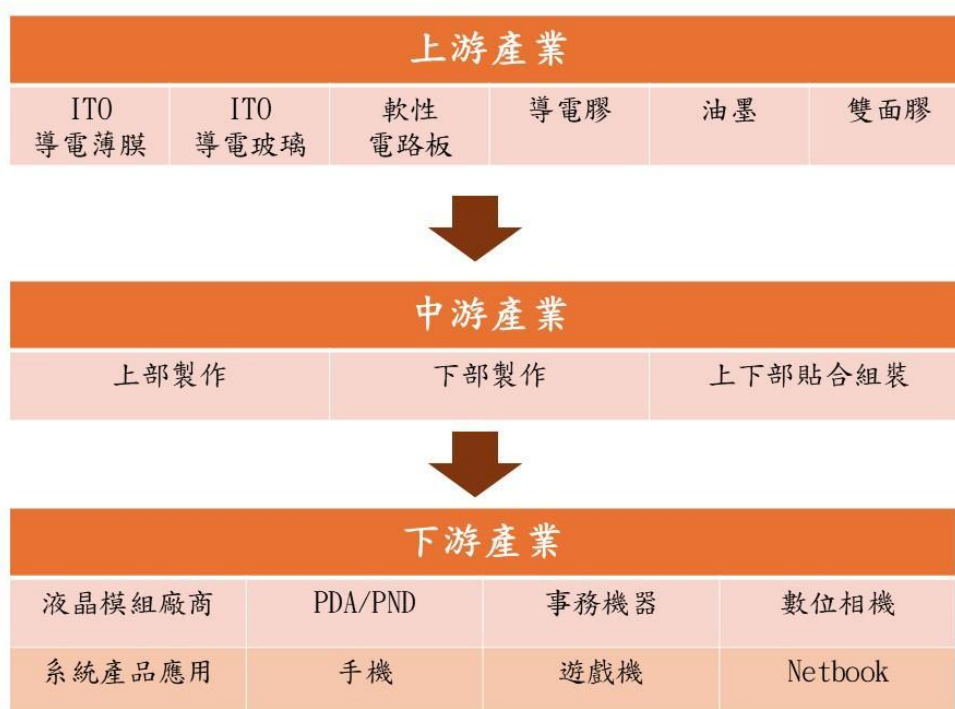
單位：新台幣仟元

稅務資訊	112 年	113 年	114 年
營業收入	368,630	262,049	295,310
稅前淨利	(9,919)	(27,421)	(5,075)
所得稅費用	(86)	(294)	(295)
有效稅率	20%	20%	20%

3.7 供應商管理

3.7.1 富晶通供應鏈介紹

電阻式觸控面板的供應鏈結構，依生產過程所需的材料組成，可區分為 Film to Glass、Film to Film、Film to Film to Plastic 及 Film to Plastic 等四種結構形式，其中以 Film to Glass 應用最為普遍。富晶通主要生產之 Film to Glass 電阻式觸控面板，係由氧化銦錫導電塑膠薄膜（ITO Film）、氧化銦錫導電玻璃（ITO Glass）及軟性印刷電路板（Flexible Printed Circuit, FPC）等三項關鍵零組件貼合組成，完成後供應予下游客戶之液晶模組廠商，再貼附於液晶顯示模組面板表面。其相關上下游產業鏈結構如下圖所示。



上下游	類型	數量
供應鏈夥伴	ITO 導電薄膜	使用 56,000M
	ITO 導電玻璃	使用 29,000pcs
	軟性電路板	使用 290,000pcs
	銀膏	150KG
	膠料	使用 58,000M

3.7.2 供應商管理政策

富晶通內部 ISO 系統中訂有供應商稽核管理辦法及供應商之工廠審核實施規定，依規定之稽核頻率對供應商進行系統性稽核與管理。稽核重點涵蓋環境保護、職業安全衛生及綠色產品等面向，並從以下項目進行確認：

- ✧ 產品面：供應商須遵循 HSF(Hazardous Substance Free) 規範，從原物料、製造、儲存至運送各階段均須符合環境管理物質要求，並依內部訂定之檢驗標準辦理，以確保產品符合綠色規範。
- ✧ 環境面：確認供應商 ISO 14001 環境管理系統之運作情形，並就生產過程產生之污染物，檢視其是否依相關主管機關法令辦理及持續推動污染減量與防治措施。
- ✧ 職業安全衛生面：確認供應商提供符合法規要求之安全衛生工作環境，並檢視勞工作業時數、請假等權益之相關紀錄與制度，以確保其遵循勞工安全與權益相關法令。
- ✧ 永續發展推動面：於稽核過程中向供應商宣達本公司近期推動之社會服務與相關活動，並依 RBA（負責任商業聯盟）要求設計問卷，調查供應商永續發展推動情形，於舉辦相關活動時邀請供應商參與，以期共同提升對社會之正向回饋。

原物料之衝突礦產管理

同時富晶通科技秉持尊重人權並善盡企業社會責任，持續關注衝突礦產議題，致力透過供應鏈調查與管理，確保產品中原物料所使用之錫（Sn）、鉭（Ta）、鎢（W）、金（Au）等稀有金屬，並非來自剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區。本公司期望供應商遵守負責任商業聯盟（RBA）行為準則，並透過負責任的採購行為與本公司共同響應；同時持續關注負責任礦產倡議（RMI）組織官方網站公布之冶煉廠合格名單，作為掌握冶煉廠合規狀況之依據。

為此，富晶通科技承諾要求供應商不得採購或使用來自衝突區域之衝突礦產，並追溯所有產品中相關金屬之來源，以確保非來自衝突礦區；倘供應商產品中使用衝突金屬，應即時告知本公司並提出不使用計畫，並將上述要求向其上游供應商轉達與落實，藉此建構負責任之供應鏈管理與採購體系。

在地供應商管理與採購比例

富晶通重視在地供應鏈之建立與合作，優先評估具備品質穩定、符合法規與永續承諾之國內供應商，藉以縮短交期、降低運輸風險並強化在地產業連結。本公司將「設立地於臺灣之供應商」界定為在地供應商，於 114 年度主要營運據點之採購支出中，來自在地供應商之占比為 96.62%，未來將持續透過採購策略與供應商管理機制，提升在地採購比例並促進本地產業之共同發展。

114 年總採購支出	在地供應商採購支出	在地採購占比
191,061 仟元	184,598 仟元	96.62%

3.7.3 供應商評鑑

富晶通以系統性方式評估供應商的能力、績效與適配性，作為篩選及維繫重要供應商與關鍵外包廠商的依據。評鑑時，由業務單位綜合考量價格競爭力、交期準確度、品質穩定性與庫存管理等因素，並透過定期填寫評鑑表，持續追蹤主要供應商的產品特性與市場定位，確保其表現符合公司要求。在選擇供應商或委外加工廠商時，將特別檢視：

- 品質能力：產品與服務品質是否穩定可靠。
- 供應能力：供貨穩定度及技術支援是否足夠。
- 價格條件：是否提供合理且具競爭力的報價。
- 管理能力：營運與管理制度是否完善有效。

供應商查核

114 年度，本公司依負責任商業聯盟（RBA）有效性查核程序（VAP）或等同標準，對一階供應商之製造場所實施稽核。整體而言，富晶通所有一階供應商製造場所中，已完成有效性查核程序者占比為 100%；其中經本公司依國家風險、產品重要性及前期稽核結果評估後認定之高風險一階供應商製造場所，完成查核程序之占比亦為 100%。

供應商教育訓練

114 年度，富晶通尚未推動專門針對供應商之系統性教育訓練課程，但已要求供應商簽署廉潔承諾書，強化雙方在誠信交易與商業道德上的共同遵循。未來，富晶通將視營運發展及供應鏈特性，研議規劃供應商教育訓練或說明會，聚焦環境保護、勞工人權、職業安全衛生與商業道德等議題，期能逐步提升供應鏈夥伴對永續管理之認知與實務落實程度，打造更具責任感與透明度之合作關係。

3.7.4 綠色供應鏈管理

富晶通推動綠色供應鏈管理，將供應商視為落實企業社會責任與永續發展的重要夥伴。並依照 ISO9001 制定的供應商稽核管理辦法，以及 ISO 文件中供應商之工廠審核實施規範，依據不同的稽核頻率，來對各面向進行稽核管理；面向包括產品品質、環保、工安衛、綠色產品。114 年度，富晶通供應商共有 10 家完成實地或文件稽核，其中有 10 家合格，各面向之詳細敘述如下：

1. 供應商須遵循 QC080000 與 HSF 管制要求，從原物料採購、生產製程、成品儲存到物流運送各階段，均需符合環境管理物質規範，並依本公司訂定之檢驗標準執行管制，以確保供應產品符合綠色產品要求。
2. 本公司依 ISO 14001 環境管理系統運作訂定「承攬商與環境供應商管理程序」，並結合 RBA 精神以及環安衛、環保相關規範設計自評問卷，要求供應商定期自我檢核，必要時安排實地稽核，確認其提供符合法規之安全衛生工作環境，並查核勞動時間、休假等紀錄與制度，以保障勞工人權。
3. 於供應商稽核過程中，本公司同步向供應商說明近期推動之社會參與與永續相關活動，並了解其在企業永續推動上的作法與現況，於辦理相關活動時亦主動邀請供應商共同參與，期望與供應鏈夥伴一同提升對社會的正向影響與回饋。

114 年度新增供應商共 0 家，全部於合作前即納入本公司供應商稽核管理機制，並依環境及社會相關標準進行審查，故經環境及社會標準篩選之新供應商占比為 0%

4. 永續發展

在全球化加速與資源日益稀缺的情勢下，永續發展已不只是長遠願景，而是企業維繫競爭力與生存的核心策略。如何在經濟成長、社會發展與環境保護之間取得適當平衡，為當代與下一代保留足以安身立命的生活與生產空間，已成為各界共同面對的課題。面對氣候變遷、資源耗竭與生態失衡等挑戰日趨嚴峻，富晶通亦持續檢視自身角色與責任，積極尋求兼顧營運成長與環境保護的解方，以邁向人與自然和諧共存的未來。

為具體落實企業社會責任，並推動經濟、環境與社會三構面之正向影響，本公司遵循國內外相關環境法規與國際準則要求，於營運決策與內部管理過程中納入環境風險與永續議題之考量，並採取行動以降低營運活動對環境之衝擊，朝環境永續之目標穩健前進。

本公司於民國 101 年 6 月訂定「企業社會責任實務守則」，並於 111 年 3 月修訂為「永續發展實務守則」，做為推動永續相關作為之重要依循。富晶通推動永續發展，係基於下列原則展開各項具體作為：

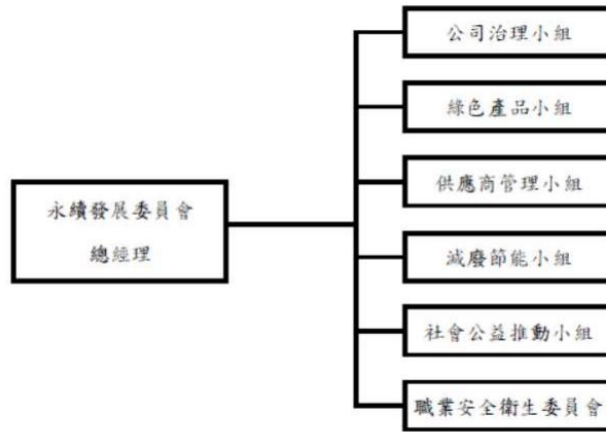
- ✧ **落實公司治理：**強化治理架構與內部控制，確保經營透明與負責任決策。
- ✧ **發展永續環境：**降低資源消耗與環境衝擊，逐步提升綠色生產與營運效能。
- ✧ **維護社會公益：**重視員工權益與社會參與，促進勞資和諧與社會共好。
- ✧ **加強永續發展資訊揭露：**提升資訊透明度，定期揭露永續績效與管理成果，強化與利害關係人溝通。

4.1 推動組織：永續發展小組

富晶通實踐社會企業責任，同時期望在三大構面：環境、經濟、社會上持續精進，達成永續發展的目標。本公司依循《上市上櫃公司治理實務守則》、《上市上櫃公司誠信經營守則》及《上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例》設置永續發展小組，作為推動與統籌永續相關的專門治理機構。

永續小組由經營管理處負責整體的運作，下則依據各職責區分為多個專業小組：公司治理小組、綠色產品小組、供應商管理小組、減廢節能小組、社會公益推動小組、職業安全衛生委員會。

- ✓ **公司治理小組：**由經營管理處擔任召集與主責單位，負責規劃並推動公司治理制度與內部控制相關事務。
- ✓ **綠色產品小組：**由產品策略暨服務處主導，針對原物料與產品進行有害物質管制與相關管理規劃，以強化綠色產品發展。
- ✓ **供應商管理小組：**由資材處主責，制定並落實供應商道德規範及相關管理機制，推動負責任採購與供應鏈管理
- ✓ **減廢節能小組：**由環總單位統籌，規劃與執行廠區能源使用、節能措施及減廢管理，以降低營運對環境之影響。
- ✓ **社會公益推動小組：**由各部門主管共同組成，負責規劃與推動公司參與各項社會公益及社區關懷活動。
- ✓ **職業安全衛生小組：**員工選任之勞資會議代表組成，負責研議與管理員工職業安全衛生相關政策、計畫與執行成效。



永續發展小組每季召開會議，並定期向董事會彙報；各專業小組於會議中就永續議題之推動情形及相關政策執行成果進行交流與檢討，並相互督導，研議後續精進方向。小組並依據每年度鑑別之重大性議題及利害關係人關注之 ESG 議題，將相關面向納入政策與管理措施之考量範圍。永續發展小組向董事會報告後，董事會綜合評估永續策略之可行性與執行成效，並持續追蹤策略推動最新進展，於有必要時指示調整相關作法，以強化本公司永續發展之整體效益。

114 年度永續發展小組會議

會議時間	會議主題
114.03.18	每季 ESG 執行狀況報告
114.06.18	每季 ESG 執行狀況報告
114.09.15	每季 ESG 執行狀況報告
114.12.16	每季 ESG 執行狀況報告

4.2 永續政策執行情形

富晶通身為觸控面板產業的一員，持續以永續發展作為企業經營的重要方向，面對快速變動的市場與全球資源限制，我們強調在追求營運成長的同時，兼顧環境責任與社會價值，朝向經濟、社會與環境並進的治理模式邁進。本公司理解企業在全球永續轉型中具有關鍵影響力，因此以具體作為回應聯合國永續發展目標（SDGs），並將技術精進、環境管理、社會參與與公司治理作為推動重點，持續深化各項政策與行動。為落實企業永續使命、推動永續與責任經營，以國際人權與商業行為規範為依據，並在基本架構上參考「責任商業聯盟行為準則」（Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA 行為準則），建立「廠商評鑑作業辦法」在內之相關管理制度，將人權保障、勞動條件、環境保護與商業道德等要求納入日常營運與供應鏈管理，以具體回應 ESG 政策與公司永續使命。

- 永續環保：依據現行環保法規進行相關管控。
- 全體員工人權：不論員工性別、宗教、政治立場本公司一律平等對待，致力打造友善環境職場，確保全體員工不受到任何騷擾與歧視。
- 安全衛生：依循現行衛生安全相關法規配合政府機關進行管控。
- 社會服務：透過積極參與社會服務，強化對社會的投入與貢獻。

由董事會層級進行每季進度審核與風險鑑別，並在董事長的領導下，將風險評估結果與公司策略結合，轉化為可量化的 KPI 與年度行動方案。

永續小組	執行概況
公司治理小組	在公司治理面向，本小組積極落實董事會及職能委員會之運作，負責籌劃審計、薪酬委員會、董事會及股東會等重要決策會議，並定期召開法人說明會以強化投資人關係。此外，透過安排董事進修與辦理董監事責任險，持續深化董事會職能與風險管理；同時統籌永續報告書之編製，確保企業資訊透明度，具體實踐誠信經營之承諾。
綠色產品小組	綠色產品小組致力於環境合規管理，落實 ECHA REACH 高關注及禁限用物質之法規監控，並針對客戶端規範進行嚴格鑑別。透過向供應商索取宣告保證書及執行衝突礦產盡職調查，強化供應鏈源頭管理；同時持續辦理 RoHS 與 REACH 資訊宣導，確保產品符合國際綠色標準與客戶期待。
供應商管理小組	供應商管理小組持續優化永續採購流程，並積極向供應商宣導永續採購理念。透過推動材料廠商回簽廉潔承諾書及 RBA 行為準則調查表，強化供應鏈的誠信經營與社會責任；同時配合 ISO 14001 環境管理系統稽核，確保供應商管理機制符合環境永續標準。
減碳節能小組與勞安衛委員小組	減碳節能與勞安衛委員會小組致力於維持環安衛管理系統之穩定運作，落實各項環境檢測、申報與年度消防安全檢修工作。在員工照顧方面，定期辦理年度健檢與健康管理措施，建構安全的職場環境；同時統籌永續報告書之編製，具體呈現組織在環境守護與員工福祉上的實績。
社會公益活動小組	社會公益活動小組持續推動多元化的社會參與行動，長期響應舊鞋救命、勵馨基金會捐贈、喜憨兒聖誕餅乾義賣，透過物資募集、零錢與發票捐贈、信用卡紅利捐點等方式關懷社會弱勢。此外，以實質行動支持社福團體，期能深化企業對社會的貢獻與影響力。

4.3 呼應全球永續發展

114 年淨零轉型、供應鏈韌性與數位綠色雙軌轉型成為國際共識的趨勢下，永續發展已成為富晶通長期策略的核心之一。富晶通身處於全球觸控面板產業鏈中，深知公司不僅僅是產品與服務的提供者，同時也身為全球永續行動中的重要的一環，本公司以永續發展目標為指引，持續在技術創新、環境管理、社會責任和企業治理等方向執行永續策略，回應國際社會對企業永續的期待。

技術創新與低碳製造轉型

面對全球產業鏈對高效能與低碳產品的需求攀升，富晶通以「創新技術驅動綠色製造」為發展主軸，持續投入研發資源，導入低能耗、高效率之製程技術，並積極評估與採用新世代環保材料，降低產品自設計階段至量產過程中的能源使用與溫室氣體排放。我們以產品全生命週期為思考框架，從材料選擇、製程優化到產品使用壽命與回收處理等環節，盡可能減少資源浪費與環境負荷。同時，富晶通亦參與相關產業與技術標準之研議與推動，期望透過標準化與合作機制，引導上下游夥伴共同朝更具永續性的製造模式轉型。

系統化環境管理與氣候行動

在氣候變遷與極端氣候風險持續升高的情況下，富晶通除關注自身營運活動對環境造成的影響外，也意識到應與供應鏈夥伴協力推動綠色轉型。我們依據永續發展與淨零趨勢，訂定階段性減碳與減廢目標，推動能源效率提升、廢棄物減量與資源循環再利用等方案，並逐步強化用水管理與污染防治措施。透過環境管理制度與內部稽核機制，我們持續檢視各項環保績效，並要求重要供應商逐步導入相關管理制度與認證，一同降低價值鏈整體對環境的衝擊。

社會責任與共融發展

作為跨國市場的一環，富晶通將員工福祉與社區共好視為實踐社會責任的基礎。我們致力於在組織內營造尊重、多元與包容的文化，提供公平且無差別對待的就業環境，並透過教育訓練、職涯發展規劃與能力培育機制，協助員工提升專業、拓展發展機會。同時，我們長期關懷所在社區，持續投入教育、醫療與公益相關行動，特別聚焦弱勢族群的需求，以多元形式之慈善與公益專案，協助改善其生活條件。

在人才培育方面，富晶通每年投入資源支持與教育及科技創新相關之計畫，鼓勵年輕世代投入科技研發與應用領域，期望藉此為產業升級與社會進步累積長期動能。

穩健治理與負責任價值鏈

完善的公司治理是企業永續發展的重要基石。富晶通一向以誠信、透明與負責任為核心經營原則，由具多元專業背景之董事會負責公司重大方針與策略之決策與監督，以確保營運方向兼顧風險控管與長期價值創造。我們設有風險管理與內控制度，定期檢視營運、財務、法規遵循與永續相關風險，並依國際趨勢及市場變化滾動調整管理策略。在供應鏈管理方面，我們對合作夥伴訂有勞動權益、環境保護與商業道德等相關要求，並逐步導入責任採購與供應商評估機制，鼓勵及督導供應商遵循責任商業行為原則。富晶通相信，唯有與合作夥伴共同建立負責任的生產與消費模式，方能實現產業鏈長期穩定與繁榮。

展望 115 年與未來

面對全球淨零承諾，富晶通加速落實、氣候資訊揭露規範趨嚴、以及數位科技廣泛應用於解決永續議題等趨勢，持續以科技創新為核心驅動力，擴大全球合作與產業鏈協作，推動產品與服務朝更智慧化、低碳化與高附加價值方向發展。同時運用科技與數位工具，探索其他領域的創新應用方案，以實際作為回應社會及市場對永續解決方案的需求。

同時，富晶通重視跨國合作與國際治理的重要性，持續進行資源共享、氣候行動與多邊協調機制，為未來世代打造更具韌性與包容性的地球家園。本公司積極透過外部 ESG 評鑑與認證平台檢視自身永續表現，並已訂

定明確的 115 年改善目標，以具體指標與行動方案驗證本公司對永續發展承諾的落實程度。秉持這樣的願景與行動方向，富晶通將持續強化自身在全球永續議題中的角色，期許成為觸控面板產業及更廣泛價值鏈中的永續推動者，為社會與環境創造長期而正向的影響。

4.4 氣候變遷管理

面對國際淨零碳排放目標的持續推動加上極端氣候日漸頻繁，氣候變遷已成為全球企業營運及發展中不可忽視的重要風險。富晶通成立永續小組，來專責永續發展策略與 ESG 相關措施的推動，面對氣候變遷可能帶來的風險與挑戰。永續小組依據國際相關準則，並以治理、策略、風險管理、指標與目標四大核心方向，全面分析富晶通在營運過程中可能面臨的潛在風險，持續檢視可能之影響，作為減碳與精進永續管理重要依據。

4.4.1 氣候變遷治理

富晶通由董事會擔任最高層級氣候變遷治理之責任，主要統籌氣候風險機會辨識、評估及管理方向，並確認公司營運皆符合國內外相關法規要求。董事會將氣候變遷相關治理納入常態性監督機制，藉由定期系統性的潛在風險評估和財務衝擊分析，強化富晶通氣候治理韌性，確保營運決策能有效應對環境變遷帶來的新挑戰。本公司設立永續發展小組，強化永續氣候治理的推動。永續小組作為永續專責平台，組內會依照不同的工作內容區分為：公司治理、綠色產品、供應商管理、減廢節能、社會公益推動及職業安全衛生等六個大方向，從基本公司治理、日常的營運活動延伸到社會企業責任中各面向，永續治理小組將氣候風險的管理思維納入各項制度及措施中，使氣候議題在公司可以日常營運中得以具體落實。

溫室氣體盤查、環境法規遵循、氣候風險辨識和因應措施，均為董事會會議的重要討論項目之一。董事會在每季度的會議中了解各經營團隊的氣候風險相關專案運行狀況，檢視其訂定行動與執行方向是否有符合公司中長期發展趨勢與經營目標；評估結果若有調整空間，董事會則督促相對應部門進行協調修正對策。在富晶通透過由上至下攜手合作的治理架構，逐步建立具有預警性和彈性的氣候風險管理機制，支持公司穩健經營，並持續為利害關係人與社會創造長期價值。

4.4.2 氣候變遷策略

富晶通將永續發展納入營運中，將其視為企業發展重要核心之一，面對極端氣候所帶來的挑戰，以積極的治理強化企業的氣候韌性。針對氣候風險，本公司由永續小組帶領，並依照《國際財務報導準則第 S2 號》IFRS S2 與《氣候相關財務揭露》TCFD 雙重國際標準，利用前瞻性情境分析強化風險辨識能力，並將結果融入公司策略制定與調整當中。

自 113 年起，富晶通每年導入情境分析技術，持續深化氣候相關議題之分析作業，精進氣候風險與機會之評估流程。在情境分析的推動過程中，我們針對不同氣候情境下可能出現的各類風險與機會進行系統性研判，並從營運成本、營收表現、業務持續性、供應鏈穩定度及公司重大事件等面向，全面評估其對本公司之潛在影響，據以識別可能對財務狀況及未來發展構成重大影響之氣候風險與機會。藉由這類前瞻性的規劃與佈局，富晶通得以在多變的市場與氣候環境中提升應變能力與營運韌性，持續朝向永續經營的目標邁進。

氣候風險辨別流程

1. 氣候風險辨識與評估

藉由 TCFD 框架與內部訪談機制，系統化地剖析氣候議題帶來的挑戰與契機，藉此精準掌握其對企業營運及財務績效的實質影響。

2. 問卷調查

全面分析各類別風險與機會對營運的影響，評估其發生時點、誘發來源及財務衝擊程度。透過發放量化問卷，我們得以鑑別關鍵氣候因子，為後續的風險管控提供參考依據。

3. 問卷分析

依循 TCFD 框架與情境分析所得之科學數據，將落實氣候相關財務揭露，全面展現本公司對氣候風險的洞察力及相應的經營應對策略。

4. 氣候相關調適與因應

在識別關鍵風險與機會後，永續發展小組及相關部門即研擬配套對策，並透過追蹤機制確保執行進度。

最終評估結果將彙報至董事會，使最高管理層能精確掌握氣候風險之管理動態與策略成效。

期間	年度	策略性決策與時間連結
短期	114 年至 116 年	公司重大決策的規劃週期平均約為 2 年，每 2 年定期檢視與調整策略，以確保營運方向符合市場與法規變化
中期	116 年至 120 年	公司預期在 5 年內，策略決策將產生顯著成效，並持續監測調整，以適應氣候變遷帶來的風險與機會。
長期	121 年至 139 年	公司積極響應政府「2050 年淨零排放路徑」及相關政策，並規劃於 139 年達成淨零排放目標，確保業務長期可持續發展。

氣候相關風險與機會於經營模式和價值鏈之影響

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	風險集中於經營模式 / 價值鏈的何處		
			上游	富晶通	下游
實體風險	立即性	氣候模式發生極端變化：隨著強降雨、颱風或熱浪等極端天候更常發生，供應商供貨與跨境運輸可能受到干擾，亦可能引發物流排程延宕或用電品質波動，進而影響交貨時程與營運績效。	V	V	V
	長期性	平均氣溫上升：長期氣溫上升可能改變廠內作業條件，對設備運轉、製程控制及產品良率造成壓力，影響整體生產效率與製程穩定度。		V	
	長期性	海平面上升：海平面上升可能提高沿海地區淹水與基礎設施受損風險，進一步影響原物料取得、製造作業與運輸配送安排，對供應與交付造成潛在衝擊。	V	V	V
轉型風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價：隨著碳費、碳稅或排放交易等機制推進，排放成本可能逐步內部化，導致公司營運支出增加。		V	
	政策和法規	強化排放量報導：因法規或主管機關要求更完整的碳排資料揭露與查核，企業可能需投入更多人力、系統與外部服務費用，以滿足合規需求。		V	
	政策和法規	產品服務要求與監管：氣候相關政策與標準日益嚴格，產品可能需符合更高的環境門檻或新增管理要求，進而增加設計、驗證與製造成本。		V	V
	政策和法規	訴訟風險：若因環境或氣候議題引發爭議，可能面臨訴訟、行政處分或賠償責任，對財務與聲譽造成影響。		V	
	技術	以低碳產品替代現有產品與服務：市場與客戶對低碳、環保產品的偏好提升，既有產品或服務若無法跟上需求變化，可能逐步失去市場、面臨被替代或淘汰的風險。		V	V
	技術	新技術投資失敗：若投入的新技術或設備未能達成預期效益，可能造成資金與資源投入無法回收，並衍生額外的財務損失或營運負擔。		V	
	技術	低碳技術轉型成本：導入低碳技術而進行設備汰換與製程優化，初期可能需投入較高的資本支出與導入成本，進而在短期內推升營運費用。		V	
	市場	客戶行為變化問題：隨著市場與客戶對綠色產品偏好提高，企業可能需要加速調整產品設計並更新製造流程，以符合更高的環保要求與期待。		V	V
	市場	市場訊息不確定性：外部政策走向、技術成熟度與市場變化仍具不確定性，可能使公司在策略選擇、投資時點與資源配置上面臨更高的判斷風險。		V	

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	風險集中於經營模式 / 價值鏈的何處		
			上游	富晶通	下游
	市場	原物料上漲：原物料行情起伏可能牽動供應端穩定度，並推升製造成本，進一步影響產品定價與獲利表現。	V	V	
	名譽	消費者偏好變化：市場需求逐漸偏向環保與節能產品，傳統產品若未能同步升級，可能承受市占下降與銷售壓力。		V	V
	名譽	產業污名化：由於觸控面板產業常被外界聯想為高耗能或高污染，可能產生刻板印象。富晶通將透過永續報告書、官方網站專區與社群媒體等管道，主動揭露節能減碳、環境管理與社會責任作為，降低誤解並提升外界理解。		V	V
	名譽	利害關係人關注與負面回饋增加：利害關係人對企業永續績效的要求持續上升，若表現未能符合期待，可能對品牌信任與企業形象造成不利影響。		V	V
機會	技術	使用再生能源：於廠區或營運據點逐步導入太陽能、風能等再生能源，除可降低溫室氣體排放外，也有助於降低能源價格波動對成本的衝擊，提升財務穩定性與營運韌性。		V	
	技術	技術創新：新技術的導入可提升產品性能與差異化優勢，並可能開啟新客群與新應用市場，擴大營收來源。		V	V
	技術	循環經濟模式發展：透過可回收、可再利用材料的設計，以及建立回收與再利用流程，將廢棄物轉化為可用資源，不僅可降低環境負荷，也可能衍生循環經濟相關的新商業模式與機會。	V	V	V
	政策和法規	政府補助：政府或相關機構針對低碳技術、節能設備與環保專案提供補助或獎勵措施，有助於降低企業導入成本，加速轉型推動。		V	

氣候相關風險與機會對經營模式及價值鏈之目前與預期影響描述

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	對經營模式影響		對價值鏈的影響	
			目前	預期	目前	預期
實體風險	立即性	氣候模式發生極端變化	富晶通以單一廠區為核心進行觸控面板製造與交付，一旦極端天候造成停電、交通受阻或園區周邊基礎設施受影響，會直接反映在產線稼動、出貨排程與交期管理壓力上	為降低「單點中斷」衝擊，將更需要把營運韌性納入日常管理（例如：關鍵製程備援、設備保全、緊急應變與復原演練、關鍵物料安全庫存／替代料規劃），並把風險情境納入高階治理與內部管理機制的檢討循環。	上游主要原物料包含 ITO 導電薄膜／導電玻璃、軟性印刷電路板等；極端天候若影響供應商出貨或物流，容易讓「材料到位→生產→交付」節奏被打亂	供應鏈管理會更強調供應商風險分散與稽核（含環境、工安衛與交期穩定），並透過供應商評鑑機制把「交期準確、庫存管理、永續管理」更明確地納入合作門檻與改善要求。
轉型風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	富晶通以觸控面板製造為主要營收來源，碳定價上升會透過電力、燃料、委外製程與物流等	低碳競爭力將更直接連結到「成本控制＋市場信任」：公司會更需要用節能專	供應商端若面臨碳成本上升，材料單價可能上調；而客戶端（例如工控、車	價值鏈將走向「碳與合規資料可追溯」：上游需更完整的材料宣告與（可能

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	對經營模式影響		對價值鏈的影響	
			目前	預期	目前	預期
			成本項目，逐步擴大營運成本壓力，進而影響報價、接單條件與獲利結構。	案、設備效率提升與綠色產品策略，降低碳成本暴露；同時也可能加速把節能減碳與供應鏈綠色升級納入長期策略與投資評估。	用、醫療等應用客戶)也更可能要求供應商提供環境管理與綠色規範符合性資料。富晶通既有供應商稽核與HSF/綠色規範管理、並宣導RBA與永續要求，有助於支撐客戶端的合規期待。	的)碳資訊，下游客戶在選商時也會把永續/低碳表現納入評估權重；富晶通可延伸現有供應商評鑑架構，把永續管理要求更制度化地納入供應鏈合作條件。
	政策和法規	產品服務要求與監管	富晶通主業為觸控面板製造與銷售，且以管理系統維持品質與營運順暢；公司過往已取得包含ISO 14001、ISO 14064-1等管理系統，以及多項面向不同產業需求的認證(如車用品質相關等)，顯示「符合規範/認證」本來就是接單能力的一部分。	若法規與客戶規範持續升級，富晶通在產品開發、材料選用、有害物質管理與製程控制上，將更常需要「提前導入」要求(例如在設計端就考量合規、驗證與文件化)，並將合規成本(測試/驗證/文件/稽核)內化到產品策略與報價模型。	上游零組件/材料必須配合國際綠色產品與有害物質要求；富晶通在供應商管理上已有推動RBA問卷自評、政策宣達等做法，讓供應鏈符合客戶/法規期待。	價值鏈合作將更「標準化」：供應商端需提供更完整的合規證明與追溯資料；下游客戶端則更可能把「合規與永續表現」視為長約或新案導入的必要條件，影響供應商分級與訂單配置。
	技術	以低碳產品替代現有產品與服務	客戶對低碳、節能與綠色材料的要求升高，產品評估不再只看性能與交期，也更重視環境面表現。	若未及時推出更低碳的設計與製程方案，既有產品可能面臨被替代、毛利下降或接單門檻提高；反之，低碳方案可成為差異化與新案導入優勢。	上游材料與零組件需配合綠色規範與有害物質管控，供應商文件與管理要求增加。	供應鏈選商更看重低碳與可追溯資料，供應商分級/淘汰速度加快；低碳表現將影響訂單配置與長約合作。
	市場	原物料上漲	材料成本上升直接擠壓毛利，報價與議價壓力提高，且更需要靠良率、製程效率與設計優化來吸收成本。	若上漲趨勢延續，富晶通可能需要更系統化的成本轉嫁機制(合約條款、價格調整週期)與產品組合調整(提高高附加價值/客製化占比)。	上游供應商可能轉嫁成本或縮短報價有效期，造成採購與庫存管理難度上升。	會更強化供應商分散、長約/策略採購、替代材料驗證，以及與客戶端的共同成本管理(如規格優化、材料替代與共同降耗)。
	名譽	消費者偏好變化	終端市場更重視環保與節能，帶動品牌商/系統廠對上游零組件提出更高的永續要求，富晶通在接單與開案時需同步回應低碳與合	若偏好持續轉向，低碳設計、節能製程與可回收材料的導入會逐步成為產品差異化與取得新案的關鍵門檻。	客戶要求供應鏈提供材料宣告、綠色規範與管理佐證的頻率提高。	價值鏈將更常以「低碳資料可追溯」作為合作條件，供應商分級與採購決策權重會往永續表現傾斜。

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	對經營模式影響		對價值鏈的影響	
			目前	預期	目前	預期
			規期待。			
	名譽	利害關係人關注與負面回饋增加	員工、客戶、社區與主管機關對永續議題的期待提高，若回應不及時，可能造成聲譽受損、客戶流失或管理成本上升。	公司需強化利害關係人溝通、申訴與回應機制，並把重大議題與改善計畫納入治理與績效管理，降低負面事件擴大風險。	負面回饋常與供應鏈議題連動（交期、品質、環境/人權），需要跨部門與供應商共同處理。	價值鏈將更重視「可稽核的管理證據」與改善追蹤，合作關係也會更要求透明度與風險共管，以避免爭議反覆發生。
機會	技術	使用再生能源	導入再生能源可作為節能減碳策略的一環，協助降低碳排與部分能源價格波動風險，但初期需投入規劃、採購與管理成本。	若客戶對供應鏈減碳要求持續提升，再生能源使用比率將更直接影響接單競爭力與品牌信任，同時中長期有助於穩定用能成本與提升營運韌性。	下游客戶開始關注供應商用能結構，要求提供能源與減碳作為佐證的頻率提高。	價值鏈將更傾向與具備綠電/再生能源布局的供應商合作，並可能要求共同設定減碳目標或揭露用能與排放資訊。
	技術	技術創新	透過研發與製程優化可提升良率、效率與產品差異化，支撐客製化接單與跨應用市場拓展。	若能把「高性能+低能耗/低碳」結合，技術創新將更有利於切入高門檻應用（如車用、工控、醫療等），並提升議價能力與新客源開拓。	新技術導入常需上下游協作（材料相容性、客戶驗證），導入期對供應商與客戶配合度要求高。	成功導入可提升供應鏈角色（由跟隨者轉為共同開發/策略供應），加深客戶黏著並強化長期合作。
	技術	循環經濟模式發展	若開始導入可回收材料與回收流程，短期需要建立規格、驗證與回收管理機制，但可降低廢棄物與環境負荷。	循環設計與回收機制若成熟，可形成新服務/新收入來源（如回收、再製、材料再利用合作），並提升綠色產品競爭力與客戶採購意願。	需與上游材料供應商、回收處理業者及下游客戶協調規格與回收流程，導入門檻較高。	價值鏈有機會從「一次性供貨」走向「回收—再利用—再供應」的閉環合作，提高資源效率並降低原料風險。
	政策和法規	政府補助	助可降低設備汰換、節能改善或低碳專案的資金壓力，加速推動時程。	補助政策持續或擴大，富晶通可用更低的轉型成本推進減碳與效率專案，並把成果轉化為接單與品牌加分項。	部分補助可能要求供應商或合作夥伴共同投入（例如設備商、工程商），帶動外部合作	補助有助於帶動供應鏈共同升級（節能設備、低碳材料、管理系統），使整體價值鏈更快達到客戶與法規的永續要求。

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	對經營模式影響	
			目前	預期
實體風險	立即性	氣候模式發生極端變化	目前影響尚不明顯，惟存在停電、交通受阻導致交期與稼動波動之風險。	強化防災與緊急應變、關鍵設備保全與備援；必要時規劃關鍵物料安全庫存/替代料，以降低交付中斷風險。
轉型	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	成本增加但短期仍可控，需逐步內化於成本結構與報價評估。	擴大節能專案與效率提升投資，降低低碳成本暴露；必要時調整產品組

風險 / 機會 類別		風險 / 機會描述	對經營模式影響	
			目前	預期
風險				合與報價策略，以維持毛利結構。
	政策和法規	產品服務要求與監管	需投入更多驗證、文件與稽核準備，影響開案節奏與管理成本。	早期導入合規要求（設計端/材料端/製程端），強化客戶溝通與驗證效率，降低反覆修正與延誤成本。
	技術	以低碳產品替代現有產品與服務	市場需求變化仍在演進中，需持續追蹤客戶低碳要求與競品動態。	加強市場趨勢分析與低碳產品/材料開發，將低碳特性轉為差異化，避免既有產品被替代。
	市場	原物料上漲	材料成本上升擠壓毛利，報價與議價壓力提高，需以良率、效率與採購策略吸收成本。	可能調整產品組合（提高高附加價值/客製化比重）、導入長約/策略採購與替代材料驗證；並強化成本轉嫁與報價機制。
	名譽	消費者偏好變化	終端市場偏好環保節能，需求傳導至品牌商/系統端，促使公司在開案與設計階段需回應低碳/綠色要求。	低碳設計與節能製程將更常態化，研發與工程資源投入比重提高；未跟上趨勢者將面臨市場壓力。
	名譽	利害關係人關注與負面回饋增加	客戶、員工、社區與主管機關對永續議題期待提高，若回應不及時，可能增加溝通成本並影響聲譽。	建立更制度化的溝通、申訴與回應流程，並把改善計畫納入治理與績效管理；投入資源於重大議題改善與追蹤揭露，降低負面事件擴大風險。
機會	技術	使用再生能源	再生能源導入可降低碳排與部分能源價格波動風險，但初期需規劃、建置與管理成本。	再生能源使用比率將更影響接單門檻與客戶信任；中長期可穩定用能成本、降低碳成本暴露並提升營運韌性。
	技術	技術創新	持續研發與製程優化有助提升良率、效率與產品差異化，支撐客製化接單與拓展多元應用市場。	若能結合「高性能＋低能耗/低碳」，將更有利於切入高門檻應用並提升議價能力；資源配置將更偏向研發、驗證與製程升級。
	技術	循環經濟模式發展	導入可回收材料與回收流程需建立規格、驗證與管理機制，短期增加導入與協作成本。	循環設計與回收機制成熟後，可能形成新服務/新收入來源（回收、再製、材料再利用合作），同時降低廢棄物與原料風險。
	政策和法規	政府補助	補助可降低節能、低碳與環保專案的資金壓力，加速導入與汰換時程。	若補助持續或擴大，可用較低成本推進轉型並擴大專案規模；有助把成果轉化為競爭力與對外揭露亮點。

氣候相關風險與機會於報導期間財務與狀況、財務績效及現金流量之影響

風險 / 機會 類別		風險 / 機會描述	可能影響之區間			報導期間財務影響
			目前	預期	長期	
實體風險	立即性	氣候模式發生極端變化		V	V	此風險可能影響區間為短期、中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
轉型風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	政策和法規	產品服務要求與監管		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	技術	以低碳產品替代現有產品與服務		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	市場	原物料上漲	V	V	V	此風險可能影響區間為短期及中期，本期尚無攸關之財務影響。本期部分原物料採購成本已呈上升趨勢，惟整體財

風險 / 機會 類別	風險 / 機會描 述	可能影響之區間			報導期間財務影響
		目前	預期	長期	
					務影響尚屬可控，未造成重大不利影響。
名譽	消費者偏好變化		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
名譽	利害關係人關注與負面回饋增加		V	V	此風險可能影響區間為短期、中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
機會	技術		V	V	此機會可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	技術		V	V	此機會可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	技術		V		此機會可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	政策和法規	V	V	V	此機會可能影響區間為短期及中期，本期已申請／取得政府補助金額約新台幣 0 萬元。

氣候韌性之氣候相關情境分析評估

富晶通依據情境分析結果，檢視氣候相關之實體風險與轉型風險可能對公司策略與經營模式造成的影響。本次分析參考 TCFD 建議之架構進行，並以 IPCC 第六次評估報告（AR6）所提出之 SSP2-4.5 與 SSP5-8.5 作為實體風險情境的主要基礎。相較於過往僅以溫室氣體濃度變化推估的 RCP 情境，「共享社會經濟路徑」（SSP）將人口、經濟發展及社會因素一併納入，能更完整反映未來風險形成的脈絡。

在實務操作上，本公司運用臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台（TCCIP）所提供之公開互動圖表，推估 SSP2-4.5 與 SSP5-8.5 兩種情境下之可能變化；同時參考國際能源總署（IEA）於民國 112 年發布之「全球能源及氣候模式」相關內容，採用其 2050 年淨零排放情境（NZE）作為截至民國 139 年之可合理參考轉型路徑，以協助評估公司在低碳轉型趨勢下之策略韌性與因應方向。

除進行情境與風險評估外，富晶通亦持續推動各項環境行動，鼓勵員工從日常管理出發提出減碳、節水與減廢等改善方案，並投入資源發展節能產品與服務，以降低營運對環境的影響。公司亦致力深化環境永續文化，透過制度化管理與持續改善，落實永續發展承諾，支持企業長期穩健成長。

情境分析使用之區間

短期	中期	長期
114 年至 116 年	116 年至 120 年	121 年至 139 年

氣候韌性評估總表：範圍為主要營運據點（台灣）

風險／機會類別		風險／機會描述	主要假設	適用情境	時間區隔	評估影響及韌性能力
實體風險 轉型風險	立即性	氣候模式發生極端變化	1. 營運所在司法管轄區之氣候相關政策依據我國現行政策規劃，預計持續採行「2050淨零排放路徑」。 2. 國家或地區層級變數之影響依據科技部及中央研究院環境變遷研究中心等單位聯合發布之臺灣氣候變遷評析更新報告，就氣候模式而言，臺灣冬季將逐步縮短、年總降雨量逐步增加，且暴雨降雨強度有增加趨勢。	1. SSP2-4.5 2. SSP5-8.5	115 年至 139 年	韌性能力：富晶通永續發展小組已將情境分析結果納入每年檢討會議中，並據此制定相應對策，以有效降低風險。相關策略詳見「應風險之經營模式及資源分配變動說明」。 評估影響：根據情境分析的結果（參見實體風險情境分析：不同情境下之風險程度），本公司在極高度排放情境（SSP5-8.5）下，就中期及長期而言有中度至高度不等的立即性實體風險；在中度排放情境（SSP2-4.5）下，本公司長期而言很可能發生立即性實體風險如颱風及洪水。
	政策和法規	提高溫室氣體排放定價				
	政策和法規	產品服務要求與監管				
	技術	以低碳產品替代現有產品與服務				
	市場	原物料上漲				
	名譽	消費者偏好變化				
	名譽	利害關係人關注與負面回饋增加				

轉型風險情境分析：不同情境下之風險程度

氣候相關轉型風險	轉型風險情境分析			
	情境	2050 年淨零排放情境		
	時間區隔	短期	中期	長期
提高溫室氣體排放定價	風險程度	低度	中度	高度
產品服務要求與監管		高度	高度	中度
以低碳產品替代現有產品與服務		高度	高度	高度
原物料上漲		中度	中度	中度
消費者偏好變化		低度	中度	低度
利害關係人關注與負面回饋增加		高度	高度	低度

實際風險情境分析：不同情境下之風險程度

氣候相關轉型風險	轉型風險情境分析						
	情境	SSP2-4.5			SSP5-8.5		
	時間區隔	短期	中期	長期	短期	中期	長期
氣候模式發生極端變化	風險程度	中度	中度	高度	低度	高度	高度

氣候相關轉型風險情境分析

SSP 情境	轉型風險情境假設	估計可能之財務影響
SSP 2-4.5	全球氣候政策溫和推進，經濟穩定成長與低碳轉型並行，升溫約 2.7°C。	富晶通可能面臨多重財務壓力。首先，若新技術導入或設備投資未能達成預期效益，可能造成資本支出難以回收，進而影響現金流配置與研發投入之報酬表現；同時，原物料價格上漲亦可能推升製造成本、壓縮毛利空間，使營運成本控制與報價策略承受更大壓力。其次，隨著氣候相關監管趨嚴及排放資訊揭露要求強化，企業需投入更多資源於環保標準符合、數據蒐集與管理機制建置，合規成本與管理費用預期增加。再者，溫室氣體排放定價上升亦將直接提高碳成本負擔；以政府政策規劃民國 119 年收取碳費每噸 1,200 至 1,800 元估算，並依本公司目前推估排放量 6,682.416 噸計算，預估年度碳費約為 801.89 萬元至 1,202.83 萬元，對公司整體成本結構與營收成本可能造成顯著影響。此外，若出口國家針對每公噸碳排放另課徵 20 美元碳關稅，亦將進一步推升營業成本，對外銷產品之價格競爭力與獲利表現帶來額外壓力。
SSP5-8.5	全球合作減弱，化石燃料使用持續增長，缺乏明確的減排行動，升溫約 3.6°C。	全球減排力道不足使政策推動可能出現不一致或延後，但在國際供應鏈與主要市場（出口國家/客戶端）仍可能因碳邊境調整機制、產品環境規範與揭露要求而加速要求供應商提供低碳與合規證明，導致本公司需投入更多資源於排放數據管理、外部查證/確信、材料替代與產品設計驗證等合規成本；同時，若各國在中後期採取更急遽的政策補救（例如碳費/碳稅快速提高），將使碳成本上升更具跳躍性，並可能透過能源、原物料與物流價格波動擴大營業成本壓力，壓縮毛利並影響報價與接单競爭力。此外，若出口市場對碳排放課徵碳關稅或要求產品達更高低碳門檻，亦可能造成營業成本增加，甚至產生部分訂單流失與市場轉移的風險。

氣候相關實際風險情境分析

SSP 情境	實際風險情境假設	估計可能之財務影響
SSP 2-4.5	全球氣候政策溫和推進，經濟穩定成長與低碳轉型並行，升溫約 2.7°C。	富晶通可能因極端氣候事件頻率上升及長期氣候型態改變而承受營運與財務衝擊。短期而言，強降雨、颱風、熱浪等極端天候可能造成供應商交貨延遲、物流受阻或區域性停電，進而影響廠區稼動率與出貨排程；若發生交期延宕，可能衍生趕工加班、替代運輸（如改採空運）等額外成本，亦可能面臨客戶端交付要求提高所帶來的潛在損失。中長期而言，平均氣溫上升可能提高空調與冷卻系統負荷，推升能源使用與維護費用，並增加製程環境控制難度，造成良率波動與重工、報廢成本上升的風險；此外，海平面上升及沿海運輸節點風險提高，亦可能加劇跨境運輸延遲與運費波動，影響交付可靠度與營運成本結構。整體而言，實體風險對財務的影響多呈現「事件型、突發型」特性，平時可能難以量化，但一旦發生即可能透過停線損失、加班趕工費、物流加價、能源成本上升與良率損失等途徑，對本公司營運表現與獲利造成實質影響。
SSP5-8.5	全球合作減弱，化石燃料使用持續增長，缺乏明確的減排行動，升溫約 3.6°C。	升溫約 3.6°C 代表極端天氣事件與氣候變異程度可能進一步加劇，對富晶通的財務影響將更偏向「高頻率、較大幅度」的事件型損失。極端降雨、颱風與熱浪等事件可能更頻繁造成供應鏈中斷、物流延遲、區域性停電或產線受限，使生產稼動、交期與客戶出貨承諾面臨更高風險，並可能衍生趕工加班、替代運輸（如改採空運）、設備維修與停線損失等額外支出；平均氣溫上升亦可能推升空調與冷卻用電、設備負荷與維護成本，並提高製程穩定控制難度，造成良率波動與重工、報廢成本上升。整體而言，在此高排放情境下，富晶通不僅可能承受更高的營運中斷風險與成本波動，也更需要投入資本支出與營運費用於韌性提升（例如能資源管理、備援與防災設施、供應鏈分散與庫存策略），以降低對營收、成本結構與獲利表現的衝擊。

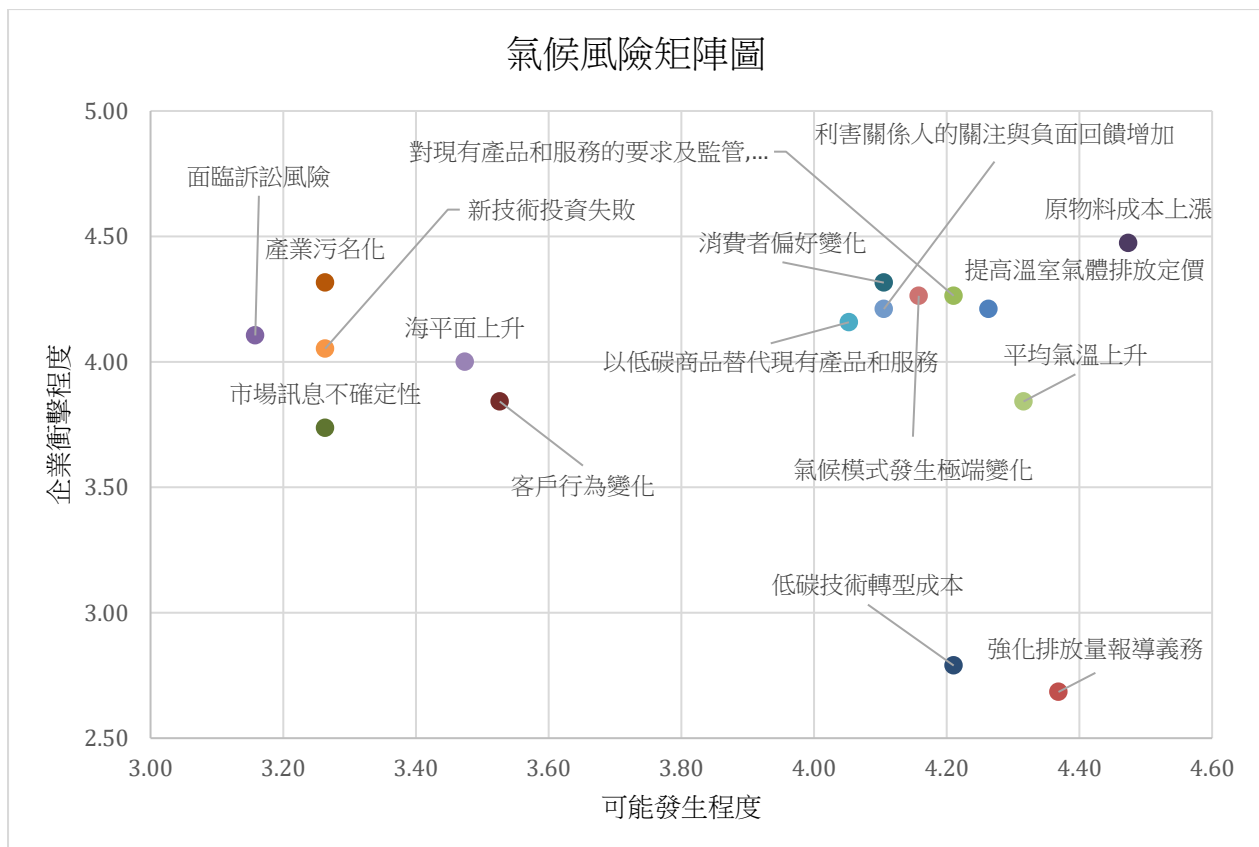
4.4.3 氣候變遷風險管理

富晶通為達成氣候相關風險管理目標，訂定「風險管理政策與程序」作為推動氣候相關風險管理之依循。自民國 113 年起，本公司建置並運行氣候相關風險與機會之辨識、評估、排序及監控機制，並配套相關管理政策。整體流程可概分為「辨認風險機會」、「評估可能與影響程度」、「項目排序」及「監控與改善」四個階段，相關作業說明如下：

1. 本公司建立氣候風險與機會辨識機制，並設定適用之未來氣候情境，以完善氣候相關風險機會相關清單。
2. 針對已辨識之風險與機會，依其性質評估發生可能性與影響程度，作為管理依據。
3. 依評估結果將氣候風險機會項目進行分級與排序，擬定因應對策並整合至既有風險與機會管理流程。
4. 綜合公司策略目標、內外部利害關係人觀點、風險胃納與可用資源，選定風險回應方式並確保相關人員理解與落實。
5. 由永續發展小組定期監督與審查執行成效，並就重大風險向風險管理小組及董事會報告。

評估項目	因應措施
風險評估作業鑑別可能之氣候變遷風險	納入氣候變遷風險評估作業。
	於高階會議中提出對營運產生高風險。
	針對高風險項目擬定年度策略。
ISO14001 環境考量面考量溫室氣體排放	依據要求盤查溫室氣體。
	各單位針對可能面對之環境考量進行計畫制定及應對。
	制定環境面向目標與執行方案。
BCM 計畫 針對氣候變遷產生危害進行應變	各單位依據狀況進行風險分析與風險危害分級(不僅於氣候變遷)。
	訂定緊急應變計畫(內容涵蓋流程、資源、人力與演練頻率)。
	進行實際演練，救演練結果檢討須改進之項目。

氣候相關風險辨識、評估



項次	風險項目	風險類別	可能發生程度	企業衝擊程度	關注程度
1	提高溫室氣體排放定價	氣候風險	4.37	4.21	高
2	強化排放量義務報導		4.21	2.68	中
3	產品服務要求與監管		3.16	4.26	高
4	訴訟風險		4.05	4.11	中
5	低碳產品替代問題		3.26	4.16	高
6	新技術投資失敗		4.21	4.05	中
7	低碳技術轉型成本		3.53	2.79	中
8	客戶行為變化問題		3.26	3.84	低
9	市場訊息不確定性		4.47	3.74	低
10	原物料上漲		4.11	4.47	高
11	消費者偏好轉變		3.26	4.32	高
12	產業污名化		4.11	4.32	中
13	利害關係人關注與負面回饋增加		4.16	4.21	高
14	氣候模式發生極端變化		4.32	4.26	高
15	平均氣溫上升		3.47	3.84	中
16	海平面上升		4.37	4.00	中

氣候相關機會辨識、評估

於氣候機會之盤點與研析作業中，本公司導入情境分析方法，並以國際能源總署（IEA）提出之「2050 年淨零排放情境」（Net Zero Emissions, NZE）作為主要參考基準，同時以國家發展委員會《2050 淨零排放路徑及策略總說明》為參考依據，建構氣候機會評估之框架。除上述外部指引外，本公司亦結合自身營運特性與市場定位，綜合產業發展方向、技術演進、政策誘因及客戶需求變動等因素，進一步辨識可能形成競爭優勢之機會類型，並據以規劃相應策略，以提升在低碳轉型趨勢下的先行布局能力。

透過此一機制，本公司將持續精進氣候機會之管理與決策能力，並將永續發展更深度納入核心營運策略之中，以在全球減碳趨勢與政策、市場變革之下，掌握新興商機、強化營運韌性與成長動能，同時為利害關係人創造長期且穩健的價值。

機會項目	氣候情境假設	對機會辨認之影響及使用情況
使用低碳能源	114-117 年間，主要客戶將供應商「用電碳排與綠電使用」納入稽核與採購加分/門檻，並同步面臨能源價格波動與碳成本逐步內部化，使製造端需降低能源成本不確定性並提升低碳用能比例。	富晶通將低碳能源視為兼具「降碳＋穩定成本＋提升接單信任」的核心機會，並依廠務條件評估再生能源導入或綠電採購，同時建立用能與減碳數據追蹤機制，作為客戶稽核與永續揭露的可佐證資料，並逐步擴大導入比例以降低碳成本暴露。
使用更高效率的生產與配銷流程	能源成本持續波動、極端氣候造成物流與交期不確定性提高，且客戶要求在不影響交期與品質下同步降低碳足跡，促使富晶通需以「能效與效率」來兼顧成本與交付穩定。	將製程效率提升與配銷流程優化列為優先機會，因其能同時降低單位能耗、減少不良與重工並提升交期可靠度；公司將以設備效率、空調/冷卻系統改善、稼動與良率管理、運輸與出貨排程優化等方式推動節能與減碳，並以數據監測追蹤成效，作為資源配置與持續改善依據。
開發和/或增加低碳商品與服務	市場與客戶端對低碳、節能與綠色材料的偏好快速提升，並將產品環境表現與供應商合規文件能力納入評選條	低碳產品與服務視為「維持既有客戶＋拓展新應用」的成長機會，並在新案設計階段前置導入綠色設計與材料

機會項目	氣候情境假設	對機會辨認之影響及使用情況
	件，使低碳產品逐步成為新案導入的必要門檻。	管理要求，強化低碳方案的量產可行性與文件佐證能力；同時透過專案化研發與工程資源投入，累積成功案例並擴大低碳產品比重，以提升差異化與議價能

4.4.4 氣候變遷指標與目標

富晶通為配合政府淨零轉型政策及相關法規推動之時程，本公司致力推動溫室氣體減量計畫，以回應氣候變遷所帶來的挑戰。公司制定減量目標為：自基準年起，每年溫室氣體盤查總量相較於去年減少 1%。民國 119 年，溫室氣體排放範疇一及範疇二能達到減少排放量 6%，於民國 139 年度，溫室氣體排放量範疇一及範疇二減排 6%。為達成該目標，富晶通將設備逐步更新為綠色節能設備，提升能源的使用效率。

民國 114 年報導期間內富晶通碳排放量：

排放類別	排放項目	項目小計	各範疇總排放量
範疇一	固定燃燒	0.0000	6.0238
	移動燃燒	0.8197	
	逸散排放	5.2040	
範疇二	外購電力	6,665.0017	6,665.0017
範疇三	營運中產生的廢棄物	11.3905	11.3905

單位：公噸 / 二氧化碳排放當量

資訊重編與數據修正說明

本公司於 2025 年度年報發布後，針對溫室氣體排放數據進行相應調整，主要修正原因與說明如下：

逸散排放係數：針對冷媒設備之逸散排放係數進行調整。

移動源排放係數：針對公務車輛之移動源排放係數進行調整。

策略性目標	指標				基準年 (114 年)	目標				
	指標名稱	衡量單位	指標種類	當期數額		目標目的	目標範圍	目標類型	目標期間	里程碑 / 期中目標
139 年淨零排放	範疇 1 溫室氣體總排放量	公噸二氧化碳排放當量 (tCO ₂ e)	量化	6.0238	6.0238	溫室氣體排放減量	個體	絕對目標	至 129 年	每年下降 1%、139 年度溫室氣體排放範疇 1+ 範疇 2 減排 3%
	範疇 2 溫室氣體排放量	公噸二氧化碳排放當量 (tCO ₂ e)	量化	6,665.0017	6,665.0017	溫室氣體排放減量	個體	絕對目標	至 129 年	
	範疇 3 溫室氣體排放量	公噸二氧化碳排放當量 (tCO ₂ e)	量化	11.3905	11.3905	溫室氣體排放減量	個體	絕對目標	至 129 年	
	範疇 1 及範疇 2 溫室氣體總排放量 (合計數)	公噸二氧化碳排放當量 (tCO ₂ e)	量化	6,671.026	6,671.026	溫室氣體排放減量	個體	絕對目標	至 129 年	

除既定減量目標外，針對轉型風險、實體風險及相關氣候機會等長期策略性議題之具體指標與目標，本公司

將視外部政策趨勢、產業發展及內部管理需求，於後續階段逐步研擬與完善。另為提升推動成效，公司亦將強化內部宣導與教育訓練，增進同仁對環境議題之認知與重視，並鼓勵全員落實節能降耗等日常改善行動。藉由上述措施與持續精進的管理作為，本公司預期可於民國 119 年及 139 年分別達成所訂範疇 1+範疇 2 減量目標，並為電子產業之永續轉型與長期發展貢獻力量。

4.5 能資源與溫室氣體管理

4.5.1 能源使用狀況

富晶通自民國 99 年起進行溫室氣體盤查，今年依循《溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）》進行各範疇排放量計算，盤查溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫及三氟化氮等，114 年針對範疇一、範疇二及範疇三進行盤查。藉由溫室氣體盤查，將富晶通碳排放量以系統數據化方式呈現，並透過盤查結果，更了解富晶通排放熱點及為後續減碳目標帶來參考依據。

富晶通近兩年溫室氣體排放數據

項目 / 年度	113 年	114 年
範疇一	30.7655	6.0238
範疇二	8,345.3844	6,665.0017
範疇三	未統計	11.3905
共計排放量	8,376.150	6,682.416
排放密集度（公噸二氧化碳當量/百萬營業額）	31.97	22.63

單位：公噸二氧化碳（tCO₂e）

本公司 114 年溫室氣體排放總量為 6,682.416 公噸二氧化碳當量（tCO₂e），較 113 年之 8,376.150 公噸二氧化碳當量減少 1,693.734 公噸二氧化碳當量，減幅約 20.22%。本年度排放量較前一年度下降，後續本公司將持續關注各排放來源變動情形，並逐步精進能源管理與減碳措施，以作為未來溫室氣體管理與減量規劃之參考。

4.5.2 節能政策

企業在進行節能減碳政策，推動能源與溫室氣體管理時，除了降低環境風險並減輕法規遵循的壓力之外，亦有助於強化成本控管、提升營運效率與整體競爭力；同時，透過持續的減碳行動，企業得以及時回應全球治理趨勢，展現責任承諾，並提升外界對永續作為的信任與品牌形象。

富晶通自 101 年起第三季陸續開始規劃及推動各項節能減碳措施，來響應政府的節能減碳發展方向，近年來更是持續強化相關措施。具體作業辦包含：優化廠務系統與公用設施能效、提升生產設備運轉效率、透過生產排程與流程管理改善以降低單位能耗，以及汰換公共區域之高耗能設備並導入節能替代方案等，藉此逐步降低能源消耗並提升能源使用效率。期望透過持續性節能減碳作為，推動企業穩健邁向永續經營。

生產區域節能方案

- 設施機台輪替節能：28,000 kWh/月
- 空調風機加裝變頻控制：32,183 kWh/月
- 冰水泵加裝變頻控制：10,452 kWh/月
- 排程規劃提升生產效率降低能源使用：10,115 kWh/月

公用區域節能方案

- 全廠區更換 LED 照明
- 辦公室空調加裝定時開關
- 規劃電源常閉常開標籤
- 關閉飲水機冰水
- 避難指示燈更換為 LED 照明
- 文件無紙化與電子簽呈
- 購置油電公務車

年度		114					
項目		1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月
電 費	度	522,625	577,219	666,672	685,568	749,607	739,587
	費用	\$2,042,715	\$2,273,320	\$2,601,842	\$2,693,672	\$3,713,254	\$3,742,514
項目		7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
電 費	度	773,865	746,448	503,297	502,697	452,162	318,230
	費用	\$4,058,537	\$3,855,163	\$2,541,709	\$2,350,741	\$1,772,422	\$1,269,714

4.5.3 歷年溫室氣體排放揭露與減碳目標

富晶通全廠自民國 99 年完成溫室氣體盤查，並以民國 99 年作為排放基準年，當年度排放量為 13,151 公噸 CO₂e/年。自民國 102 年起，公司啟動節能推動計畫，原則上以每年降低 10%為目標，並採每三年一次的週期進行全面檢討與調整。自民國 111 年起，則改以 110 年（排放量 9,507 公噸 CO₂e/年）作為新的基準年，並配合現行節能策略，設定每年減碳 1%之目標，持續推動排放減量作業。

並於民國 102 年，開始推動節能計畫，預計每年減少 10%，並實施每三年通盤檢討。

- 112 年起以 110 年排碳 9,507CO₂ 公噸/年為基準，考量節能策略每年以減碳 1%為目標。
- 112 年排放 8,961.19 公噸/年，減少溫室氣體排放 590.81 噸/年，減碳 6.21%。
- 113 年排放 8,376.15 公噸/年，減少溫室氣體排放 540.04 公噸/年，減碳 6.06%
- 114 年排放 6,682.416 公噸/年，減少溫室氣體排放 1,693.734 公噸/年，減碳 20.22%。

4.5.4 水資源使用狀況

水資源是日常企業運作與社會經濟活動的重要基礎。面對全球人口急速增長、產業經濟擴張和氣候變遷加劇所帶來的影響，水資源緊張及水資源汙染以全球共同關注的經濟議題。企業健全水資源管理系統可以提升用水效率，同時降低耗損，並確保用水及排放水質皆符合環境保護及健康安全要求。

水資源管理不僅限於控制用水量及水資源回收再利用，更包含對廢水處理的規劃與監測，降低廢水排放對周圍環境生態的影響。對企業而言，落實水資源管理除了可以提升營業效率、降低資源成本及長期營運韌性，也能展現環境治理責任和風險控管能力。

年度	總取水量 (單位：每立方公尺)	總排水量 (單位：每立方公尺)	總耗水量 (單位：每立方公尺)
112 年	71,393.00	71,393.00	0
113 年	79,230.00	79,230.00	0
114 年	69,021	69,021	0

註 1：自來水取水量皆以水費帳單加總。
註 2：取水來源皆屬於淡水。
註 3：耗水量 = 總取水量 - 總排水量
總取水量：每月繳水費的度數
總排水量：具體數值取決於污水處理的規範
耗水量：本辦公室運營環境以辦公室類型為主，無高耗水之活動，因此排水量假設等同取水量，估算耗水量為 0

4.5.5 廢水與廢液處理管理

本公司針對生產製程所產生之廢氣，配置酸鹼廢氣處理與有機廢氣處理等專用設備，包含洗滌塔 1 座及活性碳吸附塔 1 座，分別用來去除酸鹼性氣體與有機溶劑揮發物。相關處理設備依照規定每半年進行檢修，並將檢測結果交付至環保局進行審核與備查，以確保符合法定排放要求。

製程中同時有濕式蝕刻等製程作業需求，製程所產生之廢液會依據濃度進行分流管理：高濃度廢液將由場內集中收集槽，委託具有廢棄物清除處理合格清運業者進行後續清除及處置；針對低濃度製程廢水則會與一般生活產生污水合併納管處理，集中後使之排入華亞科學園區污水處理廠統一處置，並依照園區規定繳交相關污水處理費用。截至 114 年度，富晶通各廠區並未發生任何廢水排放相關之違規事件或行政裁罰紀錄。

本公司 112 年至 114 年，年度廢液總排放量揭露：

項目/年度	112 年	113 年	114 年
高濃度廢液排放量（公噸）	7.37	7.26	0

4.5.6 節水政策

富晶通營運性質並非高耗水產業，用水來源集中於生活用水、空調冷卻用水及製程相關用水。其中，空調系統由房東進行維護營運作業，故本公司節水相關措施主要針對製程用水為改善重點。相關措施：濕製程後段清洗用水回收並回用於前段清洗作業，約可降低 30% 用水需求；另將部分製程清洗回收水導入洗滌塔作為洗滌用水，以提升回收再利用效益。

本公司以年減 3% 為長期的量化管理目標。在達成情形方面，113 年用水度數為 79,230 度，114 年用水度數降至 69,021 度，合計減少 10,209 度用水（減少 12.89%），顯著達成預期目標。

透過降低水資消耗並提升強化用水管理效率，透過設備改善與製程優化提升用水效率，減少對環境的負荷並支持永續發展。公司逐步導入具節水效益之設備與管理機制，降低單位產品用水量，同時評估並推動低水耗技術的可行應用，以強化營運過程中的資源效率。此外，本公司亦關注供應鏈與在地水環境議題，視需求與供應商及在地社區共同推動用水管理與改善作為，降低對周邊水環境的潛在影響，並持續精進水足跡管理與環境符合性。

因應氣候變遷導致水資源風險升高與供水條件可能趨於緊縮，本公司將提升用水效率與循環再利用視為重要管理方向，透過制度化管理與員工參與，降低營運對水資源之依賴，推動環境永續目標。富晶通之節水政策重點如下：

- **用水管理措施：**於廠區推動自動化節水設備（如感應式水龍頭、低流量沖洗裝置等），並針對製程用水進行分類與重點管控，優先改善用水需求較高之工段。
- **教育宣導與意識提升：**運用內部公告、電子報及數位看板等管道宣導節水行為，建立日常節水習慣，提升同仁對用水效率與水資源保護之認知。

4.5.7 廢棄物管理政策

依據環境管理系統相關規定與要求，本公司建置並落實公司環境政策，除遵循各項環境相關法規與主管機關要求，亦主動推動污染預防與改善作為，維護公司同仁健康與作業環境安全。公司也十分重視資源有效運用。持續推動永續經營及資源管理政策，降低環境衝擊並持續支持企業永續發展。為了強化環境管理推動，本公司特別訂立環安衛政策，重點涵蓋「環境保護、資源永續、節能減碳、生態維護與工安確保」，作為持續精進環境績效之依循。

安全衛生與環境相關業務的推動，本公司設置工安室來專門負責，並於每季定期召開勞工安全與衛生小組檢討環境安全相關事務，並針對政策議題改善或回報成效。另外，針對空氣汙染防制、廢水處理和廢棄物管理等永續管理相關面向，皆配有專責人員來執行日常管理及維護，確保相關措施皆有符合法規要求。

廢棄物單位為公噸				113 年	114 年
非 再 利 用 及 回 收 處 理	一般事業廢棄物	製程廢棄物	廠內自行回收使用	-	-
			出售	-	109.16
			委外處理	54.15	18.09
		生活廢棄物	廠內自行回收使用	-	-
			出售	-	-
			委外處理	46.13	39.35
	有害事業廢棄物	製程廢棄物	廠內自行回收使用	-	-
			出售	-	-
			委外處理	7.26	0
總量			107.54	166.6	
再 利 用 及 回 收 處 理	一般事業廢棄物	製程廢棄物	能源用途	-	51.72
			焚化處理	-	-
			掩埋處理	-	-
			其他方式處理	-	-
		生活廢棄物	能源用途	-	-
			焚化處理	-	-
			掩埋處理	-	-
			其他方式處理	-	-
	有害事業廢棄物	製程廢棄物	能源用途	-	-
			焚化處理	-	-
			掩埋處理	-	-
			其他方式處理	-	-
	總量			107.54	51.72

114 年富晶通廢棄物總量為 218.32 公噸，本公司針對廢棄物之管理與處置，均依循廢棄物清理相關法規辦理，落實清理計畫的制定與執行；各類廢棄物皆委託具有合法證照清除業者進行清運，並將其運送至具備處理許可證之處理機構完成後續處理作業。同時，依照相關規定至網路平台進行申報。富晶通持續每年定期進行廢棄物產能與暫存申報作業，強化管理合規性與資訊透明度，並持續精進廢棄物管理制度，降低環境風險。

4.5.8 違反環保法令揭露

富晶通一向遵循各項環境保護相關法令及主管機關規範，並透過內部管理制度與例行稽核機制，持續落實污染預防與環境風險控管。114 年度，本公司共發生 0 件環境污染事件，亦無因環保相關事項遭主管機關告發或裁罰，故未產生賠償、罰鍰或其他財務損失。

4.6 綠色產品

隨著全球永續環保意識的提升，富晶通也了解到綠色產品會是企業創新與競爭力及永續形象核心來源之一。由綠色產品的研發、設計、生產過程中導入綠色設計及環境友善理念，逐步降低對環境的負荷，使資源能夠更加有效的利用。

4.6.1 創新技術與服務

富晶通針對所使用之材料，包括零組件、副資材、設備和包材，皆根據各國國際環保法規(如 RoHS、REACH、HS 有害物質管理、EICC 衝突礦產，以及歐盟包裝與包裝廢棄物指令等)，加上客戶規範要求，建立環境管理物質之管制項目與判定標準，以降低對環境與生態系統之影響為核心目標。公司亦持續追蹤法規更新與客戶最新要求，適時修訂內部管理規範，確保管理措施與國際趨勢同步。

技術研發方面，富晶通長期投入創新觸控技術與材料改善，包含投射式電容技術、改良式 5-wire 電阻方案，以及觸控面板材料之優化，目前亦已開發具防窺或低反射等功能之觸控面板產品。綜上所述，未來觸控面板技術發展將朝向功能更豐富、互動更直覺且更貼近使用者需求的多元方向演進。

- 小尺寸走向極致輕薄化，大尺寸應用持續擴張
輕量化、輕薄化為攜帶式消費性電子產品的主流趨勢，相關觸控面板也會朝著「更輕、更薄、更精簡」的規格推進。另一方面，隨著作業系統與硬體效能提升帶動使用情境擴大，大尺寸觸控面板的應用亦逐步增加，並延伸至筆記型電腦等多元產品類型，推動市場需求成長。
- 基板材料多元化，從玻璃走向混合材料方案
如上所敘，攜帶式電子產品之面板將因輕薄需求提升，除了現使用之玻璃面板仍會輕薄化，；同時，依不同產品應用及設計需求，未來將會逐漸以 Lens、Film 或 Plastic 等材料取代部分傳統玻璃基材，以降低厚度與重量並提升外觀彈性，形成材料選用多樣化的趨勢。
- 功能差異化成為競爭關鍵，帶動材料與製程及 IC 整合需求
電容式觸控面板的應用場景日益多元，市場對特定功能的需求也更明確，產品將朝功能差異化發展，例如防眩光、低反射、多點觸控、防掌觸等。這類差異化功能往往需要搭配不同材料組合、製程技術與控制 IC 設計才能實現，因此供應鏈整合能力（特別是 IC 與系統整合）將成為產品能否取得市場優勢的重要因素。

4.6.2 長期發展計畫

富晶通將長期發展計畫統整為四個大方向進行精進：

✓ 產品規劃策略

本公司持續投入新材料研發與高附加價值產品開發，除長期穩定回應客戶需求外，亦藉由提升產品價值與差異化特色，降低落入價格競爭的風險。同時，透過技術升級與針對不同應用領域的專案研發，搭配製程與成本優化，強化整體競爭力。

✓ 行銷規劃策略

本公司將加大市場推廣力道，聚焦於具差異化優勢之電阻產品與多點電容式觸控方案，積極布局高價值市場，並與各應用領域之關鍵領導廠商深化合作關係，以優化產品組合與銷售結構。此外，持續拓展海外市場版圖，降低市場集中度，提升獲利來源之穩定性。

✓ 生產規劃策略

運用全自動化產線的效率與彈性，本公司得以快速因應新產品導入與需求變動，並可依市場成長節奏調整產能與良率，提升生產效益。除維持既有良率水準外，將持續推進後段製程自動化改善與新材料導入，以提升整體作業效率、擴大有效產能並降低製造成本。

✓ 營運管理及財務策略

本公司將持續落實內部控制與各項管理制度，提升管理效能並強化風險辨識與控管能力；同時，視市場

情勢靈活運用國內外資本市場及金融工具，進行穩健的資金規劃與風險分散，以降低財務波動對營運之影響。

4.6.3 產品及品質管理

✓ 薄膜式電容式觸控

投射電容式觸控面板的基本原理，是利用面板上由 ITO（銦錫氧化物）形成的透明電極，當手指或其他導電物體接近或觸碰時，電極與導體之間會產生電容感應，控制 IC 透過量測與運算將此電容訊號轉換為座標資訊，提供作業系統進行位置判讀與操作回應。

目前電容式觸控面板在結構設計上有多種堆疊方式，依市場價格帶與應用需求不同，常見可分為玻璃型（Glass-type）與薄膜型（Film-type）兩大主要類別。本公司現階段研發重點以薄膜型電容式觸控為主，主要原因在於薄膜型產品相較玻璃型具備更輕薄、製造流程較具彈性且量產效率較高等特性，同時在成本與價格競爭力方面亦更具優勢。

✓ 純玻璃式電容式觸控

雙層玻璃電容式觸控面板以 ITO（銦錫氧化物）作為透明導電電極，利用玻璃基材本身的高透光特性，可維持良好的顯示清晰度與可見性。同時，玻璃具備較佳的耐磨、耐候與結構穩定性，使此類觸控面板在長時間使用情境下仍能維持穩定的操作表現，適合對耐用性要求較高的應用。

在結構設計上，X、Y 電極可塗佈並配置於同一片玻璃基板上，透過電極交錯排列形成感測網格，再與玻璃基板進行整合。此一完整的玻璃結構不僅有助於維持高透明度與視覺效果，也可提升整體面板的耐用性與可靠度。

✓ 觸控顯示整合服務

富晶通提供觸控顯示整合服務，結合觸控面板與顯示模組之設計、製造與系統整合能力，協助客戶縮短產品開發時程並提升量產效率。公司可依不同應用情境與規格需求，提供從面板選型、光學貼合、結構與介面設計，到韌體/控制方案配合、可靠度驗證與量產導入等一站式服務，並同步導入品質與有害物質管理要求，確保產品符合客戶與法規之規範。透過跨部門協作與客製化專案管理，富晶通持續以穩定交付、品質可靠與快速反應為核心，成為客戶在觸控顯示整合上的長期合作夥伴。

✓ 客製化服務

依據客戶不同需求，可以生產訂製合於客製化需求之觸控面板，其尺寸範圍可落於該區間：3.5 英寸至 32 英寸，且客製化功能如下。依據不同需求為客戶量身打造符合要求之面板。

- 防水觸控：通過下雨模擬測試，濃度 5% 鹽水測試
- 防手掌誤觸：最大面積 10x10cm²
- 戴手套觸控：手套最厚支援 4mm
- 觸控筆支援：主動或被動筆
- 厚玻璃：蓋板玻璃最厚支援 10mm
- EMS CS test : 10V, 2pts
- 最多支持 10 點觸控訊號
- 支持多個接口和多個系統
- 蓋板的外貌：切割，磨邊，鑽孔，外框設計，添加標誌或圖樣
- 蓋板表面的光學塗層：抗眩，抗反射，抗指污...等
- 觸控感應器可以添加客戶訂製的蓋板，以實現觸控功能
- 可搭配觸控 IC：EETI，ILItek，Focal，Weida...等

4.6.4 產品環境合法與回收處理

本公司在產品與技術研發之最初期，即以環保設計理念出發，同時依據國際法規標準（如 RoHS、REACH、

IEC 62474 等），建立有害物質管制與管理機制，降低產品對環境能造成之影響。目前本公司缺乏完善的產品回收制度及報廢產品追蹤回饋機制，致使回收相關資料與統計數據仍不易全面蒐集，現階段無法完整揭露。後續公司將持續強化產品使用後端資訊之蒐集與管理機制，逐步完善產品全生命週期之環保表現追蹤與揭露。

產品環境合規與回收管理

指標管理	114 年成果
含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	皆符合
符合 EPEAT 或同等標準之產品收入百分比	皆符合
獲能源效率認證之產品收入百分比	無
電子廢棄物回收重量	做成再生燃料為 51.72 噸
再循環百分比	無再投入生產

國際電工委員會（IEC）制定 IEC62474（電子電器產品材料宣告標準），本公司嚴格遵循該規範。IEC62474 規範申報與管理電子電器產品中有害物質，保障供應鏈透明性，同時符合國際環保法規要求。美國環保署支持之電子產環保標章 EPEAT，本公司持續申請及取得其他具有同等要求之認證，例如臺灣環保標章及中國節能認證等。

持續推動自身產品得以取得台灣節能標章、Energy Star 等能源效率認證，以降低產品使用階段之能源消耗與碳排放。富晶通將持續精進綠色供應鏈管理機制，同時結合自身技術創新與環保設計理念，逐步建置產品回收成效之追蹤、彙整與管理流程，提升產品生命週期至環境表現與可循環性，進一步兼顧營運發展與環境保護永續，達成雙重目標。

5.員工共榮

5.1 人權維護宣言

富晶通重視且落實人權保障，將尊重人權視為企業永續發展與履行社會責任的重要核心。本公司遵循相關法規規範，依循國際人權公約之精神，包含《世界人權宣言》及《公民與政治權利國際公約》、《經濟社會文化權利國際公約》等國際原則。富晶通致力建立多元友善、平等不歧視職場環境，不會因性別、宗教、種族及年齡而有差別待遇，在就業機會、雇用條件、薪酬福利、教育訓練、考核或升遷等面向，均以公平為原則。同時富晶通遵循國際公認勞動人權，確保同仁結社自由與集體協商權力、並關懷弱勢族群、嚴禁使用童工、消除婦女歧視、杜絕任何形式之強迫勞動，以及消除就業與雇用歧視等。本公司依規定向桃園市政府勞動局完成「工作規則」核備，並就勞動業務、工資發放、出勤管理、勞工保險及人員任用等事項，全面依勞動法令辦理，以確保員工合法權益。為落實人權保障責任，本公司訂定人權管理政策與程序。人權政策由董事會核准，適用於全體員工，並由永續發展小組統籌推動、管理及追蹤相關執行情形，定期檢視人權政策之落實成效與相關議題，作為持續精進人權管理措施之依據，以營造尊重人權、平等包容之工作環境。

本公司依規定向桃園市政府核備「工作規則」，相關工資發放、出勤管理、勞工保險、人員任用等規範項目皆依照勞動法規辦理，並依據 RBA 責任商業聯盟行為準則中所載，於 ISO 系統中訂定富晶通電子行業行為規範，依據國際社群的共同認知（如聯合國世界人權宣言、國際社會責任、貿易道德作法）並遵守相關勞動法規，承諾保護作業同仁的人權政策：

- 1.自由選擇職業：本公司禁止使用強逼、擔保（包括抵債）或用契約束縛的勞工、2.非自願的監獄勞工、奴役或販賣的人口。
- 3.青年勞工：本公司不在任何製造工序中使用童工。
- 4.工時：本公司工時依勞基法之規定。
- 5.工資與福利：支付勞工薪資符合所有相關法令規定。
- 6.人道待遇：本公司避免苛刻和非人道地對待員工，包括任何形式的性騷擾、性侵犯、體罰、精神或身體壓逼或是口頭辱罵；也不得威脅進行任何此類行為。
- 7.不歧視：本公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達
- 8.種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的基因信息或婚姻狀況等在招聘及實際工作中歧視員工。
- 9.自由結社：本公司當尊重所有員工組織和參與他們所選擇的工會、集體談判和參加和平集會的權利，同時也應尊重員工迴避這類活動的權利。

本公司同時並設有人權政策權責單位（經營管理處）督促勞工相關權益，讓員工受敬重並維持尊嚴。

至 114 年本公司共發生 0 件歧視相關申訴；共發生 0 件涉及原住民權利之違反事件，亦無接獲相關申訴。針對童工議題，本公司嚴選符合規範之供應商；截至 114 年度，經評估本公司營運據點及主要供應商未有重大童工風險。

5.2 員工概況

5.2.1 員工組成與關係

富晶通期望透過公正平等機會，打造多元共榮的職場文化。截至 114 年，本公司員工總數為 92 人(含留職停薪 1 人)。為落實身心障礙就業保障，本公司依《身心障礙者權益保障法》第 38 條之規定辦理進用作業，114 年度聘用身心障礙員工 2 名，已符合相關法定進用標準。未來，富晶通將持續評估並擴增適合之職務與工作機會，推動多元共融的職場環境，促進社會參與與平等就業。

人才結構方面，本公司員工學歷以大專以上為主，佔比大約為 67.65%；員工平均年齡為 45.59 歲，平均服務年資為 12.15 年，顯示公司人力結構具備一定之專業基礎與穩定性。

	男性	女性	總數	比例
高階管理階層	7	0	7	7.61%
非高階管理階層	7	4	11	11.96%
技術員工	24	28	52	56.52%
所有其他員工	3	19	22	23.91%
總數	41	51	92	100%

台灣僅有一處富晶通營運據點，在聘用人才上採取適度的在地聘用，優先延攬營運據點周圍之人才，提供就業機會，促進地方社區認同。

地區	台北市	新北市	基隆市	桃園市	其他地區
主管組成比例	4.28%	1.43%	0%	2.86%	1.43%
員工組成比例	2.86%	25.71%	2.86%	54.29%	4.28%

註 1：外籍人員定義為台灣聘僱之正職非當地國籍人員。

註 2：身障人員人數為經中重度加權計算後之人數。

註 3：主管定義為高階主管。

註 4：因人種統計困難，目前以國籍進行分類；其他人種以亞洲國家以外的國籍統計。

5.2.2 性別平等及反歧視

性別平等是落實社會公平與尊重的重要基礎，也是富晶通長期重視並堅持的理念。本公司相信，建立兼具平等與多元包容的職場文化，不僅能保障員工權益、支持其充分發揮專長與潛能，更有助於凝聚團隊創新動能，進一步強化企業競爭力。

114 年員工性別分布表

	員工	主管	新進員工
男性員工	34	7	0
男性員工佔比(%)	36.96%	7.61%	0%
女性員工	51	0	0
女性員工佔比(%)	55.43%	0%	0%
總員工數	85	7	0

114 年度，女性員工總數為 51 人，佔比全員工數 55.43%，女性主管員工人數為 0 人，佔主管總數 0%；。新進女性員工總人數為 0 人，佔比新進總員工數 0%。

5.2.3 新進與離職人員比率分析

114 年度，富晶通新進直接員工數為 0 人，佔員工比例 0%；新進間接員工數為 0 人，佔員工比例 0%；114 年度，富晶通離職直接員工數為 5 人，佔員工比例 5.43%；離職間接員工數為 5 人，佔員工比例 5.43%。

相較於 113 年度，114 年度離職率有所變動，主要係受組織人力調整、員工個人生涯規劃及就業市場流動影響。富晶通將持續關注人員流動情形，並透過職涯發展、教育訓練及員工關懷措施，強化人才留任與組織穩定。

近兩年新進與離職員工年齡分布

	30 歲以下		30 歲至 50 歲		50 歲以上	
年度	113 年	114 年	113 年	114 年	113 年	114 年
新進員工	0	0	1(F)	0	0	0
離職員工	2(F)	1(M)	3(F)/6(M)	4(F)/5(M)	2(F)	0

近兩年新進與離職員工地區分布

	桃園市		北北基		其他地區	
年度	113 年	114 年	113 年	114 年	113 年	114 年
新進員工	1	0	0	0	0	0
離職員工	7	5	6	3	0	2

5.2.4 員工訓練與發展

富晶通將人才培育視為提升組織韌性與維持競爭力的重要基礎，亦是推動永續發展不可或缺的核心工作。本公司成立教育訓練小組，定期召開會議，依據營運策略與各部門需求，規劃年度教育訓練計畫及人才發展重點；同時彙整訓練執行情形與成效，並向管理階層提出報告，作為後續資源投入與制度精進之依據。

為持續完善人才培育制度，透過建置與更新職能現況一覽表及工作說明書，並定期進行職能盤點與需求分析調查，作為年度教育訓練與人才發展規劃之基礎，以提升員工專業知識與工作技能。未來，富晶通亦將持續整合外部專業訓練資源，逐步培育內部講師與訓練種子人員，同時結合績效管理與訓練成效追蹤機制，強化教育訓練體系之落實與推動，支援公司長期營運與永續發展目標。

114 年度，本公司共舉辦 7 次內部員工教育訓練，總共培訓了 57 人次。平均每位員工受訓 1.95 小時，其中男性員工平均受訓 2.09 小時/人/年、女性員工平均受訓 1.8 小時/人/年；依員工類別區分，管理職平均受訓 2.15 小時/人/年，非管理職平均受訓 1.77 小時/人/年透過持續精進學習，提升公司同仁效率，提供更多發展學習機會，達到企業與同仁可以一同進步發展。

114 年教育訓練紀錄

員工進修與訓練資料：

課程名稱	班次數	總人次	總時數
新進人員訓練	0	0	0
專業職能訓練	27	31	242
通識訓練	7	57	111
自我啟發	0	0	0
合計	34	88	353

5.2.5 員工溝通管道

良好的勞資溝通能使企業邁向長期且穩健的發展，也能展現富晶通落實以人為本管理的核心精神。建立一個透明公開、具有互動性的溝通制度，不但能提升員工參與與歸屬感，也能強化組織協作效率和團隊的凝聚力。富晶通持續完善員工與管理階層之間的溝通平台，透過例行會議、員工意見調查及申訴反映管道等多元方式，確保同仁的意見可以即時傳達並獲得重視。針對薪酬福利、職涯發展、工作環境及權益保障等議題，公司將以積極態度回應與處理，並透過溝通協調尋求共識，促進勞資關係和諧與持續改善。

本公司依照相關規定推選勞資會議代表，成員分別勞方代表 5 名，資方代表 5 名，勞資會議定期每季召開會議作為溝通平台。透過會議機制促進勞資雙方的意見交流與雙向對話，就工作環境改善、教育訓練與職涯發展、薪酬福利等議題進行討論，彙整並回應員工關切事項。藉由持續、制度化的溝通，本公司期能強化勞資互信、凝聚組織共識，並提升員工對公司的認同與向心力。114 年富晶通共召開 4 次會議。

勞資會議日期	勞資會議主題
114 年 03 月 18 日	員工滿意度結果報告
114 年 06 月 18 日	114 年度行事曆修正案
114 年 09 月 16 日	勞工動態、生產計畫及業務概況報告
114 年 12 月 16 日	115 年度行事曆討論案

5.2.6 員工意見調查

本公司過去定期辦理員工滿意度調查。公司透過內網平台與問卷調查等多元方式蒐集同仁回饋，提供簡便且易於參與的意見表達管道，協助員工充分反映想法與需求。透過員工意見調查結果，以系統性辨識員工各面向認同度及最直接意見，針對仍需加強或有進步空間議題，將調查結果整理提供給管理階層作為政策方向調整、內外部制度優化或是溝通參考。富晶通將持續強化資訊透明與雙向溝通機制，深化同仁與公司之間的互信合作，並共同打造舒適、友善、尊重且和諧的職場環境。

今年 4 月執行員工意見調查，實施情形及改善計畫內容陳述如下：

對象	全體員工
題目	工作特性、團隊合作、組織管理與認同、公司福利與工作環境、薪酬績效考核與員工發展
覆蓋率	89.19%，較去年增加 6.58%
調查單位	經營管理部
調查頻率	每年一次
調查期間	114/1/1～114/12/31
提升改善方案	針對調查結果，115 年持續改善內容與推動專案如下： 為鼓勵員工善用公司資源、激發創意及持續改良產品之工作態度，凡是能達到節省物料、時間或勞力等改善，每月於公司部門長會議提案，凡經審核通過並實施之提案或作業，均能獲得提成或不定額獎金以茲鼓勵。 而針對員工健康議題與企業責任，每年均提供員工免費健康檢查，並依檢查結果進行分級健康管理，更增配每月臨場醫師與護理師，

	給予員工身心健康諮詢與改善建議，期許能維護員工健康進而增進工作效率的結果。 為合理評核員工對組織、工作之勝任、績效表現及貢獻，達到人才識別及管理，茲透過每年定期績效評核、職能及工作說明書盤點，將員工不足及落差部分，提報適當之教育訓練申請，希望透過以上相關制度用以培養人才發展，而員工評核結果也將作為員工升遷、調薪、獎金及其他人事作業之參考依據。
--	--

5.3 薪酬與福利制度

5.3.1 員工薪酬政策

富晶通將員工視為企業發展的關鍵力量，致力建立兼具市場競爭力與內部公平性的薪酬福利制度，以吸引、留任並激勵人才，支持公司穩健成長與營運效率提升。公司持續檢視與調整薪酬政策，讓薪資水準能貼近市場趨勢，並以「整體報酬」概念規劃員工待遇，除基本薪資外，亦包含績效獎金、各項津貼、教育訓練資源及健康保險、退休制度等福利措施。

本公司以 1,977 仟元為最高個人薪酬，114 年度最高薪酬個人之年度總薪酬與全體員工年度總薪酬中位數之比率為 3.48：1；最高薪酬個人年度總薪酬年增率與全體員工中位數年增率之比率為 3.88：1。114 年度富晶通投入薪酬總費用達新台幣 59,195 仟元，透過穩健的薪酬政策與完整的整體報酬制度，富晶通期望在兼顧公司長期發展的同時，提供員工工具保障與具成長性的職涯環境，持續提升同仁滿意度與組織凝聚力，落實「以人為本」之永續承諾。

年度總薪酬比率與變化比率

組織薪酬最高個人之年度總薪資

= 114 年度總薪酬比率 3.48%

所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數

組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比

=114 年度總薪資報酬變化比率 3.88 %

所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比

非擔任主管職務之全時員工資訊					
員工薪資總額 (仟元)	員工人數：年度平均 (人)	員工薪資：平均數 (仟元/人)		員工薪資：中位數 (仟元/人)	
		113 年	114 年	113 年	114 年
59,195	97	632	637	540	568

114 年本公司非主管全時員工的薪資平均數為 637 仟元，中位數為新臺幣 568 仟元，相較於 113 年，平均數成長 0.79%，中位數成長 5.19%。

	月薪資比 (女/男)	年薪資比 (女/男)
主管職	0	0
非主管職	82.37%	111.25%

全體	67.10%	76.12%
註 1：女/男薪資報酬比例（薪資：申報薪資所得稅所有項目） 註 2：主管定義為高階主管		

5.3.2 福利制度

富晶通重視員工身心健康與家庭照顧需求，提供多元且具彈性的福利與支持措施，包含團體保險、節慶與關懷補助、定期健康檢查及員工活動等，並持續優化伙食補助、交通津貼等生活支持方案，以打造友善且具幸福感的職場環境。同時，公司設置哺乳室供在職哺育同仁使用，並依規定提供育嬰留職停薪等相關假別，協助同仁兼顧工作與家庭。另本公司設有職工福利小組，統籌規劃與推動各項員工福利措施，藉以提升員工歸屬感與組織凝聚力；相關福利制度說明如下。

員工福利

- ✧ 福利措施：員工旅遊補助、各項團康活動。
- ✧ 公司提供設備：員工餐廳、員工自助咖啡機、哺乳室、福利社、ATM、員工停車場、外籍員工宿舍。
- ✧ 補助津貼：伙食補助、生育補助、傷病住院慰問金、結婚賀禮、喪葬慰問金、定期健康檢查、特約商店。
- ✧ 獎金福利：久任獎金、持續服務獎金、員工分紅、員工認股制度、直接人員留任獎金。
- ✧ 給予員工育嬰假，並提供在職哺育婦女哺乳室。
- ✧ 友善家庭：辦理員工旅遊並邀請員工眷屬一起參與、因應育兒、照護需求提供家庭照顧假及彈性工時調整。

員工育嬰留停人數統計

育嬰留停人數統計	男	女
114 年符合育嬰留停申請資格人數 (A)	0	1
114 年實際申請育嬰留停人數 (B)	0	1
114 年育嬰留停應復職人數 (C)	0	0
114 年育嬰留停原應復職且復職人數 (D)	0	0
113 年育嬰留停復職人數 (E)	1	0
113 年育嬰留停復職且在職留任滿一年人數 (F)	0	0
育嬰留停回任率 (D/C)	0	0
育嬰留停留任率 (F/E)	0	0

註：
A. 114 年符合申請育嬰留停人數：114/01/01~114/12/31 期間育有三歲以下子女的人數（資料來源：依年底團保名冊 OR 生育禮金近 3 年申請名單。）
B. 114 年實際申請育嬰留停人數：於 114/01/01~114/12/31 期間申請育嬰留停之人數
C. 114 年預計育嬰留停復職人數：育嬰留停到期日為 114/01/01~114/12/31 期間之人數
D. 114 年實際育嬰留停復職人數：育嬰留停到期日為 114/01/01~114/12/31 且於此期間復職之人數
E. 113 年育嬰留停復職人數：於 113/01/01~113/12/31 期間育嬰留停復職之人數
F. 113 年育嬰復職持續工作一年人數：於 113/01/01~113/12/31 期間育嬰留停復職且復職一年後仍在職之人數

退休制度與實施情形

本公司依據勞動基準法訂定離職退休管理辦法，涵蓋所有正式員工，明定退休條件、給付標準及申請程序等事宜；且自 94 年 7 月 1 日起配合勞工退休金條例，員工全數選擇適用新制其退休金之給付由本公司按月以不低於 6% 提繳退休金，儲存於勞工退休金個人專戶，並得由員工於每月工資 0%-6% 範圍內自願提繳退休金，截至 114 年底止，勞退自提人數為 16 人，占本公司全體新制人數 22.86%。
本公司 114 年認列確定提撥勞退新制之費用金額為新臺幣 2,662 仟元。

同時因應組織調整調派本公司之關係企業的員工，工作年資採合併計算，提供員工多重保障，使員工在公司安心工作，以達到集團人才流通之目的，並且提供優惠退休規定如下：

- a. 年齡滿 55 歲，且服務本公司或併計服務本公司及關係企業年資滿 15 年以上者。
- b. 服務本公司年資或併計本公司及關係企業滿 25 年以上者。
- c. 年齡滿 60 歲，且服務本公司年資或併計本公司及關係企業年資滿 10 年以上者。

員工保障

除依法為全體同仁辦理勞工保險與全民健康保險外，本公司另提供額外的保障措施，為員工加保團體保險方案，內容涵蓋每人每年約 20~50 萬元之壽險保障、30~150 萬元之意外險保障，並包含較高額度之住院醫療保險等項目，以強化同仁在工作與生活中的整體保障。

5.3.3 退休制度

依據《勞動基準法》富晶通建置員工退休和離職管理制度，訂有相關管理辦法，並適用於富晶通全體正式員工，內容明確規範退休資格、給付計算基準及申請作業流程等事項，以確保制度運作一致與員工權益。過去公司亦依規定設置勞工退休準備金監督委員會，負責監督退休制度之執行情形。

配合《勞工退休金條例》於 94 年 7 月 1 日施行後，本公司原舊制適用員工均已改採新制退休制度，退休金制度改以「確定提撥制」為主；而新制施行後新進員工亦同樣適用該制度。公司依規定按月提繳員工工資之一定比例（不低於 6%）至員工個人退休金專戶，由政府專責機關統一管理與運用，確保退休金提繳與管理符合法令規範。

5.3.4 團體協約

富晶通重視每一位同仁的職涯發展與權益。本公司目前未與任何工會簽訂團體協約，故受團體協約涵蓋之員工比例為 0%，相關協約所規範之工作條件變更通知期限亦不適用；惟公司仍將全面依循《勞動基準法》及相關勞動法規辦理，並就涉及員工權益之重要事項，依內部程序進行溝通與公告，以維持勞資關係之和諧與透明。富晶通亦重視員工意見回饋，透過多元溝通與申訴機制強化雙向交流與互信，確保同仁能在安全、平等且受尊重的職場環境中發揮所長，共同打造具包容性與歸屬感的職場文化。本公司並尊重員工依法享有之結社自由，若員工有意依法籌組工會，公司將秉持開放與尊重之態度予以支持，並依相關法令規定辦理，以保障員工合法權益。

5.4 職業安全衛生與健康

員工健康與安全為企業穩健經營與永續發展的核心基石，為了打造健康友善的職場環境，使每一位同仁都可以在安心且被尊重的氛圍中發揮各自專長。因應外界對職場健康安全要求日益提高，公司持續精進危害辨識與風險評估作業，強化預防與管控措施，並推動健康促進活動與溝通機制，以制度化管理落實職業安全衛生承諾，朝「零事故、全方位守護」目標邁進。另本公司依《職業安全衛生法》及相關規範建置安全衛生管理制度，秉持預防優先與全員參與原則，降低作業風險、提升防護成效，並持續改善工作環境品質。

5.4.1 職業安全衛生管理系統

本公司依照《職業安全衛生法》相關規定訂公司內部「職業安全衛生管理規章」，確保職場安全與員工健康。並在永續發展小組下設有職業安全衛生小組負責相關職業安全永續方面的推動。每季職業安全委員會會針對環境安全衛生相關執行措施進行會議，會議成員包括各單位主管與員工代表共同參與，針對各項相關管理辦法會報執行成果及對其進行檢討改進。職業安全衛生管理規章相關規定如下。

富晶通職業安全衛生管理系統涵蓋本公司台灣桃園營運據點之辦公與作業場域，並適用於例行作業、非例行作業及維修保養等活動。報導期間內，本公司受僱員工共 92 人，均納入職業安全衛生管理規章與相關管理程序之範圍，涵蓋率為 **100%**。同時，進入廠區執行工程、維修、搬運等作業之承攬商與外包人員，亦須遵循本公司「承攬商管理與變更管理」及進場管制規定，完成危害告知與必要教育訓練並配合現場安全管理，以確保其作業同樣受到職安衛管理要求之涵蓋與控管。

規章章程	規章內容
制定職業安全衛生管理規章	作為職業安全衛生管理的基本依據，統一規範相關制度與作業要求，以確保廠區職安衛工作能一致推動並落實執行。
危害辨識進行風險管控	彙整各單位之危害辨識結果，據以辨識高風險作業與情境，並擬定相對應的改善計畫與追蹤措施，以降低風險並強化預防管理成效
機械設備安全管理	設備運轉安全與風險預防，本公司建立各項機械設備保養與維護紀錄，並針對電力及高溫電氣設備執行紅外線檢測；同時對高風險機械設備依規定辦理定期檢驗，以確保設備狀態符合安全要求並降低事故風險。
危害物質管理	降低化學品風險為目標，本公司辦理危害物質相關教育訓練，並落實危害物質設備之自動檢查作業，同時依規定進行危害物質標示與識別管理，以確保使用、儲存與作業過程符合安全要求。
作業環境測定	依規定訂定作業環境測定計畫並辦理申報，並每半年執行作業環境檢測與結果申報作業，以掌握作業環境狀況並確保符合法令要求。
特殊危險作業管理	針對動火、吊掛及高架等高風險作業訂定管理辦法，明確規範作業許可、現場管制與安全要求，以降低作業風險並預防意外發生。
承攬商管理與變更管理	著重於外部人員進場作業之風險控管，本公司於承攬商進場前落實危害告知與必要之教育訓練，並透過門禁管制等措施管理進出與作業行為，以確保承攬作業符合廠區安全衛生要求。
製造安全作業標準	將安全衛生注意事項納入各製程程序書與作業規範中，藉由制度化的作業要求，提升現場人員遵循一致性，降低製程操作風險。
現場安全衛生巡檢規定	除將安全衛生注意事項納入各製程程序書與作業規範外，亦由相關主管人員定期執行製造區域之安全衛生巡檢與查核，及早發現並改善潛在風險，確保現場作業符合職安衛要求。
安全衛生教育訓練	針對不同對象規劃分級訓練，包括新進人員之職安衛入職訓練，以及機械設備、危害物質與主管人員之專業教育訓練；另對需具備特定證照之人員安排定期回訓，以持續提升安全知能與作業合規性。
防護器具管理	建立個人防護具之點檢與請購作業流程，確保防護具備品充足、狀態良好並可適時更換，以提升作業防護效能並降低人員暴露風險。

規章章程	規章內容
員工健康管理	每年辦理員工健康檢查，並搭配健康講座與駐診服務強化健康促進；針對高風險族群會進行後續追蹤與關懷。同時，持續推動人因危害預防、異常工作負荷管理及母性健康保護等計畫，降低健康風險並提升職場健康照護品質。
緊急應變	每半年辦理自衛消防編組演練，並每年執行消防設備檢修作業及缺失改善；同時定期檢查避難路線並維護各項消防設施，確保緊急狀況下能迅速應變與安全。
職災事故調查與處理	於發生職業災害時依程序進行事故調查與原因分析，並協助員工辦理相關保險請領作業，同時提供後續關懷與復工支持，以落實改善預防並保障員工權益。

5.4.2 危害辨識與風險評估

本公司依據《職業安全衛生法》及相關法令要求，針對不同製程作業來進行危害辨識與風險評估，依據結果訂定相關作業規範與管理措施，落實風險預防與控管。工安單位負責各廠區的日常職安衛管理，透過定期巡檢、查核和追蹤後續改善，掌握現場風險狀況並監督各單位持續精進。公司每年例行辦理消防演練與職業安全教育訓練，藉此提升同仁的安全觀念與緊急應變能力，強化職場安全。富晶通危害辨識和風險評估範圍包括例行及非例行作業、維修保養及作業變更等情境，並由工安單位與各部門主管、員工共同參與，定期檢視。

- 每半年進行作業場所之環境檢測，並依照規定完成紀錄彙整後上傳至主管機關辦理申報作業之平台。
- 每季召開職業安全衛生會議，出席者為各單位主管與員工代表，會議將針對工安、環保和消防議題進行資訊交流和工作報告；並就環境安全衛生管理制度之執行成效、缺乏改善對策進行檢討追蹤，以持續提升管理品質。
- 機台操作測試的 SOP，以納入作業過程中可能接觸之危害物質項目；同時對於實際操作人員安排具針對性之教育訓練與現場宣導，提升工作人員風險辨識與防護能力，確保作業安全有效降低潛在危害。
- 114 年共發生 0 件失能傷害事件，失能傷害事件頻率為 0，失能傷害嚴重度也為 0。
114 年共發生 0 件職業災害案件，影響人數為 0 人，占 113 年員工總人數 0 %。
若發生工傷事故，本公司將依規定進行事故分析與討論，及時改善避免後續再發生。
- 將工作過程中可能遇到危害之防範措施納入操作設備機台之 SOP，並發生事故時依照相關規定進行事故分析及改善。
- 為提升員工對火災情境的應變能力，每年規劃兩次消防演練，透過實作與宣導強化員工對避難動線之熟悉度，確保遭遇突發狀況時能冷靜應對。報導期間，本公司未發生火災。
- 化學品風險較高之作業區備有必要之緊急應變設備與器材，以確保遭遇突發狀況時能夠及時處置並維持工作場域之安全。若不幸發生事故，本公司將依照程序進行全面性調查及原因分析，並對其提出改善與預防措施。後續將事件整理為實例教材進行宣導與訓練，提升同仁處理能力及防護觀念，降低受傷機率並避免類似事件發生。
- 每年進行兩次工作環境檢測，並對於高危害區域配備安全防護設備，並評估該區域是否可導入本質安全之設計與改善措施。
- 執行特殊業務作業之人員，需確認對執行業務工作有充分安全認知，作業包括:有機溶劑、特定化學物質等。
- 新增異常工作負荷促發疾病之預防計劃，針對可能過勞現象來評估過勞之狀況。
- 對新進員工進行安全衛生環境教育訓練。

5.4.3 健康管理

富晶通在推動企業營運發展的同時，亦將員工健康照護視為重要課題，除落實遵循相關法令與職業安全衛生規範外，公司亦建置健康管理與照護措施。在廠區內設置員工臨時休息區並配置 AED 等急救設備，強化緊急處理能力，營造更安心的工作環境。

本公司每年提供員工免費健康檢查，檢查內容項目包括一般理學檢查、血液檢查、視力與聽力檢查、X 光及心電圖等項目，並依照同仁需求增列女性健康檢查項目。另安排每月臨場醫師與護理師到廠，依健康檢查結果提供健康諮詢與改善建議，協助同仁持續提升健康管理意識。守護員工福祉。

健康照護方面，公司安排駐廠醫護人員推動健康管理工作，並依年度健康檢查結果進行分析與評估，針對高風險族群提供衛教宣導、追蹤關懷與必要之健康管理措施，以降低健康風險並維護員工福祉。

- 每年辦理員工健康檢查
- 辦理健康講座與駐診
- 高風險人員健康追蹤
- 人因性危害/異常負荷/母性健康保護計畫之執行

6. 社會共好

6.1 社會公益活動

富晶通以回饋社會為重要承諾，持續參與公益活動，將企業的成長轉化成為社會的正面力量及影響。本公司相信，企業的價值不僅僅只在於創造營運績效，更應該透過實際參與以及社會資源的投入，回應社會需求，促進共榮，在推動社會進步的過程中成為負責及可靠的一員。

- 陽光基金會：中秋公益禮盒認購活動
邀請同仁一同參與陽光基金會舉辦中秋禮盒認購活動，透過實際購買將愛心成為一份祝福與支持。藉由一份禮盒的心意，將溫暖延伸至更多角落。
- 國際基督關懷協會：夏季二手物資募集
募集同仁捐出家中可使用之舊鞋與舊包等物品，聚集可以使用的資源，整理過後分發至需要的地方。透過國際基督關懷協會統一運輸，將愛心物資運送到海外遙遠的赤貧地區，將同仁愛心轉化為實際支持，為改善弱勢生活盡一份心力。
- 伊甸社會福利基金會：信用卡紅利捐點
鼓勵員工同仁結合公司的力量一同參與信用卡紅利點數捐贈活動，將日常消費累積的點數轉換為實際運用資源，支持身心障礙者及弱勢族群相關的服務方案。透過該活動，提升資源運用效率、促進社會資源分配，同時展現公司以具體行動回饋社會、落實企業責任的理念。
- 世界和平會：募集生活食物品募集
富晶通號召同仁共同參與物資捐贈，募集日常補給之常溫保存食品，協助弱勢家庭補充日常及生活所需之營養來源。捐贈品項包括：即時品、罐頭、乾糧、飲品等，皆由專人統一收整分類後，轉交世界和平會進一步彙整並發放至所需家庭手中。

6.2 社會互動與回饋

富晶通十分重視與在地社區及利害關係人的長期連結，除了投入社會公益活動之外，透過多元化方式推動社會互動與回饋。在符合法規與營運安全下，本公司持續強化周圍社區及合作夥伴之間的溝通，透過聯繫交流機制了解在地需求與關注議題，並將相關意見納入公司管理及營運方向。

同時，富晶通在人才與資源面相意志力回饋社會，透過適當聘用在地人才、鼓勵員工參與公益活動，逐步建立企業公民參與文化。未來公司會持續以透明公開的方式揭露社會參與結果。精進互動回饋機制，與社會大眾共同創造友善、共榮且持續的社會價值。

● 聘用在地人才

富晶通營運據點位於桃園市，本公司聘用之桃園在地人才共 40 名，優先以當地人力投入公司運營及管理工作，藉此促進在地就業機會並提升社區連結與認同。透過持續導入與培育在地人力，富晶通不僅強化組織的人才穩定性與營運韌性，也以實際行動回饋地方、共同推動區域經濟與社會發展。

7. 附錄

7.1 GRI Standards 指標索引

使用聲明：富晶通 114 年永續報告書為依循 GRI 準則，報告期間為 114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日。

使用 GRI 1：基礎 2021

適用之 GRI 行業準則：不適用

GRI 2 一般揭露			
揭露項目	揭露項目標題	報告章節	頁碼
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.1 公司基本資料	5
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
2-4	資訊重編	關於本報告書	3
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	3
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.7.1 富晶通供應鏈介紹	42
2-7	員工	5.2.1 員工組成與關係	74
2-8	非員工的工作者	5.2.1 員工組成與關係	74
治理			
2-9	治理結構與組成	3.2.1 董事會多元治理	22
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2.4 董事的提名與遴選	27
2-11	最高治理單位的主席	3.2.1 董事會多元治理	22
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	4.4.1 氣候變遷治理	50
2-13	衝擊管理的負責人	4.4.1 氣候變遷治理	50
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	4.4.1 氣候變遷治理	50
2-15	利益衝突	3.2.6 利益迴避	29
2-16	溝通關鍵重大事件	2.3.2 重大性議題揭露與回應	11
		2.3.5 重大性議題績效與指標	16
2-17	最高治理單位的群體智識	3.2.3 董事會進修狀況	25
2-18	最高治理單位的績效評估	3.2.5 績效評估	27
2-19	薪酬政策	5.3.1 員工薪酬政策	78
2-20	薪酬決定流程	5.3.1 員工薪酬政策	78
2-21	年度總薪酬比率	5.3.1 員工薪酬政策	78
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	4.3 呼應全球永續發展	48
2-23	政策承諾	3.1.1 政策與制度	18
		5.1 人權維護宣言	73
2-24	納入政策承諾	3.1.1 政策與制度	18
		3.1.4 誠信經營教育訓練	20
		5.1 人權維護宣言	73
2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.3 檢舉與防範	19
		3.5.3 補救負面衝擊措施	38
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 利害關係人溝通與回應	10
2-27	法規遵循	3.1.1 政策與制度	18
		3.1.2 違反案件	19
2-28	公協會的會員資格	1.4 協會與公協會	8

GRI 2 一般揭露			
揭露項目	揭露項目標題	報告章節	頁碼
利害關係人議和			
2-29	利害關係人議和方針	2.1 利害關係人鑑別流程	9
2-30	團體協約	5.3.4 團體協約	80

GRI 3 重大主題			
揭露項目	揭露項目標題	報告章節	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	2.3.1 決定重大主題	11
3-2	重大主題列表	2.3.2 重大性議題揭露與回應	11
3-3	重大主題管理	2.3.4 重大性議題管理	15
經濟			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.6.3 營運表現	40
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.4.3 氣候變遷風險管理	61
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3.2 福利制度	79
201-4	取自政府之財務援助	3.6.3 營運表現	40
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2.1 員工組成與關係	74
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.7.1 富晶通供應鏈介紹	42
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-24 納入政策承諾	18、20、73
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-27 法規遵循	18-19
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	3.1.5 反競爭行為	21
207-1	稅務方針	3.6.4 稅務政策	41
207-2	稅務治理、管控與風險管理	3.6.4 稅務政策	41
環境			
302-1	組織內部的能源消耗量	4.5.1 能源使用狀況	65
302-4	減少能源消耗	4.5.2 節能政策	65
303-3	取水量	4.5.4 水資源使用狀況	67
303-4	排水量	4.5.4 水資源使用狀況	67
303-5	耗水量	4.5.4 水資源使用狀況	67
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.5.3 歷年溫室氣體排放揭露與減碳目標	66
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.5.3 歷年溫室氣體排放揭露與減碳目標	66
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	4.5.3 歷年溫室氣體排放揭露與減碳目標	66
305-5	溫室氣體排放減量	4.5.3 歷年溫室氣體排放揭露與減碳目標	66
306-4	廢棄物的處置移轉	4.5.5 廢水與廢液處理管理	68
306-5	廢棄物的直接處置	4.5.7 廢棄物管理	69
308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.7.4 綠色供應鏈管理	44
社會			
401-1	新進員工和離職員工	5.2.3 新進與離職人員比率分析	74
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3.2 福利制度	79
401-3	育嬰假	5.3.2 福利制度	79
403-1	職業安全衛生管理系統	5.4.1 職業安全衛生管理系統	81
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4.2 危害辨識與風險評估	82

GRI 3 重大主題			
揭露項目	揭露項目標題	報告章節	頁碼
403-3	職業健康服務	5.4.3 健康管理	83
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4.1 職業安全衛生管理系統	81
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.4 員工訓練與發展	76
405-1	治理單位與員工的多元化	5.2.1 員工組成與關係	74
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3.1 員工薪酬政策	78
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2-23 政策承諾	18、73
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2-24 納入政策承諾	18、20、73
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	2-24 納入政策承諾	18、20、73
414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.7.4 綠色供應鏈管理	44
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5.2 資訊安全管理政策與處理程序	38

7.2 SASB 指標索引

指標揭露	報告內容	編號	性質	章節	頁數
永續性揭露主題與指標					
產品安全	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	TC-HW-230a.1	討論與分析	3.5.1 資訊安全與管理組織架構	37
員工多樣性與包容性	針對(a)高階管理階層、(b)非高階管理階層、(c)技術員工及(d)所有其他員工之(1)性別及(2)多元群體之代表性之百分比	TC-HW-330a.1	量化	5.2.1 員工組成與關係	74
產品生命週期管理	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	TC-HW-410a.1	量化	4.6.3 產品及品質管理	71
	符合電子產品環境評估工具(EPEAT)註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比	TC-HW-410a.2	量化	4.6.3 產品及品質管理	71
	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	TC-HW-410a.3	量化	4.6.3 產品及品質管理	71
	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	TC-HW-410a.4	量化	4.6.4 產品環境合法與回收處理	71
供應鏈管理	一階供應商場所於責任商業聯盟(RBA)有效性查核程序(VAP)或同等程序中經查核之百分比，按(a)所有場所及(b)高風險場所	TC-HW-430a.1	量化	3.7.3 供應商評鑑	43
	一階供應商就(a)優先不合格及(b)其他不合格之(1)不符合責任商業聯盟有效性查核程序(VAP)或同等程序之不合格比率，以及(2)相關改正行動比率	TC-HW-430a.2	量化	3.7.3 供應商評鑑	43
材料採購	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	TC-HW-440a.1	討論與分析	3.7.2 供應商管理政策	43

指標揭露	編號	性質	章節	頁數
生產單位數量，按產品類別劃分	TC-HW-000.A	量化	1.1 公司基本資料	5
製造場所之面積	TC-HW-000.B	量化	1.2 營運據點	6
自有場所產量之百分比	TC-HW-000.C	量化	1.3 富晶通組織架構	6

7.3 TCFD 索引

面向	TCFD 建議揭露項目	對應章節	頁數
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	4.4.1 氣候變遷治理	50
	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。		
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	4.4.2 氣候變遷策略	50
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	4.4.2 氣候變遷策略	50
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。	4.4.2 氣候變遷策略	50
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	4.4.3 氣候變遷風險管理	61
	描述組織在氣候相關風險的管理流程。		
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。		
指標與目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	4.4.4 氣候變遷指標與目標	63
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	4.4.4 氣候變遷指標與目標	63
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	4.4.4 氣候變遷指標與目標	63

7.4 上市櫃氣候風險相關索引

項目	執行情形	頁數
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.4.1 氣候變遷治理	50
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.4.2 氣候變遷策略	50
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.4.2 氣候變遷策略	50
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.4.3 氣候變遷風險管理	61
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.4.2 氣候變遷策略	50
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.4.4 氣候變遷指標與目標	63
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未制定碳定價	N/A
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	4.4.4 氣候變遷指標與目標	63
9. 溫室氣體盤查及確信情形(另填於 1-1)。	4.4.4 氣候變遷指標與目標	63