

113 年
富晶通科技股份有限公司
永續報告書
Sustainability Report

目錄

關於本報告書.....	3
經營者的話.....	4
1. 關於富晶通.....	5
1.1 富晶通組織概況.....	5
1.2 財務績效.....	16
2. 利害關係人對話.....	20
2.1 利害關係人鑑別流程.....	21
2.2 利害關係人溝通與回應.....	22
2.3 重大永續主題.....	25
3. 永續發展.....	31
3.1 推動組織：永續發展小組.....	31
3.2 ESG 永續政策執行情形.....	34
3.3 呼應全球永續發展.....	36
4. 公司治理.....	38
4.1 董事會治理.....	38
4.2 功能性委員會組成及運作.....	50
4.3 法規遵循與誠信經營.....	57
4.4 供應商管理與評鑑.....	62
4.5 資訊安全管理.....	67
4.6 風險管理.....	71
5. 綠色經濟.....	75
5.1 氣候變遷管理.....	75
5.2 能資源與溫室氣體管理.....	98
5.3 環境管理.....	100
5.4 綠色產品.....	108
6. 員工關係.....	112
6.1 人權維護.....	112
6.2 員工概況.....	114
6.3 員工訓練與發展.....	118
6.4 員工福利.....	120
6.5 職業安全衛生與健康.....	122
7. 社會共榮.....	125
7.1 社會公益.....	125
8. 附錄.....	126
8.1 GRI Standards 指標索引.....	126
8.2 SASB 指標.....	129
8.3 TCFD 索引.....	130

關於本報告書

富晶通科技股份有限公司為履行企業永續發展，自 103 年起便開始發行企業社會責任報告書，迄今已邁入第 9 年。本報告書（以下簡稱「富晶通」、「本公司」）發行之第九本揭露企業永續發展狀況之年報，並為本公司富晶通第九年度對外發布的非財務資訊年報，致力於實踐企業社會責任，推動永續發展。旨在向社會大眾呈現本公司在公司治理、環境保護、勞動權益、社會關懷等面向的政策、目標與績效，以期持續落實永續發展經營。

報告邊界範疇

涵蓋期間：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日

涵蓋範疇：本報告書涵蓋範疇原則，考量揭露訊息之實質性以及實際管理需求，其資料涵蓋範疇與財務年報報導範疇一致，揭露資訊數據來自本公司內部自行統計，財務數據則引用經會計師簽證後之公開財務報告，本公司生產營運所在地皆位在台灣地區，故報告書內容範圍為台灣地區。任何的數據範疇調整將在報告書中註明。

編制依據

本報告書依循全球永續性報告協會所發布之 GRI 通用準則 2021（GRI Universal Standards 2021）及美國永續會計準則委員會（SASB）發布的永續會計準則指標，並提供國際金融穩定委員會（FSB）的氣候相關財務揭露建議（TCFD）相關資訊。本報告書於附錄揭露 GRI、SASB、TCFD 指標，供讀者快速檢所及查詢。

資訊重編

113 年富晶通科技股份有限公司的永續報告書並無資訊重編的資訊。

報告書確信與查證

為提升永續報告書的資訊品質與可信度，本報告依據財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心《上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法》辦理。目前尚未符合法定確信要求，預計於規定時間內完成確信作業，並適時更新相關資訊。

報告書發行與聯絡方式

每年定期發行永續報告書，發布日期：114 年 8 月

如有任何建議或諮詢，可循下列方式聯絡：

富晶通科技股份有限公司 經營管理處

地址：桃園市龜山區華亞三路 50 號 6 樓之 1

電話：(03)3978800

傳真：(03)3978855

E-mail：service@transtouch.com.tw

網站：www.transtouch.com.tw

經營者的話

回首富晶通科技的發展歷程，我們不僅見證了企業的成長，也感受到時代帶來的深刻變革。113年，站在這樣一個充滿挑戰與機遇的轉折點，我們帶著對未來的憧憬與信心，繼續堅守初衷。我們深刻體認到，企業的價值不僅在於創造經濟效益，更在於成為推動社會與環境正向變革的力量。在過去的一年裡，富晶通科技憑藉專注與創新，在多變的市場環境中持續穩健前行。我們優化了內部流程，實現了多項突破，尤其是在數位化與智能化轉型方面取得了顯著進展。同時，我們積極落實可持續發展策略，從產品研發到運營模式，將節能減碳與循環經濟融入每一個環節，為下一代創造更加友善的環境。

未來，我們將以科技創新為核心，加速在新能源技術、智能製造與綠色產品上的研發投入，進一步提升我們的競爭力。同時，我們深刻認識到環境責任的重要性，承諾將環境目標置於企業發展的核心地位，積極減少碳足跡，推動供應鏈的綠色升級，並支持社區與客戶共同實現可持續發展。我們也計劃鞏固在亞洲市場的領先地位，同時探索歐美新興市場的機會，與更多國際夥伴攜手，打造具有韌性與活力的全球供應鏈。我們相信，員工是企業最寶貴的資源，未來將致力於為同仁提供更加多元與包容的工作環境，以及完善的培訓與發展機會。我們希望每一位員工都能實現自身價值，並在富晶通科技的平台上為企業的成長貢獻力量。

富晶通科技今日的成績，離不開每位股東的信任、每位夥伴的支持以及每位員工的努力。在此，我向所有為企業付出心力的人致以最深的感謝。你們的努力與堅持，讓我們能夠面對風險與挑戰，並在全球舞台上贏得尊重與信賴。我們將持續堅守企業的初心，將創新與可持續發展作為核心價值，融入到企業文化的每一面向。我們致力於穩健發展，推動合作的多元化，並以責任感回饋社會。

1. 關於富晶通

1.1 富晶通組織概況

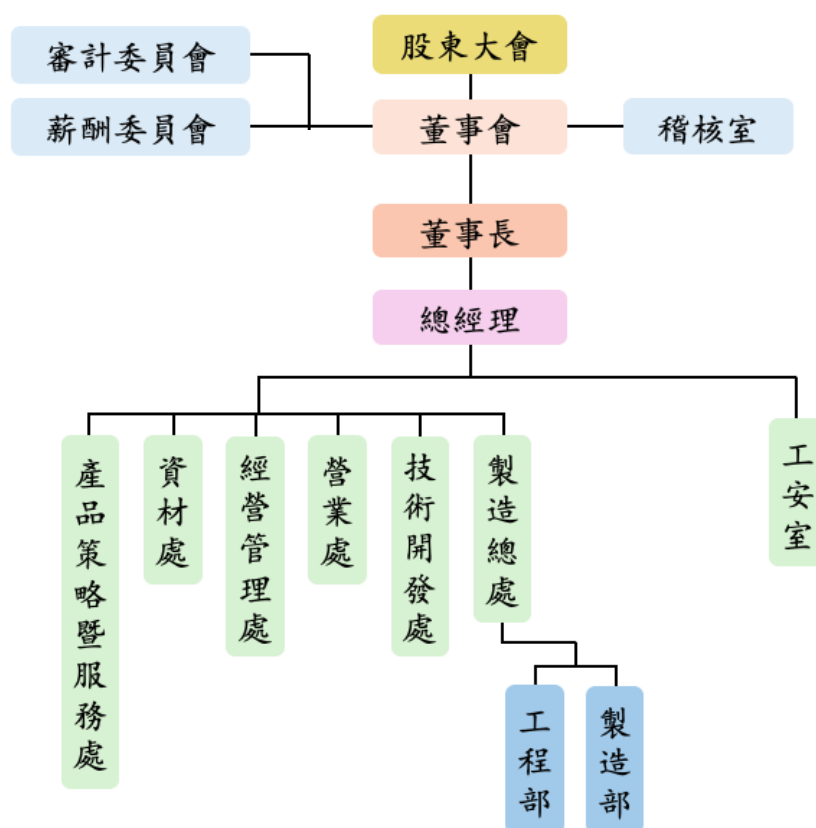
1.1.1 公司簡介

富晶通科技創立於民國 89 年 11 月，為公開發行上櫃之公司。由母公司中環集團（CMC Group）與日本大廠富士通元件集團（Fujitsu Component Group），結合雙方經營管理與相關資源而合資成立的觸控面板廠，配備最新一代的觸控面板生產設備，此設備是從富士通生產線改進而來，採用最先進的富士通技術和協助技術轉移人才，致力於成為台灣乃至全球領先的觸控面板製造商。

本公司的主要業務為生產各式觸控面板，本公司於海外並無設廠，公司總部與生產基地同位於桃園市龜山區華亞三路 50 號 6 樓，並向母公司中環股份有限公司租賃約 7000 平方公尺的廠房以事生產。我們擁有專業的研發團隊，聚焦利基產品及配合優良的營業銷售服務，持續獲得客戶的支持與信任；在全體員工努力下除了符合客戶交期、品質的要求；並配合管理系統進行有效的管理以維持整體運作順暢。

- 公司願景：富晶通秉持信守承諾、永不停歇、專業研發製造觸控面板的企業使命，在全體經營團隊的努力下，締造觸碰面板卓越的經營成效。

富晶通組織架構



1.1.2 富晶通基本資訊

富晶通科技總部與生產基地皆位於桃園市龜山區，員工總數為 105 人（含留職停薪 1 人），公司製造設施總面積達 7000 平方公尺，本公司之自有製造設施比例為 100%。113 年富晶通的資本額為 291,859,460 元，113 年營業收入為 262,049,147 元，99%之營收來自觸控面板之銷售。企業之基本資訊如下：

公司名稱	富晶通科技股份有限公司
公司型態	上櫃公司
組織創立時間	民國 89 年 11 月 27 日
董事長	翁明顯
總經理	蔡輔原
總部位置	桃園市龜山區華亞三路 50 號 6 樓之一
產業類別	其他電子零組件相關業
主要產品及服務	觸控面板產品研發、觸控面板產品製造、觸控面板產品銷售
實收資本額	291,859,460 元
淨銷售額	262,049,147 元
員工人數	105 人
銷售地區	台灣 69%、歐洲 23%、亞洲 6%、美洲 2%

1.1.3 公司沿革

年份	月份	事蹟
89	11	富晶通科技股份有限公司成立，設立時資本額為新台幣 125,000,000 元整。
90	03	- 廠房及設備安裝完成。 - 現金增資為新台幣 363,750,000 元整，實收資本額增至 488,750,000 元整。
	05	- 完成第一個 Sample。 4 wires RTP Launched 量產。 - Casio & Canon 認證通過。 - 實收資本額增加至 500,000,000 元整。
92	09	Sony Green Partner 認證。
	10	ISO 9001 認證通過。
93	05	F/F/P Products launched。
94	02	ISO 14001 認證通過。
	05	21"4 wires RTP 研發完成。
96	12	現金增資新台幣 20,000,000 元整，實收資本額增加至新台幣 52,000,000 元整。
97	03	申請公開發行生效。
	04	櫃檯買賣中心核准登錄興櫃掛牌。
98	03	ISO TS16949 認證通過。
	11	多點電阻觸控面板開發成功，並獲 Win7 Logo 認證。
99	02	PANASONIC 認證通過。
	04	辦理掛牌前公開承銷現增案，現金增資新台幣 51,750,000 元整，實收資本額增加至 571,750,000 元整。
	07	LGE 認證通過。
100	02	薄膜電容開發成功。
	03	玻璃電容式日本 OEM 客戶驗證通過。
	04	手機全平面量產出貨。
	12	- ISO 14064-1 認證通過。 - IEQC QC80000 認證通過。
101	06	通過中華公司治理協會 CG6007 通用版之公司治理制度評鑑。
	08	ISO 13485 認證通過。
102	03	AS 9100 認證通過。
103	02	員工認股權憑證行使轉換，實收資本額增加至新台幣 580,600,000 元整。
	03	獲頒全球第一章 IECQ AQP 汽車電子品質認證計畫證書。
	06	成立審計委員會。

年份	月份	事蹟
	09	• 獲得中華民國傑出企業管理人協會頒發金峰獎最佳企業及最佳領導人獎。
	10	• 通過 TTQS 人才發展品質管理系統評核（企業機構版）。
	12	• 導入精實六標準差（Lean six Sigma）。
104	03	• 參加由財團法人中華民國證券暨期貨發展基金會進行之第一屆公司治理評鑑，為受評上市上櫃公司前 5%之公司。
	12	• 現金減資新台幣 234,715,000 元整，實收資本額為新台幣 357,322,500 元整。
105	04	• 參加由財團法人中華民國證券暨期貨發展基金會進行之第二屆公司治理評鑑，受評為上市上櫃公司前 5%之公司。
	08	• 發行限制員工權利新股新台幣 5,000,000 元整，實收資本額為新台幣 362,322,500 元整。
	10	• 通過 TTQS 人才發展品質管理系統評核（企業機構版）。
106	04	• 參加由財團法人中華民國證券暨期貨發展基金會進行之第三屆公司治理評鑑，為受評上市上櫃公司前 5%之公司。
107	04	• 參加由財團法人中華民國證券暨期貨發展基金會進行之第四屆公司治理評鑑，為受評上市上櫃公司前 5%之公司。
	10	• 榮獲 TTQS 人才發展品質管理系統評核（企業機構版）銅牌。
108	04	• 參加由財團法人中華民國證券暨期貨發展基金會進行之第五屆公司治理評鑑，為受評上市上櫃公司前 6-20%之公司。
109	10	• 榮獲 TTQS 人才發展品質管理系統評核（企業機構版）銅牌。
110	04	• 經濟部 SBIR「曲面 3D 車用屏幕全貼合製程技術開發計畫」核定通過。
111	09	• 桃園市政府 SBIR「接觸/懸浮可切換互容式多點觸控感測器開發計畫」核定通過。
112	11	• 榮獲 TTQS 人才發展品質管理系統評核（企業機構版）銅牌。

1.1.4 各部門營運業務

組織單位	主要職掌業務
董事長	股東會及董事會之主席，對外代表公司。
稽核室	- 協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率。 - 提報稽核報告，適時提供改善建議。 - 確保內部控制制度持續且有效的實施。
審計委員會	- 訂定或修正內部控制制度，以及內部控制制度有效性之考核。 - 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。 - 評估涉及董事自身利害關係之事項。 - 評估重大之資產、衍生性商品交易、資金貸與、背書或提供保證事項。 - 評估募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。 - 評估簽證會計師之委任、解任或報酬，以及財務、會計或內部稽核主管之任免。 - 審議財務報告。
薪酬委員會	- 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 - 定期評估本公司董事及經理人之薪資報酬。
工安室	- 規劃督導各部門職業安全衛生管理事務。 - 督導相關檢點巡視。 - 進行作業環境測定。 - 職業安全衛生教育訓練。 - 職業健康檢查作業。 - 職業災害相關事項。 - 其他職安相關事項。
資材處	- 物料需求管控。 - 成本低減實行管理。 - 購料交期規劃管理。 - 材料週轉率管理。 - 供應商評鑑及管理。 - 新供應商 / 外包廠開發管理。 - 上游供應鏈管理與整合。
經營管理處	- 會計帳務及稅務處理。 - 資金規畫調度。 - 預算及投資管理。 - 人事、資訊相關管理辦法訂定及執行。 - 公司規劃整體改善更新。

組織單位	主要職掌業務
	• 教育訓練計畫執行。 • 企業福利改善更新。
營業處	• 銷售、接受訂單擴大執行管理。 • 銷售戰略立案執行。 • 顧客別收益管理。 • 代理商統籌管理。 • 競合戰略分析。 • 市場動向分析。 • 其他營業相關事項。
技術開發處	• 新產品開發設計。 • 新材料、新工程導入計畫執行。 • 新製程設備導入計畫立案執行。 • 其他技術開發相關事項。
製造總處：工程部	• 新產品量產導入與推動。 • 生產標準作業流程 SOP、SOC 制定。 • 生產技術制定及製程、設備規劃。 • 製程技術支援與製程問題改善。 • 生產良率改善與提升。 • 總務廠務相關管理辦法訂定與執行。
製造總處：製造部	• 生產目標達成管理。 • 製造體制編成及改善管理。 • 製造損益管理。 • 良品率向上執行管理。 • 製造工程改善執行管理。 • 成本降低執行管理。 • 經費節減執行管理。 • 生產排程最適化管理。 • 製程 HSF 鑑別管制。 • 執行電容新製程、新設備導入。
產品策略暨服務處	• 品質及 HSF 系統維護、儀器校正。 • 供應商管理。 • 進料、半成品、成品及出貨檢驗。 • 製品評價。 • 品質保證確認。

組織單位	主要職掌業務
	• 醫療器材風險管理。 • 協助 RMA 問題調查分析、客戶投訴、應對及問題處理。 • 客訴製造改善手法執行與監督。 • 客訴品處理。 • 航太產品追溯性品質控管。 • 新製品、新材料、新設備的製程導入與評估。 • 新技術及新製程規劃及導入。

1.1.5 營運據點

富晶通科技股份有限公司 總公司：

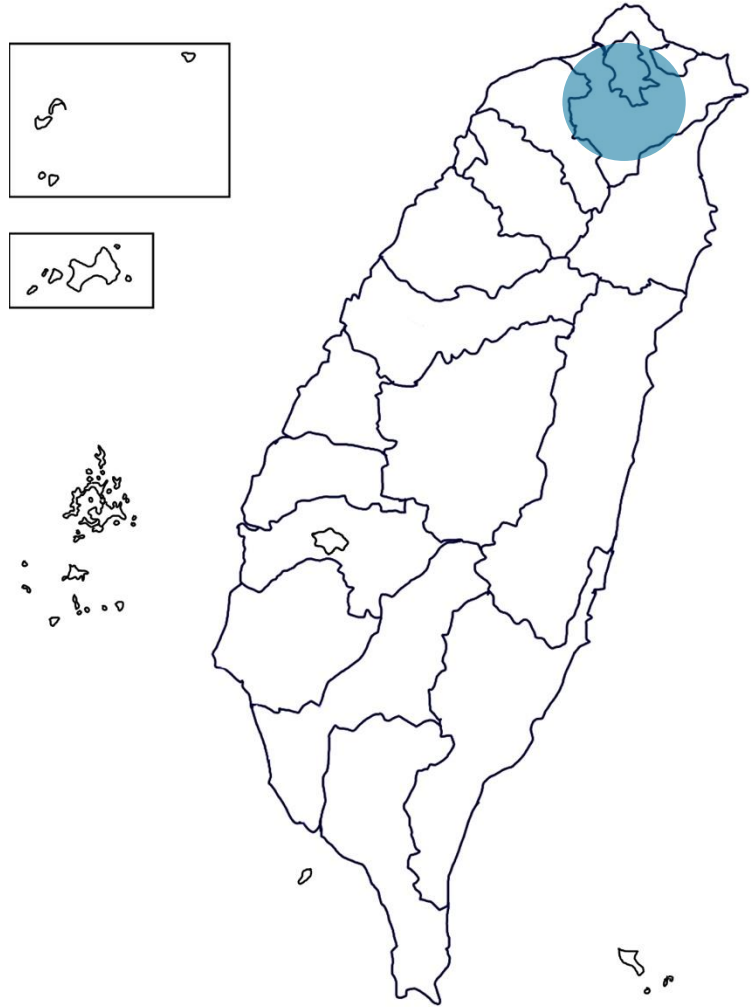
桃園市龜山區文化里華亞三路 50 號 6 樓之一

富晶通科技股份有限公司 林口廠：

桃園市龜山區文化里華亞三路 50 號 6 樓之一

富晶通科技股份有限公司 林口二廠：

桃園市龜山區文化里華亞三路 50 號 6 樓之一



1.1.6 未來公司發展策略

現今是智慧化的時代，觸控產業將扮演十分重要的角色。在各大廠搶著分食這塊大餅之際，本公司將持續專注於本業，除了與同業進行縱橫結盟，創造更佳的獲利，在技術上更需提升——強化人員的創新與研發能力，輔以機器設備提供最優質的產品及服務，期能以差異化與其他公司區隔，展示差異性。不斷突破成長，始能使營運目標成長，進而持續永續經營。

透過引入自動化與人工智慧技術，公司將建構更加靈活且高效的生產模式，為全球市場需求提供即時且高品質的解決方案。另外也尋求與政府資策會的合作，進行低碳化診斷輔導、智慧化診斷輔導等等，期望能夠更加快速且有方向地帶領企業轉型。全球佈局是公司未來發展的另一大重點。富晶通科技將鞏固在亞洲市場的競爭優勢，深耕核心區域，同時積極探索歐美新興市場的商機，拓展國際合作夥伴關係，並打造更具韌性與活力的全球供應鏈。透過強化全球化經營，實現多元市場協同發展，應對瞬息萬變的國際經濟形勢。

富晶通科技始終認為，企業的成功不僅僅依賴於技術創新，更仰賴與利益相關方的緊密合作與共榮發展。未來，公司將持續加強與客戶、供應商及社區的聯繫，確保每項產品和服務都能精準回應市場需求。同時，公司也將積極履行企業社會責任，通過參與各類社會公益項目，支持環境保護與社區建設，為社會與環境創造長期價值。

1.1.7 團體協約、公協會的成員

富晶通始終秉持尊重、誠信與責任的原則重視每一位同仁的權益與發展。目前公司內未成立工會，亦未與任何工會簽訂團體協約。然而，本公司全面遵循《勞動基準法》及相關法規要求，積極傾聽同仁聲音，透過暢通的溝通機制，確保每位同仁皆能在安全與受尊重的環境下工作。

公協會成員

為了確保公司在全球市場中的合規性與競爭力，富晶通始終秉持尊重、誠信與責任的原則，重視每一位同仁的權益與發展。富晶通截至本報告書揭露年度尚未參與任何公協會或產業組織，但我們深知與產業界保持良好連結能有助於掌握最新趨勢與技術發展。未來將持續評估並尋求加入相關產業公協會的可能性，期望藉由資源共享與經驗交流強化公司的專業能力與永續競爭力。

組織參與協議與認證

為了確保公司在全球市場中的合規性與競爭力，富晶通始終秉持透明、負責與創新的原則，積極參與各項國際與區域性組織的協議和認證計畫。我們相信，這不僅是企業提升經營效率的必要措施，更是履行企業社會責任的重要實踐。透過參與認證與協議，我們不僅能夠持續提升內部管理與營運品質，還能在環境永續、社會責任與公司治理（ESG）等議題上實現更高標準的承諾。我們的目標是在滿足利害關係人的期待同時，成為業界值得信賴的合作夥伴，並在快速變遷的市場中建立更穩固的競爭優勢。

未來，富晶通將持續遵循各項認證的規範與要求，確保公司營運模式與國際標準接軌，為客戶、員工以及社會創造更長遠的價值。目前本公司於 113 年持續維持 ISO 系列認證，並維持系統的有效性，對於品質面、環境面、公司治理皆持續精進維持企業永續發展。

富晶通科技相關認證與評鑑：

- ✓ ISO9001（民國 92 年）
- ✓ ISO14001（民國 95 年）
- ✓ IATF16949（民國 98 年）
- ✓ ISO13485（民國 101 年）
- ✓ 上市櫃公司資訊揭露評鑑系統 A+（民國 103 年）
- ✓ 金峰獎最佳企業及最佳領導人獎（民國 103 年）
- ✓ 公司治理評鑑上櫃前 6%-20% 公司（民國 111 年）

1.1.8 溝通制度與資訊公開

溝通制度

在現今企業營運的多元環境中，有效的溝通制度是促進組織透明化、增進利益相關方信任、以及推動永續發展的重要基石。本公司致力於建立開放且透明的溝通渠道，積極聆聽社會各界的聲音，並透過定期的溝通與互動，回應各方關切。我們相信，透過完善的溝通機制，不僅能增強合作與信任，更能協助我們實現共同的永續目標。本公司對外設有發言人與代理發言人，在線上的部分，對外網頁架設獨立董事專屬信箱，針對各種議題及詢問，建立完善之回覆機制。客戶、供應商、股東等利害關係人皆可透過公司網站設置之信箱與本公司溝通，提供建議或洽詢相關問題。

獨立董事審計委員之信箱：

- 獨立董事審計委員 黃仁勇
信箱：independent.director2@transtouch.com.tw
- 獨立董事審計委員 張天鵝
信箱：independent.director3@transtouch.com.tw
- 獨立董事審計委員 陳冠甫
信箱：independent.director1@transtouch.com.tw

另外本公司每年度亦對客戶與員工分別進行滿意度調查，以深入了解需求與期待，並持續優化內部與外部的服務品質與工作環境，致力於提升整體運營效能與滿意度，實現公司與利益相關方的共榮發展。

資訊公開

資訊公開是企業實現透明治理與永續發展的重要基石。本公司深信，只有透過及時、準確且具透明度的資訊披露，才能有效促進利益相關方的了解與信任。我們致力於提供清晰且易於取得的資訊，涵蓋公司治理、經營績效、社會責任與環境影響等多方面內容，並持續優化公開方式，以滿足不同利益相關方的需求，實現資訊透明與信任的長遠目標。

本公司的官方網站設有中文、英文介面，介紹公司產品與產品解決方案，另設有利害關係人專區、投資人專區，以及永續發展專區。在官方網站中可以填寫利害關係人問卷，並公開與利害關係人之溝通情形與回應。另外已有專責人員負責資料蒐集及揭露，設置並落實發言人與代理發言人制度。

利害關係人聯絡方式

投資人	客戶	供應商	員工 / 招募相關
巫金國 協理暨發言人 電話：+886-3-3978800 #140 信箱： Service@transtouch.com.tw	黃國權 處長 電話：+886-3-3978800 #206 信箱： JamesHuang@transtouch.com.tw	趙家琳 高級專員 電話：+886-3-3978800 #131 信箱： Amanda@transtouch.com.tw	林美玲 高級專員 電話：+886-3-3978800 #135 信箱： Lynn.Lin@transtouch.com.tw

其他聯絡方式

違反從業道德檢舉	其他企業責任相關
巫金國 協理暨發言人 電話：+886-3-3978800 #140 信箱：Service@transtouch.com.tw	巫金國 協理暨發言人 電話：+886-3-3978800 #140 信箱：Service@transtouch.com.tw

在公開資訊觀測站亦有揭露財務業務及公司治理等相關資訊。

1.2 財務績效

財務績效是衡量企業健康運營與價值創造能力的重要指標。本公司以穩健的財務管理策略為基礎，致力於實現經營效益的持續成長，並兼顧風險控管與資本配置的最佳化。透過透明的財務揭露與積極的營運策略，我們不僅滿足當前的財務目標，更為利益相關方創造長期穩定的價值。

本公司產品與市場定位清晰，產品線涵蓋大、中、小尺寸，司聚焦於利潤較高的中大尺寸觸控面板，應用範疇廣泛，主要應用於多功能事務機、工業控制、人機介面、醫療、車用及航空等高價值領域，並以穩定的客戶需求降低單一產業波動的影響。此外，113 年度，公司營業收入負成長 29%，營業毛利減少約 140%。

在財務表現方面，公司負債占資產比率維持於穩健的 22%，現金流量管理穩定，營業活動現金淨流出為 1,952 仟元。同時，公司積極投入觸控面板技術研發與市場拓展，不斷優化生產製程與品質，提升產品競爭力。此外，公司管理團隊憑藉多年深耕的經營經驗，持續進行產品開發及品牌推廣，穩步推動全球市場的拓展。

公司歷年營業額	111 年	112 年	113 年
金額（新台幣 / 元）	357,307,935 元	368,630,090 元	262,049,147 元
成長幅度	-	3.17%	-28.91%

公司歷年營運表現	111 年	112 年	113 年
營業收入（新台幣 / 元）	357,307,935 元	368,630,090 元	262,049,147 元
營業毛利(損)(新台幣 / 元)	6,351,378 元	21,629,294 元	(8,583,134)元
稅後淨利(損)(新台幣 / 元)	(27,577,237)元	(9,833,314)元	(27,126,463)元

項目	111 年	112 年	113 年
直接經濟價值			
營業收入	357,307,935 元	368,630,090 元	262,049,147 元
分配的經濟價值			
營業成本	350,956,557 元	347,000,796 元	270,632,281 元
平均員工薪資	662,000 元	561,000 元	568,000 元
平均員工福利	536,000 元	690,000 元	697,000 元
支付出資人款項	0 元	0 元	0 元
支付政府的款項	49,350 元	37,629 元	41,302 元
社會投資	0 元	0 元	0 元
留存的經濟價值	6,351,378 元	21,629,294 元	-8,583,134 元

	111 年	112 年	113 年
負債佔資產比率 (%)	28.23	25.18	22
長期資金佔固定資產比率 (%)	1,858.21	2,969.19	4,604
流動比率 (%)	339.45	334.65	332
速動比率 (%)	276.15	286.8	276
資產報酬率 (%)	-4.43	-1.65	-5.5
股東權益報酬率 (%)	-6.91	-2.59	-3
基本每股盈餘 (新台幣/元)	-0.94	-0.34	-0.93

本公司因應稅務治理的國際趨勢，預計於 114 年度制定「稅務治理策略」以管理稅務政策與相關事務。雖然 113 年尚未訂定政策，但富晶通仍決定於今年開始揭露稅務之相關資訊，包含稅前淨利、所得稅繳納等資訊。

稅務資訊	111 年	112 年	113 年
營業收入	357,308	368,630	262,049
稅前淨利	-27,753	-9,919	-27,421
所得稅費用	(176)	(86)	294
有效稅率	0.63%	0.87%	1.07%
當期支付所得稅	7	70	1
當期支付所得稅有效稅率	-0.03%	-0.71%	-0.00%

1.2.1 市場及產銷概況

根據市場研究報告的資料預測，112 年全球觸控螢幕顯示器之市場估值為 600.3 億美金，預計將在預測期內強勁成長，113 至 118 年複合年成長率為 13.18%。其發展範圍涵蓋各種消費性電子、汽車、醫療保健與工業應用。觸控螢幕技術的進步推動了市場成長，其卓越的反應能力、耐用性以及多點觸控功能成為關鍵因素。消費者對流暢導航和互動體驗的需求增加，進一步促進觸控螢幕在智慧型手機、平板電腦及穿戴式裝置中的廣泛應用。此外，汽車產業積極採用觸控屏幕來整合資訊娛樂系統、導航控制及駕駛輔助介面，不僅提升用戶便利性，更強化車輛的功能性。

觸控螢幕顯示器在醫療設備、病患監護系統和數位醫療平台中，提供了直覺化操作，顯著提升了醫療效率與病患照護品質。同時，在零售與酒店行業，觸控螢幕被廣泛應用於互動式資訊亭、數位看板及銷售點終端，藉此提升顧客參與度並優化營運效率。此外，教育領域也採用觸控螢幕顯示器打造互動學習環境，促進學生的積極參與與協作。在技術進步、跨行業應用延展，以及消費者對直觀且互動式使用介面需求日益增加的驅動下，觸控螢幕顯示器市場前景廣闊。隨著創新步伐的加快與市場競爭的加劇，新產品的推出、功能的進化以及全球市場的更廣泛採用，將持續推動市場格局的演變與成長。

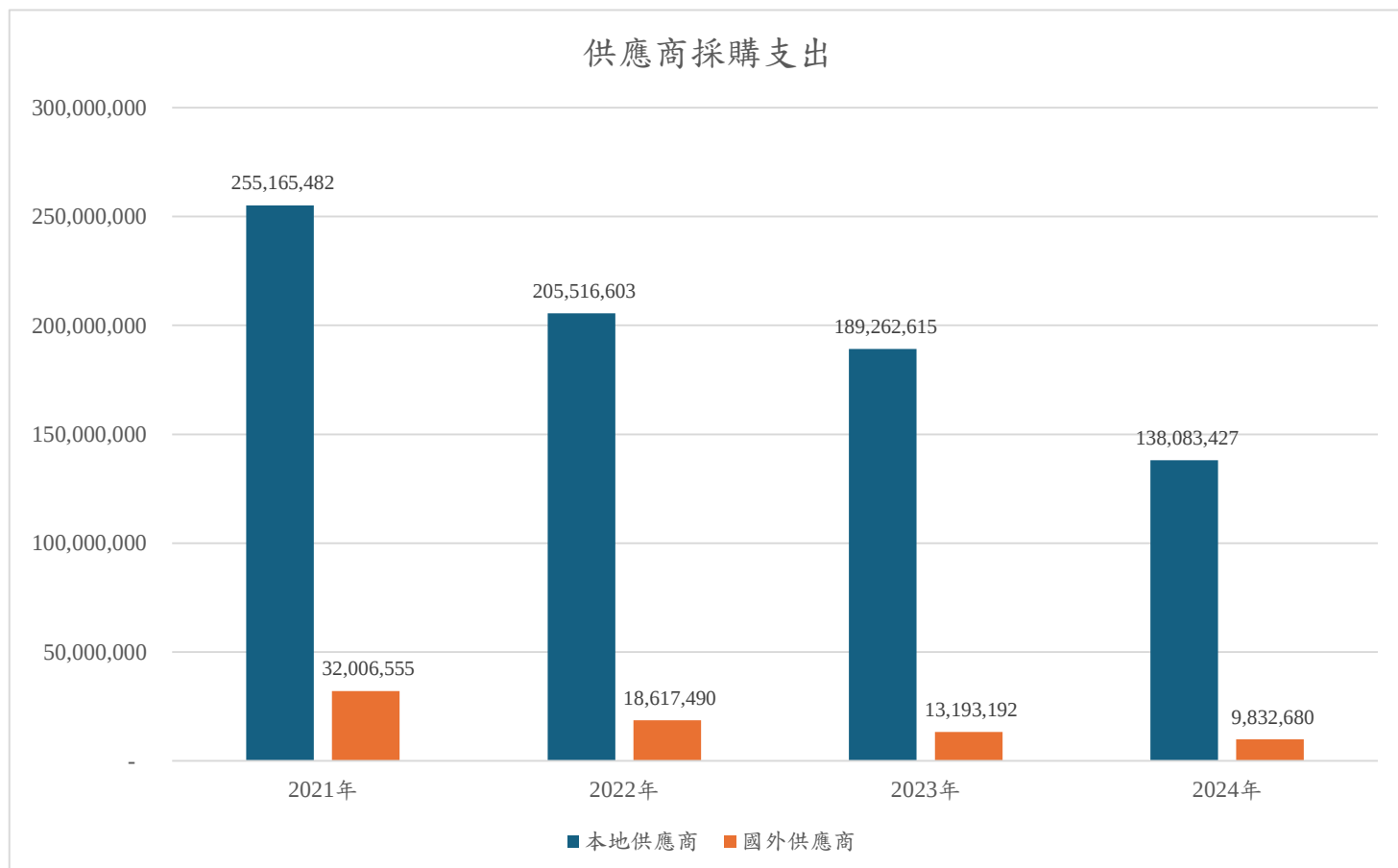
產品銷售地區

單位：新台幣 / 仟元：%

地區別 / 年度		112 年度		113 年度	
		銷售金額	比例	銷售金額	比例
內銷		233,898	63.45%	180,738	68.97%
外銷	亞洲	25,647	6.96%	14,534	5.55%
	美洲	9,510	2.58%	6,679	2.55%
	歐洲	99,575	27.01%	60,098	22.93%
	小計	134,732	36.55%	81,311	31.03%
合計		368,630	100.00%	262,049	100.00%

1.2.2 供應商支出

供應商是本公司價值鏈中不可或缺的合作夥伴。我們致力於建立長期穩健的合作關係，確保供應鏈運作的高效性與透明度。本公司在供應商支出方面，秉持公平、公開的採購原則，並優先考量供應商的品質、交付能力及永續發展承諾。我們相信，透過完善的供應商管理機制，能共同應對市場挑戰，推動產業進步。113 年累計總採購金額為 147,919 仟元，採用台灣當地供應商金額為 138,086 仟元，台灣地區以外之金額為 9,833 仟元，在地採購比例為 93.35%，下表為近年供應商支出金額。



2. 利害關係人對話

富晶通深刻認識到，利害關係人對企業的可持續發展具有舉足輕重的作用。我們的成功不僅依賴於敏銳的市場洞察與創新，更奠基於與利害關係人之間的相互信任和合作。我們致力於以開放、透明且積極的交流方式，深入理解並回應各方需求，從而挖掘潛在的合作機會，共創長遠價值。我們深刻意識到，利害關係人的多元需求與動態變化不僅是挑戰，更是我們成長的驅動力。無論是追求經濟效益的提升、打造更佳的職場環境，還是擴大社會影響力，富晶通都致力於以務實且創新的方式回應這些期待。我們相信，只有通過彼此信任與密切合作，才能推動企業持續穩健發展。

為此，我們採取全面性的方式，持續深化與利害關係人之間的對話與連結。我們追求建立穩定且互利的合作關係，以提供優質產品與服務，並共同應對市場挑戰。面對未來，富晶通科技將繼續深化與利害關係人的互動機制，主動傾聽、迅速回應，並在各領域實現更高標準的永續目標。我們期待，透過攜手合作，能共同打造一個經濟效益與社會價值並存的嶄新局面，讓每位利害關係人都能感受到與富晶通共榮共進的長遠利益。

2.1 利害關係人鑑別流程

富晶通採用 AA1000 SES 利害關係人參與標準（2015）作為核心指導原則，並以依賴程度（Dependency）、責任度（Responsibility）、急迫性（Tension）、影響力（Influence）以及多元觀點（Diverse Perspective）作為利害關係人識別與分析的基礎。透過這些原則，公司能夠精確確認在營運過程中扮演重要角色，或對公司產生深遠影響的團體與組織。此分析不僅有助於公司更深入理解利害關係人的需求，也能協助有效回應各項關係與挑戰。經過鑑別，與富晶通直接相關的主要利害關係人包含：

➤ 股東、投資人：

對公司運營、治理和長期發展有重要影響，是公司決策中的關鍵利益相關方。

➤ 員工：

企業運營的核心組成部分，協助公司實現戰略目標，同時分享公司成長帶來的成果。員工既是企業價值的創造者，也是公司文化與品牌形象的重要推動者。

➤ 客戶：

公司產品或服務的使用者與購買者，他們是公司運營的核心驅動力，也是價值創造的主要來源。通過滿足客戶需求，公司得以建立長期的信任關係，實現穩定的業務增長與市場競爭力。

➤ 供應商：

為公司提供商品、原材料或服務的重要合作夥伴，支撐企業運營與生產的關鍵環節。他們不僅確保供應鏈的穩定性與效率，也在創新、品質提升與成本控制中扮演重要角色。

➤ 政府機關：

負責制定政策、法規及提供公共服務的機構，對公司經營環境和規範遵循具有直接影響力。它們不僅監督企業的合規運作，還在稅務、基礎設施支持、產業政策及市場秩序維護中發揮關鍵作用。

富晶通將持續與上述利害關係人保持密切且長期的互動，並結合多方意見，推動公司的永續發展。

2.2 利害關係人溝通與回應

本公司在利害關係人的溝通與回應上，設有發言人及代理發言人，針對各種議題及詢問，建立完善回覆之機制；客戶、供應商、股東及員工等利害關係人亦可透過公司網站設置之信箱以及利害關係人專區與本公司溝通，提供建議或洽詢相關問題。富晶通官方網站中的利害關係人專區，提供本公司的利害關係人表、利害關係人問卷、各年度利害關係人溝通情形，向董事會報告後列舉之揭露議題溝通回應方式表；在最下方設有利害關係人聯絡方式。

對利害關係人進行有效溝通是富晶通的重要任務之一。為達成這個目標，公司採用溝通技巧中四大重點——被接收（to be received）、被理解（to be understood）、被接受（to be accepted），以及擁有行動力（to get action）來確保溝通和議和的效率與緊密度。通過專業而公開的說明，公司提供在永續管理上的進展和回應。同時，富晶通積極促進與利害關係人間的信任與合作，期望通過高效而完善的溝通，達成共同利益與權益的保障。

113 年度的各利害關係人溝通情形已於 113 年 5 月 10 日以及 8 月 9 日向董事會報告，公司回應情形如下表：

利害關係人	溝通議題	溝通方式或管道	回應方式	113 年議合情況
股東、 投資人	公司治理（公司營運狀況） 經營績效 企業誠信 未來發展	股東會/年報 重大訊息發布於官方網站 法人股東參訪法說會 聯絡窗口 巫金國 協理暨發言人 (03)397-8800 #140 Service@transtouch.com.tw	每年度召開股東大會並發放年報。 發行公司財報 發布重大訊息。 設有發言人制度對外發言。 每年定期發行永續報告書。	114/3/13 上傳 113 年度財報於公開資訊觀測站。 113 年度共發布 13 則重大訊息。 113 年度共召開 1 次法說會。 114/8 月發行 113 年度永續報告書。
員工	薪資福利 員工健康與安全 教育訓練 勞動權益	福利委員會 勞資會議 總經理信箱 蔡輔原 總經理 XXX@transtouch.com.tw 內部網站或 E-mail 公司報告/週會報告 員工滿意度調查 聯絡窗口 林美玲 高級專員 (03)397-8800 #135 Lynn.Lin@transtouch.com.tw	召開勞資會議與職業安全衛生委員會。 每年進行 1 次員工滿意度調查。 依照 TTQS 架構規劃教育訓練。 每年進行內部員工教育訓練。 每年舉辦員工家庭日活動。 每年定期發行永續報告書。	113 年度共召開 4 次勞資會議與職業安全衛生委員會。 113 年度員工滿意度調查，滿意度 67.10%。 113 年度內部員工教育訓練共舉行 4 次，88 人次。
客戶	產品品質認證	公司官方網站	客戶稽核與問卷回覆。	113 年度共回收 29 份客

利害關係人	溝通議題	溝通方式或管道	回應方式	113 年議合情況
	產品價格 溫室氣體管理 綠色產品供應商 勞動人權與社會關注	滿意度調查 客戶稽核 聯絡窗口 黃國權 處長 (03)397-8800 #206 JamesHuang@transtouch.com.tw	客戶滿意度調查。 每年定期發行永續報告書。	戶稽核與問卷回覆。 113 年度共回收 29 份客戶滿意度調查，滿意度為 84%。
供應商	合格產品供應鏈管理 環境供應商管理	供應商會議 供應商稽核 聯絡窗口 趙家琳 高級專員 (03)397-8800 #131 Amanda@transtouch.com.tw	永續發展相關議題稽核與問卷，予供應商填寫環安衛 RBA 問卷。 供應商簽署永續發展相關承諾書。	供應商永續發展相關議題稽核與問卷。供應商稽核結果均為合格。 供應商簽署永續發展相關承諾書比例為 100%。
政府機關	環安/勞動法規符合度 能源管理政策 環保支出統計 相關許可申請申報	公文往返 主管機關檢查 主管機關說明會 法規公告	第三驗證單位定期查證（維持 ISO 14001 有效性），每三年需重新評估審核。 配合主管機關各項政令宣導及相關活動。 每年定期發行永續報告書。	113 年度配合主管機關進行政令宣導。 113 年皆依法規遵循主管機關之要求並定期申報。

2.2.1 員工滿意度調查

員工是企業最關鍵的夥伴與成長動能。本公司深信，唯有持續傾聽員工聲音、關注其工作經驗與職涯需求，才能打造一個具有凝聚力、效率與幸福感的職場環境。為此，我們每年定期辦理員工滿意度調查，作為企業內部管理精進與政策調整的重要依據。透過制度化的調查與回饋機制，富晶通不僅理解員工的期望與挑戰，更積極推動具體改善行動，實踐「以人為本」的企業文化，提升組織整體韌性與員工認同感。

為深入了解員工對工作環境、管理制度、職涯發展與福利制度之滿意度與建議意見，本公司自 97 年起，每年定期執行一次員工滿意度調查。113 年度之調查執行情形如下：

調查期間	113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日
調查日期	114 年 1 月 7 日至 114 年 1 月 17 日
調查方式	匿名線上問卷，包含量化評分與開放式意見回饋
調查對象	全公司之正式員工
總覆蓋率	共發送問卷 78 份，回收有效問卷 62 份，覆蓋率達 79%

滿意度調查面向

- ✓ 工作特性
- ✓ 團隊合作
- ✓ 組織管理、認同
- ✓ 公司福利與工作環境
- ✓ 績效考核與員工發展

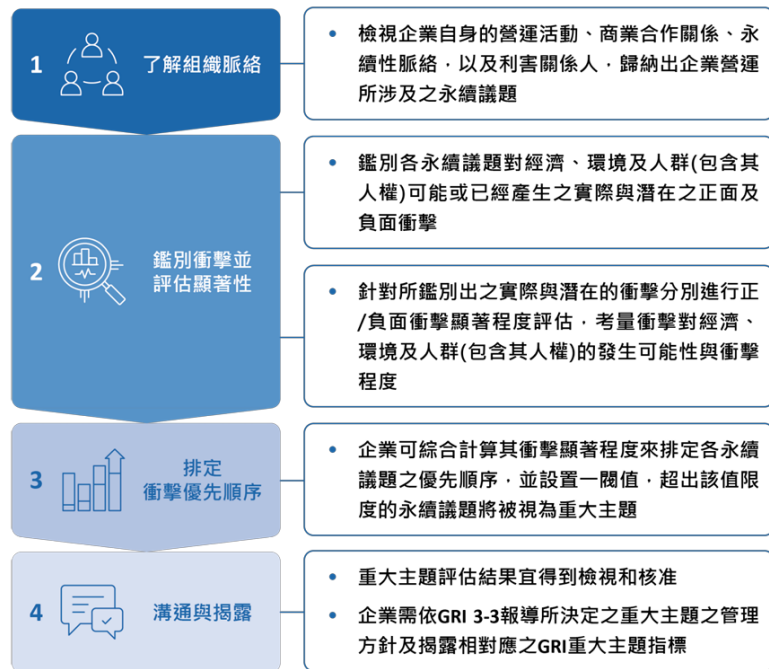
113 年整體平均滿意分數為 67.10 分（滿分為 100 分），其中以「工作特性」項目表現最佳，「績效考核與員工發展」則為員工最關注的改善項目之一。

2.3 重大永續主題

2.3.1 方法學與流程

富晶通採用來自全球性規範與標準、產業規範與標準、同業及異業標範以及組織年度目標的資訊，對永續相關主題進行資料收集，並通過內部討論收減至共 17 個主題：

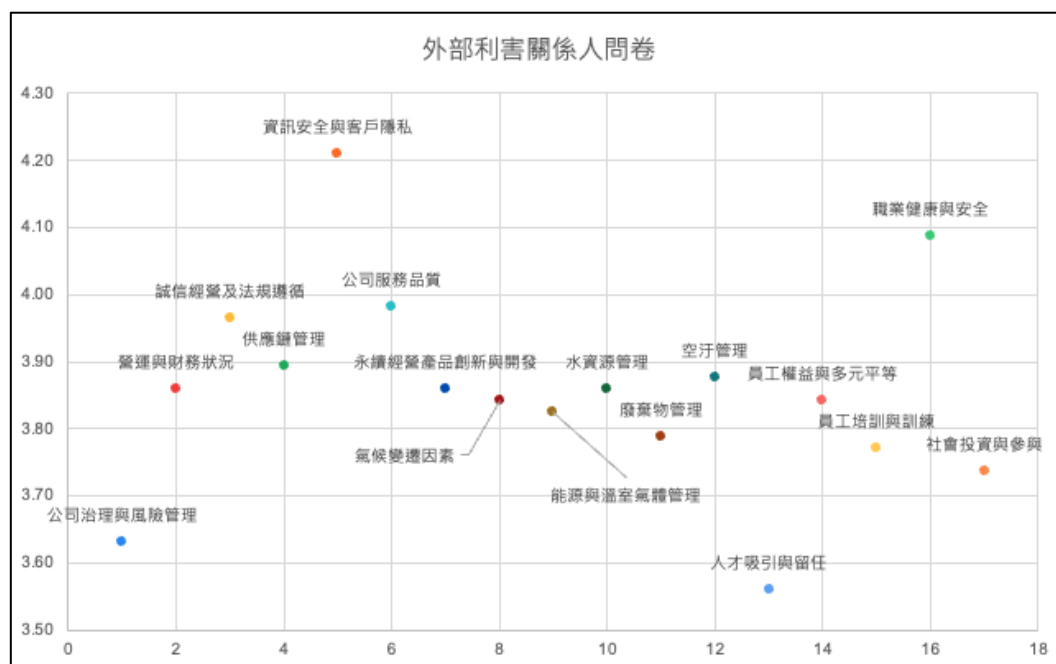
以 GRI 永續性報告準則、聯合國全球盟約 (UN Global Compact)、本產業相關特定話題及國內外永續評比項目為基礎，包括 DJSI 道琳永續指數、MSCI ESG 指數等評比話題，永續會計準則委員會 (SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 行業準則及責任商業聯盟 (RBA, Responsibility Business Alliance) 行為準則。這些案例構成了富晶通收集永續話題的基礎，為提升永續管理提供重要參考。



富晶通根據 GRI Standards 準則，並採取國內外的永續發展標準和趨勢(例如：聯合國永續發展目標之 SDGs，TCFD 和 SASB)，組合公司內部討論並使用外部專家幫助，對公司營運相關的經濟、環境與社會面向進行全面性評估，並系統性地收集永續議題，最終統整出 17 項永續議題。為了進一步了解永續議題對企業的影響及衝擊度，我們編製了「外部利害關係人問卷」和「衝擊度問卷」。

我們主要通過線上問卷調查的方式，收集利害關係人(如：股東/投資人、員工、客戶、供應商、政府機關、社區及非營利組織)對各議題的關注程度。調查結果顯示，關注程度較高的永續議題將被認定為重大主題，並經由內外部專家共同檢視分析，確保沒有任何關鍵議題被遺漏。在鑑別出重大議題後，公司將依據高階經理對重大主題上的正、負面影響及其衝擊度並可能性，編制成重大主題矩陣圖。

113 年富晶通在外部利害關係人問卷調查中，共回收有效問卷 57 份。



2.3.2 決定重大性議題

確定重大性議題需要在企業內外利害關係人的期望中尋求平衡，並組合組織自身經營活動的影響。通過有效的數據分析，富晶通整理利害關係人問卷的結果，重點計算各項永續主題的平均得分（以 0 分表示最低關注，5 分表示最高關注）。同時，在數據分析中加入標準差與 Z 值，用來重點判斷各主題的重要性是否具有顯著性。當一個主題的 Z 值高於特定範圍時，意味該主題在整體數據中顯得格外重要，需優先關注；相反，如果 Z 值低於範圍，則有可能被定義為次要主題。最終，公司依據 Z 值訂定重大議題，共計有 9 項，分別為：**營運與財務狀況、誠信經營及法規遵循、供應鏈管理、資訊安全與客戶隱私、公司服務品質、永續經營產品創新與開發、水資源管理、空汙管理與職業健康與安全。**

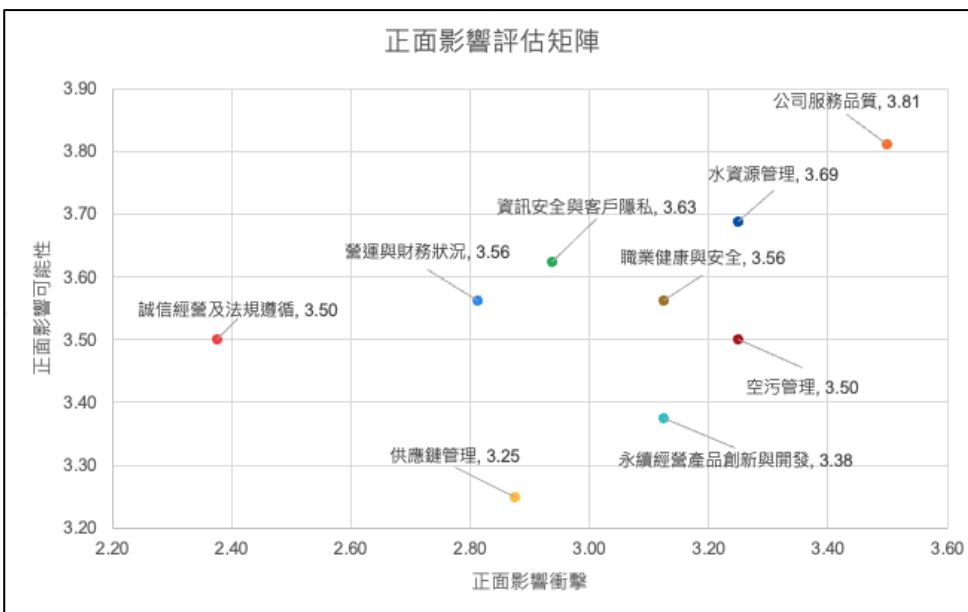
主題	平均數	Z 值	主題	平均數	Z 值
公司治理與風險管理	3.63	-1.49	水資源管理	3.86	0.01
營運與財務狀況	3.86	0.01	廢棄物管理	3.79	-0.45
誠信經營及法規遵循	3.96	0.70	空汙管理	3.88	0.12
供應鏈管理	3.89	0.24	人才吸引與留任	3.56	-1.95
資訊安全與客戶隱私	4.21	2.30	員工權益與多元平等	3.84	-0.11
公司服務品質	3.98	0.81	員工培訓與訓練	3.77	-0.57
永續經營產品創新與開發	3.86	0.01	職業健康與安全	4.09	1.50
氣候變遷因素	3.84	-0.11	社會投資與參與	3.74	-0.80
能源與溫室氣體管理	3.82	-0.22	-	-	-

2.3.3 重大性議題揭露與回應

富晶通基於營運核心，經過系統的分析與充分的評估，積極探索永續管理中的挑戰與機會。公司每年定期進行重大主題分析，以隨時調適永續主題，來應對利害關係人的期望和需求。在 113 年，公司今年採用最新版本之 GRI 2021 準則作為報告框架，並分析利害關係人對永續主題的重視程度，另一方面評估永續主題對公司營運的可能影響和衝擊。基於評估結果，公司確定了最具關鍵性的永續主題，並以此為基礎，制定長期永續目標。為確保行動有效，我們通過內部統計成果指標的追蹤，關注全球發展趨勢，持續重新建構和優化行動策略。富晶通堅持透明與開放的原則，不斷加強與利害關係人之間的溝通，並主動分享永續策略的進展情況，確保各項目標和行動能夠添合未來永續願景，並為企業和社會創造雙贏價值。

113 年，富晶通對 16 位內部高級經理進行了主題衝擊度問卷調查，共回收 16 份有效問卷。本公司根據這 16 份有效問卷，針對在前章節篩選出的重大議題予以分析，分別編撰出正面影響與負面影響的評估矩陣圖，這兩份評估矩陣圖可以協助評估企業內部對於重大性議題的發生可能性及對企業的衝擊程度。

正面影響評估矩陣圖

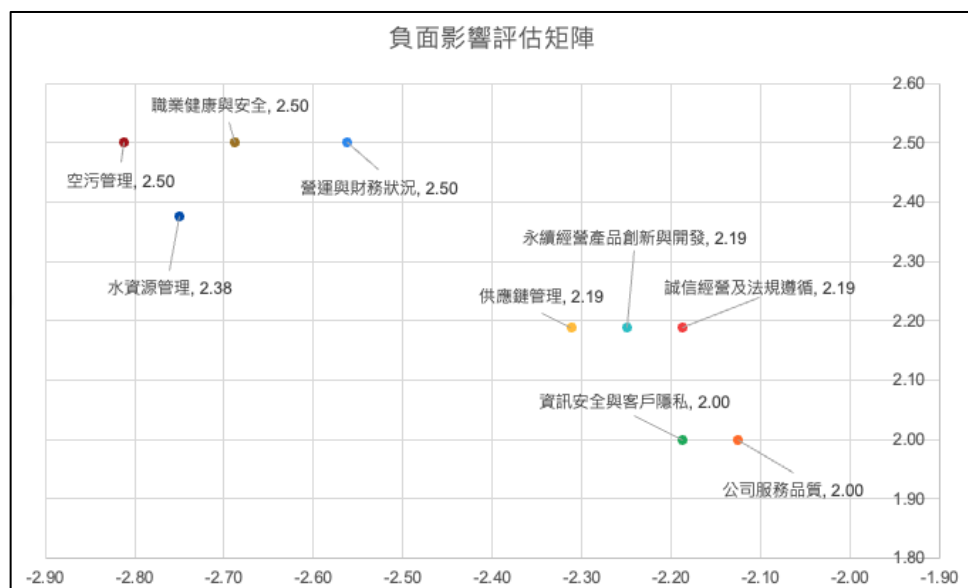


由於數據範圍較為集中，因此在繪製矩陣圖時將 X 軸（正面影響的衝擊度）範圍改為 2.2 至 3.6；Y 軸（正面影響的可能性）範圍改為 3.2 至 3.9。

由矩陣圖可以了解到，富晶通高階主管認為誠信經營及法規遵循、供應鏈管理、營運與財務狀況以及永續經營產品創新與開發為企業帶來正面影響的可能性與衝擊度較低；而資訊安全與客戶隱私、職業健康與安全、空

污管理、水資源管理與公司服務品質對於內部高階主管而言，則可能帶來極高的正面影響可能性與衝擊度。

負面影響評估矩陣圖



而根據同一份問卷中的負面影響項目結果作為依據而編撰出負面影響的評估矩陣圖。透過負面影響評估矩陣圖可以看出，內部高階主管認為「公司服務品質」、「資訊安全與客戶隱私」、「供應鏈管理」、「永續經營產品創新與開發」以及「誠信經營及法規遵循」相較於其他重大議題，對企業可能造成的負面可能性與衝擊度較小；而「營運與財務

狀況」、「水資源管理」、「空污管理」以及「職業健康與安全」則是內部高階主管一致認為，對企業是負面影響的可能性與衝擊度極高的重大性議題。

2.3.4 重大性議題管理

面向	重大議題	說明	價值鏈			對應章節
			上游	富晶通	下游	
治理	營運與財務狀況	正面：穩健的財務狀況可以強化企業競爭力，提升市場的信任度並吸引投資。 負面：若財務狀況惡化，可能會導致資金短缺或業務中斷。	V	V	V	1.1 富晶通組織概況 1.2 財務績效
	誠信經營與法規遵循	正面：誠信經營與法規遵循能提升企業信譽，增強投資人信心，並鞏固與利害關係人的合作關係，推動企業穩健發展。 負面：若忽視誠信與法規遵循，可能導致法律風險、形象受損，甚至面臨高額罰款或商業合作關係的破裂，對企業發展造成嚴重影響。	V	V	V	4.4 法規遵循與誠信經營
	供應鏈管理	正面：有效的供應鏈管理能提升效率、降低成本，確保產品品質穩定，並強化企業在市場中的競爭力。 負面：供應鏈管理若出現問題，可能導致交貨延誤、成本增加，甚至損害企業聲譽，影響市場信任與銷售表現。	V	V		4.5 供應商管理與評鑑 5.4.3 綠色供應鏈管理
	資訊安全與客戶隱私	正面：保障資訊安全與客戶隱私能提升信任度，強化品牌形象，吸引更多客戶並穩定長期合作關係。 負面：資訊洩漏或隱私保護不當可能導致法律責任、信譽損失及客戶流失，對企業造成重大影響。		V	V	4.6 資訊安全管理
	水資源管理	正面：有效的水資源管理能降低成本、提升環保形象，並促進企業在永續發展中的領導地位。 負面：若水資源管理不善，可能導致資源浪費、環境影響及法規違反，進而損害企業聲譽與經營穩定性。		V		5.3.1 水資源管理
	空汙管理	正面：良好的空汙管理能降低環境影響，提升企業形象，並符合法規要求，增強社會信任。 負面：空汙管理不足可能導致罰款、形象受損，並引發社會爭議，進一步影響營運穩定性。		V		5.2 能資源與溫室氣體管理

面	重大議題	說明	價值鏈			對應章節
產 品	公司服務品質	正面：高服務品質能提升客戶滿意度與忠誠度，強化品牌競爭力，促進業績增長。 負面：服務品質不佳可能導致客戶流失、負面口碑傳播，削弱市場信任與品牌形象。		V	V	2.2 利害關係人溝通與回應
	永續經營產品創新與開發	正面：永續產品創新與開發能滿足市場需求、提升品牌形象，並創造長期經濟與環境價值。 負面：開發成本高或技術限制可能影響利潤率，若未達市場預期，還可能削弱競爭力。		V	V	5.4.1 創新技術與服務 5.4.2 產品及品質管理
社 會	職業健康與安全	正面：良好的職業健康與安全管理能提升員工滿意度與生產效率，減少工傷事故，增強企業形象。 負面：管理不足可能導致工傷事故增加、法律責任與聲譽損失，進一步影響員工士氣與營運效率。		V		6.5 職業安全衛生與健康

3. 永續發展

在當前全球化與資源有限的時代，永續發展不僅是一個目標，更是一種必要的生存策略。它強調經濟成長、社會進步與環境保護三者之間的平衡，為當代與後代提供永續的生存空間。隨著氣候變遷、資源枯竭與生態系統失衡等挑戰日益嚴峻，各界與富晶通同樣正積極尋求解決之道，以實現人類與自然和諧共存的未來。

為了實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發表之目標，富晶通遵循環境相關法規及相關之國際準則規範，適切地保護自然環境，且於執行營運活動及內部管理時，應致力於達成環境永續之目標。本公司於 101 年 6 月訂定「企業社會責任實務守則」，並於 111 年 3 月更改為「永續發展實務守則」，本公司對於永續發展之實踐，依照下列原則為之：

1. 落實公司治理
2. 發展永續環境
3. 維護社會公益
4. 加強永續發展資訊揭露

3.1 推動組織：永續發展小組

富晶通為落實企業社會責任，促進經濟、環境及社會的進步，達成永續發展目標，依據《上市上櫃公司治理實務守則》第二十七條第三項及《上市上櫃永續發展實務守則》第九條第一項的規定，於 101 年 6 月訂定《企業社會責任實務守則》。經董事會通過後，公司依據守則授權總經理成立「企業社會責任委員會」，並於 111 年更名為「永續發展小組」，成為公司內部負責永續發展的最高專責單位。

永續發展小組由總經理擔任主席，並由經營管理處負責總體運作，旗下設有多個專業小組。委員會每季定期召開會議，根據年度計畫及預算，將利害關係人關注的 ESG（環境、社會、治理）議題納入工作重點。針對經濟、社會、環境等重大議題，委員會會向董事會提出報告，並由專業小組成員在每季會議中就相關議題的運作、執行及監督情況進行匯報與交流。未來，永續發展小組將持續關注國內外永續發展準則及企業經營環境的變化，並據以檢討並優化公司現行的永續發展制度，以提升推動永續發展的成效。

3.1.1 永續發展小組



- 公司治理小組：以經營管理處為主，針對各項公司內部控制與管理階層治理進行規劃。
- 綠色產品小組：以產品策略暨服務處為主，針對所使用之原物料與產品進行有害物質管理。
- 供應商管理小組：以資材處為主，執行供應商之道德相關規定推行。
- 減廢節能小組：以環總單位為主，針對廠區能源進行管理。
- 社會公益推動小組：由各部門主管組成，積極參與並規劃社會公益活動之參與。
- 職業安全衛生委員會：由員工選出之勞資會議代表，進行員工職業安全衛生相關規劃與管理。

為推動永續發展之活動與認證，每年向董事會報告四次處理情形。公司之董事會每季需聽取經營團隊的報告，經營階層必須對董事會擬定公司策略，董事會必須評斷這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。

永續小組 113 年度執行概況如下：

日期	永續小組開會情形
113.03	• 公司治理小組報告： 3/13 召開審計委員會及董事會 執行會計師獨立性及適任性評估案及會計師績效評估作業 113 年度股東會召開日期為 6/19 • 綠色產品小組報告： 歐盟 REACH 新增 5 項高度關切物質 REACH SVHC 240 項供應商調查與回覆 TSCA PFAS 調查回報 世界各國管制「成品中含有 PFAS」的相關法規簡介 • 供應商管理小組報告： 供應商永續採購 廉潔承諾書簽署狀況 供應商包材回收狀況 富晶通 RBA 供應商調查 2023 下半年供應商考核結果 • 減廢節能小組報告 • 社會公益推動小組報告： 第一季公益活動執行狀況 2023 年公益零錢箱執行成果

日期	永續小組開會情形
113.06	• 公司治理小組報告： 5/10 召開董事會 • 綠色產品小組報告： RMI CMRT V6.4 & EMRT V1.3 模板調查 RMI CMRT V6.4 & EMRT V1.3 供應商回覆狀況 歐盟電子電器類產品豁免持續關注中 日本相關法規訊息分享 • 供應商管理小組報告： 供應商永續採購 廉潔承諾書簽署狀況 富晶通 RBA 供應商調查 供應商包材回收狀況 • 減廢節能小組報告 • 社會公益推動小組報告： 第二季公益活動執行狀況 第一季公益活動捐贈物品收據
113.09	• 公司治理小組報告： 8/9 召開審計委員會及董事會 通過 113 年第二季財務報告案 6/24 申報溫室氣體排放及減量資訊 6/24 申報企業 ESG 資訊揭露 9/12 申報永續報告書 • 綠色產品小組報告： 歐盟新增 1 項高度關切物質 REACH SVHC 241 項供應商調查 毒性物質管制法案分享 PFAS 使用回報 TSCA PFAS 調查回報 各國法規 PFAS 禁用情形與限制行動 • 供應商管理小組報告： 供應商永續採購 廉潔承諾書簽署狀況 富晶通 RBA 供應商調查 供應商包材回收狀況 113 年上半年供應商考核 • 減廢節能小組報告 • 社會公益推動小組報告： 第三季公益活動執行狀況
113.12	• 公司治理小組報告： 11/7 召開審計委員會及董事會 通過 113 年第三季財務報告案 通過增訂「永續報告書編制及確信之作業程序」及「永續資訊管理作業程序」 通過修訂「審計委員會組織規程」及「董事會議事規範」 執行董事會、功能性委員會績效評估自評問卷及董事

日期	永續小組開會情形
	會績效考核自評問卷 12/19 受邀參加法人說明會 - 綠色產品小組報告： 歐盟新增 1 項高度關注物質 TSCA 優先現況 REACH 高度關注物質納入新增項目 - 供應商管理小組報告： 供應商永續採購 廉潔承諾書簽署狀況 富晶通 RBA 供應商調查 教育訓練 - 減廢節能小組報告： 富晶通 ESG 永續報告書輔導細部計畫表提出 - 社會公益推動小組報告： 第四季公益活動執行現況

3.2 ESG 永續政策執行情形

富晶通依循國際責任商業行為之政策，呼應「世界人權宣言」(Universal Declaration of Human Rights)、「國際勞工組織」(International Labor Organization, ILO) 的「關於多國企業與社會政策原則三方宣言」(Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy)、「聯合國全球契約」(United Nations Global Compact)、「聯合國工商企業與人權指導準則」(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) 及「經濟合作暨發展組織多國企業指導綱領」(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 等原則與準則，並以「責任商業聯盟行為準則」(Responsible Business Alliance Code of Conduct, RBA 行為準則) 及訂定「廠商評鑑作業辦法」等落實 ESG 政策與使命。

- ✓ 環保方面：本公司對於環保悉法令執行管控。
- ✓ 人權方面：本公司員工，無論男女、宗教、黨派、國籍，在就業機會上一律平等，公司旨在塑造良好的工作環境，確保員工免受歧視與騷擾。
- ✓ 安全衛生方面：本公司有關安全衛生係配合政府法令執行管控。
- ✓ 社會服務方面：本公司不定期參與社會服務工作，提升本公司社會參與、貢獻與服務，積極對外參與社會急難救助活動。

每季永續小組執行結果均會於董事會進行報告，年度風險評估作業鑑別結果於董事會中報告討論，並經由董事長確認。組織並於經營管理程序藉由評估風險與機會工具，擬定該年度相關執行計畫，並訂定目標 KPI 管理。

工作小組	執行概況
公司治理小組	• 舉辦審計委員會、薪酬委員會與董事會。 • 股東會開會事宜。 • 安排董事進修。 • 董監事投保責任險。 • 召開法人說明會。 • 永續報告書編制。
綠色產品小組	• 配合 ECHA REACH 高關注及禁限用物質法規要求。 • 向供應商調查並索取宣告保證書。 • 客戶端禁限用物質管制規範鑑別。 • 綠色產品 ROHS and REACH 資訊宣導。 • 衝突礦產盡職調查。
供應商管理小組	• 持續改善永續採購流程。 • 向供應商宣導永續採購訊息。 • 廉潔承諾書及 RBA 行為準則調查表材料廠商回簽。 • 配合 ISO 14001 稽核。
減碳節能小組與勞安衛委員小組	• 維持環安衛管理系統與措施。 • 各項環安衛檢測及申報。 • 員工年度健檢與健康管理。 • 113 年消防年度檢修。 • 永續報告書編制。
社會公益活動小組	• 社會和平會：六個月以上效期、未開封生活食品物資募集。 • 協助舊鞋救命國際基督關懷協會，夏季舊鞋、舊衣募集活動。 • 響應勵馨基金會零錢箱與發票募集活動。 • 認購陽光基金會中秋禮盒。 • 伊甸社會福利基金會：點點做公益，讓愛轉不停（信用卡紅利捐點）。

3.3 呼應全球永續發展

富晶通作為全球觸控面板產業的一員，始終以推動可持續發展為核心使命，致力於在快速變化的市場環境中，實現經濟、社會與環境的全面協調發展。我們認識到，企業在全球永續發展中扮演著關鍵角色，並承諾以實際行動響應聯合國可持續發展目標（SDGs），在技術創新、環境保護、社會責任與公司治理等領域持續突破。

- **技術創新與綠色生產**

富晶通秉持科技驅動未來的信念，積極投資研發資源，推動低能耗、高效率的製造技術。我們致力於使用新一代環保材料，降低生產過程中的能源消耗和碳排放。我們的綠色生產策略包含從材料選擇到產品設計的全生命週期考量。每一片觸控面板在設計階段至製造過程皆最大限度減少資源浪費。此外，富晶通積極參與業界標準的制定，推動整個供應鏈採用更可持續的製造模式。

- **環境管理與生態保護**

在應對氣候變遷的全球挑戰中，富晶通不僅致力於降低自身運營對環境的影響，還推動上下游供應鏈共同參與綠色轉型。我們制定了明確的減碳目標，以及推動減廢棄物計畫，實現資源循環利用。

- **社會責任與共榮發展**

作為全球化企業，富晶通關注員工福祉及社區發展。我們堅信，唯有在組織內部營造多元包容的文化，才能在外部分社會創造真正的價值。因此，我們不僅提供公平的就業機會，還積極支持員工的職業發展，通過定期培訓計畫和職涯規劃協助員工實現自我成長。富晶通也持續回饋社區，支持地方教育、醫療與公益活動。我們特別關注弱勢群體，通過多樣化的慈善項目，改善其生活質量。此外，公司每年投入大量資源支持教育計畫，培育未來的科技創新人才，為社會進步注入長遠動能。

- **完善的公司治理與誠信經營**

企業治理是永續發展的基石，富晶通一直以高度的誠信與透明度為經營原則。我們的董事會由多元化專業人士組成，確保重大決策的科學性與公正性。公司內部設立了完整的風險管理機制，定期評估並調整策略，應對快速變化的市場環境與全球挑戰。在供應鏈管理方面，我們對合作夥伴提出嚴格的社會與環境標準要求，確保其經營行為符合可持續發展的原則。我們相信，只有攜手合作夥伴，共同建立負責任的生產和消費體系，才能實現真正的長期繁榮。

- **展望未來**

未來，富晶通將持續鞏固對永續發展的承諾，以科技創新作為核心驅動力，攜手全球合作夥伴，共同打造智慧化與綠色化的未來。我們致力於通過不懈努力，成為全球永續發展的領航者，為地球與全社會注入更多可持續的動力。富晶通深信，社會公平與包容性是永續發展的根基，其核心價值在於確保每個人均能平等共享社會進步帶來的成就與福祉。通過科技創新與數位轉型，我們正積極應對全球挑戰，提供創新解決方案，涵蓋食品安全、健康管理以及城市可持續發展等重要領域。

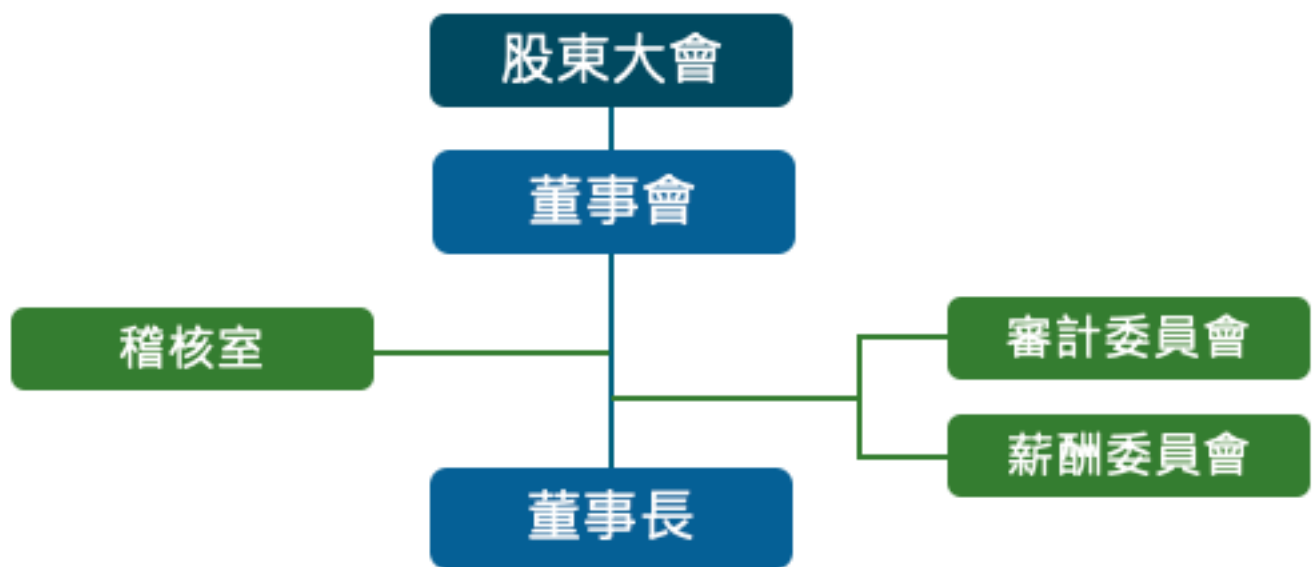
此外，全球合作與高效的國際治理是實現永續未來的關鍵。我們致力於促進跨國資源共享與氣候行動，為長遠

發展奠定穩固基礎。透過這些協同努力，我們希望為下一代建設一個更美好且永續的地球家園。同時，富晶通積極利用外部認證平台對 ESG 永續發展表現進行評估，並制定清晰的 2025 年改善目標，充分展現我們實現永續承諾的決心與行動力。

4. 公司治理

董事會是本公司的最高決策與治理單位，下設 2 個功能性委員會，包括審計委員會、薪酬委員會，每屆董事會任期三年，負責制定長期戰略和監督管理層的運作，確保公司遵循相關法律法規。董事會每季召集一次，各董事均具備執行業務所需之專業知識、技能與素養，秉持超然獨立精神，依據法令規定、公司章程及股東會決議行使職權，提供營運方針、財務規劃與專業技術發展上之意見與諮詢，並依據決策流程進行表決。

113 年，董事會共召開 5 次會議，全體董事平均出席率為 95.56%。會議記錄均已妥善保存。董事會秉持透明治理原則，定期向股東報告業務發展情形，確保所有股東在重要決策過程中皆能表達意見。透過此組織運作機制，公司持續強化內部治理，提升決策效率，為股東創造長期價值，並推動企業永續發展。



4.1 董事會治理

為公平、公正、公開地選任董事，富晶通依照「上市上櫃公司治理實務守則」第二十一條及第四十一條規定訂定「董事選舉辦法」，以及依照「上市上櫃公司治理實務守則規範」訂定「公司治理實務守則」。富晶通董事會應指導公司策略，監督管理階層，對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使權。

董事會多元治理

為了促進企業創新、提升決策品質，並給予董事會更廣泛的視角與專業知識，以健全董事會之職能，富晶通於「公司治理實務守則」以及「董事選舉辦法」中，明定董事會成員應考量多元化。董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬定適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

2. 專業知識技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經驗等。

董事會之結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，決定五人以上之適當董事席次。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下：

營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力
產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力

董事間超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係。本公司董事會應依據績效評估之結果，考量調整董事會成員組成。

本公司獨立董事之資格，應符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」第二條、第三條以及第四條之規定。

本公司獨立董事之選任，應符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」第五條、第六條、第七條、第八條以及第九條之規定，並依據「上市上櫃公司治理實務守則」第二十四條規定辦理。

董事因故解任，致不足五人者，公司應於最近一次股東會補選之。但董事缺額達章程所定席次三分之一者，公司應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。

獨立董事之人數不足，「證券交易法」第十四條之二第一項但書、臺灣證券交易所上市審查準則相關規定或中華民國證券櫃檯買賣中心「證券商營業處所買賣有價證券審查準則第十條第一項各款不宜上櫃規定之具體認定標準」第八款規定者，應於最近一次股東會補選之；獨立董事均解任時，應自事實發生之日六十日內，召開股東臨時會補選之。

4.1.1 董事會組織架構

董事會運作

董事會是富晶通的最高治理機構，每屆董事會之任期為三年，依據相關法令、公司章程及股東會決議行使職權，並對股東們負責。本公司積極鼓勵董事親自出席會議，以促進董事間的溝通與交流，確保對公司經營議題進行充分討論，從而提升決策的參與度與效率。

董事會由 9 名成員組成，其中包含 3 位獨立董事（33.3%）與 6 位非獨立董事（66.7%），目前成員具備財務金融、法律及管理領域專業，9 位董事中共有 2 位女性董事，佔董事會比率為 22%，未來女性董事目標之比率為 33% 以上。董事會在年齡層、專業背景與性別組成的互補下，充分展現治理結構的健全性與多樣性。推動女性參與董事會是公司多元化政策的重要目標之一，未來仍將持續努力提升女性董事的代表性，進一步完善公司治理。

富晶通亦重視獨立董事之獨立性，目標至少兩名董事其連續任期均不超過九年，第九屆 3 位獨立董事中共有 2 位為新任董事。本屆董事之任期自 112 年 6 月 19 日至 115 年 6 月 18 日，成員年齡分佈廣泛，41 至 50 歲共有 1 位（11.11%）、51-60 歲共有 1 位（11.11%）、61-70 歲共有 2 位（22.22%）、71-80 歲共有 3 位（33.34%）、81-90 歲共有 2 位（22.22%）。

職務	姓名	主要學經歷	目前職務
董事長	翁明顯	主要學歷 • 國立台灣大學農工系 主要經歷 • 中環（股）公司董事長	• 中環（股）公司董事長 • 中環集團所屬部分子公司之董事長 / 董事 • 中興電工機械（股）公司 • 夏都國際開發（股）公司之法人代表人董事 • 富晶通科技（股）公司董事暨董事長
董事	楊雅琇	主要學歷 • 國立台灣大學商學系 主要經歷 • 中環（股）公司執行副總經理 • 中環（股）公司董事	• 中環（股）公司董事 • 中環（股）公司執行副總經理 • 中環集團所屬部分子公司之董事 • 富晶通科技（股）公司董事
董事	蔡輔原	主要學歷 • 國立政治大學外交系 • 美國卓克索大學工商管理碩士 主要經歷 • 瀚宇彩晶（股）公司處長	• 富晶通科技股份有限公司總經理

職務	姓名	主要學經歷	目前職務
		宸鴻光電科技（股）公司行銷業務處副處長	
董事	葉芳好	主要學歷 - 文化大學 主要經歷 - 誠安科技（股）公司業務專員 - 功福企業股份有限公司業務專員	- 錄銳製罐企業股份有限公司總經理行政特助 - 尚陽光電（股）公司監察人 - 富晶通科技（股）公司董事
董事	陳茂盛	主要學歷 - 日本近畿大學經營工學科 主要經歷 - 日本 OMRON CORP. 事業企劃及營業統轄經理 - 東洋歐帝克（股）公司創立者 - 旺科國際（股）公司創立者暨該公司總經理	- 旺科國際（股）公司董事長 - 東洋歐帝克（股）公司董事長 - 富晶通科技（股）公司董事
董事	楊明憲	主要學歷 - 國立台南海事職業學校 主要經歷 - 陽明航空貨運承攬有限公司董事	- 尚陽光電（股）公司法人董事代表暨董事長 - 富晶通科技（股）公司董事
獨立董事	陳冠甫	主要學歷 - 大同工學院（現大同大學）工商管理系 主要經歷 - 華南商業銀行總行專門委員兼新生分行經理 - 華南商業銀行洛杉磯分行經理	- 富晶通科技（股）公司獨立董事 - 得利影視（股）公司獨立董事
獨立董事	張天鵝	主要學歷 - 美國哈佛大學學士 - 美國賓州大學華頓商學院企管碩士 主要經歷 - 瑞士信貸台灣區投資銀行總經理	- 富堡工業股份有限公司法人董事代表人 - 精金科技股份有限公司獨立董事

職務	姓名	主要學經歷	目前職務
		- 美國先驅科技財務長 - 瑞士聯合銀行亞洲執行董事 - 所羅門兄弟投資銀行副總裁 - 瀚宇彩晶股份有限公司獨立董事 - 富晶通科技股份有限公司獨立董事	
獨立董事	黃仁勇	主要學歷 - 國立中興大學法律系 - 淡江大學 EMBA 管理學碩士 主要經歷 - 經濟部顧問兼國會聯絡組組長 - 台灣電力公司研究員兼開發基金執行秘書 - 國光客運公司總經理	- 得利影視（股）公司獨立董事 - 富晶通科技（股）公司獨立董事

4.1.2 董事會職權

董事提名與遴選

本公司董事提名與遴選之相關規範，均訂定於「董事選舉辦法」中，並依照「公司法」第一百九十二條之一所規定之候選人提名制度程序為之，為審查董事候選人之資格條件、學經歷背景及有無公司法第三十條所列各款情事等事項，不得任意增列其他資格條件之證明文件，並應將審查結果提供股東參考，俾選出適任之董事。

董事選舉機制

- 董事會之選舉應採用累積投票制，每一股份有與應選出董事人數相同之選舉權，得集中選舉一人，或分配選舉數人。
- 董事會應製備與應選出董事人數相同之選舉票，並加填其權數，分發各出席股東會之股東，選舉人之記名，得以在選舉票上所印出席證號碼代之。
- 本公司董事依公司章程所定之名額，分別計算獨立董事、非獨立董事之選舉權，由所得選舉票代表選舉權數較多者分別依次當選，如有二人以上得權數相同而超過規定名額時，由得權數相同者抽籤決定，未出席者由主席代為抽籤。
- 選舉開始前，應由主席指定具有股東身份之監票員、計票員各若干人，執行各項有關職務。投票箱由董事會製備之，於投票前由監票員當眾開驗。
- 被選舉人如為股東身份者，選舉人須在選舉票被選舉人欄填明被選舉人戶名及股東戶號；如非股東身份者，應填明被選舉人姓名及身份證明文件編號。惟政府或法人股東為被選舉人時，選舉票之被選舉人戶名欄應填列該政府或法人名稱，亦得填列該政府或法人名稱及其代表人姓名；代表人有數人時，應分別加填代表人姓名。
- 投票完畢後當場開票，開票結果應由主席當場宣布董事當選名單與其當選權數。前項選舉事項之選舉票，應由監票員密封簽字後，妥善保管，並保存至少一年。但經股東依「公司法」第一百八十九條提起訴訟者，應保存至訴訟終結為止。

4.1.3 董事會運作情形

董事會會議為企業決策的重要環節，負責審議重大營運方針、財務報告及其他攸關公司發展的重要議題。富晶通董事會定期召開會議，確保公司營運符合法規及治理準則，並提升決策的透明度與有效性。113 年度，董事會共召開 5 次會議，年初設定董事出席率目標為 90%，最終實際出席率達 95.56%。董事出席情形詳見下表。

職稱	姓名	實際出席（列）席次數(B)	委託出席次數(A)	實際出（列）席率（%） B/A	備註
董事長	翁明顯	3	2	60	-
董事	楊雅琇	5	5	100	-
董事	蔡輔原	5	5	100	-
董事	葉芳妤	5	5	100	-
董事	陳茂盛	5	5	100	-
董事	楊明憲	5	5	100	-
獨立董事	陳冠甫	5	5	100	-
獨立董事	張天鵝	5	5	100	-
獨立董事	黃仁勇	5	5	100	-

日期	113 年董事會通過議案
113.01.07	- 通過本公司 113 年度營運計畫案。 - 通過本公司經理人持續服務獎金分配案。
113.03.13	- 通過本公司簽證會計師獨立性及適任性評估案。 - 通過本公司簽證會計師委任及報酬案。 - 通過本公司 112 年度財務報告及營業報告書案。 - 通過本公司 112 年度內部控制制度聲明書案。 - 通過本公司 112 年度虧損撥補案。 - 通過召集本公司 113 年股東常會案。
113.05.10	- 通過本公司 113 年第 1 季財務報告案。 - 通過申請銀行授信額度案。
113.08.09	- 通過本公司財務報告簽證會計師變更案。 - 通過本公司 113 年第 2 季財務報告案。
113.11.07	- 通過本公司 113 年第 3 季財務報告案。 - 通過本公司向關係人租賃停車位案。 - 通過本公司「永續報告書編製及確信之作業程序」及「永續資訊管理作業程序」訂定案。

日期	113 年董事會通過議案
	4. 通過修訂本公司「會計制度」、「審計委員會組織規程」、「董事會議事規範」、「財務報告編製流程之管理作業程序」、「適用國際財務報導準則之管理作業程序」、「會計專業判斷程序、會計政策與估計變動之流程」案。 5. 通過本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」修正案。 6. 通過本公司 114 年度稽核計劃案。

利益衝突迴避

依據本公司所制定的「董事會議事規範」，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。董事會之決議，對依前項規定不得行使表決權之董事，依「公司法」第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。

4.1.4 董事進修狀況

為加強董事與主管對營運新知及法令規範的掌握，本公司不定期安排相關課程與訓練，內容涵蓋證券法規、公司治理及其他專業領域。各董事皆持續參與進修課程，包含 ESG、稅務、會計、風險管理、經營管理與公司治理等，藉此提升執行風險監督與決策能力，並於決策過程中充分考量公司對經濟、環境與社會的影響。董事會成員亦以身作則，作為全體同仁表率，帶領富晶通在營運與 ESG 發展上持續成長茁壯。

下表為 113 年董事會成員參與公司治理教育訓練課程之細項：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	翁明顯	113.08.09	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器-CSR、ESG 及 SDGs	3 小時
		113.11.25	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會-提升企業永續價值，完善風險管理制度	3 小時
董事	楊雅琇	113.08.09	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器-CSR、ESG 及 SDGs	3 小時
		113.11.25	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會-提升企業永續價值，完善風險管理制度	3 小時
董事	蔡原輔	113.08.09	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器-CSR、ESG 及 SDGs	3 小時
董事	葉芳妤	113.08.09	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器-CSR、ESG 及 SDGs	3 小時
董事	陳茂盛	113.08.09	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器-CSR、ESG 及 SDGs	3 小時
董事	楊明憲	113.08.08	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器-CSR、ESG 及 SDGs	3 小時
獨立董事	陳冠甫	113.08.09	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器-CSR、ESG 及 SDGs	3 小時
		113.11.25	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會-提升企業永續價值，完善風險管理制度	3 小時
獨立董事	張天鵝	113.01.26	社團法人中華公司治理協會	2024 年台灣經濟走勢分析	3 小時
		113.08.09	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器-CSR、ESG 及 SDGs	3 小時
獨立董事	黃仁勇	113.08.09	社團法人中華公司治理協會	企業永續的加速器-CSR、ESG 及 SDGs	3 小時
		113.11.25	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會-提升企業永續價值，完善風險管理制度	3 小時

113 年，富晶通全體董事皆已完成 3 至 6 小時不等的課程進修，展現持續精進專業知識與強化公司治理的承諾。

4.1.5 董事績效評估

董事會績效評估是一項重要的公司治理工具，旨在透過系統化的方式評估董事會及其成員在履行職責、推動公司戰略和實現目標方面的表現。此過程有助於識別董事會運作中的優勢與潛在改進領域，確保決策品質及治理效率。透過定期評估，公司能夠提升董事會的協作效能、加強透明度並促進整體組織的可持續發展。有效的評估結果能為董事會提供具體的改進建議，進一步增強其治理能力和企業競爭力。

1. 說明

評估週期：每年執行一次。

評估期間：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日。

評估範圍：董事會、董事會成員、功能性委員會（審計委員會、薪酬委員會）。

評估方式：董事會、功能性委員會及董事成員內部自評。

評估內容：

- a. 董事會績效評估：至少包括對公司營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制。
- b. 個別董事成員績效評估：至少包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之事之專業及持續進修、內部控制。
- c. 功能性委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制。

2. 董事會及功能性委員會績效評估指標及評量結果

董事會績效評估	
考核項目	評分
對公司營運參與程度	4.48
提升董事會決策品質	4.59
董事會組成與結構	4.67
董事之選任及持續進修	4.52
內部控制	4.79
評估結果：董事會與經營團隊溝通良好並尊重專業，富晶通董事會尚屬有效運作。	

個別董事成員績效評估	
考核項目	評分
公司目標任務之掌握	4.78
董事職責認知	5.00
對公司營運之參與程度	4.57
內部關係經營與溝通	4.93

個別董事成員績效評估

考核項目	評分
董事之專業及持續進修	4.63
內部控制	5.00
評估結果：董事會（含）獨立董事各具專業且負責，溝通量好，董事會尚屬有效運作。	

審計委員會績效評估

考核項目	評分
對公司營運之參與程度	5.00
功能性委員會職責認知	4.73
提升功能性委員會決策品質	4.71
功能性委員會組成及成員選任	5.00
內部控制	4.78
評估結果：獨立董事皆獨立且有效的執行，本公司審計委員會尚屬有效運作。	

薪酬委員會績效評估

考核項目	評分
對公司營運之參與程度	5.00
功能性委員會職責認知	4.58
提升功能性委員會決策品質	5.00
功能性委員會組成及成員選任	5.00
評估結果：獨立董事皆獨立且有效的執行，本公司薪酬委員會尚屬有效運作。	

4.1.6 近年度加強董事會職能之目標

加強董事會職能的目標在於提升公司治理效能，確保董事會能充分履行其監督、指導與決策的核心角色。透過強化董事會的結構與運作，確保其具備多元化的專業知識、清晰的職責分工及高效的決策流程，從而支持公司實現長期可持續發展的戰略目標。這些努力將有助於建立穩健的治理框架，增強市場競爭力並提升公司整體信譽。

1. 本公司於 103.06.12 股東會通過選任三名獨立董事，設置審計委員會替代監察人職權，第一屆審計委員會於 103.06.12 成立，由三位獨立董事組成，每季至少開會一次，負責執行公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效公司內部控制制度之有效實施、公司遵循相關法令及規則及公司存在或風險之管控等。

第一屆審計委員開會次數共計 18 次。

第二屆審計委員會於 106.07.27 成立，開會 15 次，運作情形順暢。

第三屆審計委員會於 109.08.06 成立，開會 14 次，運作情形順暢。

第四屆審計委員會於 112.06.19 成立，截至 114.4.30 已開會 7 次，運作情形順暢，運作情形順暢。

2. 本公司第一屆薪資報酬委員會於 100.11.13 成立，迄今已至第 5 屆，截至 114.4.30 本屆已開會 4 次，運作情形順暢。

本公司已於 103.06.12 經薪資報酬委員會通過修訂「經理人薪資管理辦法」，以該辦法評核發放合理之報酬。

3. 本公司於 097.10.08 股東臨時會通過修正公司章程，增訂購買董事責任險條款，並已執行。
4. 本公司持續加強公司治理，於 101 年起委由社團法人中華公司治理協會對本公司之公司治理進行評鑑，業已通過評量認證；歷年參加上市櫃公司治理評鑑大部分為受評上櫃公司排名前 5% 至 20% 之公司。公司網站放置重要規章，包括近年股東會修訂通過之「股東會議事規則」、「董事選舉辦法」及董事會通過之「董事會績效評估辦法」等，加強資訊揭露。有關公司治理相關之規章辦法，請參考公司網站，網址：<https://www.transtouch.com.tw/>。

5. 為加強營運新知與強化法令知識，本公司不定期為董事及主管安排到府授課，以及證券法規之相關課程訓練。
6. 為提升資訊透明度，本公司稽核人員定期提交稽核報告予獨立董事，獨立董事不定期與財務主管及稽核人員溝通，了解公司營運狀況。

4.2 功能性委員會組成及運作

4.2.1 審計委員會

審計委員會是董事會下設的重要專門委員會，負責協助董事會在財務報告、內部控制、風險管理以及合規事務方面的監督職責。其主要任務包括審核財務報表的準確性與透明度、評估內部與外部審計的效果、監控內部控制制度的執行情況，並確保公司遵循相關法律與法規的要求。審計委員會通常由具備財務、會計或法律專業背景的獨立董事組成，以確保其運作的獨立性與客觀性。透過定期的會議與深入的審查，審計委員會在促進公司治理品質提升、降低風險以及增強利益相關方信任方面發揮了不可或缺的作用。

本公司於 103 年 6 月 12 日股東會改選，並設立審計委員會代替監察人職權。本委員會係依據「公司發行公司審計委員會行使職權辦法」規定訂定之，並設有「審計委員會組織規程」。富晶通於 103 年 6 月 12 日審計委員會正式成立，由三位獨立董事組成。最近一期股東會改選日期為 112 年 6 月 19 日，審計委員會成員亦為三位獨立董事，並推選黃仁勇獨立董事擔任召集人，每季至少開會一次。本公司之審計委員會委員共計 3 人，本屆任期為 112 年 06 月 19 日至 115 年 06 月 18 日。

職稱	姓名	專業資格
獨立董事	黃仁勇	- 淡江大學 EMBA 管理學碩士，曾擔任擔任對外貿易發展協會專門委員、經濟部顧問兼國聯聯絡組組長、台灣電力公司研究員兼開發基金執行秘書及國光客運公司總經理，並曾聘任為實踐大學與環球科技大學兼任講師。 - 現任得利影視股份有限公司之獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會召集人。
獨立董事	陳冠甫	- 大同工學院（現為大同大學）工商管理系，曾擔任華南商業銀行總行專門委員兼新生分行經理、華南商業銀行洛杉磯分行經理。 - 現任得利影視股份有限公司之獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會成員。
獨立董事	張天鵝	- 美國賓州大學華頓商學院企管碩士，曾擔任瑞士信貸台灣區投資銀行總經理、美國先驅科技財務長、瑞士聯合銀行亞洲執行董事、所羅門兄弟投資銀行副總裁、瀚宇彩晶股份有限公司獨立董事。 - 現任富堡工業股份有限公司法人代表董事、精金科技股份有限公司獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會成員。

審計委員會之主要職權

1. 依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重財務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項。
5. 重大之資產或衍生性商品交易。
6. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
10. 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季半年度財務報告。
11. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

113 年度審計委員會工作重點

1. 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 重大之資產或衍生性商品交易。
4. 簽證會計師之委任與報酬。
5. 審閱年度財務報告及每季財務報告。
6. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

113 年度審計委員會獨立董事出列情形

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數 (A)	實際出 (列) 席率 (%) B/A	備註
獨立董事	黃仁勇	4	0	100%	
獨立董事	陳冠甫	4	0	100%	
獨立董事	張天鵝	4	0	100%	

113 年審計委員會開會情形，共開會 4 次

日期	屆次	出席率	重要決議
113.03.13	第四屆第三次	100%	1. 本公司簽證會計師獨立性及適任性評估案。 2. 本公司簽證會計師委任及報酬案。 3. 本公司 112 年度財務報告及營業報告書案。 4. 本公司 112 年度內部控制制度聲明書案。 5. 本公司 112 年度虧損撥補案。
113.05.10	第四屆第四次	100%	1. 本公司 113 年第 1 季財務報告案。
113.08.09	第四屆第五次	100%	1. 本公司財務報告簽證會計師變更案。 2. 本公司 113 年第 2 季財務報告案。
113.11.07	第四屆第六次	100%	1. 本公司 113 年第 3 季財務報告案。 2. 本公司向關係人租賃停車位案。 3. 本公司「永續報告書編制及確信之作業程序」及「永續資訊管理作業程序」訂定案。 4. 本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」修正案。 5. 本公司 114 年度稽核計畫案。

利益衝突迴避

本委員會之獨立董事成員對於會議事項，與其自身有利害關係者，應說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他獨立董事成員行駛表決權。獨立董事之配偶或二等親內血親，就前項會議之事項有利害關係者，視為獨立董事就該事項有自身利害關係。

4.2.2 薪資報酬委員會

薪資報酬委員會是董事會下設的專門委員會，負責制定並監督公司的薪酬政策與獎勵機制，確保其能夠吸引、激勵與保留優秀人才，同時符合公司長期發展目標與股東利益。該委員會的主要職責包括設計高級管理層和董事的薪酬方案、審核績效評估標準、確保薪酬架構的透明性與公平性，並定期檢討薪酬政策以保持市場競爭力。薪資報酬委員會通常由具備專業知識的獨立董事組成，以確保其決策的客觀性與獨立性。透過有效的薪酬治理，該委員會不僅能提升管理效能，還能為公司實現可持續發展創造價值。

本公司依據證券交易法第十四條之六暨股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法，於100年9月29日成立「薪資報酬委員會」，並設有「薪資報酬委員會組織規程」。依照規程之規定，本委員會成員由董事會決議委任之，成員至少為三人（應至少含本公司獨立董事一人），並推舉一位獨立董事擔任召集人。每年薪資報酬委員會至少召開兩次會議，並得視需要隨時召開會議。富晶通之薪資報酬委員會共計3人，本屆任期為112年06月19日至115年06月18日。

職稱	姓名	專業資格
獨立董事	黃仁勇	- 淡江大學 EMBA 管理學碩士，曾擔任擔任對外貿易發展協會專門委員、經濟部顧問兼國聯聯絡組組長、台灣電力公司研究員兼開發基金執行秘書及國光客運公司總經理，並曾聘任為實踐大學與環球科技大學兼任講師。 - 現任得利影視股份有限公司之獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會召集人。
獨立董事	陳冠甫	- 大同工學院（現為大同大學）工商管理系，曾擔任華南商業銀行總行專門委員兼新生分行經理、華南商業銀行洛杉磯分行經理。 - 現任得利影視股份有限公司之獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會成員。
獨立董事	張天鵝	- 美國賓州大學華頓商學院企管碩士，曾擔任瑞士信貸台灣區投資銀行總經理、美國先驅科技財務長、瑞士聯合銀行亞洲執行董事、所羅門兄弟投資銀行副總裁、瀚宇彩晶股份有限公司獨立董事。 - 現任富堡工業股份有限公司法人代表董事、精金科技股份有限公司獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會成員。

薪酬委員會之主要職權

1. 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2. 定期評估本公司董事及經理人之薪資報酬。

前項有關審計委員會成員薪資報酬建議提交董事會討論，以審計委員會薪資報酬經公司章程訂明或股東會決議授權董事會辦理者為限。

113 年度薪酬委員會出席情形

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數 (A)	實際出 (列) 席率 (%) B/A	備註
獨立董事	黃仁勇	2	0	100%	
獨立董事	陳冠甫	2	0	100%	
獨立董事	張天鵠	2	0	100%	

113 年薪酬委員會開會情形，共開會 2 次

日期	屆次	出席率	重要決議
113.01.07	第五屆第二次	100%	本公司經理人持續服務獎金分配案。
113.05.10	第五屆第三次	100%	無討論事項。

利益衝突迴避

本委員會成員對於會議事項，與其自身有利害關係，致有害於公司利益之虞者，應予迴避。

員工、董事及監察人酬勞

在 113 年，富晶通共召開了 2 次薪資報酬委員會，專注討論薪酬與報酬相關事宜。我們建立具有競爭力及公平性之薪資制度，依其具備之相關能力而決定，不因種族、出身背景、宗教、身心障礙、性別、性向、婚姻、政黨、年齡或其他因素而造成薪資的不同。公司薪資皆高於勞工法規規定並落實同工同酬，現行各項薪酬制度計有持續服務獎金、生育獎金、員工認股權憑證、員工酬勞、久任獎金、開拓獎金，另設有職工福利委員會，每年舉辦員工旅遊、每月慶生會、聚餐等休閒活動以確實保障員工權益、增進職工福利。113 年於晉用基層作業人員時，不分男女給予的標準薪資皆高於法規所訂之 27,470 元，以本年度各類員工收入最低類別人員，約為基本工資之 1 倍，最高收入個人總收入為中位數員工之 5.52 倍。

非擔任主管職務之全時員工資訊						
員工薪資總額 (仟元)	員工人數-年度平均 (人)	員工薪資-平均數 (仟元/人)		員工薪資-中位數 (仟元/人)		每股盈餘 (元/股)
		113 年	112 年	113 年	112 年	
70,112	115	632	581	540	527	0

董事會及高階管理階層薪酬政策

1. 董事會薪酬政策

富晶通訂有董事薪酬政策，董事會成員薪酬結構包含董事酬勞、董事報酬及交通費等。董事酬勞依照《公司章程》第四章第十五條規定，全體董事之報酬，授權董事會依其對本公司營運參與之程度與貢獻之價值，並參酌相關同業水準議定。如有盈餘時，另依《公司章程》第十九條之規定分配酬勞。本公司獨立董事及自然人董事不論公司營業盈虧，得按月每人支給固定報酬新台幣壹萬元正。

2. 高階管理階層薪酬政策

本公司已針對高階管理階層制定完善的薪酬政策，總經理及副總經理的酬金包含薪資、獎金及員工紅利。其薪酬水準係依據職位層級、職責範疇及對公司貢獻度，並參考業界標準綜合評估後議定。固定薪酬依據職位職責、個人績效及專業能力核定；變動薪酬則以年度績效表現為核心，與業務績效指標、永續發展目標的達成狀況及個人績效評估結果密切相關。其中，永續發展目標涵蓋 ESG 三大面向，包括減碳管理、水資源管理、供應鏈管理及法規遵循等，並根據職位權責適當調整其比重。藉由結合公司與高階管理層的利益，促使永續發展成為共同目標。在退休福利方面，高階管理階層與全體員工享有相同的退休金提撥比率，以確保全體同仁的退休保障，展現公司對員工福祉的重視。

➤ 薪酬決定標準

固定薪酬是基於職務和職等並綜合考量員工的學歷、經歷、專業能力及年資等因素，參考外部市場的薪酬標準及員工所擔任之工作，與員工議定後核定。

➤ 年終獎金

本公司每年依當年度稅前利益扣除員工、董事酬勞前之利益於彌補虧損後如有餘額，應提撥 5% 之員工酬勞。

➤ 員工績效考核

每年年初人事單位將上年度個人考核記錄表彙整，發至各單位進行初評、複評核定等考評。

富晶通 113 年與 112 年度平均員工福利費用分別為 697,000 元及 690,000 元；113 年與 112 年平均員工薪資費用分別為 568,000 元及 561,000 元；113 年與 112 年度平均員工薪資費用調整變動為 7,000 元。

年度總薪酬比率	年度總薪資報酬變化比率
442%	0%

113 年報酬 / 基本薪資比		
職務別	男	女
主管	3.02	2.08
職員	1.84	1.49
現場人員	1.13	1.08

4.3 法規遵循與誠信經營

在富晶通，我們深知法規遵循（Compliance）是企業穩健經營與可持續發展的基石。富晶通致力於在快速變化的市場與法規環境中，維持高標準的合規管理與道德操守。我們的法規遵循體系涵蓋財務管理、數據隱私保護、環境法規及供應鏈合規等多個層面，並結合內部風險控制與外部法規要求，確保業務運營的合法性與透明性。我們堅信，只有在細節上遵守法規，才能贏得客戶、合作夥伴等人的信任，進一步推動公司實現永續經營的目標。

另外，我們始終將誠信經營視為企業文化與治理的核心價值。誠信不僅是我們與客戶、合作夥伴和股東建立長期信任的基石，更是我們履行企業社會責任、維護品牌聲譽的重要承諾。富晶通堅持以透明、負責任的方式經營業務，確保所有決策與行動符合最高的道德標準和法律規範。我們深信，誠信經營不僅能提升組織內部的凝聚力與信任感，還能增強企業在市場中的競爭力與可持續性。未來，富晶通將繼續以誠信為基石，推動創新與發展，為利益相關方創造更大的價值，實現「永續共榮」的經營目標。

4.3.1 違反案件

富晶通 113 年度共發生 0 件重大違法法規事件，其中 0 件屬於金錢制裁事件、0 件屬於非金錢制裁事件。

詳細違規事由、裁處事項及改善措施說明如下：

113 年度，本公司在營運過程中，未曾發生任何與反托拉斯、利益衝突、洗錢防制、內線交易、貪腐、環境保護或勞工權益相關之罰款或違規案件，展現公司對法規遵循與誠信經營的重視與承諾。

4.3.2 政策與制度

本著誠信經營之理念、健全發展公司企業文化外，基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營，並積極防範不誠信之行為，本公司特訂定「誠信經營守則」、「道德行為準則」等相關程序，具體規範富晶通的全體員工於執行業務時應注意之事項，務使公司上下全體人員誠信以對，勿以不正當之方法（如：竊盜、詐欺、脅迫、賄賂等等）企圖使公司或個人受益。富晶通為健全誠信經營之管理，由經營管理部設置隸屬於董事會之專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，主要掌理下列事項，並定期向董事會報告：

1. 協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。
2. 訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。
3. 規劃內部組織、編制與執掌，對營業範圍較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。
4. 誠信經營政策宣導訓練之推動及協調。
5. 規劃檢舉制度，確保執行之有效性。
6. 協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。

法規遵循與誠信經營理念適用範圍及於本公司之子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團與組織。

誠信經營		
1. 誠信經營守則	1. 相關辦法員工宣導與簽署	1. 內部控制制度
2. 道德行為準則	2. 供應商客戶廉潔誠信承諾書	2. 內外部檢舉申訴管道
3. 工作規則		
4. 營業秘密保護管理作業程序		

本公司依「7.0 規定訂定作業程序及行為指南」，具體規範董事、經理人、受雇人及實質控制者執行業務應注意事項，其內容涵蓋下列事項：

1. 提供或接受不正當利益之認定標準。
2. 提供合法政治獻金之處理程序。
3. 提供正當慈善捐贈或贊助之處理程序及金額標準。
4. 避免與職務相關利害衝突之規定，及其申報與處理程序。
5. 對業務上獲得之機密及商業敏感資料之保密規定。
6. 對涉有不誠信行為之供應商、客戶及業務往來交易對象之規範及處理程序。
7. 發現違反企業誠信經營守則之處理程序。
8. 對違反者採取之紀律處分。

富晶通在誠信經營之政策上建立推動誠信經營之量化數據，持續分析評估誠信政策之推動成效，於公司網站、年報、永續報告書及公開說明書中揭露誠信經營採行措施、履行情形及前揭量化數據與推動成效，並於公開資訊觀測站上揭露誠信經營守則之內容。本公司亦隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及受雇人提出建議，據以檢討改進公司訂定誠信經營政策及推動之措施，以提升公司誠信經營之落實成效。若有違反誠信經營規定之情事，將即時於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。

誠信經營教育訓練與考核

為強化全員誠信意識，本公司之董事長、總經理或高階管理階層應定期向董事、受雇人及受刃人傳達誠信之重要性。本公司應定期對董事、經理人、受雇人、受任人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，並邀請與公司從事商業行為之相對人參與，使其充分了解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。本公司將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度。

富晶通已於 113 年辦理 1 場誠信經營相關教育訓練

時間	課程主題	時數	參加對象	參加人數
113.05.02	新人教育訓練	0.5 小時	間接人員	1 人

廉潔誠信承諾書

富晶通重視商業夥伴的誠信操守，已全面推動與往來客戶及廠商簽訂《廉潔誠信承諾書》，確保雙方遵循誠信原則，共同維護公平交易環境。

原料供應商廉潔承諾書簽回	數量	比例
已簽回	43	90%

富晶通將持續關注國內外誠信經營相關法規趨勢，並定期檢討、優化內部制度，確保誠信文化長久落實，為利害關係人創造永續價值。

4.3.3 舉報與防範

富晶通致力於強化檢舉制度及誠信經營政策，確保檢舉案件能獲得妥善處理，並以高標準的治理機制保障員工、合作夥伴及利害關係人的合法權益。

本公司訂定具體檢舉制度，並確實執行，其內容包含：

1. 建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供公司內部及外部人員使用。
2. 指派檢舉受理專責人員或單位，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至獨立董事，並訂定檢舉事項之類別及其所屬之調查標準作業程序。
3. 檢舉案件受理、調查過程、調查結果及相關文件製作之紀錄與保存。
4. 檢舉人身份及檢舉內容之保密。
5. 保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施。
6. 檢舉人獎勵措施。

本公司受理檢舉人專責人員或單位，如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。誠信經營守則中明文規定禁止行賄及收賄、禁止提供非法政治獻金等行為，違反則依規定予以懲戒。

檢舉管道

富晶通的檢舉制度設有專責單位與檢舉管道，以落實公司所制定之誠信經營政策，並確保檢舉人及相關人員之合法權益。

檢舉受理單位：經營管理部門，受理包含但不限於公司內部同仁、客戶、供應商、股東、投資人及相關利害關係人之檢舉。

內部人員檢舉管道：利用檢舉信箱 Service@transtouch.com.tw，投訴檢舉信函。

外部人員檢舉管道：寄至本公司之登記地址，並註明由經營管理部門收啟。

檢舉案件處理流程

1. 具名檢舉：檢舉人須以具名方式透過檢舉管道（書面、電子郵件、電話或面談）提交檢舉，提供具體事實及相關證據（如：文件、照片、錄音等），以利受理單位查證。
2. 專責單位與具名檢舉人進行聯繫，確認檢舉內容與細節，並告知案件處理流程與保密原則。
3. 根據檢舉內容的性質（如：財務不當、職場不當行為等等）將檔案分類，並指派相關單位負責調查，確保調查過程中的公平性與有效性。
4. 調查小組啟動調查程序，並與檢舉人進一步面談，確認事實細節並蒐集更多證據。
5. 訪談涉案人員、調取相關文件、記錄及其他物證進行核實。
6. 調查小組完成調查後，撰寫報告，在報告中細載調查過程、涉案行為是否違規或違法的分析、建議處理方式等等。
7. 將報告提交董事會進行審核，並確認最終處理方式。
8. 通知具名檢舉人調查結果與處理方式，以確保透明度與信任度。根據決策內容執行相關處理措施。
9. 持續追蹤案件執行情形，確保問題徹底解決，所有案件相關資料皆應妥善保存並遵守資料保密之規定。

吹哨者制度

- ✓ 身份保密：公司承諾檢舉人之身份保密，未經檢舉人同意，不得洩露其個人資訊。
- ✓ 免於報復：本公司嚴禁任何形式的報復行為，包括但不限於解僱、降職、騷擾或任何不公平對待。
- ✓ 法律保障：若舉報涉及違法行為，本公司將協助吹哨者依法維護其權益。

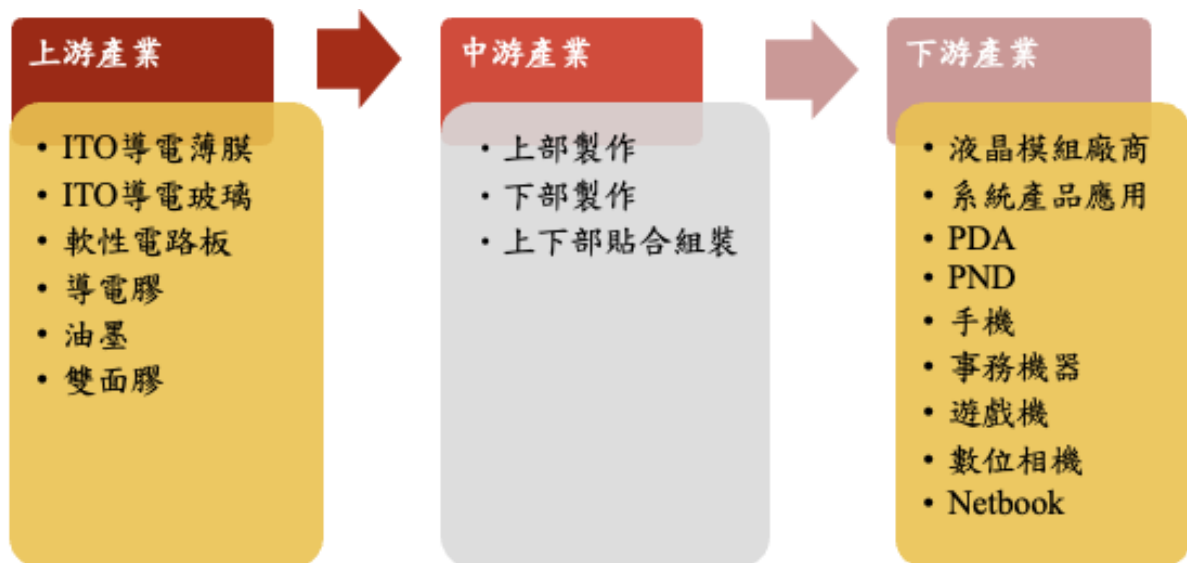
4.4 供應商管理與評鑑

供應商是企業成功運營的關鍵支柱，其重要性不可忽視。作為企業供應鏈的起點，供應商不僅提供原材料、零件和服務，更在企業的成本結構、產品品質和市場競爭力中扮演舉足輕重的角色。一家可靠的供應商能為企業提供穩定的供應、優質的產品和具成本效益的解決方案，從而提升企業在市場中的核心競爭力。建立有效的供應商管理與評鑑機制至關重要，透過對供應商的科學選擇與持續監測，企業能與合作夥伴共同創造價值，實現共贏發展。

在與供應商合作方面，本公司與重要供應商形成策略夥伴，確保原物料的品質、交期穩定，供應商 RBA 調查及廉潔承諾書以符合法規規範，以此建立長期的信賴關係，並開發供應商進一步優化產品競爭力。本公司落實 HSF 管制規範、檢驗及品質管制作業，強化產品測試之可靠度及信賴性，確保結果迅速且準確。建立供應商至客戶端檢驗標準一致性之機制，以減少判定爭議與時間，提升檢驗效率與顧客滿意度。

4.4.1 富晶通供應鏈介紹

就電阻式觸控面板，依照生產過程所需構成之材料而言，大致可分為 Film to Glass、Film to Film、Film to Film to Plastic 及 Film to Plastic 四種，其中又以 Film to Glass 為主流。而 Film to Glass 電阻式觸控面板主要乃由氧化銦錫導電塑膠薄膜（ITO Film）、氧化銦錫導電玻璃（ITO Glass）及軟性印刷電路板（Flexible Printed Circuit）



三個主要零件所貼合組成，然後再交給下游客戶液晶模組廠商貼合在液晶模組面板表面。其相關上下游產業資料如下圖所示。

4.4.2 供應商管理政策

本公司於內部 ISO 系統制定有供應商稽核管理辦法，針對環保、工安衛、綠色產品進行稽核管理，並依 ISO 文件「供應商之工廠審核實施規定」依照不同稽核頻率進行稽核，並依照下列面向進行確認：

1. 產品面要求供應商依 HSF 規定從原物料、生產、儲存、運送遵守環境管理物質要求，並訂定相關檢驗標準，確保產品符合綠色規範。
2. 環保面確認供應商 ISO14001 環境管理系統運作狀況，並對於生產過程中產生之污染物，有無依照相關主管機關法令進行稽核，並檢視持續進行污染減量防治措施之狀態。
3. 職業安全衛生面確認供應商提供符合法規要求之安全衛生環境予勞工，並針對勞工作業時數請假等權益，稽核相關記錄與規定，確保供應商遵守相關法令。
4. 推動永續發展針對供應商於稽核時宣達本公司近期推動之社會服務與活動，並依照 RBA 要求設計問卷進行調查供應商永續發展推動狀況，於舉辦相關活動時邀請供應商參與，以期能共同提升對於社會之回饋。

衝突礦產採購政策

富晶通秉持尊重人權自當善盡社會責任，持續關注衝突礦產議題，致力詳實調查供應鏈，以確保錫（Sn）、鉭（Ta）、鎢（W）、金（Au）等稀有金屬材料（合稱「衝突礦產」），並非來自剛果及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區所開採。富晶通期望合作之供應商遵守負責任商業聯盟（RBA）行為準則，並透過負責任的採購行為，跟供應商共同響應。本公司將持續關注負責任礦產倡議（RMI）組織官方網站，以即時掌握冶煉廠的合格狀態。為此，富晶通做出以下承諾：

- ✓ 要求供應商不採購及不使用來自剛果民主共和國衝突區域之衝突礦產。
- ✓ 要求供應商追溯所有產品中衝突礦產來源，以確保不是來自於「衝突礦區」。
- ✓ 要求供應商產品如有使用衝突金屬實需立即告知，一併提出不使用計畫。
- ✓ 要求供應商將此要求傳達給其上游供應商。

為落實永續經營，富晶通在與新供應商簽約時，皆會要求供應商簽訂「不使用衝突礦產宣告書」，以確保供應商在經營過程中，兼顧社會責任、環境永續與企業倫理，以實踐長期穩健發展的承諾。（所有供應商皆有簽回）

4.4.3 供應商評鑑作業

供應商評鑑是一種系統性方法，用於評估供應商的能力、績效和適合性，以確保其能滿足企業的需求和期望。

有效的供應商評鑑是供應鏈管理的核心，為企業選擇、維護和提升供應商關係提供了科學依據。

適用範圍：主要供應商或委外加工廠商之資格評鑑及認證。

作業說明：

1. 營業部門在對供應商或委外加工廠商進行評鑑時，應綜合考量廠商的整體配合度，包括價格的競爭力、交期的準確性、品質良率的穩定性以及庫存數量的管理是否能滿足需求等關鍵因素。
2. 評鑑人員應深入了解主要供應商的產品特性與市場定位，並定期填寫供應商評鑑表，執行系統化的評估程序以確保供應商的表現符合企業要求。
3. 在選擇供應商或委外加工廠商時，應重點考慮以下因素：
 - ✓ 品質能力：是否具備穩定的產品及服務品質。
 - ✓ 供應能力：包括穩定的供貨能力與技術配合支持。
 - ✓ 價格：提供合理且具競爭力的價格方案。
 - ✓ 管理能力：具備良好的營運與管理效率。

在商品與服務的採購過程中，應確保符合所有與環境相關的法律法規要求。同時，鼓勵供應商以合理且具競爭力的價格，提供符合環保要求的產品與服務，降低對環境的影響，並共同推動可持續發展。評鑑人員在填寫「供應商評鑑表」時，應綜合考量上述各項因素，並在必要時實地參訪委外加工廠商的生產設備與產能、廠房設施、職業安全措施，以及其在永續發展方面的表現。同時，應特別注意其產品品質與交期的穩定性，以全面評估廠商的技術能力及市場聲譽是否符合公司標準與要求。

供應商評鑑結果

113 年度，富晶通共評鑑 62 間主要供應商，評鑑項目包含：經營管理評價、技術評價、品質管理評價與永續發展管理評價。

評鑑項目佔分數比例如下：

評鑑項目	佔比
HSF 評價	10%
品質評價	50%
交期評價	20%
服務評價	20%

113 年度富晶通評鑑之供應商皆符合要求，可持續採購作業。

供應商查核覆蓋率與成效揭露

113 年度，公司推動一階供應商進行 RBA 有效性查核程序（VAP）或等效標準審查，統計結果如下：

1. 所有一階供應商場所中，已完成有效性查核者佔比為：100%
2. 高風險供應商場所中，完成查核者比例為：100%

高風險場所判定標準包含：位於高勞工風險地區、歷史不合格紀錄、勞工密集產業等條件。

不合格與改正行動成效

針對已查核之供應商，公司根據查核報告中揭露的不合格項目進行分類與改善追蹤，分為「優先不合格（Priority Non-Conformance）」與「其他不合格（Other Non-Conformance）」兩類：

分類	不合格比率	已完成改正行動比率
優先不合格	0	100%
其他不合格	0	100%

優先不合格定義：

包括強迫勞動、童工、重大安全風險或薪資重大違規等。

改正追蹤機制：

- ✓ 規定於 30 至 90 天內完成整改。
- ✓ 供應商需提供書面佐證，並接受公司或第三方現地驗證。

改正未完成者將列入風險名單並調整合作策略。

4.4.4 綠色供應鏈管理

本公司依照 ISO9001 制定有供應商稽核管理辦法，並依 ISO 文件「供應商之工廠審核實施規定」以不同稽核頻率進行稽核。針對產品品質、環保、工安衛、綠色產品進行稽核管理，本年度共完成 2 家供應商實地或文件稽核，共計有 2 家合格，並依照下列面向進行確認：

- ✓ 產品面要求供應商依 QC080000、HSF 規定從原物料、生產、儲存、運送遵守環境管理物質要求，並訂定檢驗標準，確保產品符合綠色規範。
- ✓ 職安衛、環保面依據 ISO14001 環境管理系統運作制定「承攬商與環境供應商管理程序」，並結合 RBA 與環安衛、環保要求設計問卷，要求供應商進行自評，並可安排實地稽核，確認供應商提供符合安全衛生要求環境予勞工，並針對勞動權益，稽核相關記錄與規定以確保人權。
- ✓ 推動企業永續發展針對供應商於稽核時宣達本公司近期推動之社會服務與活動，並調查供應商企業永續發展推動狀況，於舉辦相關活動時邀請供應商參與，以期能共同提升對於社會之回饋。

113 年供應商管理概況			
分類	執行內容	權責單位	執行成果
品質	年度供應商稽核計畫擬定	品質單位	113 年已執行
	依供應材料重要性與交易金額進行供應商分類	品質單位	完成 2 家廠商稽核
	供應商評比分及輔導	品質單位	合格：2 家 / 不合格：0 家
	不定期舉行供應商大會	品質單位	最近一次為 106 年
	傳遞相關客戶要求與規範教育訓練	品質單位	不定時
職安/環保/勞動/ 人權/道德	供應商廉潔承諾書簽署	採購單位	簽回率：100%
	環安衛 RBA 問卷供應商自評統計回收與合格率	採購單位	回收率：100% / 合格率：100%
	相關政策宣達	採購單位	傳達 RBA 要求等訊息
	不使用衝突礦產聲明書	採購單位	全部廠商皆有簽署

4.4.5 供應鏈環境績效與供應商教育訓練

為了實踐富品通對環境永續的承諾，本公司特別成立永續小組中的「減廢節能小組」，負責廠區能源管理與相關措施的推動。透過永續顧問的專業指導，該小組從產品的綠色績效出發，每三至四個月舉辦一次教育訓練課程。自 114 年起，這些教育訓練課程將正式向所有供應商開放參與，旨在提升供應商在 ESG（環境、社會與治理）永續管理方面的能力。課程內容涵蓋協助供應商制定減碳目標、完善能源管理，並提供實用的節能減碳策略支持，為實現永續發展目標奠定基礎。透過這一系統性計畫，企業與供應商將攜手朝向減廢節能與環境友善的目標邁進。

4.5 資訊安全管理

在數位化與全球化的時代，資訊安全已成為企業管理的核心議題之一。隨著數據成為關鍵資產，企業在日常運營中面臨的安全威脅日益複雜，包括資料洩露、網路攻擊和內部數據濫用等風險。資訊安全管理的目標是確保企業的機密性、完整性和可用性，從而保護數據資產不受未經授權的訪問、修改或破壞。有效的資訊安全管理不僅能夠保護企業的數據與聲譽，還能提升客戶與合作夥伴的信任，從而為企業的長期穩定發展提供堅實保障。

4.5.1 資訊安全與管理組織架構

富晶通於 96 年 11 月制定並發布「資訊安全管理政策」，以作為強化本公司資訊安全管理，確保資料、系統、設備及網路安全，並保障公司權益與全體員工的政策。本公司依據該政策建構資訊安全管理單位，及實際資訊安全管理辦法。富晶通為加強資訊安全管理及作為，另於 108 年 7 月成立資訊安全委員會，由總經理擔任召集人，每一年召集一級主管，針對本公司的資訊安全相關事宜進行檢討，並將會議內容定期向董事會報告。

本公司為落實資訊安全及管理的各項工作，先後制定「電腦資訊管理程序」、「資訊安全管理政策」及「資訊安全委員會設置辦法」，以作為資訊安全及管理的各項工作的行動、規劃、執行及考核的依據。主要工作內容為個人帳號與使用權限的管理、資訊資產盤點及管理、網路安全管理及監控等，並不斷發掘潛在的資安問題加以處理。

實施落實資訊安全及管理的目標管理階段：

規劃階段	著重資安風險管理，建立完整的資訊安全管理系統，從系統面、技術面、程序面降低企業資安威脅，建立符合客戶需求、最高規格的機密資訊保護服務。
執行階段	建構多層資安防護，持續導入將資安防禦創新技術，將資安控管機制整合內化於軟硬體維運、供應商資安管理等平日作業流程，系統化監控資訊安全，維護本公司重要資產的機密性、完整性及可用性。
查核階段	積極監控資安管理成效，依據查核結果進行資安指標衡量及量化分析，並透過定期模擬演練資安攻擊進行資訊安全成熟度評鑑。
行動階段	以檢討與持續改善為本，落實監督、稽核確保資安規範持續有效；當員工違反相關規範及程序時，依據資安違規處理流程進行處置，並視違規情節進行人事處分（包括員工當年度考績或採取必要的法律行動）；此外，亦依據績效指標及成熟度評鑑結果，定期檢討及執行包含資訊安全措施、教育訓練及宣導等改善作為，確保富晶通的重要機密資訊不外洩。

4.5.2 資訊安全管理系統安全、管理政策與處理程序

本公司由資訊單位統籌資訊安全事宜，設置資訊主管及專業資訊工程師，負責訂定公司資訊安全政策，規劃資訊安全措施，並執行相關之資訊安全作業。為提升資訊安全的重要等級，每半年由總經理召開資訊安全委員會，並將會議內容向董事會報告公司的資訊安全治理與執行狀況。

113 年度的資訊安全委員會已於 03 月 13 日向董事會報告。

本公司於 112 年 07 月 03 日加入 TWCERT 資安聯盟，以即時獲得相關資安訊息，厚植資訊安全實力。

具體管理方案

1. 公司內部網路和來賓網路分開各自獨立，以避免來賓直接存取公司資料或傳入不良意圖程式。
2. 建置對外網際網路防火牆，防止駭客攻擊及防止資料外洩，並針對電子郵件先期掃毒、並隔離有不良意圖的電子郵件，保護企業內員工資訊安全。
3. 建立內部網路防毒主機系統，個人電腦安裝防毒軟體，並定時在每天中午進行單機安全掃描，以利及時隔絕不良意圖軟體。
4. 個人及電腦皆透過 AD 管理，並依核准過的權限表設定使用權限。
5. 內網安裝網路資源監控系統，可以透過該軟體管制員工使用電腦硬體資源的權限，另一方面可以透過該軟體記錄員工存取檔案及瀏覽網路的記錄，以供事後可以查核員工的不安全資訊行為。

投入資通安全管理之資源

民國 113 年企業資訊安全措施推動執行成果：

1. 持續購買趨勢科技的防毒軟體，安裝於所有主機端及使用者端，並設定每日中午 12 時進行全機安全掃描。
2. 本公司 113 年度未發現資訊危害事件。
3. 每月對全體員工進行資訊安全宣跑，提醒全員加強資安意識。

一、資訊安全管理目標

1. 維持網路及資訊系統持續正常運作。
2. 防止各種病毒及駭客的入侵及破壞。
3. 協助排除故障及使用者問題。
4. 防止不當意圖存取資料或不當操作。
5. 防止機敏資料外洩。
6. 維護實體資訊環境安全。

二、資訊安全設施與管理內容

1. 資訊機房管理

- (1) 本公司主伺服器及主要資訊設備，均設置於專用資訊機房內。機房內設有兩套獨立空調，以確保資訊設備隨時在適宜的溫度環境下運轉；並設置有適用於電器的乾式滅火器以供緊急時使用。
- (2) 本公司資訊機房設有電子門禁系統，非權責人員不得進入。非權責人員或外賓進入機房時，需有資訊人員陪同且登錄於「機房進出登記簿」，並於事後呈報主管。
- (3) 資訊機房配置有大型不斷電與穩壓裝置，確保資訊系統主要裝備及重要資料，不會因為市電臨時停電而損壞。不斷電與穩壓裝置可連接廠房自備的發電機供電系統，以確保市電停電時仍可局部提供資訊服務。

2. 網路安全與病毒防護管理

- (1) 網際網路連線入口，設置企業及防火牆阻擋駭客騷擾及非法入侵。
- (2) 員工有需要由外部登入公司內網來存取資料或操作 ERP 系統時，需先申請 VPN 帳號、筆電需先加裝 VPN 由系統記錄以供日後追查。
- (3) 本公司購入及建置使用者端點防護安全系統，管理及限制使用者可使用的硬體、軟體及網際網路使用權限；記錄使用者存取資料及上網的行為，以防止資訊資源被不當使用，並保護資料安全。
- (4) 伺服器及終端電腦設備均安裝有防毒軟體，病毒碼會自動更新且設定每天中午 12 時自動掃毒一次，以期能即時偵測及防堵具有潛在的病毒及危害。
- (5) 電子郵件伺服器配置有郵件防毒以及垃圾郵件過濾機制，將病毒事先隔離不流到使用者端危害使用者。
- (6) 有使用資訊系統的員工，需簽署「資訊安全保密協議」，以確保員工了解需善盡之責任與義務。

3. 系統使用存取控制及權限

使用者需透過公司內部規定的帳號申請程序，申請帳號且經相關權責主管核准後，方能依核定的權限使用網路資源及存取資料檔案。若有需追加權限或功能，仍需經過申請核准後才能賦予權限。

帳號及密碼的設置規則，規定需有適當的強度、字數，並且必須文字與數字、特殊符號混雜，以防止被有心人士輕易破解盜用。

帳號若因休職或離職時，應立即會知資訊單位辦理帳號停用。若有職務調動時，需依新的職務辦理帳號停用或重新申請帳號的使用權限。

4. 備份與災害復原

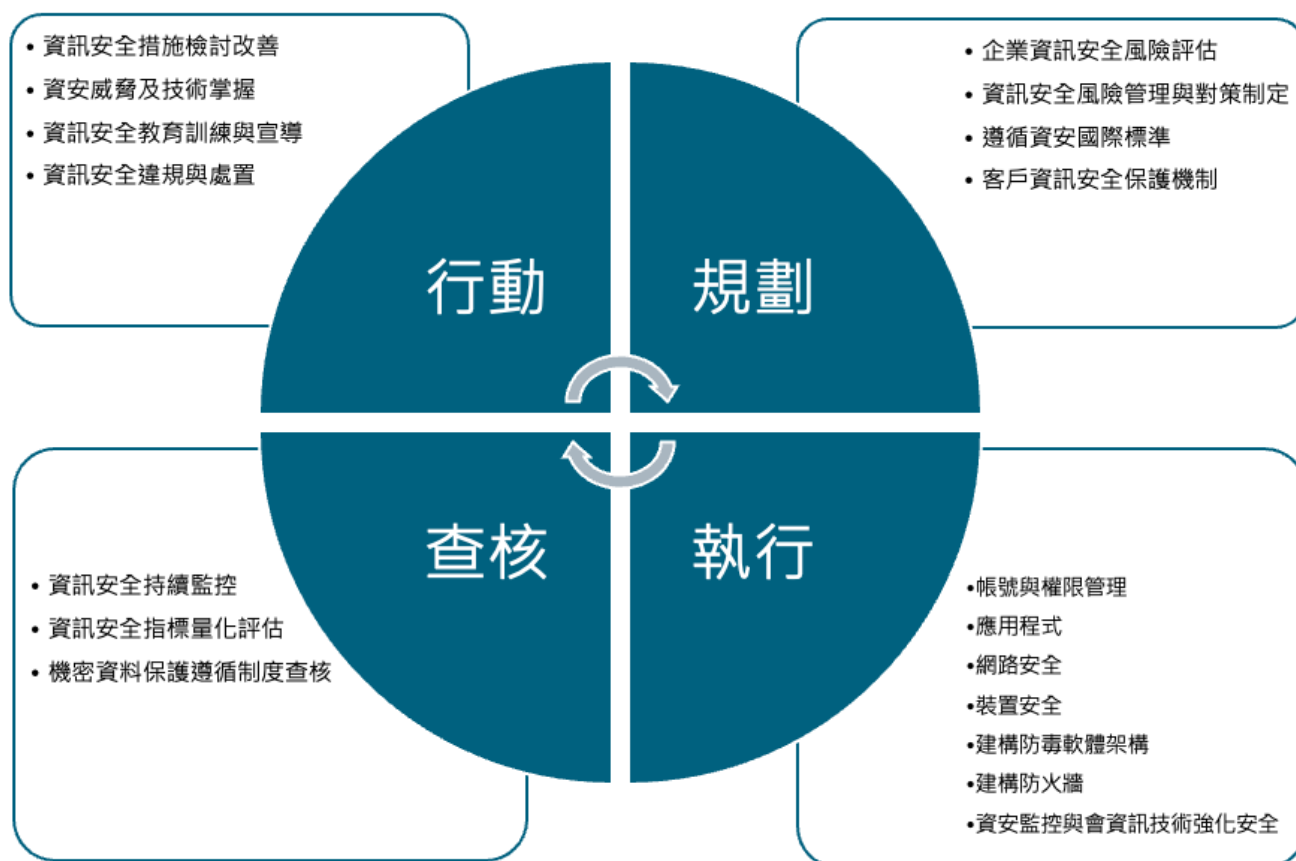
本公司設置有本地備份系統及遠端備份系統，執行每週完整備份及每日增量備份，以期確保資料安全不漏失。
災害復原演練：各系統每半年復原演練一次，在測試機上以還原基準日逐一復原資料到演練日為止，並由原使用單位確認復原的正確性，以確保資料備份的正確性及可靠性。

5. 加入資安聯防組織

本公司已於 112 年 7 月加入「台灣資安聯盟」成為會員，以利及時取得最新資安情資。
最近年度截至本報告書刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

企業資訊安全風險管理與持續改善架構

- ✓ 員工簽訂保密條款，要求善盡應負之責任及義務。
- ✓ 加強員工個人資料安全及資訊安全認知的宣導。
- ✓ 日常作業管理方面，機密文件影印、傳真及保存等均有相關要求。對於資訊設備及資料儲存媒體等，均有相關限制規定以確保資料安全。
- ✓ 在防毒防駭方面，除公司網路防火牆及防毒措施外，加強員工對於來源不明的資料及郵件的處置。



4.6 風險管理

風險管理是現代企業運營與決策中的重要組成部分，其核心目標是識別、評估、應對和監控各類風險，從而確保企業目標的實現與長期穩定發展。在當前競爭激烈且充滿不確定性的商業環境中，企業面臨的風險已不僅局限於財務層面，還涵蓋運營、戰略、法律合規、資訊安全及環境等多方面挑戰。有效的風險管理能幫助企業提前洞察潛在威脅，減少損失，並在動態變化的市場環境中抓住機遇。同時，風險管理作為一種預防性工具，能夠提升決策的可靠性與應變能力，使企業在面對危機時具備更大的抗壓性和適應性。

4.6.1 財務風險事項分析評估

(一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1. 利率變動影響

本公司 112 年度淨利息收入為 2,702 仟元，占該度營業收入 0.73%；113 年度淨利息收入為 2,538 仟元，占該年度營業收入 0.97%，利息收支佔本公司營收甚為。迄今利率之走勢為降息，本公司仍會密切注意全球經濟發展情勢，適時調整本公司資金運用情形。

2. 匯率變動影響

本公司 112 年度兌換損失為-255 仟元，占該年度營業收入-0.07%；113 年度兌換利益為 4,246 仟元，占年度營業收入 1.62%，兌換損益佔營收比重甚小。在面對匯率變動因應措施上，因本公司收款幣別係以美元、日幣為主，原物料付款及費用付款則以新台幣、日幣、美元為主，故藉由外幣收付款互抵以縮小淨外幣部位，產生自然避險之效果。針對未達自然避險的部位，本公司與主要往來銀行保持密切聯繫，充分掌握外匯市場變化情形，做為從事外幣市場避險操作之依據。

3. 通貨膨脹

本公司並無因受通貨膨脹而有重大影響之情形，本公司亦會注意未來通貨膨脹之情形，適時調整庫存量及產品價格。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因，及未來因應措施：

本公司財務操作係以保守穩健為原則，並不從事高風險、高槓桿投資。截至目前，本公司無資金貸與及背書保證之情事；本公司為適度降低匯率風險而從事衍生性商品操作以規避匯率風險，並依「取得或處分資產處理程序」之規定辦理，及時且正確公告相關資訊。本公司衍生性商品交易主要係以匯率避險為主，並未從事投機性交易，故不會產生重大的獲利或虧損。

4.6.2 風險管理程序



本公司的風險管理政策以穩健經營為核心，旨在保障試營運安全的基礎上，實現獲利與風險的平衡發展，從而最大化股東投資價值，並全面保障股東、債權人及員工的權益。富晶通秉持預防為主的原則，積極推動風險管理，除了依法律規定制定完善的內控制度外，還由內部稽核定期及不定期檢查執行狀況。此外，公司設有多個具不同功能的危機處理小組，專責執行風險控管，確保企業穩健運行與長期發展。

- (1) **確認風險來源：**風險管理的第一步是全面了解風險的可能來源。風險來源可能來自內部或外部，例如市場波動、法律變更、供應鏈中斷、技術故障或內部流程缺陷。透過分析企業內外部環境，能夠明確潛在的威脅來源，為後續的風險辨識與應對奠定基礎。
- (2) **辨識風險類型：**在確認風險來源後，需要進一步辨識風險的具體類型。常見的風險類型包括財務風險、營

運風險、策略風險、法規風險、資訊安全風險及環境風險等。針對不同類型的風險分類，有助於制定針對性的應對策略，確保風險管理的全面性與精準性。

- (3) **風險評估**：風險評估是風險管理中的核心環節，目的是評估各種風險對企業的影響程度與發生的可能性。通常採用定性與定量的方式進行分析，將風險按優先級排序，以便資源分配和策略制定。評估結果能幫助企業清晰了解風險的嚴重性和緊急程度，從而確定應對重點。
- (4) **風險控制與監督**：針對已識別和評估的風險，制定具體的控制措施以減輕風險的影響或降低其發生的可能性。控制措施包括預防策略、應急計畫和損失緩解方案。同時，風險管理需要建立持續的監督機制，透過定期檢查與數據分析，確保控制措施的有效性並即時調整應對策略。
- (5) **風險溝通**：風險溝通是確保風險管理順利進行的重要環節。透過跨部門、內外部的資訊分享，讓所有相關人員了解風險的性質、可能影響及應對方案，提升組織對風險的共識與應變能力。良好的風險溝通有助於決策透明化，並增強各部門協作應對的效率。

4.6.3 風險評估

富晶通各部門風險評估人員衡量風險，係依據經營策略及年度目標計劃，確認各目標計劃涵蓋之風險，依據風險影響程度將行評估，完成後送部門主管核定，由風險管理部門匯總呈總經理及董事長核定，並於董事會中呈報。本公司風險評估作業於每年訂及辦理，如遇有突發性而無法預知之新增重大風險，則即時應變處理。對於重大風險則於業務會議時持續監控、追蹤及檢討，以因應環境之變動。下表為風險管理組織之權責範圍：

組織名稱	權責範圍
董事會	對公司目前及未來發展所承擔之風險進行了解及認可，了解風險督導運作流程是否得當，並使風險與承擔風險之意願相結合。
經營階層	訂定風險管理政策，界定管理階層職責並訂定實施目標；確認各管理階層所提出之風險評估結果及其因應策略，每年定期向董事會報告風險評估之結果及其對策。
管理階層	定期評估其所面臨之目標作業可能發生之風險，並提出經營階層可接受之因應策略。
風險管理部門	設計風險評估標準，協助各部門進行風險評估，對其評估結果進行查核，並將各部門評估結果彙總向經營階層提出報告；透過溝通與訓練方式，提升公司風險管理能力。

富晶通就重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	本公司致力於環境保護，響應綠色與清潔生產。經由執行 ISO14001 環境管理系統，有效降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年都會訂定執行的計畫和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。
社會	職業安全	本公司遵循職業安全衛生法令要求，進行各項製程危害評估依據評估結果制定作業辦法，工安部門執行廠區的工安巡檢查核作業，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和安全意識管理的能力，另安排臨廠醫護進行員工健康管理，視健康檢查結果進行分析評估，針對高風險人員進行衛教與追蹤。
	產品安全	本公司各項產品依循 QC08000 條文要求，產品遵守政府與各組織規範的法令並有 HSF 政策，不提供、含有危害物質產品。並經由 IATF16949 品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提升客戶滿意度，每年定期主動舉行客戶滿意度調查。
公司治理	社會經濟與法令遵循	上層董事會設有公司治理內部稽核與風險評估機制，並定期回報董事會，營運端每年進行持續營運管理的風險評估以擬定年度經營策略，後段於作業端有品質/環境/安全等系統執行，確保本公司所有人員及作業遵循相關規範。

5. 綠色經濟

5.1 氣候變遷管理

隨著氣候災害日益頻繁，氣候風險的提升已成為企業必須重視的課題。富晶通設立了永續小組，專責制定永續發展策略及推動 ESG 相關工作，以積極應對氣候變遷帶來的挑戰。該小組致力於識別與評估氣候風險，並導入 TCFD（氣候相關財務揭露工作小組）及 IFRS S2 準則，依循「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大指標，全面分析富晶通在營運中可能面臨的潛在風險，以確保企業在永續發展的道路上穩健前行。

5.1.1 氣候變遷治理

富晶通董事會為公司氣候風險管理的最高治理單位，負責監督氣候相關風險與機會的辨識、評估與管理，確保整體策略與營運活動符合法規要求。董事會定期掌握公司營運所面臨的氣候變遷衝擊，審閱風險評估報告，針對潛在財務與營運風險進行綜合判斷，以提升公司氣候治理效能。為鞏固永續管理架構，富晶通成立永續小組，負責統籌永續政策之規劃與推動。小組內部分工涵蓋公司治理、綠色產品、供應商管理、減廢節能、社會公益推動及職業安全衛生等六大面向，從治理體制、營運流程到社會責任，全面整合氣候變遷相關管理議題並落實執行。

針對溫室氣體盤查、環境法規遵循、氣候風險識別與因應策略等重大議題，皆列為董事會會議之重點項目。董事會每季聽取經營團隊報告，掌握氣候風險管理執行情形，並審慎評估相關策略與行動計畫是否符合中長期氣候趨勢與公司發展目標。若有必要，董事會將主動要求管理階層調整或強化相關對策，確保企業在低碳轉型浪潮中保持敏捷應變能力。透過此一自上而下的治理架構，富晶通建構出具預警性與靈活性的氣候風險管理機制，進一步強化公司面對極端氣候與法規變動時的應對能力，穩健推動永續經營，創造長期價值。截至目前，富晶通董事會由 9 名成員組成，其中有 3 名為獨立董事，占整體董事席次之 33.33%，展現公司在治理上之獨立性與多元化。董事會由董事長作為公司治理核心，負責規劃企業長期策略藍圖與永續經營方向，並領導董事會發揮監督與決策職能。董事會亦持續關注市場變化與環境風險趨勢，將氣候風險與機會納入重大決策考量。

5.1.1.1 氣候相關風險與機會之治理

因應氣候變遷相關法規日益更新與極端氣候帶來的挑戰，富晶通積極應對來自各方的氣候風險，同時探索潛在的氣候相關機會，並因此由永續小組專責制定永續發展策略及推動 ESG 相關工作定期執行 TCFD 框架下的氣候風險與機會評估，並制定本公司永續發展實務守則，涵蓋公司治理、發展永續環境、維護社會公義及加強企業社會責任資訊揭露等多個面向。

5.1.1.2 氣候相關風險與機會之技能與專業能力發展

姓名	性別	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	永續相關職能
翁明顯	男	V		V	V	V	V	V	V	V
楊雅琇	女	V		V	V	V	V	V	V	V
蔡甫原	男	V		V	V	V	V	V	V	V
黃仁勇	男	V	V	V	V	V	V	V	V	V
陳冠甫	男	V	V	V	V		V	V	V	V
張天鵝	男	V	V	V	V	V	V	V	V	V
陳茂盛	男	V		V	V		V	V	V	V
楊明憲	男	V		V	V		V	V	V	V
葉芳妤	女	V		V	V		V	V	V	V

本公司治理單位憑藉其專業知識、技能與豐富經驗，在推動公司永續發展方面發揮關鍵作用。此外，為確保專業能力的持續精進，治理單位每年定期進修，113 年度已完成 3 至 6 小時的永續課程，詳見 4.1.4 董事會 ESG 進修情形。

5.1.1.3 氣候相關風險與機會政策之權衡

為了確保公司能夠妥善應對氣候變遷帶來的風險與機會，永續小組會進一步評估這些風險與機會的特性，包括其發生的可能性、影響範圍、脆弱程度以及發展速度，藉此確認初步應對策略是否合適，113 年度共計召開 4 場會議，內容如下：

日期	議案內容	決議結果
113.03.19	永續小組執行成果報告	轉呈董事會報告
113.06.14	永續小組執行成果報告	轉呈董事會報告
113.09.20	永續小組執行成果報告	轉呈董事會報告
113.12.17	永續小組執行成果報告	轉呈董事會報告

5.1.2 氣候變遷策略

富晶通將永續發展視為企業策略發展的核心要素，並深刻認知到氣候變遷是公司無法忽視的重要議題。為此，我們積極識別氣候相關風險，深入探索潛在機會，並將其融入業務策略的制定與調整過程。這些行動不僅有助於提升公司應對氣候挑戰的能力，更使永續發展成為營運流程中不可或缺的一環，強化企業競爭優勢，並提升長期韌性。

在辨識可能對公司前景產生影響的氣候風險與機會時，富晶通參考《國際財務報導準則第 S2 號》(IFRS S2) 之行業基礎施行指引第 55 冊，並依其揭露主題評估適用性。自 113 年起，公司每年導入情境分析技術，以深入剖析氣候風險與機會，並進一步優化氣候風險評估作業。在情境分析過程中，我們針對不同情境下可能出現的氣候風險與機會進行研判，並全面評估其對營運成本、營收能力、業務中斷、供應鏈管理及公司重大事件的潛在影響，據以判定哪些氣候風險與機會可能對公司財務狀況及未來展望構成較大影響。透過這樣的前瞻性佈局，富晶通致力於在瞬息萬變的市場環境中穩健發展，實現永續經營的承諾。

氣候變遷風險與機會鑑別流程

以下為本公司氣候變遷風險與機會鑑別流程，涵蓋從識別、評估、分析到調適的各個階段，確保能夠系統性地因應氣候挑戰。

步驟一	風險與機會識別、評估	公司透過內部訪談及 TCFD 揭露架構，分析潛在的風險與機會，進一步掌握氣候變遷對營運與財務的影響。
步驟二	TCFD 問卷發放與回收	公司深入了解各種風險和機會對營運的具體影響，包括影響的時間點、來源，以及財務層面的潛在衝擊，並透過量化問卷發放，鑑別出氣候相關風險與機會。
步驟三	分析氣候相關衝擊	根據 TCFD 指引及情境分析工具，我們將進行相應的財務揭露，以清楚說明我們對氣候變遷相關風險與機會的理解及應對策略。
步驟四	因應調適	目前我們已識別出潛在的風險和機會，接下來將針對這些風險和機會制定相應的應對措施，並計劃在後續會議中跟進進展。最終，我們將向董事會報告風險管理情況，確保管理層對應對氣候變遷風險的策略有清晰的了解。

透過永續小組的深入討論，本公司識別並彙整了 16 項氣候相關風險因子。透過問卷調查的方式，系統性地評估這些風險因子對營運的潛在影響。在評估過程中，依據不同時間軸：短期（113-115 年）、中期（116-119 年）及長期（120-139 年）——分析各時期可能面臨的轉型風險與實體風險。針對所辨識的風險，公司同步制定相應的管理策略，以有效提升應對氣候變遷的能力，並積極發掘潛在機會，確保企業在永續發展的道路上穩健前行。

期間	定義	與策略性決策規劃時程的連結
短期	113 至 115 年	公司重大決策的規劃週期平均約為 2 年，每 2 年定期檢視與調整策略，以確保營運方向符合市場與法規變化。
中期	116 至 119 年	公司預期在 5 年內，策略決策將產生顯著成效，並持續監測調整，以適應氣候變遷帶來的風險與機會。
長期	120 至 139 年	公司積極響應政府「2050 年淨零排放路徑」及相關政策，並規劃於 139 年達成淨零排放目標，確保業務長期可持續發展。

氣候相關風險與機會於經營模式及價值鏈相關影響

本公司所辨認出之風險與機會對本公司整體均有影響，對於價值鏈的不同產生不同的影響；氣候變遷帶來的挑戰與機遇，使公司必須積極調整經營策略，以確保可持續發展及競爭優勢。如下：

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	風險集中於經營模式 / 價值鏈的何處		
			上游	富晶通	下游
實體風險	立即性	氣候模式發生極端變化： 極端氣候事件頻率上升，可能造成供應鏈中斷、物流延遲或電力不穩，進而影響產品交期，對營運表現造成不利影響。	V	V	V
	長期性	平均氣溫上升： 影響生產環境及製程穩定性。	V	V	V
	長期性	海平面上升： 影響原物料供應、製造流程及運輸配送。	V	V	V
轉型風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價： 因碳定價機制導致的營運成本增加。	V	V	V
	政策和法規	強化排放量報導： 法規要求企業揭露碳排放數據，可能帶來額外合規成本。		V	
	政策和法規	產品服務要求與監管： 氣候相關法規趨嚴，可能要求產品符合更高標準。		V	
	政策和法規	訴訟風險： 因環境議題引發的法律糾紛或賠償風險。		V	
	技術	以低碳產品替代現有產品與服務： 市場對環保產品的需求上升，傳統產品可能面臨淘汰風險。		V	V
	技術	新技術投資失敗： 投資於新技術但未達預期成果，可能造成資源浪費及財務損失。		V	

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	風險集中於經營模式 / 價值鏈的何處		
			上游	富晶通	下游
	技術	低碳技術轉型成本： 低碳技術的設備更新及流程改造，可能導致短期營運成本上升。		V	V
	市場	客戶行為變化問題： 消費者對環保產品的需求提升，可能促使產品設計與製程變革。		V	V
	市場	市場訊息不確定性： 政策、技術及市場發展的不確定性，可能影響企業決策與投資。	V	V	V
	市場	原物料上漲： 原物料價格波動可能對供應鏈、製造成本及最終銷售價格產生影響。	V	V	V
	名譽	消費者偏好變化： 消費趨勢轉向環保與節能產品，對傳統產品市場形成壓力。		V	V
	名譽	產業污名化： 富晶通主要生產觸控面板，可能導致大眾將整體產業視為「高耗能」或「高污染」行業。透過永續報告書、官網專區或社群媒體，向外界傳達公司在環保、節能及社會責任方面的努力，消除可能的誤解。	V	V	V
	名譽	利害關係人關注與負面回饋增加： 利害關係人對企業永續發展表現的期待提高，若未達標恐影響品牌聲譽。		V	
機會	技術	使用再生能源： 在生產設施中導入太陽能、風能等再生能源，不僅能降低碳排放，還可減少能源成本波動帶來的財務風險，提升整體營運韌性。		V	
	技術	技術創新： 新技術可提升產品競爭力並開拓新市場。		V	V
	技術	循環經濟模式發展： 採用可回收、可再利用材料設計觸控面板，並建立回收機制，將廢棄物轉化為可利用資源，創造新商機的同時達成環保目標。		V	
	政策和法規	政府補助： 對低碳技術、節能設備及環保專案的補助，有助於降低轉型成本。		V	

氣候相關風險與機會對經營模式及價值鏈之目前及預期影響描述

風險 / 機會類別		風險 / 機會 描述	對經營模式的影響		對價值鏈的影響	
			目前	預期	目前	預期
實體 風險	立即性	氣候模式發生極端變化	極端天氣可能導致生產中斷、物流受阻，影響交期及營運穩定性。	需導入災害應變計劃（如備援生產基地）、加強廠房設施防災能力。	原物料供應及物流運輸受阻，影響供應鏈穩定度。	需強化風險管理及備援計劃，投資更高效的降溫設備。
	長期性	平均氣溫上升	生產設備冷卻需求增加，能源成本上升，進而影響營運成本。	需投資更高效的冷卻技術、導入智慧能源管理系統以提升能源使用效率。	供應商的設備冷卻需求亦將增加，可能影響原料供應的穩定性。	需投資更高效的降溫設備。
	長期性	海平面上升	營運據點淹水風險提升。	需評估廠房選址，並導入防洪設施以降低風險。	沿海供應商的生產、運輸中斷風險增加。	需重新規劃生產基地。
轉型 風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	產品成本上升，壓縮獲利空間。	需導入減碳技術及提高生產效率。	供應鏈夥伴亦需負擔碳稅成本。	供應商將積極導入減碳技術以取得競爭優勢。
	政策和法規	強化排放量報導	增加資料蒐集及報告撰寫成本。	需投資數位工具提升碳排放追蹤及報告效率，以滿足監管機構與投資人要求。	供應鏈需配合提供碳排放數據，增加資料整合難度。	透明度提升，對提升品牌形象有正面影響。
	政策和法規	產品服務要求與監管	需增加產品檢測、認證及法規合規成本。	產品符合環保法規將成為市場競爭優勢，提升品牌信譽。	供應商需同步升級製程、材料及元件以符合新法規，增加成本負擔。	合規產品將成為市場競爭優勢。
	政策和法規	訴訟風險	需投入額外法律合規成本，企業聲譽及投資人信任可能受損。	需強化內部稽核、風險管理及法規遵循機制，確保環境合規。	供應商若違反法規，可能遭到處分並影響供應穩定性。	企業將更傾向選擇法遵紀錄良好的供應商，供應鏈將趨於集中且穩定。
	技術	以低碳產品替代現有產品與服務	傳統產品市場壓力上升。	投入低碳技術及材料研發，推動產品創新，並重新定位品牌形象以提升競爭力。	傳統原料及零組件供應商面臨市場縮減風險，需轉型配合環保趨勢。	需積極投入綠色技術及產品創新。
	技術	新技術投資失敗	資源浪費及研發風險增加。	需強化市場調查及技術驗證，導入試點機制以降低投資失敗風險。	供應商若投入失敗技術，恐導致成本增加、原料短缺或交期延遲。	需完善技術驗證機制以降低風險，供應鏈穩定度將提升。
	技術	低碳技術轉型成本	增加設備改造及技術升級支出。	長期降低能源成本，並提高產品競爭力。	供應鏈廠商需跟進低碳技術轉型。	低碳技術的普及將促進供應鏈更具韌性。

風險 / 機會類別		風險 / 機會 描述	對經營模式的影響		對價值鏈的影響	
			目前	預期	目前	預期
	市場	客戶行為變化問題	隨著環保意識提升，部分客戶開始要求供應商具備環保相關認證與揭露，富晶通已建立利害關係人回應流程維持客戶信任與合作機會。	未來客戶將更關注產品碳足跡與永續設計，若未及時導入綠色製程與低碳產品，可能面臨訂單轉移或流失風險。	需配合進行環境資訊回報，並協助下游客戶應對其自身的氣候揭露需求。	富晶通需與上游供應商協同進行ESG資訊整合與改善，以維持供應鏈韌性並取得永續訂單優勢。
	市場	市場訊息不確定性	決策難度提升。	市場預測的誤差可能導致錯誤決策。	市場資訊變動頻繁，影響決策精準度。	需強化市場資訊蒐集及預測能力。
	市場	原物料上漲	原物料成本上升，影響毛利率。	需導入替代材料並強化供應鏈管理。	供應商成本增加，影響原料供應穩定度。	供應商將加速導入節能生產技術，提升原料供應韌性。
	名譽	消費者偏好轉變	傳統產品吸引力下降，需強化品牌溝通。	綠色產品成為市場主流，企業需加速轉型。	供應商需提升環保材料供應能力。	供應鏈將加速推動低碳產品開發。
	名譽	產業污名化	品牌形象受損。	需積極宣傳永續行動，強化內外部溝通及揭露企業環保成果，以改善外界觀感。	供應鏈合作夥伴若被視為高碳排放者，將影響整體品牌形象。	企業將傾向選擇具有環保認證、減碳行動積極的供應商，提升供應鏈綠色競爭力。
	名譽	利害關係人關注與負面回饋增加	品牌聲譽風險提升。	積極參與ESG行動有助於增強信任。	供應商將面臨更高的社會責任要求。	ESG表現將成為供應商選擇的關鍵。
機會	技術	使用再生能源	能源成本逐步下降。	進一步提升能源效率，降低碳排放，助於達成減碳目標。	供應商因綠電轉型可能增加成本。	供應商將優先選擇再生能源，整體產業鏈環保意識提升。
	技術	技術創新	提升產品附加價值。	創新技術可成為企業差異化優勢，增加市場占有率。	供應商將需投入技術創新。	技術創新將提升供應鏈效率，帶動整體產業升級。
	技術	循環經濟模式發展	降低原料成本並減少廢棄物處理費用。	透過回收機制，實現資源最大化利用，降低環境影響。	供應商將需投入回收技術及再生材料研發。	供應鏈將建立回收合作機制，提升整體資源利用效率。
	政策和法規	政府補助	降低技術改造成本。	有助於企業推動創新研發及落實永續發展。	獲得補助資金可優化生產流程。	供應鏈將更積極投資於節能減碳技術。

氣候相關風險與機會對策略與決策之影響

本公司依據對氣候變遷風險與機會的鑑別結果，並考量「2050 淨零碳排」目標、國內外減碳趨勢及政策要求，擬定符合自身營運模式的策略與行動計劃，以確保業務穩健發展，提升競爭優勢，並在全球低碳轉型中掌握成長機會。基於此原則，本公司將公開揭露因應氣候風險與機會所採取的營運調整及資源配置變化，涵蓋現行作法與未來發展方向，並說明落實氣候目標的具體措施，以確保符合法規及產業標準。

本公司不僅積極減少營運碳排放，更著重推動綠色創新、優化供應鏈管理，並強化對低碳技術及永續解決方案的投資，藉此提升整體韌性並強化長期競爭力。為確保策略成效，本公司將持續檢討並靈活調整行動計畫，隨市場變化及政策動向適時修正。透過整合內外部資源，深化與利害關係人的合作，進一步提升預測、應變及適應能力。本公司將以積極負責的態度推動永續發展，確保在邁向淨零排放的過程中，符合法規要求並創造經濟與社會價值。

本公司因應風險之經營模式及資源分配變動說明如下：

風險類別		風險描述	經營模式及資源分配之變動	
			目前	預期
實體風險	立即性	氣候模式發生極端變化	影響尚不明顯。	強化冷卻系統運行監測，導入節能降溫技術以降低成本。
	長期性	平均氣溫上升	影響尚不明顯。	完善防災計劃，設置備援生產據點及加強緊急應變措施。
	長期性	海平面上升	影響尚不顯著。	持續監測沿海供應鏈風險，評估廠區遷移及物流調整方案。
轉型風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	成本增加但影響可控。	導入替代材料並擴展多元供應商，提升原料穩定性。
	政策和法規	強化排放量報導	技術升級投入初期影響可控。	擴大綠色設備導入，優化生產流程，提升能源效率。
	政策和法規	產品服務要求與監管	企業內部 ESG 報告逐步建置。	強化客戶溝通，積極開發低碳產品以滿足市場需求。
	政策和法規	訴訟風險	目前影響有限。	投資碳管理系統，提升節能技術以降低成本壓力。
	技術	以低碳產品替代現有產品與服務	需求變化尚不明顯。	加強市場趨勢分析，推動綠色產品開發。
	技術	新技術投資失敗	需增加內部行政作業，管理成本上升。	導入自動化資料收集系統，提升報告效率。
	技術	低碳技術轉型成本	影響研發與生產流程。	提升研發流程彈性，確保產品符合法規。

風險類別		風險描述	經營模式及資源分配之變動	
			目前	預期
	市場	客戶行為變化問題	目前影響不大。	加強法務及合規監控機制，降低潛在風險。
	市場	市場訊息不確定性	研發初期風險可控。	導入試行計劃，驗證技術可行性並降低投資失敗風險。
	市場	原物料上漲	利害關係人關注度提升。	擴大 ESG 資訊揭露，推動更多環保計劃。
	名譽	消費者偏好變化	競爭初期，影響尚可管理。	推動低碳技術及材料開發，提升產品差異化。
	名譽	產業污名化	市場資訊變動頻繁。	導入市場追蹤機制及資料分析工具，提升決策準確度。
	名譽	利害關係人關注與負面回饋增加	富晶通主要生產觸控面板，可能導致大眾將整體產業視為「高耗能」或「高污染」行業，影響品牌形象。	擴大環保成果宣傳，積極參與產業倡議組織。
機會	技術	使用再生能源	低功耗技術進入大規模應用。	擴大再生能源採購，自建綠電設施。
	技術	技術創新	已獲得政府補助。	持續爭取更多支持以加速低碳技術落地。
	技術	循環經濟模式發展	研發資源逐步擴大，專注低功耗技術。	加大研發投入，聚焦節能及環保技術創新。
	政策與法規	政府補助	影響尚不顯著。	強化回收材料應用研究，優化產品設計及回收機制。

氣候相關風險與機會對報導期間財務狀況、財務績效及現金流量之影響

本公司所辨認出之風險與機會對本公司整體均有影響，對於短中長期的影響不同與其在報導期間財務影響如下：

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	可能影響之時間區間			報導期間財務影響
			短期	中期	長期	
實體風險	立即性	氣候模式發生極端變化		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	長期性	平均氣溫上升		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	長期性	海平面上升		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
轉型風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	政策和法規	強化排放量報導		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，對本期攸關財務影響如下。
	政策和法規	產品服務要求與監管	V	V	V	此風險可能影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下：本期因強化排放量報導義務如永續報告書編制及溫室氣體相關盤查，產生相關支出 115,500 元。
	政策和法規	訴訟風險		V		此風險可能影響區間為中期，本期尚無攸關之財務影響。
	技術	以低碳產品替代現有產品與服務		V		此風險可能影響區間為中期，本期尚無攸關之財務影響。
	技術	新技術投資失敗		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	技術	低碳技術轉型成本		V		此風險可能影響區間為中期，本期尚無攸關之財務影響。
	市場	客戶行為變化問題		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	市場	市場訊息不確定性		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	市場	原物料上漲		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	名譽	消費者偏好變化		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	名譽	產業污名化	V	V	V	此風險可能影響區間為短期、中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	名譽	利害關係人關注與負面回饋增加		V	V	此風險可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。

風險 / 機會類別		風險 / 機會描述	可能影響之時間區間			報導期間財務影響
機會	技術	使用再生能源		V	V	此機會可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	技術	技術創新		V	V	此機會可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	技術	循環經濟模式發展		V	V	此機會可能影響區間為中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。
	政策與法規	政府補助	V	V	V	此機會可能影響區間為短期、中期及長期，本期尚無攸關之財務影響。

氣候韌性之氣候相關情境分析與評估

富晶通依據氣候實體風險及轉型風險的情境分析結果，評估其對策略與經營模式的影響。分析過程遵循 TCFD 框架，並採用 IPCC（聯合國政府間氣候變遷專門委員會）第六次氣候變遷評估報告中提及的 SSP2-4.5 及 SSP5-8.5 作為實體風險情境選擇。「共享社會經濟路徑」（SSP, Shared Socioeconomic Pathway）將社會經濟發展元素納入評估模型，以補足傳統僅考量溫室氣體變化的代表濃度路徑（RCP）情境。本公司利用臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台（TCCIP）提供的公開互動圖表，模擬 SSP2-4.5 及 SSP5-8.5 兩種未來情境；同時，參考 IEA（國際能源總署）於 112 年發布的「全球能源及氣候模式」報告，採用其中的 2050 年淨零排放情境（NZE）作為截至 139 年之合理可信路徑。

本公司積極推動環保行動，鼓勵員工提出減碳、節水、減廢等管理方案，並專注於開發節能產品與服務，以減緩全球氣候變遷的影響。同時，致力於推動環境永續文化，落實永續發展承諾，為企業長期穩健發展奠定基礎。

情境分析所使用之時間區間

短期	中期	長期
民國 113 至 115 年	民國 116 至 119 年	民國 120 年至 139 年

氣候韌性評估總表：分析範圍設定於主要營運地點（台灣）

風險 / 機會類別		風險 / 機會 描述	主要假設	選用情境	時間區隔	評估影響及韌性能力
實體 風險	立即性	氣候模式發生極端變化	1. 營運所在司法管轄區之氣候相關政策依據我國現行政策規劃，預計持續採行「2050 淨零排放路徑」。 2. 國家或地區層級變數之影響依據科技部及中央研究院環境變遷研究中心等單位聯合發布之臺灣氣候變遷評析更新報告，就氣候模式而言，臺灣冬季將逐步縮短、年總降雨量逐步增加，且暴雨降雨強度有增加趨勢。	1. SSP2-4.5 2. SSP5-8.5	115 年 至 139 年	評估影響：根據情境分析的結果（參見「實體風險情境分析：不同情境下之風險程度」），本公司在高度排放情境（SSP5-8.5）下，就中期及長期而言有中度至高度不等的立即性及長期性實體風險；在中度排放情境（SSP2-4.5）下，本公司長期而言很可能發生立即性實體風險如颱風、洪水及高溫限電，亦可能發生水資源匱乏議題。
	長期性	平均氣溫上升				
	長期性	海平面上升				
轉型 風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價				
	政策和法規	強化排放量報導				
	政策和法規	產品服務要求與監管				
	政策和法規	訴訟風險				
	技術	以低碳產品替代現有產品與服務				
	技術	新技術投資失敗				
	技術	低碳技術轉型成本				
	市場	客戶行為變化問題				
	市場	市場訊息不確定性				
	市場	原物料上漲				
	名譽	消費者偏好變化				
	名譽	產業污名化				
名譽	利害關係人關注與負面回饋增加					

轉型風險情境分析：不同情境下之風險程度

氣候相關轉型風險	轉型風險情境分析			
	情境	2050 年淨零排放情境		
	時間區隔	短期	中期	長期
提高溫室氣體排放定價	風險程度	低度	中度	高度
強化排放量報導		低度	中度	高度
產品服務要求與監管		高度	高度	中度
訴訟風險		低度	中度	高度
以低碳產品替代現有產品與服務		高度	高度	高度
新技術投資失敗		高度	高度	高度
低碳技術轉型成本		高度	高度	高度
客戶行為變化問題		低度	低度	低度
市場訊息不確定性		低度	中度	高度
原物料上漲		中度	中度	中度
消費者偏好變化		低度	中度	低度
產業污名化		高度	中度	低度
利害關係人關注與負面回饋增加		高度	高度	低度

實體風險情境分析：不同情境下之風險程度

氣候相關轉型風險	實體風險情境分析						
	情境	SSP2-4.5			SSP5-8.5		
	時間區隔	短期	中期	長期	短期	中期	長期
氣候模式發生極端變化	風險程度	中度	中度	高度	低度	高度	高度
平均氣溫上升		低度	中度	高度	低度	高度	高度
海平面上升		低度	低度	中度	低度	中度	高度

氣候相關情境分析

轉型風險情境分析

SSP 情境	轉型風險情境假設	估計可能之財務影響
SSP 2-4.5	全球氣候政策溫和推進，經濟穩定成長與低碳轉型並行，升溫約 2.7°C。	新技術投資失敗可能導致資本支出損失，影響現金流與研發回報，原物料成本上漲進一步壓縮毛利，增加營運壓力。 監管趨嚴與排放報導強化將提高合規成本，要求更多資源投入於環保標準與數據管理。隨溫室氣體排放定價上升，企業需支付更高碳成本，以政府政策 119 年收取碳費一噸 1,200 至 18,00 元為估計，並依照本公司目前推估排碳量達 8,374.513 噸，預估碳費為 1,004.94 萬至 1,507.41 萬元，對公司整體營收成本而言，影響較大；另依照假設出口國家對每公噸碳排放徵收 20 美元的碳關稅，將導致營業成本增加。
SSP5-8.5	全球合作減弱，化石燃料使用持續增長，缺乏明確的減排行動，升溫約 3.6°C。	極端氣候事件頻率上升可能導致供應鏈中斷、生產設施受損與運輸成本增加，進一步推高營運成本。原物料與能源供應不穩將加劇成本波動，影響生產穩定性與利潤空間。此外，若全球減碳政策趨嚴，碳稅與環保法規將提高企業合規成本，要求更高的減排投資。長期而言，若未能適應市場轉型需求，企業可能面臨客戶流失與市場競爭力下降的風險，影響整體財務穩定性。

實體風險情境分析

SSP 情境	實體風險情境假設	估計可能之財務影響
SSP 2-4.5	全球氣候政策溫和推進，經濟穩定成長與低碳轉型並行，升溫約 2.7°C。	全球減碳雖有所進展，但氣候變遷帶來的慢變型實體風險仍逐步累積，對企業營運與財務影響逐年顯現。氣溫上升加劇能源使用需求，對需長時間維持恆溫與潔淨環境的製造業造成壓力，推高空調與製程用電成本。隨著水資源競爭加劇，位於部分用水緊張地區的生產據點可能面臨限水或水價調漲，對仰賴大量純水進行觸控面板製程的企業構成風險。 高溫與濕度變化亦可能影響設備壽命與產品良率，間接造成維修費用增加與產出不穩。極端天氣事件儘管發生頻率較高風險情境略低，仍可能擾亂物流運輸與供應鏈穩定性，導致原物料交期延宕與備料成本上升。若未及早投資於提升設施耐候性與彈性調度能力，企業將面臨更高的營運調適成本與財務波動風險。在此情境中，保險費率雖未如高風險情境般劇烈上升，惟因氣候風險評估趨嚴，保險理賠門檻可能提高，增加企業自負額負擔，影響長期財務穩定性。若未能持續強化氣候風險管理，仍可能面臨資產減損及營運中斷等潛在財務損失。
SSP5-8.5	全球合作減弱，化石燃料使用持續增長，缺乏明確的減排行動，升溫約 3.6°C。	全球減碳進程緩慢，氣候變遷帶來的實體風險顯著上升，對企業財務影響更為嚴重。極端氣候事件如颶風、洪水、乾旱和高溫頻率增加，導致基礎設施損害、供應鏈中斷與生產成本上升。部分地區水資源短缺與農業衰退推高原物料價格，使企業面臨更大的成本壓力。能源供應不穩與電力中斷風險上升，影響製造與物流運作，需投入額外資本提升設施韌性。隨著災害頻率與強度增強，保險成本與維修支出增加，對長期財務穩定構成威脅，若企業未能適應高風險環境，可能面臨更高的營運中斷與資產減損損失。

5.1.3 氣候變遷風險管理

本公司訂有「風險管理政策與程序」，以達成氣候相關風險管理目標。本公司自 113 年起用於辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程與相關政策，流程可大致分為氣候相關風險與機會之辨認、評估、排序及監控與改善流程，分述如下：

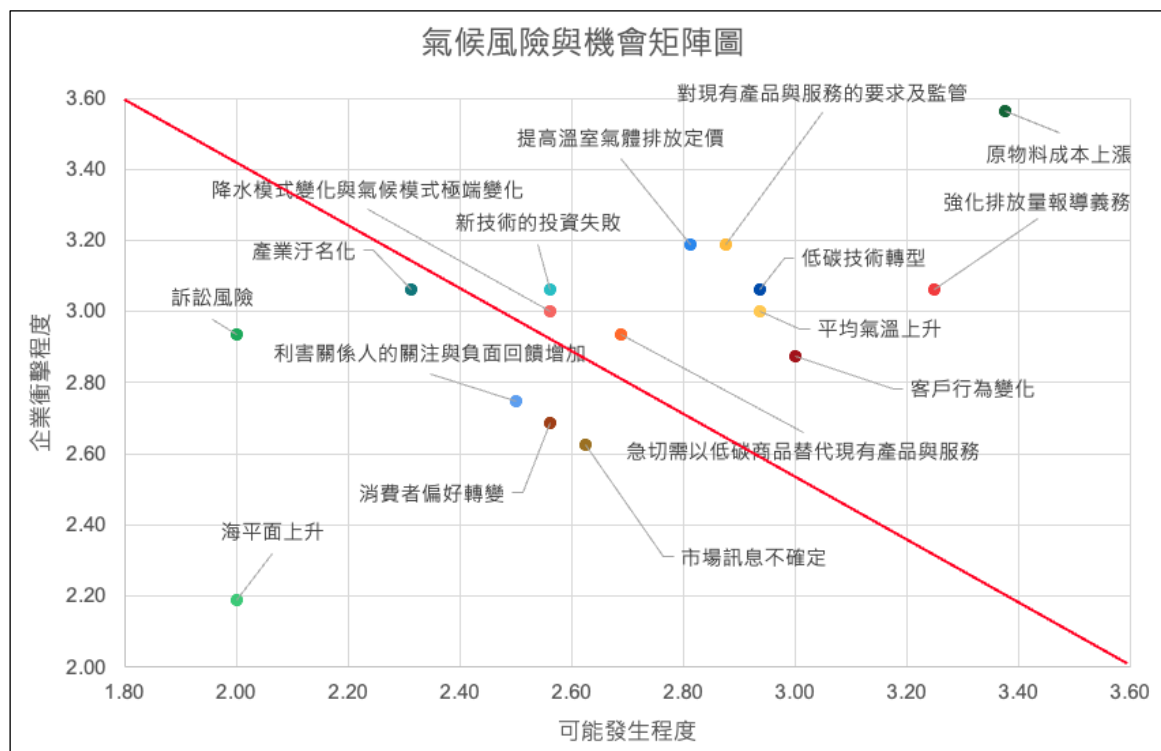
1. 辨認：初步辨認氣候風險與機會，訂定未來氣候情境，進一步辨認與完善氣候相關風險與機會之清單。
2. 評估：考量風險與機會之性質，及風險與機會發生的可能性及影響程度。
3. 排序：排序風險與機會，擬定因應對策，整合至風險與機會管理流程。
4. 回應：公司策略目標、內、外部利害關係人觀點、風險胃納及可用資源，擇定風險回應方式，並且確保相關人員充分理解與執行。
5. 監督與審查：永續經營發展小組進行風險管理執行情形，並針對重大風險定期向風險管理委員會及董事會報告執行狀況。

本公司依據內部流程進行各項風險管控，其中氣候變遷議題管控如下：

評估項目	因應措施
風險評估： 風險評估作業鑑別可能氣候變遷風險	於風險評估作業程序納入氣候變遷進行風險評估。
	對營運產生高風險項目提出於高階會議中提出討論。
	擬定年度策略時考量高風險項目（包括但不僅止於氣候變遷議題）。
環境考量面： ISO14001 環境考量面考量溫室氣體排放	依照法規要求盤查溫室氣體。
	各單位依各自產生的活動於環境考量面進行考量與應對。
	訂定環境目標與環境方案進行改進。
BCM 計畫： 針對氣候變遷產生危害進行應變	各單位依照營運中斷情況（不僅止於氣候變遷）進行風險分析與風險危害分級。
	制定緊急應變計畫流程、資源、人力、演練頻率。
	實際進行演練並檢討演練缺失加以改進。

制定程序	氣候變遷相關鑑別	執行內容	產出結果
風險評估	風險評估作業程序 (公司整體經營風險)	1. 風險評估作業程序納入氣候變遷進行風險評估。 2. 對營運產生高風險項目於董事會中提出討論。 3. 擬定年度策略時考量高風險項目。	1. 交董事會風險評估作業結果。 2. 制定今年度經營策略
環境考量面	ISO14001 環境考量面程序 (考量能源消耗、溫室氣體排放)	1. 依照環保法規國際規範要求盤查溫室氣體。 2. 於環境考量面考量環境衝擊。 3. 依照環境衝擊較大項目進行管控。	1. ISO14001 認證。 2. 每年度進行碳盤查。 3. 節能專案：空調變頻時序控制。 4. 節能專案：更換全廠節能照明。 節能專案：高耗能機台節能。
持續營運計畫	持續營運計畫程序 (所有中斷生產狀況，包含氣候變遷)	1. 進行持續營運計畫風險分析與危害分級。 2. 制定緊急應變計畫流程、資源、人力、演練頻率。	1. 持續營運風險分析結果檢討會。 2. 高風險項目演練。

氣候相關風險辨認、評估



富晶通於 113 年鑑別出 16 項氣候變遷相關風險，並透過內部高階主管問卷調查深入分析。此次調查共回收有效問卷 9 份。根據調查結果，將氣候變遷風險的衝擊程度與可能性繪製成氣候風險與機會矩陣圖，以此為基礎制定相關政策與環保目標。公司積極推動環保行動，鼓勵員工提出減碳、節水、減廢等管理方案，並專注於開發節能產品與服務，期望減緩全球氣候緊急狀況。同時致力於建立環境永續文化，以實現對永續發展的承諾。

本公司對所辨認及評估公司之氣候相關風險與公司其他各類風險併同考量，根據其可能發生程度（X 軸）給予乘數 1 至 5 之權重，並根據其對企業的衝擊程度（Y 軸）給予乘數 1 至 5 之權重，進行排序並繪製關鍵風險之矩陣圖。由於問卷回收後統計出的數據較為集中，故在製作矩陣圖時，將 X 軸數值調整為 1.7 至 3.5；Y 軸數值調整為 2.0 至 3.8。

項次	風險項目	風險類別	可能發生程度	企業衝擊程度	關注程度
1	提高溫室氣體排放定價	氣候風險	2.81	3.19	高
2	強化排放量報導義務		3.25	3.06	高
3	對現有產品與服務的要求及監管		2.88	3.19	高
4	訴訟風險		2.00	2.94	低
5	急切需以低碳產品替代現有產品與服務		2.69	2.94	中
6	新技術的投資失敗		2.56	3.06	中

項次	風險項目	風險類別	可能發生程度	企業衝擊程度	關注程度
7	低碳技術轉型		2.94	3.06	高
8	客戶行為變化		3.00	2.88	中
9	市場訊息不確定性		2.63	2.63	低
10	原物料成本上漲		3.38	3.56	高
11	消費者偏好轉變		2.56	2.69	低
12	產業污名化		2.31	3.06	中
13	利害關係人的關注與負面回饋增加		2.50	2.75	低
14	降水模式變化與氣候模式極端變化		2.56	3.00	中
15	平均氣溫上升		2.94	3.00	高
16	海平面上升		2.00	2.19	低

氣候相關機會辨認、評估

在氣候機會的辨識與分析過程中，本公司納入情境分析工具，主要參考國際能源總署（IEA）所提出的「2050年淨零排放情境(Net Zero Emissions, NZE)」，並以臺灣國家發展委員會於「2050 淨零排放路徑及策略總說明」中所揭示的關鍵戰略為基礎，作為氣候機會評估的參考架構。此外，本公司亦根據自身的商業環境，綜合考量產業趨勢、技術創新、政策誘因及市場需求變化，進一步分析與預測各種可能帶來競爭優勢的機會，並制定相應策略，以確保企業在低碳轉型的進程中占得先機。

透過上述機制，本公司將持續強化氣候機會管理能力，將永續發展納入核心營運策略，確保在全球減碳趨勢下，能夠善用政策與市場變革帶來的商機，推動企業穩健成長，並為利害關係人創造長期價值。

機會類型	氣候情境假設	對機會辨認之影響及使用情況
使用再生能源	為達成 139 年淨零排放目標，能源轉型與提高用電效率。	導入太陽能及採購再生能源憑證，降低營運碳足跡並提升品牌形象。
政府補助	在淨零排放路徑推動下，政府針對產業低碳化輔導計畫與循環經濟發展提供多項補助與獎勵措施。	富晶通已獲得政府補助，並持續追蹤相關政策資源，將其作為轉型投資與新技術導入的資金來源，加速達成低碳轉型目標。
技術創新	為達成 139 年淨零排放目標，政府設立科技研發基金，推動碳中和技術，並支持產業低碳製程、CCUS 等關鍵技術開發。	富晶通聚焦於低功耗與高效能觸控面板技術開發，提升產品在低碳市場中的競爭力，並結合智慧製造提高整體能源使用效率。
循環經濟模式發展	配合淨零排放及減廢政策，包裝材料與資源再利用成為政策與市場共同重視之方向。	評估產品生命週期及材料回收潛力，逐步導入回收材料應用研究與包裝優化設計，提升資源利用率並減少廢棄物產生。

5.1.4 氣候風險指標與目標

本公司將根據政府規定之時程，積極推動溫室氣體減排計畫，以應對氣候變遷帶來的挑戰。目標是在 119 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 3%，139 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 3%。為了達成這一目標，公司將逐步將高耗能設備更新為節能設備，提升能源使用效率。

本公司於民國 113 年度報導期間所產生之範疇 1、範疇 2 之溫室氣體絕對總排放量(以公噸/二氧化碳當量表達)，列示如下：

溫室氣體絕對總排放量表

排放類別	排放項目	項目小計	各範疇總排放量
範疇 1	固定	0.0000	23.9262
	移動	1.2538	
	逸散	22.6724	
範疇 2	外購電力	8,345.3844	8,345.3844

溫室氣體相關策略性目標，以及相應之指標與目標

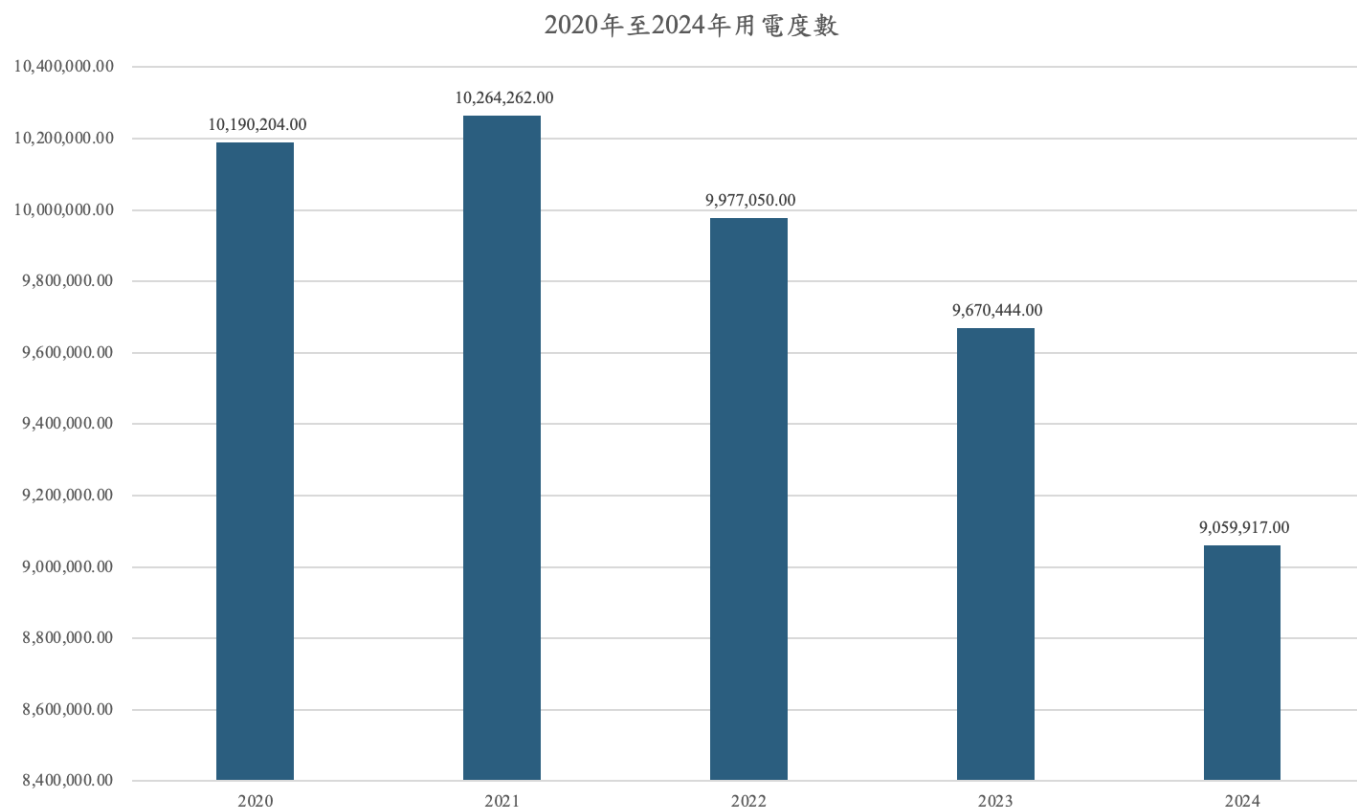
策略性目標	指標				基準年 (113 年)	目標				
	指標名稱	衡量單位	指標種類	當期數額		目標目的	目標範圍	目標類型	目標期間	里程碑/期中目標
139 年淨零排放	範疇1溫室氣體總排放量	公噸二氧化碳當量 (tCO2e)	量化	23.9262	23.9262	溫室氣體排放減量	個體	絕對目標	至 129 年	139年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排3%。
	範疇2溫室氣體總排放量	公噸二氧化碳當量 (tCO2e)	量化	8,345.3844	8,345.3844	溫室氣體排放減量	個體	絕對目標	至 129 年	
	範疇1及範疇2溫室氣體總排放量（合計數）	公噸二氧化碳當量 (tCO2e)	量化	8,369.302	8,369.302	溫室氣體排放減量	個體	絕對目標	至 129 年	

關於其他長期策略性目標，包括轉型風險、實體風險與相關機會的具體指標和目標，將根據後續發展擬定。同時，公司將加強內部的宣導與教育，提升全體員工對環保的重視，積極參與節能降耗的行動。透過這些具體的行動，預計在 119 年和 139 年達成減排目標，為未來的電子產業創造更加永續的發展環境。

5.2 能資源與溫室氣體管理

5.2.1 節電政策

企業在實施能源資源與溫室氣體管理時，不僅能降低環境風險與合規壓力，還可藉此提升經濟效益與品牌形象。此外，透過積極參與減碳行動，企業能為全球氣候治理目標作出貢獻，並在市場中保持長期競爭力。為因應節能減碳趨勢並降低用電成本，富晶通自 101 年第三季起陸續推動多項節能策略，並於近年持續執行相關方案。整體節能方向涵蓋：廠務設施節能優化、生產設備效能改善、透過排程規劃提升生產效率以降低能源消耗，以及更換公用區域之節能設備等措施。



生產區域節能方案	公用區域節能方案
- 設施機台輪替節能：28,000 KHW/月 - 空調風機加裝變頻控制：32,183 KHW/月 - 冰水泵加裝變頻控制：10,452 KHW/月 - 排程規劃提升生產效率降低能源使用：10,115 KHW/月	- 全廠區更換 LED 照明 - 辦公室空調加裝定時開關 - 規劃店員常閉常開標籤 - 關閉飲水機冰水 - 避難指示燈更換為 LED 照明 - 文件無紙化與電子簽呈 - 購置油電公務車

5.2.2 歷年溫室氣體排放揭露與減碳目標

本公司自 99 年底完成「溫室氣體盤查報告」，取得 ISO14064-1 證書，113 年溫室氣體排放量為 8,376.150 CO₂ 公噸/年，統計表如下表：

113 年全廠溫室氣體範疇別及排放量統計表							
	範疇 1				範疇 2	範疇 3	總排放當量
	固定燃燒 排放	移動燃燒 排放	製程排放	逸散排放	能源間接排 放	其他間接排 放	
排放當量 (公噸) Co ₂ e/年	23.9262				8,345.3844	0.00	8,369.302
佔比 (%)	0.00	1.2538	0.00	22.6724	99.71%		100.00%
	0.00%	0.02%	0.00%	0.27%			

富晶通全廠自 99 年完成碳盤查，以 99 年為排放基準年，排放量為 13,151 CO₂ 公噸/年，本公司自 102 年起推動節能計畫，預計每年降低 10%，此後每三年通盤檢討，111 年起以 2021 年基準年排放量 9,507 CO₂ 公噸/年為基準，考量節能策略每年以減碳 1% 為目標。

113 年排放 8,369.302 公噸二氧化碳當量/年，減少溫室氣體排放 546.888 公噸二氧化碳當量/年。(受產能利用下降影響，本數據僅供參考)

5.3 環境管理

5.3.1 水資源管理

水資源是企業運營和社會發展不可或缺的基礎。然而，隨著全球人口增長、經濟發展和氣候變遷的加劇，水資源短缺與污染問題已成為全球關注的焦點。有效的水資源管理旨在提升水資源的使用效率、減少浪費，並確保水質符合環境與健康的要求。

這不僅涉及水的消耗與回收，還包括對廢水處理的科學管控，以減少對周邊生態系統的影響。此外，企業還需要考量在供應鏈中的用水影響，從生產過程到最終產品的全生命週期中落實負責任的用水行為。水資源管理對企業而言，不僅是履行環境責任的體現，還是一種提升運營效率與降低成本的策略。

下表為本公司 111 年至 113 年例年的總用水量：

年度	總取水量 (單位：每立方公尺)	總排水量 (單位：每立方公尺)	總耗水量 (單位：每立方公尺)
111 年	75,919.00	75,919.00	0.00
112 年	71,393.00	71,393.00	0.00
113 年	79,230.00	79,230.00	0.00

註 1：自來水取水量皆以水費帳單加總。

註 2：取水來源皆屬於淡水。

註 3：耗水量 = 總取水量 - 總排水量

總取水量：每月繳水費的度數

總排水量：具體數值取決於污水處理的規範

耗水量：辦公室實際消耗掉的水量

廢水與廢液處理管理

針對製程所產生之廢氣共設有 1 座洗滌塔、1 座活性碳塔，分別處理酸鹼廢氣與有機溶劑廢棄，每半年進行定期檢測，並將檢測結果傳送至環保局進行審查。因製程需求設有濕式蝕刻製程，富晶通針對高濃度廢液統一收集後，委由合格廢棄物清理廠商處理；低濃度製程廢水則與生活污水合併，排放至華亞科學園區污水處理廠進行後續處理，並依園區相關規定繳納污水處理費用。

截至 113 年止，富晶通於各廠區之廢水排放未發生任何環保法規違規事件或行政裁罰紀錄。

公司將持續落實環境監測機制，並強化合規內部稽核程序。

下表為本公司 111 年至 113 年例年的總排水量：

單位：公噸

項目 \ 年份	111 年	112 年	113 年
高濃度廢液排水量	6.33	7.37	7.26

節水政策

本公司並非高耗水產業，主要用水區為生活用水、製程用水、空調冷卻用水。由於空調為房東所提供，故僅針對製程用水採取對策，濕製程後段清洗水回收至前段清洗使用約節省 30% 用水，製程清洗水回收至洗滌塔作為洗滌水使用，113 年共計用水度數為 79,230 度。

富晶通致力於降低水資源消耗並提升水管理效率，以實現永續發展目標並減輕對環境的影響。公司透過導入高效節水設備及優化製程流程，有效降低單位產品用水量，並積極推動低水耗技術的應用。此外，富晶通亦與供應鏈夥伴及在地社區合作，共同推動區域水資源管理，進一步減少對水環境的衝擊。透過上述措施，持續提升水資源使用效率，降低企業水足跡，確保營運活動符合環境永續標準。

為回應氣候變遷及水資源日益緊張的挑戰，富晶通致力於提升用水效率，推動節水管理與循環再利用機制，降低營運過程中對水資源的依賴，實現環境永續目標。富晶通節水政策包含以下：

◆ 節水管理措施

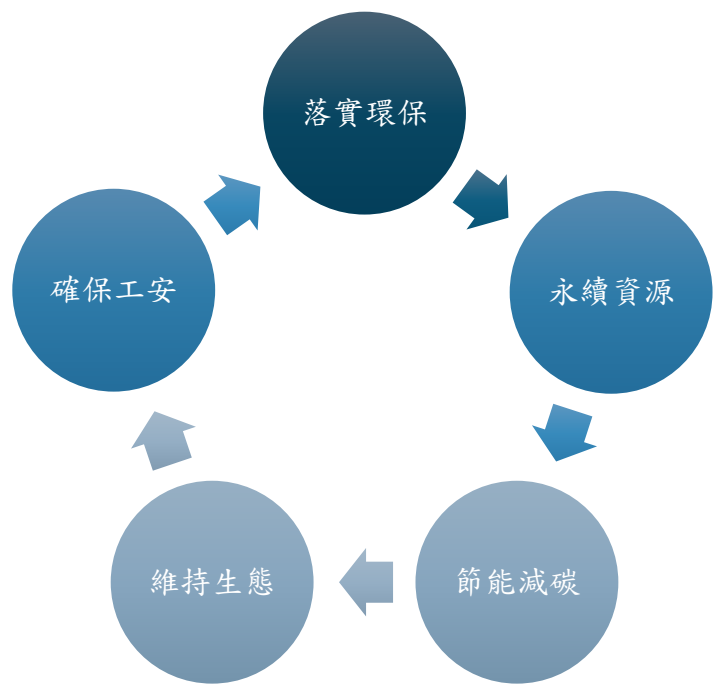
1. 於廠區導入自動化節水設備，如感應式水龍頭、低流量沖洗系統等。
2. 對製程用水進行分類管理，優先優化高耗水工段。

◆ 教育與意識提升

1. 透過內部公告、電子報及數位看板宣導節水行為，建立日常節水文化，提升員工用水意識。

5.3.2 廢棄物管理

富晶通科技股份有限公司依循環境管理系統相關規定，制定明確的環境政策。除確實遵守各項環境法規外，亦積極推動污染預防措施，以保障員工健康與環境安全，並珍惜各項資源，致力實現企業永續經營。為強化環境管理作為，特訂定環安衛政策：「落實環保、永續資源、節能減碳、維持生態、確保工安」，藉此持續精進公司環境管理成效。

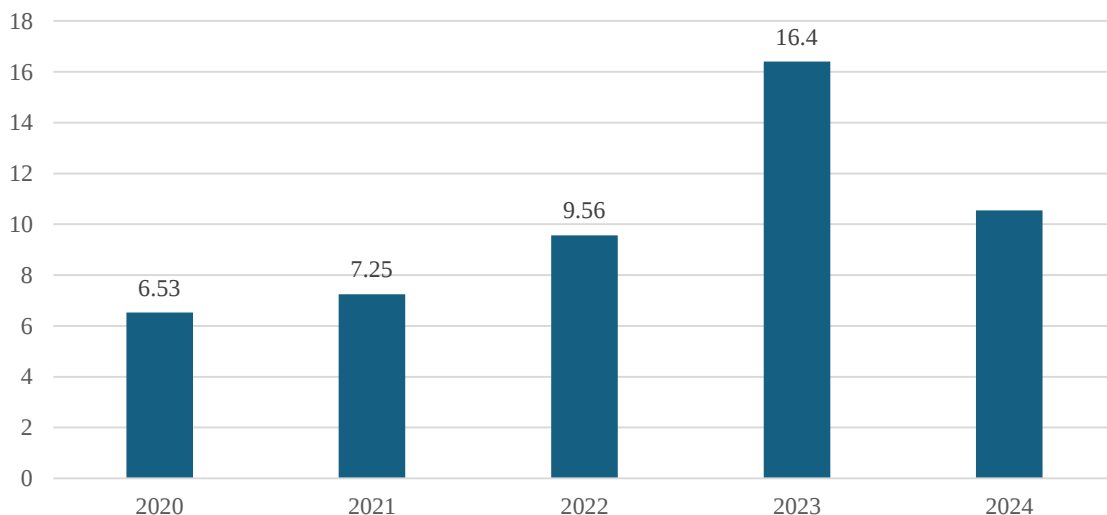


本公司設有工安室專責職業安全衛生

與環境相關事務推動，並定期每季召開勞工安全與衛生委員會檢討環安相關事務，針對空氣污染防治、廢水處理、廢棄物管理皆設有專人進行管理與維護。

註 1：廢棄物單位為公噸				112 年	113 年
非 再 利 用 及 回 收 處 理	一般事業廢棄物	製程廢棄物	廠內自行回收使用	-	-
			出售	-	-
			委外處理	89.01	54.15
		生活廢棄物	廠內自行回收使用	-	-
			出售	-	-
			委外處理	44.62	46.13
	有害事業廢棄物	製程廢棄物	廠內自行回收使用	-	-
			出售	-	-
			委外處理	7.43	7.26
	總量			141.06	107.54
再 利 用 及 回 收 處 理	一般事業廢棄物	製程廢棄物	能源用途	-	-
			焚化處理	-	-
			掩埋處理	-	-
			其他方式處理	-	-
		生活廢棄物	能源用途	-	-
			焚化處理	-	-
			掩埋處理	-	-
			其他方式處理	-	-
	有害事業廢棄物	製程廢棄物	能源用途	-	-
			焚化處理	-	-
			掩埋處理	-	-
			其他方式處理	-	-
	總量			141.06	107.54
	廢棄物總量				248.60

2020-2024廢棄物清運量/投入面積



113 年本公司的廢棄物出產量約為 107.54 公噸，所有廢棄物皆依照「廢棄物清理工法」制定清理計畫書並依照內容執行，富晶通出廠之廢棄物皆委託具備合法清除許可之清除業者進行清運，並送往已取得處理許可證之處理廠進行後續處置，並依規定於網路平台完成申報作業。公司每年定期辦理廢棄物產能與暫存量申報，以確保管理合規與透明。

各類廢棄物皆依其特性分類管理，除規劃專區擺放外，亦設置相應之儲存設施，包括防溢堤、防爆櫃、漏液監測裝置及垃圾子母車等設備，以強化污染防範與作業安全。

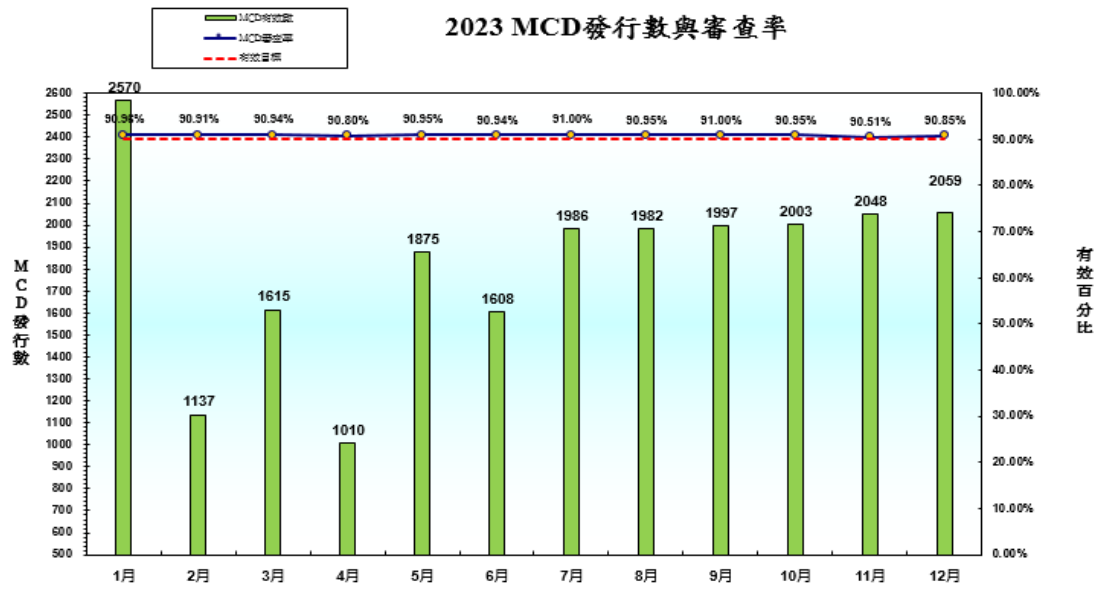
5.3.3 有害物質管理

綠色化學品管理循環模式



內 控 管 理	富晶通 HSF 管制規範共訂定環境管理物質管制項目、管制標準，並傳達給本公司員工、供應商，期能共同遵循環境管理物質限用語管制規範，針對 EU RoHS 法規、無鹵素要求、無衝突金屬採購等，制定不同管理級別並判斷在材料、部件、產品等所含有的物質中，有無對地球環境和人體存在影響顯著的物質，項目依相關法令法規及客戶需求訂定，供應商或由本公司委託製造、加工的廠商需完成下表文件的用印與交付。 有害物質管理文件： 1. 環境關聯物質不使用保證書 2. 物料聲明分析報告 3. REACH 高度關注物質宣告書 4. 衝突金屬來源調查表及不使用衝突金屬宣告書 5. EICC 衝突金屬報告模板
外 部 認 證	本公司遵循 QC080000：101 年規範，訂定相關執行辦法，亦曾進行外部驗證，後因策略調整不在進行外部驗證，改採依循系統架構於品質系統執行，並導入 GPM 系統進行組成產品所需之零部件材料進行測試報告的審查，下表為管控使用物質總表：

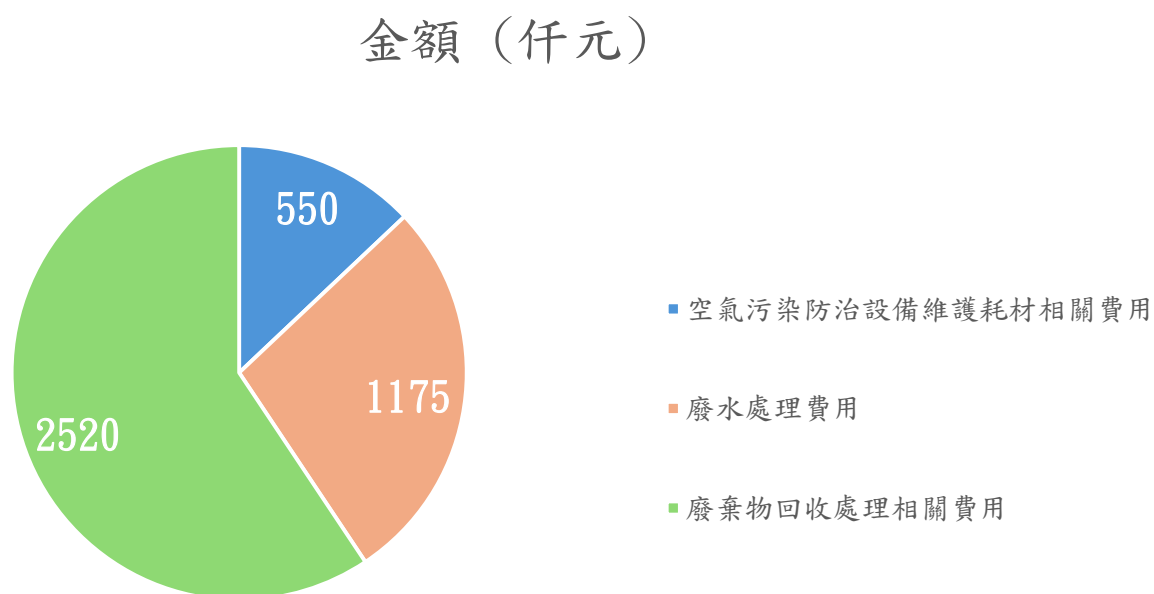
2023 MCD發行數與審查率



5.3.4 環保支出資訊

113 年富晶通的環保支出資訊如下：

- 空氣污染防治設備維護耗材相關費用 550 仟元。
- 廢水處理費用 1,175 仟元。
- 廢棄物回收處理相關費用 2,520 仟元。



5.3.5 違反環保法令

本公司遵循環保法令，113 年度並無因環保污染情事發生，亦無遭致主管機關告發造成之損失。

5.4 綠色產品

在全球關注環境永續發展的趨勢下，綠色產品已成為企業創新與競爭力的重要指標。綠色產品的核心理念是減少對環境的負面影響，從設計、生產、使用到最終處置的全生命週期中，實現資源效率的提升與環境負擔的降低。

5.4.1 創新技術與服務

富晶通針對產品之材料、零部件、副資材、設備及包材，皆基於各項國際環保法規（如 RoHS、REACH、HS 有害物質、EICC 衝突金屬、歐盟包裝及包裝廢棄物指令等等）及客戶要求，訂立環境管理物質管制項目及標準，以維護地球環境及降低影響生態系統為目標，積極並隨時更新相關規範及客戶資訊。另外本公司致力於開發創新性的技術，如投射式電容及改良式 5 wire 電阻，甚至於改善觸控面板材料，目前已開發出防窺視或低反射觸控面板等等。由此可見，未來觸控面板技術將趨向多元化、更直接及更人性化。

✓ 小尺寸輕薄化、大尺寸逐步興起

攜帶式消費性電子產品，輕薄短小乃是必然趨勢，因此應用此類產品之觸控面板將朝更輕、更薄方向努力。

大尺寸部分，因應微軟作業系統 Windows 10 上市後的效能強化下，有廣泛的應用在筆記型電腦等產品上。

✓ 基板材質改變

隨著觸控面板將朝向更輕薄短小且外觀美感之趨勢發展，故除所使用之玻璃將朝更薄方向發展外，依產品應用之不同需求，利用 Lens、Film 或 Plastic 等不同基材來替換玻璃等較厚之基材，將成為未來趨勢之一。

✓ 差異化

隨著電容觸控面板的產品應用更趨多元化，針對不同應用產品將會有不同特定功能開發，以滿足不同產品之需求，例如「防眩光」、「低反射」、「多點式」及「防掌觸」等功能。因為這些功能差異都將是因應不同產品特殊需求，而進行差異化設計需要不同的材料、不同生產技術或不同的控制 IC 來達成，以此類產品對 IC 廠商的整合能力也是決定能否取得市場的關鍵因素。

長期發展計畫

✓ 產品規劃策略

持續提升公司開發新材料及附加價值高的新產品，除了長期滿足客戶需求外，也繼續保有產品之高附加價值，以避免面臨價格競爭之處境；致力於提升技術層次、針對不同需求領域進行差異化研發，降低製造成本提高競爭力。

✓ 行銷規劃策略

擴大推廣市場獨特供應之電組及多點電容式 Touch，進入高價產品市場，與應用市場之領導廠商密切合作，建立良好夥伴關係，以達到良好的產品銷售組合；擴大海外市場的經營，分散市場過於集中的風險，以爭取更穩定的獲利。

✓ 生產規劃策略

以全自動生產線之優勢，快速調整新產線之產能及良率，增加生產效益與彈性，以因應快速成長及日新月異的客戶需求，並在現有的良率基礎下，持續進行後製成自動化改善以提高公司整體之效率，及新材料的導入，進而提高產能及降低成本。

✓ 營運管理及財務策略

持續強化內控制度和各式管理制度的落實，提升管理績效強化風險控管，靈活穩健運用國內外資本市場及金融市場工具，以分散財務風險。

5.4.2 產品及品質管理

薄膜式電容式觸控

投射電容式觸控面板的操作原理，主要是利用觸控面板上 ITO（銦錫氧化物）透明電極與人體手指或導電物體間，因接觸而形成的電容感應，透過控制 IC 的運算後，轉為可供作業系統判讀的座標資料。

目前電容式觸控面板有許多種結構堆疊形式，依照市場價格及應用端需求，主要分為玻璃電容式（Glass-type）及薄膜電容式（Film-type）。目前本公司主要致力於薄膜電容式的開發；相較於玻璃電容，薄膜電容具有輕薄及易於生產製造等優點，且價格上更具有相當程度的競爭優勢。

純玻璃式電容式觸控

具有雙層玻璃和電容式的觸控面板，將 ITO 當用電極。玻璃材質可確保高度透明和清晰可見。且玻璃具有出色的耐用性和耐候性，這使得該觸控面板非常適合長期使用。

將 X 和 Y 電極塗覆並放置在玻璃版的同一側，並以電極彼此交叉的方式連接玻璃。完整的玻璃附件可確保高度透明和清晰，並實現高耐用性。

客製化服務

我們可以根據客戶需求，生產完全訂製的觸控面板

自選尺寸：最小 3.5 英吋，最大 32 英吋

- ✓ 防水觸控：通過下雨模擬測試，濃度 5% 鹽水測試
- ✓ 防手掌誤觸：最大面積 10x10cm²
- ✓ 戴手套觸控：手套最厚支援 4mm
- ✓ 觸控筆支援：主動或被動筆
- ✓ 厚玻璃：蓋板玻璃最厚支援 10mm
- ✓ EMS CS test：10V, 2pts
- ✓ 最多支持 10 點觸控訊號
- ✓ 支持多個接口和多個系統
- ✓ 蓋板的外貌：切割、磨邊、鑽孔、外框設計、添加標誌或圖樣
- ✓ 蓋板表面的光學塗層：抗眩、抗反射、抗指污等等。
- ✓ 觸控感應器可以添加客戶訂製的蓋板，以實現觸控功能
- ✓ 可搭配觸控 IC：EETI、ILitek、Focal、Weida 等等。

5.4.3 產品環境合規與回收管理

本公司致力於提供符合環境規範、具備高能源效率並兼顧產品回收之解決方案。於產品研發初期即納入環保設計（Eco-Design）理念，依循相關國際法規及標準（如 RoHS、REACH、IEC 62474 等）控管有害物質，然因目前尚未建立完整之產品回收或報廢回饋追蹤機制，故相關再利用或回收比率等指標資料尚無法完整取得。未來公司將持續評估建立資料蒐集流程，並逐步強化對產品全生命週期環保表現的追蹤與揭露能力。

產品環境合規與回收管理

指標名稱	113 年成果
含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	尚無完整統計資料
符合 EPEAT 或同等標準之產品收入百分比	尚無完整統計資料
獲能源效率認證之產品收入百分比	尚無完整統計資料
電子廢棄物回收重量與再循環百分比	尚無完整統計資料

- ✓ 本公司遵循 IEC 62474（電子電氣產品材料宣告標準），該標準由國際電工委員會（IEC）制定，旨在規範電子與電氣產品中的有害物質申報與管理，確保供應鏈透明度並符合國際環保要求。為降低產品對環境的潛在影響，本公司對供應鏈進行嚴格審查，並持續推動減少或替代有害物質的應用。
- ✓ EPEAT 為美國環保署支持之電子產品環保標章，目前本公司亦申請或取得其他同等標準認證，包括台灣環保標章、中國節能認證等。
- ✓ 富晶通持續推動產品取得如 Energy Star、台灣節能標章等能源效率認證，以降低產品使用階段之碳排放與耗能。

本公司重視產品生命週期末端的管理，並致力推動電子廢棄物的回收與妥善處理。然而，目前尚未建立完整之回收成果統計與再製材料使用比例之評估機制，未能提供具體數據。未來，公司將持續強化綠色供應鏈管理，並透過技術創新與環保設計，逐步建立產品回收績效之追蹤與管理流程，提升產品環境可持續性，實現企業營運與環境保護的雙重目標。

6. 員工關係

6.1 人權維護

富晶通始終堅持對人權的尊重與保護，將其視為企業永續發展的重要責任。我們相信，尊重人權是企業履行社會責任的核心要求，也是促進員工福祉、維持公平合作和提升品牌價值的關鍵因素。無論是性別、種族、年齡、性取向、宗教信仰、殘疾狀況或任何身份特徵，所有員工都應享有平等的工作機會、環境與薪酬待遇，且不應受到任何形式的歧視或不公平之對待。

富晶通依照規定向桃園市政府勞動局核備「工作規則通過」，相關勞動業務、工資發放、出勤管理、勞工保險、人員任用等勞動法規規範項目皆依照勞動法規辦理，保障員工之合法權益。本公司亦尊重並支持《責任商業聯盟行為準則》、《聯合國世界人權宣言》、《公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約》等國際人權公約所揭示之原則，嚴禁使用童工、消除對婦女之歧視、保障身心障礙者之權利，於勞工求職時多元包容並給予平等機會，建構提供安全與健康的工作環境，協助員工維持身心健康及工作平衡、性別友善職場，讓員工受敬重並維持尊嚴。

本公司為履行其保障人權之責任，制定了相關之管理政策與程序：

- 一、提出企業之人權政策或聲明。
- 二、評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。
- 三、定期檢討企業人權政策或聲明之實效。
- 四、涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序。

人權承諾	措施	實施結果
嚴禁使用童工	於辦法中明定不得雇用未滿十五歲之未成年者。	113 年未聘僱任何未滿十五歲之人員。
無歧視	本公司對求職者錯受僱者之招募、甄試、晉用、分發、配置、考績或升遷等，不得因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身份為由，予以歧視，而有差別待遇。	113 年未發生任何歧視申訴案件。
多元包容性與工作機會均等及保障身心障礙者之權利	提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，聘僱身心障礙員工，落實雇用、薪酬福利、訓練、考核與升遷機會之公平，避免並回應違和員工權益之事情。	113 年共舉辦 4 次勞資會議，並依身心障礙者權益保障法規定辦理。
提供安全與健康的工作環境	提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險，並定期實施職安相關教育訓練。	113 年除了定期維護檢修公司工作環境外，並舉辦職安相關教育訓練。
協助員工維持身心健康及工作平衡	關懷員工健康，定期提供員工免費健康檢查外，並辦理員工旅遊等活動。	113 年辦理 1 次全體員工健康檢查。
性別友善職場	訂定「性騷擾案件及處理辦法」防治相關事件。	113 年未發生任何性騷擾申訴案件。

6.2 員工概況

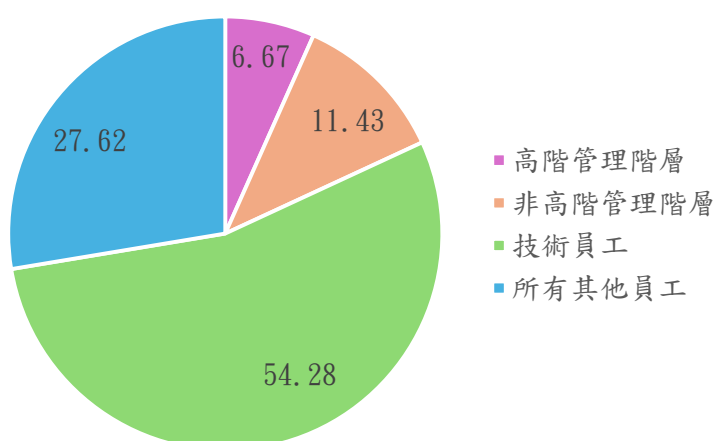
6.2.1 員工組成與總數分佈

富晶通遵守性別平權與撇除任何偏見，於各項工作徵才時不分性別、族群、年齡，給予同工、同質、同酬。113 年員工總人數為 105 人（含留職停薪 1 人），其中高階管理階層為 7 人，包括男性 7 人及女性 0 人，佔總員工比例 6.67%；非高階管理階層為 12 人，包括男性 8 人及女性 4 人，佔總員工比例 11.43%；技術員工為 57 人，包括男性 18 人及女性 39 人，佔總員工比例為 54.28%；所有其他員工為 29 人，包括男性 15 人及女性 14 人，佔總員工比例為 27.62%。

為致力於保障身心障礙者的就業權益，依據《身心障礙者權益保障法》第 38 條規定，113 年聘雇 1 名身心障礙員工，符合法定要求。

未來富晶通也將持續新增身心障礙者的就業職位，促進社會的多元共融。員工學歷有 67.09% 以上為大專，員工總年齡平均 43.95 歲，平均服務年資 10.76 年。

各類員工組成比例



富晶通在台灣僅有一處營運據點，適當地聘用當地人力以增進社區認同。

總公司	台北市	新北市	基隆市	桃園市	其他地區
主管組成比例	0%	0%	0%	20%	0%

總公司	台北市	新北市	基隆市	桃園市	其他地區
員工組成比例	1.33%	45.34%	1.33%	52%	0%

註 1：外籍人員定義為台灣聘僱之正職非當地國籍人員。

註 2：身障人員人數為經中重度加權計算後之人數。

註 3：主管定義為高階主管。

註 4：因人種統計困難，目前以國籍進行分類；其他人種以亞洲國家以外的國籍統計。

6.2.2 新進人員、離職人員比率分析

113 年新進直接人員共有 0 人，佔員工比例為 0%；新進間接人員共有 1 人，佔員工比例為 0.94%。

113 年離職直接人員共有 3 人，佔員工比例為 2.54%；離職間接人員共有 10 人，佔員工比例為 8.47%。

離職人數統計 (年齡)	台北市	新北市	基隆市	桃園市	其他地區
項目					
<30 歲	-	-	-	2	-
30-50 歲	-	4	-	5	-
>50 歲	-	2	-	0	-
總計	-	6	-	7	-

6.2.3 性別平權

性別平權是現代社會追求公平與尊重的重要價值，也是富晶通公司堅守的核心原則之一。我們深信，營造一個性別平等、包容多元的環境，不僅是促進員工福祉與發揮潛能的基礎，更是提升企業競爭力與創新能力的關鍵。

113 年員工性別比例報表

	男性員工	女性員工	男性員工比例	女性員工比例	總員工數
員工人數	48	57	45.7%	54.3%	105

113 年主管性別比例報表

	男性主管	女性主管	男性主管比例	女性主管比例	總主管數
員工人數	15	4	78.9%	21.1%	19

113 年新進員工性別比例報表

	男性員工	女性員工	男性員工比例	女性員工比例	總員工數
員工人數	0	0	-	-	0

113 年員工總人數為 105 人（含留職停薪 1 人），其中高階管理階層為 7 人，包括男性 7 人及女性 0 人，佔總員工比例 6.67%；非高階管理階層為 12 人，包括男性 8 人及女性 4 人，佔總員工比例 11.43%；技術員工為 57 人，包括男性 18 人及女性 39 人，佔總員工比例為 54.28%；所有其他員工為 29 人，包括男性 15 人及女性 14 人，佔總員工比例為 27.62%。

6.2.4 員工權益與溝通

有效的勞資溝通是企業穩定營運與持續發展的關鍵，也是富晶通推行以人為本管理理念的重要體現。我們相信，建立開放、透明且雙向的溝通機制，不僅能促進員工的參與感與認同感，還能提升企業的運營效率與凝聚力。富晶通致力於為員工和管理層搭建良好的溝通橋樑，透過多元化的管道，如定期會議、問卷調查及申訴機制，確保員工的意見與需求能被傾聽與重視。我們重視員工在薪酬福利、職業發展、工作環境與權益保障等方面的訴求，並以積極態度回應，尋求平衡與共識。

本公司選舉勞資代表共計勞方 5 人、資方 5 人，每季定期召開勞資會議，透過勞資雙方互動及雙向溝通，針對工作環境、員工發展訓練及薪資福利等項目進行溝通，了解員工訴求，進而增進員工與公司間互信及向心力，113 年富晶通共計召開 4 次會議討論。

透過內網與員工滿意度問卷查詢，使員工們能夠輕鬆參與意見反饋，並充分地表達意見。富晶通致力於打造一個透明的溝通環境，確保公司與職員之間的合作順暢，為舒適、友善、尊重且和諧的職場共同努力。

溝通形式	勞資會議	員工滿意度調查
頻率	每季一次	每年一次
方式	勞資雙方代表各 5 人，人數對等。 遵行勞動法令，協調勞資關係。透過雙方的定期溝通，促進勞資雙方的意見表達與量好關係。	公司內網連結 匿名填寫

員工滿意度調查	
年度	總平均分數
110	62.65%
111	67.76%
112	62.46%
113	67.10%

6.3 員工訓練與發展

6.3.1 員工教育訓練

員工教育訓練是企業培育人才、提升競爭力的關鍵策略，也是富晶通公司實現永續發展的重要投資。我們深信，員工的能力與專業素養是推動企業創新與成功的核心動力，持續的教育訓練不僅能激發個人潛能，更能促進組織的整體成長。

本公司設有教育訓練委員會，定期召開會議，由訓練單位彙整訓練成果並檢視年度訓練計畫，向管理階層進行報告。同時制定職能現況一覽表與工作說明書，並透過職能盤點與分析調查，作為規劃人才培訓計畫的依據，以強化員工知識與技能。未來亦將持續結合外部專業訓練機構資源，培育內部講師，並導入績效管理機制，完善公司教育訓練體系的落實與推動。

113 年度，我們共舉辦了 4 次的內部員工教育訓練，共計培訓 88 人次，透過不斷深化學習，富晶通不僅能提升團隊效能，還能為員工創造更多發展機會，實現個人與企業的共同成長。

- ◆ 教育訓練委員會：每季召開
- ◆ 職能現況一覽表：定期更新並推廣至全體人員
- ◆ 工作說明書：制定並推廣至全體間接人員
- ◆ 在職訓練實施計畫表：落實辦理
- ◆ 內部講師制度：遴選個部門種子人員
- ◆ 績效管理制度：訂定、落實、推廣至全體人員

類別	核心能力
共同項目	企業文化融合與團隊共識建立，全面品質管理、5S 活動、各項 ISO 品質系統訓練、提案改善等。
管理項目	擔任該項職務應具備之管理知識及其他管理知識，如公司規章制度、經營分析、成本、品質意識、專案企劃、領導統御、報表規劃與分析等。
專業項目	擔任該項職務應具備之專業技能及生產知識。
組織共識	企業形象、企業倫理、群我關係、組織氣氛等。
自我發展	語文能力（第二外語）、電腦操作、表達企劃能力、創造力、IE、QC 之運用技能等。

本公司每年依年度訓練計畫編製員工教育訓練預算，於 103 年起向勞動部勞動力發展署提交企業人力資源提升計畫，亦通過人才發展品質管理系統之評核，建置更完整的人才發展品質管理系統，下列表格為員工進修與訓練資料。

	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年
班次	60	54	35	57	24
人次	167	200	133	219	121
費用	155,535	142,500	180,925	37,080	82,200

課程名稱	班次數	總人次	總時數	總費用
新進人員訓練	1	1	8	0
專業職能訓練	19	32	263	82,200
通識訓練	4	88	187	0
自我啟發	0	0	0	0
合計	24	121	458	82,200

6.4 員工福利

6.4.1 薪酬與福利

富晶通視員工為企業最重要的資產，深信唯有打造具市場競爭力與內部公平性兼具的薪酬與福利制度，方能有效吸引、留任並激勵優秀人才，進而推動企業穩健發展與營運效能提升。

公司持續檢視並優化薪酬政策，導入彈性調整機制，確保整體薪資體系與市場水準同步調整。薪酬與福利不僅是人力資源管理的核心環節，更是提升員工滿意度與組織凝聚力的關鍵。除了基本工資外，公司亦提供績效獎金、津貼、培訓機會及完整的間接福利，如健康保險、退休制度等，形成具有吸引力的整體報酬方案。

為建立具激勵性的薪酬文化，富晶通設有完善的年薪結構與績效獎金制度，並依據營運成果與市場調查資料定期調整。民國 113 年，全職員工年薪中位數較前一年成長 2.47%，薪資結構維持穩定上升趨勢。

在福利方面，富晶通提供多元且具彈性的制度，包含團體保險、生日與節慶禮金、結婚與生育補助、急難救助、定期健康檢查、福委會補助，以及健康促進活動。另為支持員工生活，公司持續優化伙食補助及交通津貼政策，致力打造友善與具幸福感的工作環境。

截至 113 年底，富晶通員工總人數達 105 人，較前一年下降(原 130 人)。其中，女性員工占比達 54.29%，展現公司落實性別平等與職場多元文化之承諾；全體平均年資為 10.76 年，女性管理職占比達 3.81%。值得一提的是，40 歲以下青年員工比例高達 30.39%，反映公司團隊結構年輕化、充滿活力與潛力。

為強化員工向心力與歸屬感，富晶通於 113 年投入薪酬與福利總費用達新台幣 82,958.528 千元，充分體現企業「以人為本」的長期承諾與永續發展的核心價值。

員工保障

- ◆ 公司除了依法位同仁投保勞、健保之外，另有加保團體保險：
含每人每年 20~50 萬元壽險、30~150 萬元意外險及高額住院醫療險等等，以提高同仁的保障。

員工福利

本公司設有職工福利委員會，推行各項員工福利措施：

- ◆ 福利措施：員工旅遊補助、各項團康活動。
- ◆ 設備方面：員工餐廳、員工自助咖啡機、哺乳室、福利社、ATM、員工停車場、外籍員工宿舍。
- ◆ 補助方面：伙食補助、生育補助、傷病住院慰問金、結婚賀禮、喪葬慰問金、定期健康檢查、特約商店。
- ◆ 獎金方面：久任獎金、持續服務獎金、員工分紅、員工認股制度、直接人員留任獎金。
- ◆ 訓練方面：每年編定符合公司所需之年度教育訓練計畫，同時編列教育訓練費用預算，作為員工進修及提升專業知識使用，並鼓勵員工考取相關證照，並給予適當獎勵。
- ◆ 設置哺乳室提供在職之哺育婦女使用，並給予員工育嬰假。

育嬰留停人數統計	男	女
113年符合育嬰留停申請資格人數 (A)	1	-
113年實際申請育嬰留停人數 (B)	1	-
113年育嬰留停應復職人數 (C)	0	-
113年育嬰留停原應復職且復職人數 (D)	-	-
112年育嬰留停復職人數 (E)	-	-
112年育嬰留停復職且在職留任滿一年人數 (F)	-	-
育嬰留停回任率 (D/C)	-	-
育嬰留停留任率 (F/E)	-	-
註： A. 113年符合申請育嬰留停人數：113/01/01~113/12/31期間育有三歲以下子女的人數（資料來源：依年底團保名冊OR生育禮金近3年申請名單。） B. 113年實際申請育嬰留停人數：於113/01/01~113/12/31期間申請育嬰留停之人數 C. 113年預計育嬰留停復職人數：育嬰留停到期日為113/01/01~113/12/31期間之人數 D. 113年實際育嬰留停復職人數：育嬰留停到期日為113/01/01~113/12/31且於此期間復職之人數 E. 112年育嬰留停復職人數：於112/01/01~112/12/31期間育嬰留停復職之人數 F. 112年育嬰復職持續工作一年人數：於112/01/01~112/12/31期間育嬰留停復職且復職一年後仍在職之人數		

員工受訓統計表

員工類型	男性人數	女性人數	受訓人數合計
主管	8	4	12
非主管主管	23	28	51

6.4.2 退職後福利計畫

富晶通依據「勞動基準法」訂定離職退休管理辦法，涵蓋所有正式員工。明定退休條件、給付標準及申請程序等事宜，並依法成立勞工退休準備金監督委員會，每月提撥退休金以勞工退休金監督委員會名義專戶儲存於中央信託局；自 94 年 7 月 1 日起，配合《勞工退休金條例》之實施，原適用舊制之員工全數選擇適用新制，其服務年資改採確定提撥制；自新制施行後到職之員工亦適用相同制度。公司依規定按月為員工提繳不低於 6% 之退休金，並儲存於勞工退休金個人專戶，由政府專責機關管理。

6.5 職業安全衛生與健康

富晶通始終相信，員工的健康與安全是企業永續經營最堅實的基礎。我們致力於營造一個安全無虞、健康友善的工作環境，讓每一位同仁都能在安心與尊重中發揮潛能。面對全球對職場健康日益提升的關注，我們持續強化風險辨識、預防機制與健康促進作為，並以系統化管理與透明溝通，落實職業安全衛生的永續承諾，邁向「零事故、全守護」的目標。本公司依據《職業安全衛生法》及相關法規建置完整的安全衛生管理制度，透過預防為主、全員參與的原則，降低作業風險、強化員工保護，並促進整體工作環境品質。

6.5.1 職業安全衛生

本公司依照職安法令制定「職業安全衛生管理規章」，並訂定各項辦法進行管理，確保職場安全與員工健康。

一、制定職業安全衛生管理規章	職業安全衛生管理規章
二、危害辨識進行風險管控	- 各單位危害辨識結果 - 高風險項目改善計畫
三、機械設備安全管理	- 各項機械設備保養紀錄 - 紅外線檢測電力與高溫電氣設備 - 高風險機械設備定期檢驗
四、危害物質管理	- 危害物質教育訓練 - 危害物設備自動檢查 - 危害物質標示與識別管理
五、作業環境測定	- 制定作業環境測定計畫並申報 - 每半年進行作業環境檢測申報
六、特殊危險作業管理	特殊作業（動火/吊掛/高架）管理辦法
七、承攬商管理與變更管理	- 承攬商危害告知與教育訓練 - 門禁管制
八、製造安全作業標準	各製程序書增加安全衛生注意事項
九、現場安全衛生巡檢規定	相關主管人員進行製造區域安全衛生巡檢
十、安全衛生教育訓練	- 新進人員安全衛生教育訓練 - 機械/危害物質/主管人員教育訓練 - 特定證照人員定期回訓
十一、防護器具管理	個人防護具點檢與請購作業
十二、員工健康管理	- 辦理每年員工健康檢查 - 辦理健康講座與駐診 - 高風險人員健康追蹤 - 人因/異常負荷/母性保護計畫執行
十三、緊急應變	- 每半年自衛消防編組演練 - 每年度消防檢修作業與缺失改善 - 避難路線與相關消防設施維護
十四、職災事故調查與處理	- 職業災害調查 - 員工保險請領協助與後續關懷

- ◆ 每年均安排所有員工進行健康檢查，進行員工之健康管理，並安排醫師、護理師等人員到場進行健康檢查服務。
- ◆ 每半年進行作業場所作業環境檢測，並將記錄上傳至主管機關申報。
本公司每季定期召開「職業安全衛生委員會」，由各單位主管及員工代表共同參與，針對工安、環保、消防等相關作業進行工作報告與交流。會中亦就各項環安衛管理辦法的執行成效與缺失進行檢討與改善。為強化管理制度，公司已取得並持續推動 ISO 14001 與 ISO 14064-1 等環境管理系統，確保職業安全與環境永續落實於日常營運中。依據危害評估與相關工商記錄與作業環境測定結果，由工安室進行適當之防護器具購買。
- ◆ 機台測試操作 SOP 已納入作業中可能接觸之危害物質，並針對操作人員實施直接且針對性的教育訓練，以確保作業安全與風險防範。
- ◆ 工傷事故發生時依規定進行事故分析討論與改善避免再發。
113 年度未發生任何失能傷害事件，失能傷害頻率與嚴重度均為 0。全年未發生職業災害案件，影響人數為 0 人，占 113 年底員工總人數之 0%。
，每件職災事故，皆依照規範進行職災調查，並進行原因分析與改善措施紀錄。
- ◆ 每年針對滅火、緊急逃生等狀況舉辦兩次消防演練，確保員工有足夠認知，緊急狀況發生時不致慌亂。
本年度未發生火災事件。
113 年 6 月份：進行第一次消防演練。
113 年 12 月份：進行第二次消防演練。
- ◆ 於化學危害區域配置相關緊急應變器材，以維護工作場所安全。為降低員工受傷風險並防止類似事件再發，事故發生後將進行完整的事務調查與分析，並彙整為案例進行教育宣導，強化員工風險意識與防護能力。
- ◆ 工作環境每年進行兩次檢測，針對高危害區域給予適當安全防護設備，檢討該區域是否能進行本質安全改善。
- ◆ 相關業務執行人員如有從事特殊作業，如有機溶劑、特定化學物質等，皆定期安排進行回訓作業，確保工作上有足夠安全認知。
- ◆ 新進員工進行安全衛生教育訓練課程。
- ◆ 針對員工可能過勞的現象，增訂異常工作負荷促發疾病預防計畫，評估高風險人員過勞狀況。
- ◆ 機台設備操作 SOP 需將工作上可能危害與防範措施納入，如有工傷事故發生時應依規定進行事故分析改善，避免再次發生。

本年度並未發生任何工傷事件，下表為工傷失能頻率表：

年份	失能傷害頻率 (F.R.)		失能傷害嚴重率 (S.R.)	
	男性	女性	男性	女性
113	0	0	0	0

註 1：失能傷害頻率 (F.R.) = 失能傷害人次數 x10 的六次方 / 總經歷工時。

註 2：失能傷害嚴重率 (S.R.) = (失能傷害人次數 x 總損失日數) x10 的六次方 / 總經歷工時。

註 3：失能傷害人次定義：因職業傷害發生後不能恢復工作之日數在一日 (含) 以上之件數。

註 4：總損失日數定義：因職業傷害發生後不能恢復工作之日數在一日 (含) 以上之日數，其總損失日數不包括受傷當日及復工作當日。

6.5.2 健康管理

本公司除恪守職安衛相關法令外，針對近年來重視的員工健康議題與企業責任，設置臨時休息區與 AED 設備，建構完善的急救應變環境。每年均提供員工每費健康檢查，檢查涵蓋一般身體檢測、血液檢查、視力、聽力、X 光、心電圖等，依實際需求亦提供女性專屬健康檢查項目。並依檢查結果進行分級健康管理，配合每月臨場醫師與護理師，給予員工身心健康之諮詢與改善建議，期許能為維護員工健康出一份心力。

健康檢查參與率：113 年度達 100%。

7. 社會共榮

7.1 社會公益

富晶通始終秉持「取之社會，用之社會」的理念，積極參與各類公益活動，以實現企業社會責任。我們深信，企業不僅是經濟成長的推動力，更是社會進步的關鍵力量。

➤ 世界和平會生活食品物資募集

富晶通於 113 年 3 月參與由世界和平會舉辦的「生活食品物資募集」公益行動，號召同仁共同捐贈日常食品物資，協助弱勢家庭兒童補足日常營養與生活所需。此次募集活動涵蓋罐頭、乾糧、即食品、麥片、飲品等常溫保存物資，並由專人協助整理後轉交予世界和平會統籌發送。



➤ 舊鞋救命國際基督關懷協會：夏季二手物資募集

舊鞋與舊包，不僅是物品的再利用，更是傳遞愛心的橋樑。我們將募集到的物資送往有需要的社群，幫助貧困地區的人們改善生活條件，帶來希望與支持。



➤ 陽光基金會 X 老窩咖啡中秋禮盒：認購活動

讓愛隨月圓傳遞溫暖！每一份禮盒，都是一份祝福與支持，幫助他們重拾信心、迎接新生。用一份禮盒的溫度，灌溉更多生命的希望。



➤ 伊甸社會福利基金會：信用卡紅利捐點

鼓勵員工及公司共同響應捐贈信用卡紅利點數，轉化為實質資源以支持身心障礙者與弱勢族群的服務計畫。此活動不僅有助於資源的有效再分配，也展現企業善用日常消費累積資源、回饋社會的用心。



8. 附錄

8.1 GRI Standards 指標索引

使用聲明：富晶通已依循 GRI 通用準則 2021 揭露 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容

使用的 GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則：無

編號	揭露指標	章節	頁數
GRI 2 一般揭露			
2-1	組織詳細資料	1.1 富晶通組織概況	5
2-2	組織永續報導中包含實體報導期間、頻率及聯絡	關於本報告書	3
2-3		關於本報告書	3
2-4	資訊重編	關於本報告書	3
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	4.4.1 富晶通供應鏈介紹	62
2-7	員工	6.2 員工概況	114
2-8	非員工的工作者	6.2.1 員工組成與總數分佈	114
2-9	治理結構及組成	4. 公司治理	38
2-10	最高治理單位的提名與遴選	4.1 董事會治理	38
2-11	最高治理單位主席	4.1.1 董事會組織架構	40
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 推動組織：永續發展小組	31
2-13	衝擊管理的負責人	3.1 推動組織：永續發展小組	31
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.2 ESG 永續政策執行情形	34
2-15	利益衝突	4.1.3 董事會運作情形	44
2-16	溝通關鍵重大事件	2.3.3 重大性議題揭露與回應	27
2-17	最高治理單位的群體智識	4.1.2 董事會職權	43
2-18	最高治理單位的績效評估	4.1.5 董事績效評估	47
2-19	薪酬政策	4.2.2 薪資報酬委員會	53
2-20	薪酬決定流程	4.2.2 薪資報酬委員會	53
2-21	年度總薪酬比率	4.2.2 薪資報酬委員會	53
2-22	永續發展策略的聲明	3. 永續發展	31
2-23	政策承諾	3.3 呼應全球永續發展	36
2-24	納入政策承諾	3.2 ESG 永續政策執行情形	34
		6.1 人權維護	112
2-25	補救負面衝擊的程序	2.3.4 重大性議題管理	29
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 利害關係人溝通與回應	22

2-27	法規遵循	4.3 法規遵循與誠信經營	57
2-28	公協會的會員資格	1.1.7 團體協約、公協會的成員	13
2-29	利害關係人議和方針	2.2 利害關係人溝通與回應	22
2-30	團體協約	1.1.7 團體協約、公協會的成員	13

編號	揭露指標	章節	頁數
GRI 3 重大主題			
3-1	決定重大主題的流程	2.3.1 方法學與流程	25
3-2	重大主題列表	2.3.2 決定重大性議題	26
3-3	重大主題管理	2.3.4 重大性議題管理	29

編號	揭露指標	章節	頁數
主題準則			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 財務績效	16
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5.1 氣候變遷管理	75
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	6.4.2 退職後福利計畫	121
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	6.4.1 薪酬與福利	120
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.2.1 員工組成與總數分佈	114
203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.1.2 氣候變遷策略	78
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4.3 法規遵循與誠信經營	57
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.3.1 違反案件	57
207-1	稅務方針	1.2 財務績效	16
207-3	稅務相關議題之利害關係人議和與管理	2.2 利害關係人溝通與回應	22
302-4	減少能源消耗	5.2.1 節電政策	98
303-3	取水量	5.3.1 水資源管理	100
303-4	排水量	5.3.1 水資源管理	100
303-5	耗水量	5.3.1 水資源管理	100
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2.2 歷年溫室氣體排放揭露與減碳目標	99
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2.2 歷年溫室氣體排放揭露與減碳目標	99
305-3	其他間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2.2 歷年溫室氣體排放揭露與減碳目標	99
305-5	溫室氣體排放減量	5.2.2 歷年溫室氣體排放揭露與減碳目標	99
306-3	廢棄物的產生	5.3.2 廢棄物管理	102
306-5	廢棄物的直接處置	5.3.2 廢棄物管理	102
308-1	使用環境標準篩選新供應商	5.4.3 產品環境合規與回收管理	111

401-1	新進員工和離職員工	6.2.2 新進人員、離職人員比率分析	115
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	6.4.1 薪酬與福利	120
401-3	育嬰假	6.4.1 薪酬與福利	120
403-1	職業安全衛生管理系統	6.5.1 職業安全衛生	122
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.5.1 職業安全衛生	122
403-3	職業健康服務	6.5.1 職業安全衛生	122
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.5.1 職業安全衛生	122
403-6	工作者健康促進	6.5.2 健康管理	124
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.5.1 職業安全衛生	122
405-1	治理單位與員工的多元性	6.2.1 員工組成與總數分佈	114
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比例	6.4.1 薪酬與福利	120

8.2 SASB 指標

指標揭露	報告內容	編號	性質	章節	頁數
永續性揭露主題與指標					
產品安全	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	TC-HW-230a.1	討論與分析	4.5.2 資訊安全管理系統安全、管理政策與處理程序	68
員工多樣性與包容性	針對(a)高階管理階層、(b)非高階管理階層、(c)技術員工及(d)所有其他員工之(1)性別及(2)多元群體之代表性之百分比	TC-HW-330a.1	量化	6.2.1 員工組成與總數分佈	114
產品生命週期	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	TC-HW-410a.1	量化	5.4.3 產品環境合規與回收管理	111
管理	符合電子產品環境評估工具(EPEAT)註冊之規定或同等規範之資格產品收入百分比	TC-HW-410a.2	量化	5.4.3 產品環境合規與回收管理	111
	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	TC-HW-410a.3	量化	5.4.3 產品環境合規與回收管理	111
	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	TC-HW-410a.4	量化	5.4.3 產品環境合規與回收管理	111
供應鏈管理	一階供應商場所於責任商業聯盟(RBA)有效性查核程序(VAP)或同等程序中經查核之百分比，按(a)所有場所及(b)高風險場所	TC-HW-430a.1	量化	4.4.3 供應商評鑑作業	64
	一階供應商就(a)優先不合格及(b)其他不合格之(1)不符合責任商業聯盟有效性查核程序(VAP)或同等程序之不合格比率，以及(2)相關改正行動比率	TC-HW-430a.2	量化	4.4.3 供應商評鑑作業	64
材料採購	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	TWC-HW-440a.1	討論與分析	4.4.2 供應商管理政策	63

指標揭露	編號	性質	章節	頁數
活動指標				
生產單位數量，按產品類別劃分	TC-HW-000.A	量化	1.1.5 營運據點	12
製造場所之面積	TC-HW-000.B	量化	1.1.2 富晶通基本資訊	6
自有場所產量之百分比	TC-HW-000.C	量化	1.1.2 富晶通基本資訊	6

8.3 TCFD 索引

面向	TCFD 建議揭露項目	章節	頁數
治理	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	5.1 氣候變遷管理	75
	描述管理階層在評估和氣候相關風險與機會的角色。	5.1 氣候變遷管理	75
策略	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	5.1.2 氣候變遷策略	78
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	5.1.2 氣候變遷策略	78
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括°C或更嚴苛的情境）。	5.1.2 氣候變遷策略	78
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	5.1.3 氣候變遷風險管理	91
	描述組織在氣候相關風險的管理流程。	5.1.3 氣候變遷風險管理	91
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	5.1.3 氣候變遷風險管理	91
指標和目標	揭露組織依循策略和風險管理流程進行氣候相關風險與機會所使用的指標。	5.1.4 氣候風險指標與目標	96
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	5.1.4 氣候風險指標與目標	96
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	5.1.4 氣候風險指標與目標	96