永續發展委員會執行概況

本公司設置「永續發展委員會」由經營管理處總其責，每季定期召開會議依據每年計劃及預算，將各利害關係人之議題納入工作中，其下設有以經營管理處為主之「公司治理小組」針對各項公司內控與管理階層治理進行規劃、品質管理部為主之「綠色產品小組」針對所使用之原物料與產品進行有害物質管理、以採購單位與為主之「供應商管理小組」執行供應商之道德相關規定推行、以環總單位為主之「減廢節能小組」針對廠區能源進行管理、由員工選出之「勞資會議」暨「職業安全衛生委員會」代表及由各部門主管組成之「社會公益推動小組」，為推動永續發展之活動與認證，每年二次向董事會報告處理情形。公司董事會每季定期聽取經營團隊報告，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判策略成功的可能性並檢視進展，並且適時敦促經營團隊進行調整。

各工作小組 113 年執行概況如下:

工作小組	執行概況
公司治理小組	舉辦審計委員會、薪酬委員會與董事會。 股東會開會事宜。 安排董事進修。 董監事投保責任險。 召開法人說明會。 永續報告書編制。
綠色產品小組	配合 ECHA REACH 高關注及禁限用物質法規要求， 向供應商調查並索取宣告保證書。 客戶端禁限用物質管制規範鑑別。 綠色產品 ROHS and REACH 資訊宣導。 衝突礦產盡職調查
供應商管理小組	持續改善永續採購流程。 向供應商宣導永續採購訊息。 廉潔承諾書及 RBA 行為準則調查表材料廠商回簽。 配合 ISO14001 稽核。
減廢節能&勞安衛委員小組	維持環安衛管理系統與措施 。 各項環安衛檢測及申報。 員工年度健檢及健康管理。 113 年消防年度檢修。 永續報告書編製。

社會公益活動小組	世界和平會-【六個月以上效期、未開封生活食品物資募集】 協助舊鞋救命國際基督關懷協會，夏季舊鞋、舊衣募集活動。 響應勵馨基金會零錢箱/發票募集活動。 認購陽光基金會中秋禮盒。 伊甸社會福利基金會-點點做公益 ・ 讓愛轉不停(信用卡紅利捐點)

永續發展運作情形之重要資訊：

1.環保方面：本公司對於環保悉依法令執行管控，請參閱環保支出資訊。

2.人權方面：本公司員工，無分男女、宗教、黨派，在就業機會上一律平等，公司並塑造良好工作環境，確保員工免受歧視及騷擾。

3.安全衛生方面：本公司有關安全衛生係配合政府法令執行管控。

4.社會服務方面：本公司不定期參與社會服務工作，提升本公司社會參與、貢獻與服務，積極對外參與社會急難救助活動。

5.本公司就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下:

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	本公司致力於環境保護，響應綠色與清潔生產。經由執行ISO14001環境管理系統，有效降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊；同時每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追踪和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。
社會	職業安全	本公司遵循職業安全衛生法令要求，進行各項製程危害評估依據評估結果製訂作業辦法，工安部門執行廠區的工安巡檢查核作業，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和安全意識管理的能力，另安排臨廠醫護進行員工健康管理，視健康檢查結果進行分析評估，針對高風險人員進行衛教與追蹤。
	產品安全	本公司各項產品依循QC08000條文要求，產品遵守政府與各組織規範的法令並有HSF政策，不提供含有危害物質產品。並經由IATF16949品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，每年定期主動舉行客戶服務滿意度調查。

公司治理	社會經濟與法令遵循	上層董事會設有公司治理內部稽核與風險評估機制，並定期回報董事會，營運端每年進行持續營運管理的風險評估以擬定年度經營策略，後段於作業端有品質/環境/安全/等系統執行，確保本公司所有人員及作業遵循相關規範。

6.

本公司就評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施如下：

評估項目	因應措施
風險評估作業鑑別可能氣候變遷風險	於風險評估作業程序納入氣候變遷進行風險評估
	對營運產生高風險項目提出於高階會議中提出討論
	擬定年度策略時考量高風險項目(包括但不僅止於氣候變遷議題)
ISO14001 環境考量面考量溫室氣體排放	依照法規要求盤查溫室氣體
	各單位依各自產生的活動於環境考量面進行考量與應對
	訂定環境目標與環境方案進行改進
針對氣候變遷產生危害進行應變	各單位依照營運中斷情況(不僅止於氣候變遷)進行風險分析與風險危害分級
	制訂緊急應變計畫流程、資源、人力、演練頻率
	實際進行演練並檢討演練缺失加以改進